

André Visser

"Ik vind het prachtig om met de gewassen bezig te zijn"

André Visser (20 jaar) stapte enkele maanden geleden in maatschap met zijn ouders. Hij ziet zijn toekomst op het akkerbouw- en loonwerkbedrijf in Biddinghuizen. Nu doet hij een aantal dagen in de week ervaring op bij een akkerbouwbedrijf in de buurt. De combinatie van akkerbouw en loonwerk maakt het werk afwisselend maar zorgt ook voor risicospreiding.

Tekst: Daphne Scholman | Foto: Colinda Bos-van Ekris, communicatie NAJK

"Van jongs af aan ben ik te vinden op het bedrijf. Vanaf mijn tweede levensjaar ging ik al mee op de combine en wilde ik altijd helpen. Ik wist zeker dat ik boer wilde worden, dat is nog steeds niet veranderd. Ik vind het prachtig om op het land met de gewassen bezig te zijn." Dat is bij de familie Visser geen probleem: ze hebben een akkerbouw én loonwerkbedrijf, er is dus altijd wat te doen!

"Sinds 2000 wonen we in Biddinghuizen, Flevoland", vertelt André. "Maar ons bedrijf zit al lang in de familie. Mijn opa is begonnen met strohandel. Hij heeft dit toen voortgezet en uitgebreid, hij is bijvoorbeeld ook balen gaan persen en combinen. Mijn opa en vader waren één van de eerste boeren met een grote balenpers. Al snel kwam er een volgende bij en zo is de loonwerktak ontstaan." Ook waren ze toen al veel bezig met het combinen. "Toen we in 2000 verhuisden naar Flevoland, wilde mijn vader alleen verder met de akkerbouw. Toch miste hij al snel het contact met de klanten, hierdoor is de loonwerktak weer terug in het bedrijf gekomen." Ook toen zijn ze het bedrijf verder blijven ontwikkelen: "In Biddinghuizen zijn we begonnen met 60 hectare grond, deze grond ligt rondom het huis. Later hebben we nog een ander bedrijf in de buurt gekocht. Hier hebben we nog 25 hectare grond. We telen tarwe, graszaad, suikerbieten, aardappels, uien en we verhuren nog een deel van

de grond voor de teelt van tulpen." Daarnaast is maatschap Visser druk met loonwerk bij akkerbouwers en veehouders.

Werken bij een ander

Na de mbo-opleiding Akkerbouw niveau 4 aan de Groenhorst in Emmeloord is André gelijk aan het werk gegaan. Zijn vader doet de meest voorkomende werkzaamheden op het bedrijf, zijn moeder doet vooral de administratieve werkzaamheden en André springt bij waar nodig. Daarnaast werkt hij een aantal dagen in de week bij een akkerbouwer in de buurt. "Het is altijd goed om eens bij een ander op het bedrijf te kijken", vertelt André. "Ook mijn ouders vinden dat belangrijk. Ik leer veel en zo vergelijk ik punten op mijn werk met het thuisbedrijf. Dan bedenk je toch dat je sommige dingen anders kan doen, maar leer je ook weer wat er goed gaat. Zo telen we bijvoorbeeld sinds dit jaar rode uien. Dit heb ik op mijn werk gezien en het leek me een mooie verbreding."

Combinatie akkerbouw en loonwerk

André zit pas sinds korte tijd in maatschap met zijn vader en moeder. Dit is voor hem de beste manier om geleidelijk in het bedrijf te groeien. Toch is er verder niet veel veranderd sinds André in maatschap zit: "Ik word al heel lang betrokken bij het bedrijf. Zo hebben we de afgelopen jaren een aantal investeringen gedaan waarin ik het voortouw had. We hebben bijvoorbeeld een uienrooier gekocht." De hoofdtakken van het loon-

NAJK'er
aan het
woord



werkbedrijf zijn combinen, persen en spuiten. "Het loonwerk doen we vooral bij akkerbouwers. Daarnaast persen we balen bij veehouders, maar het akkerbouwgedeelte vind ik het mooist", vertelt André met een lach. "Daarom zou ik het loonwerk later ook graag bij de akkerbouwers willen houden, dit is ook mooi in combinatie met het akkerbouwbedrijf dat we thuis hebben. Het voordeel hiervan is dat we de machines voor het loonwerk ook thuis kunnen gebruiken en dat we bij klanten weten waar we het over hebben omdat we thuis ook gewassen telen."

Nieuwe technieken

André vindt het belangrijk dat het loonwerkbedrijf meegaat met de tijd. "De techniek van machines verandert snel. Als je loonwerk wilt blijven doorontwikkelen moet je wel met deze ontwikkelingen meegaan. Je moet blijven inves-



 André zit samen met zijn ouders in maatschap. Ze hebben een akkerbouwbedrijf (85 ha grond) en een loonwerkbedrijf. Naast het thuisbedrijf werkt hij op een akkerbouwbedrijf in de buurt. André hoopt later het bedrijf over te nemen. Hij is lid van AJK Dronten.



Naam	André Visser
Leeftijd	20 jaar
Uit	Biddinghuizen
Studie	Groenhorst Akkerbouw niveau 4
Ambitie	Overnemen van het akkerbouw- en loonwerkbedrijf



Heb jij ook iets te vertellen? Wil jij ook 'aan het woord' in de BNDR? Stuur een e-mail naar cbos@nijk.nl.

teren in nieuwe machines met nieuwe technieken, hierdoor kunnen we een meerwaarde bieden aan de klanten. Als je dat niet doet gaan boeren het werk zelf doen of zoeken ze een andere loonwerker." Toch is dat, volgens André, niet altijd makkelijk. "De technieken gaan heel erg hard, en als je daarin mee wilt gaan moet je wel investeren in machines die vaak vrij duur zijn." Een voorbeeld van zo'n nieuwe techniek is sectieafsluiting bij zaaimachines. Hierdoor is het makkelijker om percelen met een bocht te betelen. "Door een stap naar zo'n machine te maken kun je boeren meer bieden, en je merkt ook dat ze dit erg interessant vinden. Ik denk dat de service die we bieden, de kracht van ons bedrijf is. Bij loonwerk is het belangrijk dat je bij de boer bent wanneer je er moet zijn. Als akkerbouwer ben je erg afhankelijk van het weer, dus als iemand morgen wilt oogsten

omdat het dan goed weer is, is het wel belangrijk dat wij er dan zijn. Wanneer er meerdere boeren tegelijk bellen is dat weleens lastig, maar dit proberen we vaak goed in te plannen. Vroeg beginnen en langer doorrijden is voor ons geen probleem!"

Ontwikkelen en investeren

Wanneer André het bedrijf volledig overneemt, wil hij de hoofdtaken van het bedrijf behouden. "Ik vind de combinatie van akkerbouw en loonwerk erg mooi, dit wil ik ook in de toekomst zo houden. Het blijven ontwikkelen en investeren in het machinepark vind ik belangrijke punten. Misschien zou ik nog wel het één en ander veranderen. Qua loonwerk kunnen we ons bijvoorbeeld meer richten op plaats-specifiek bemesten en spuiten. Ik zou veel

inspelen op de komst van precisielandbouw. Op het akkerbouwbedrijf zou ik meer verschillende gewassen gaan telen, bijvoorbeeld uitbreiden met wortels. Hoe meer verschillende gewassen, hoe groter de risicospreiding. Dit vind ik belangrijk, want als je maar een paar soorten gewassen teelt en de prijs een aantal jaren tegenvalt, kan het toch moeilijk worden om je hoofd boven water te houden."

André sluit af: "De combinatie akkerbouw en loonwerk blijft voor mij erg mooi. Er is veel afwisseling en vrijheid in het werk. Het leuke aan het loonwerk is dat je veel contact hebt met andere boeren uit de omgeving. Je ziet bijvoorbeeld hele andere hoeken van de polder en krijgt met verschillende soorten gronden te maken. Als bedrijf moeten we blijven ontwikkelen en zeker niet stil gaan zitten." 