

Bedrijfsgegevens

Maatschap van de Hoef
 150 melkkoeien 100 stuks jongvee
 94 hectare land
 Eco200 bedrijf



**“We weten
 wat we aan
 elkaar hebben.”**

Sinds de verhuizing naar het grotere melkveebedrijf in Appelscha, is bij familie Van de Hoef bedrijfsovername een rol gaan spelen. De familie weet uit ervaringen dat bedrijfsovername niet altijd soepel verloopt. Ze hoefden daarom ook niet lang na te denken over de vraag om mee te doen aan het RAAK Project. Sinds drie jaar zitten Arjan (19) en Jeroen (24) in maatschap met hun ouders. Het samenwerken bevalt de familie goed. De zekerheid van overname geeft ouders Lya (50) en Herman (52) de mogelijkheid om te gaan voor een tweede tak op het bedrijf.

Tekst en beeld: Annemiek Rijpkema

Herman: “Toen de jongens klein waren hadden we een melkveebedrijf in Bunschoten waar we veertig melkkoeien hadden. Helaas werd de grond opgekocht door gemeente Amersfoort. Via, via kregen we de mogelijkheid om in Appelscha een nieuw woonhuis en nieuwe stallen te bouwen. Die stap hebben we genomen.”

Jeroen: “Momenteel melken we 150 koeien met drie melkrobots, iets om trots op te zijn. Als kind waren we niet bezig met bedrijfsover-

name. De agrarische sector vond ik leuk en ik voerde wel de kalveren in Bunschoten maar wilde vroeger niet per se boer worden.”

Herman: “Ons bedrijf in Bunschoten was heel anders: veel kleinschaliger. Eigenlijk kan het niet met elkaar vergeleken worden. Ik had toen ook een extra baan erbij.”

Arjan: “Toen we hier zijn komen wonen is ‘boer worden’ gaan spelen. We vonden het steeds leuker en het interesseerde ons meer. Hier op het bedrijf hadden we meer mogelijkheden om te oefenen en mee te helpen.”

Toekomstplannen

Lya: “Onze toekomstplannen zijn om een tweede tak te beginnen, namelijk akkerbouw. Jeroen richt zich dan op de melkveehouderij en Arjan op de akkerbouw.”

Arjan: “Melkveehouderij vind ik leuk, maar ik wil niet de hele dag tussen de koeien zijn. Akkerbouw vind ik ook interessant. Soms is het qua werkverdeling wel lastig. Op dit bedrijf hebben we niet genoeg werk voor ons beiden, maar het is misschien weer te veel voor één opvolger. Daarom wil ik graag gaan verbreden.”



Arjan (19) en Jeroen (24)
van den Hoef
Appelscha
Jeroen is lid van AJF
Wijnjewoude

“Onze ouders dienen als inspiratiebron.”

Herman: “Vroeger is bedrijfsovername bij ons in de familie moeizaam gegaan. Dat willen we niet nog een keer meemaken.”

Jeroen: “Het voordeel van het bedrijfsovernametraject is dat ik meer nadenk over de toekomst. Tijdens de workshops spelen we ook rollenspellen. Dit zet mij aan het denken: hoe wil ik dat het gaat en hoe wil ik dat doen?”

Eerst buiten de deur werken

Herman: “Momenteel zitten we in de beginfase van de bedrijfsovername. De wetgeving en slechte melkprijs zitten niet altijd mee en er verandert ook nog veel in de toekomst. Wanneer we in rustiger vaarwater komen, dan zal de echte stap van overname gezet worden...”

Lya: “... en natuurlijk zijn we nog jong. Uiteindelijk gaan wij minder doen en zullen de jongens ons werk oppakken. Maar we vinden het ook belangrijk dat de jongens eerst buiten de deur werken voordat ze echt thuis op het bedrijf komen.”

Jeroen: “In de wintermaanden is er op het bedrijf niet genoeg werk voor ons allemaal. Daarom ben ik via een uitzendbureau werk gaan zoeken. Ik heb nu een flexibele baan en mocht het nodig zijn kan ik bijspringen. Vorig jaar ben ik nog vier maanden in het buitenland

geweest. Ik had toen mijn hbo-studie dier en veehouderij afgerond en ben gaan werken en vakantie vieren. Naar het buitenland gaan was echt een prachtige ervaring. Het is mooi om te zien hoe het boeren daar gaat.”

Arjan: “Het buitenland trekt mij dan juist helemaal niet. Mijn mbo-studie heb ik bijna afgerond en ik ben veel aan het werk in de akkerbouw. Melkveehouderij vind ik mooi maar ik wil meer ervaring opdoen in de akkerbouw. De komende tijd wil ik ook gewoon werken in de akkerbouw en me richten op de tweede tak. Wat daarna komt zien we dan wel weer.”

Jeroen: “Voor mij hoeft het buitenland nu ook niet meer zo. Je merkt wanneer je in het buitenland zit je de regelgeving en het nieuws in Nederland minder meekrijgt. En dat is toch waar je bij de bedrijfsovername juist van op de hoogte moet zijn.”

Toekomst

Lya: “Nu we weten dat er een opvolger is, verandert het bedrijf langzaam. De fokkerij is nu echt Jeroen zijn taak. We fokken nu als bedrijf veel meer op een langere levensduur bijvoorbeeld.”

Herman: “Grote veranderingen zijn er eigenlijk nog niet geweest nadat de jongens in de maatschappij zijn gekomen, maar we doen wel ideeën

op. Het machinepark gaan we in de toekomst verder uitbreiden. De machines die we vroeger hadden, daar redden we het nu niet meer mee. Nu gaan we kijken wat er nog meer nodig is en of het ook bruikbaar is voor de tweede tak. We gaan het bedrijf eerst helemaal optimaliseren. Daarna zullen we een stapje terug doen en mogen de jongens hun gang gaan. Als ze maar plezier hebben in hun werk, dat is het belangrijkste.”

Project RAAK

Familie van de Hoef is een van de deelnemers van project RAAK, agrarische bedrijfsopvolging: van keukentafel tot familiestatut. Een tweejarig onderzoek door Windesheim, in samenwerking met onder andere NAJK. Centraal hierin staat de balans tussen bedrijfs- en familiebelang. Lya van de Hoef: “Door mee te doen aan het project bespreken we van alles. Het is fijn om te weten hoe beide jongens over de toekomst denken. We willen hun een zo goed mogelijk passend bedrijf doorgeven.”