

Bedrijfsgegevens

Familie Habing uit Holsloot
Melkveehouderij
150 melkkoeien en bijbehorend jongvee
75 hectare grond



Tekst en beeld: Colinda Bos - van Ekris

“We zijn de laatste jaren behoorlijk gegroeid met het bedrijf om ruimte te maken voor Gerben.”

Een stapje terug doen? Daar zijn Gea (53) en Berend Habing (55) nog te jong voor. Al zit Gerben (27) dit jaar alweer tien jaar in maatschap met zijn ouders, stilzitten is voor zijn ouders geen optie. Ze zetten met zijn drieën de schouders eronder om het melkveebedrijf te ontwikkelen tot een toekomstbestendig bedrijf: een gezonde basis waar Gerben in de toekomst mee verder kan.

Gerben: “Ik was zeventien toen ik in maatschap ging. Dit jaar zit ik dus al tien jaar in het bedrijf.”

Berend: “Dan moet ik er snel uit zeker? Ik kwam zelf ook op jonge leeftijd in de maatschap. Twintig jaar was ik toen ik met mijn vader in het bedrijf stapte. Na de oorlog heeft mijn opa het bedrijf gekocht, samen met zijn broer. Op den duur nam mijn oom het over maar hij stierf veel te jong.”

Gea: “Berends vader heeft vijf jaar als soldaat in Indië gezeten. Toen hij terugkwam werkte hij als postbode en inseminator, hij had verschillende baantjes.”

Berend: “Toen mijn oom overleed is mijn

vader mijn opa gaan helpen op het bedrijf. Vijfentwintig jaar geleden hebben wij het bedrijf van hem overgenomen. Ik zat daarvoor ook tien jaar in maatschap.”

Gea: “Een stap terug doen, daar is nog geen sprake van. We zijn nog veel te jong en werken te graag mee. Mijn man en ik melken de koeien altijd. Gerben zorgt dat de dieren gevoerd worden. Daarnaast doet hij samen met Berend de vee-administratie. De boekhouding doe ik momenteel, maar Gerben verdiept zich hier steeds meer in.”

Berend: “Hij moet natuurlijk wel weten of hij een gezond bedrijf overneemt.”

Gerben: “Ik vind het belangrijk om de cijfers

van het bedrijf te begrijpen. Daarom zit ik, vanuit ons boekhoudkantoor, in een studiegroep. We volgen bijeenkomsten en delen ervaringen. Op die manier blijven we op de hoogte van de laatste ontwikkelingen, groei ik langzamerhand steeds meer het bedrijf in en kan ik goed bepalen welke richting ik uit wil met het bedrijf.”

Groeien

Gea: “Ik weet niet beter dan dat Gerben boer wilde worden. Zijn twee zussen hebben nooit aangegeven dit bedrijf over te willen nemen.”

Gerben: “Ik heb wel verder gekeken dan het boerenbedrijf. Zo ben ik gestart aan de opleiding elektrotechniek en heb ik bij verschil-



Gerben Habing
27 jaar
Holsloot
Lid van AJK Emmen

**“Het is een
gezonde basis, een
toekomstbestendig
bedrijf waarmee
ik verder kan.”**

lende bedrijven stagegelopen. Toch bevat het mij beter om eigen baas te zijn, het liefst thuis op dit bedrijf.”

Berend: “We zijn de laatste jaren behoorlijk gegroeid met het bedrijf om ruimte te maken voor Gerben om het bedrijf ook in de toekomst lonend te laten zijn. Als Gerben hier niet zijn toekomst zou zien, dan hadden we het rustig aan gedaan met de zestig koeien. Als we ons dan konden redden was het goed.”

Gerben: “Voordat we begonnen met de vergroting ben ik ingestapt waardoor ik met het bedrijf mee kan groeien. Sinds de bouw van de stal in 2013 zijn we langzamerhand verdrievoudigd.”

Gea: “In 2014 hebben we de nieuwe melkstal in gebruik genomen. Voorheen melkten we met een robot, maar nu hebben we een 2 x 24 stands zij-aan-zij. Het melken met de robot ging altijd goed, maar bij onze huidige situatie past dit beter.”

Gerben: “We hebben meer arbeid gekregen, maar we zijn ook met meer melkers.”

Berend: “De keuze voor een melkstal boven een melkrobot had met het financiële plaatje te maken.”

Gerben: “We zijn naar heel wat open dagen

geweest en wisten daardoor goed wat wel en wat niet bij ons past. Gelukkig zaten we daarover van begin af aan al op één lijn.”

Gea: “Dat is niet altijd de goedkoopste keuze, maar we zijn nog altijd tevreden.”

Vooruit

Berend: “Ik vind het belangrijk dat Gerben vooral niet stil blijft zitten maar vooruitkijkt. Als er iets misgaat moet je op zoek gaan naar oplossingen, niet blijven hangen maar verder kijken.”

Gerben: “Van huis uit heb ik veel kennis meegekregen. Ook via mijn opleiding heb ik veel kennis opgedaan en thuis kunnen toepassen. Ik ben altijd wel in voor nieuwe dingen.”

Gea: “We zijn altijd bezig met vernieuwingen en hebben nooit echt stil gezeten. We waren ook één van de eerste robotboeren van Nederland. Daarnaast proberen we ook een beetje maatschappelijk verantwoord bezig te zijn door een Wajonger te begeleiden op ons bedrijf.”

Berend: “Ik vind het leuk om Wajongers te helpen. Ze hebben ook een doel nodig om hun bed uit te komen en moeten op mentaal en sociaal vlak zich ook kunnen ontwikkelen.

Zo hebben we momenteel iemand die ooit het bedrijf wilde zien. Hij was bang voor koeien. Nu is hij kind aan huis. Elke zaterdag staat hij er, hij maakt zelfs de tafel klaar tussen de middag.”

Gea: “We hopen dat de jongens naderhand een plek vinden waar ze kunnen werken.”

Gerben: “Ik begeleid ook stagiairs. Zelf heb ik overal stage kunnen lopen, dan moet je anderen ook de kans gunnen.”

Toekomst

Berend: “Ik vind het wel belangrijk dat het bedrijf in de familie blijft. Het is toch een kwestie van kapitaal doorgeven. Wat dat betreft is de landbouw misschien nog traditioneel, maar het is wel mooi dat wat wij opgebouwd hebben ook uitgebreid wordt door de volgende generatie.”

Gerben: “Het bedrijf draait nu financieel goed. Het is een gezonde basis, een toekomstbestendig bedrijf waarmee ik verder kan.”

Gea: “We gaan er nu met zijn allen voor en hebben daardoor ook de ruimte om zaken aan te pakken. Als je altijd op je tenen blijft lopen, blijft er veel liggen.”