

JOS TOLBOOM, VAKGROEPVOORZITTER LTO NEDERLAND:

# “Ik wil mensen bij elkaar brengen”

Zo sta je de geiten te voeren en niet veel later ben je door heel Nederland te bewonderen bij Eén Vandaag. Het is nu bijna een jaar geleden dat Jos Tolboom werd benoemd als vakgroepvoorzitter bij LTO Nederland en in dat jaar is er veel gebeurd. “Mijn zelfvertrouwen groeit nog met de dag.”

De stap naar deze functie was voor Jos niet zomaar gezet. “Ze zochten vanuit LTO Nederland mensen die in staat zijn met verschillende lagen te communiceren. Ik werd gevraagd te solliciteren.” Met een eigen bedrijf met negenhonderd geiten, stond

het niet bovenaan zijn to-do-lijst, maar toch dacht hij: ‘als ik degene ben die dit kan en moet doen, moet ik het misschien maar gewoon doen.’ En zo geschiedde.

## Leerzame start

En dan sta je, een dag voor je officiële benoeming, al op tv te praten over de VGO (veehouderij en gezondheid omwonenden)-onderzoeken. “Er was net een statistische relatie gevonden tussen de aanwezigheid van een geitenbedrijf en het optreden van longontsteking bij omwonenden. Ik wist wel wat van het onder-



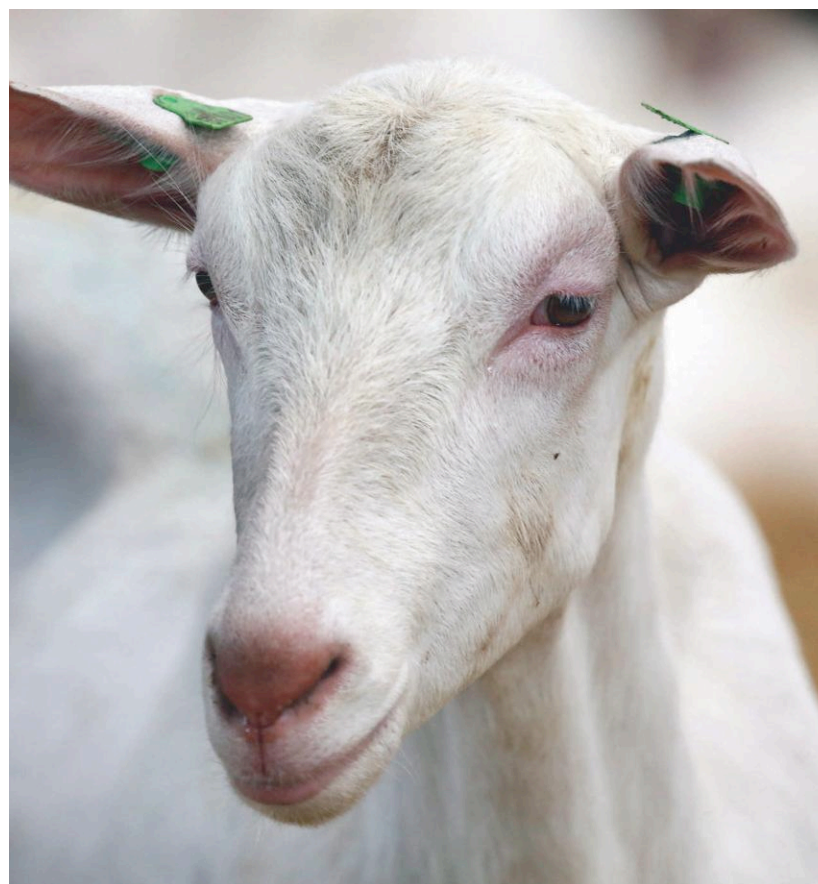
zoek, maar ik viel er echt middenin en dat is toch een wat onzekere start." Na dit eerste optreden is Jos met veel verschillende groepen gaan praten, heeft hij presentaties gegeven en is hij zich bezig gaan houden met wat wel en geen wetenschap is om de onderzoeken echt goed te doorgronden. "Nu die eerste scherpe kantjes eraf zijn, merk ik dat het soepeler gaat en dat zo'n eerste periode heel leerzaam is."

#### Voortzetten en verbeteren

Iets waar Jos zich in de eerste periode ook veel mee bezig heeft gehouden, is het welzijn van de bokjes. Dit project liep al toen hij instroomde, maar LTO was nog steeds op zoek naar systemen om te borgen dat er op bokkenmesterijen sterkere dieren aangeboden zouden worden. "Hier lagen al een aantal concepten, maar er gaat nog veel tijd zitten in het verwoorden, verantwoordwoorden en afstemmen met de achterban om draagvlak te creëren. GD heeft hier nog een heel mooie rol in gespeeld door de uitgangssituatie duidelijk in kaart te brengen: wat is de precieze sterfte op melkgeitenbedrijven, opfokbedrijven en bokkenmesterijen. Deze studie konden wij goed gebruiken als uitgangspunt om aan te tonen waar het probleem nou precies zit."

Hoewel deze eerste projecten goed verlopen, vindt hij het lastig successen aan zichzelf toe te schrijven. "De dingen waar ik nu over praat waren al in gang gezet voor mijn start. Ik ben opge-

*"Nu de scherpe kantjes eraf zijn, merk ik dat het soepeler gaat"*



stapt in een rijdende trein, maar heb een aantal haltes overgeslagen. Ik zet me wel graag in om alles veilig naar het eindpunt te loodsen. Het zijn alleen niet volledig mijn verdiensten." Over de vraag op welke manier hij nu van betekenis is voor de sector, moet hij even nadenken. "Ik denk dat mijn doel het bij elkaar brengen en houden van mensen is. Daar is een voorzitter voor. Dat is tot nu toe in ieder geval nog niet mislukt. Daar speelt mijn persoon wellicht ook in mee: ik ben rustig en krijg niet snel ruzie met mensen."

#### Toekomstvisie

In zijn rol als bestuurder is het ook belangrijk om leiding en sturing te geven. Er moet draagvlak komen en dit betekent volgens Jos dat hij soms dingen op gevoel moet doen en aandacht moet schenken aan wat de achterban vindt. "We gaan regelmatig in gesprek met mensen uit de sector. Zo kwam er uit één van de avonden, bezocht door honderd geitenhouders, dat de zöonosenbestrijding een populair actiepoint is. Het werken aan maatschappelijk draagvlak wordt steeds belangrijker. Voor mij reden om dit als vakgroepvoorzitter actief op te pakken. Ik denk dat een sterke Gezondheidsdienst voor Dieren hier een belangrijke speler in is. GD speelt momenteel sowieso al een grote rol in de monitoring; wat mij betreft een heel waardevol instrument."