

**Bedrijfsgegevens**

Familie Oevermans uit Geesbrug  
 Melkveehouderij  
 115 melkkoeien en 100 stuks jongvee  
 46 hectare grond



*Tekst en beeld: Colinda van Ekris*



“Het zou *jammer* zijn als het bedrijf verkocht moest worden”

**Het melkveebedrijf van familie Oevermans was voorheen staatsdomein. In 1987 kreeg Berend Oevermans (55) de kans om het melkveebedrijf van en met zijn vader te verhuizen naar de huidige locatie, het akkerbouwbedrijf waar moeder Roelie Oevermans (54) is opgegroeid. Een echt familiebedrijf met een nieuwe generatie met passie voor het agrarische leven. Ludwig Oevermans (24) denkt stevig na over bedrijfsopvolging.**

**Ludwig:** “Als klein jochie wilde ik elke maand iets anders worden, maar naarmate ik ouder werd bleek ik steeds meer interesse te hebben in veehouderij en in het bedrijf. Ik rond komend jaar de opleiding dier- en veehouderij af.”

**Roelie:** “Ludwig en zijn zus hielpen altijd mee op het bedrijf. Als de nood aan de man is, kan iedereen bijspringen. Dat geeft Berend en mij wat meer vrijheid en zelf vinden ze het leuk.”

**Buiten de deur werken**

**Ludwig:** “Ik heb veel interesse in het bedrijf,

toch wil ik na mijn opleiding eerst een baan buitenshuis. De omvang van het bedrijf is momenteel niet groot genoeg voor twee inkomens. Met mijn opleiding hoop ik buiten het bedrijf meer verdien capaciteit te hebben dan mijn vader.”

**Berend:** “Roelie en ik moeten nog minstens 12 jaar werken. De overbruggingsperiode is te lang als we nu al beiden op het bedrijf komen. Voor mij is buiten de deur werken, wat ik nu al gedeeltelijk doe in de uitvaartzorg, ook een optie. Als het bedrijf thuis loopt zou ik dit

graag meer willen doen. Dat is voor mij heel dankbaar werk.”

**Potentie genoeg**

**Ludwig:** “Misschien ontdek ik wel dat een baan buiten het bedrijf mij meer ligt en zie ik over enkele jaren bedrijfsopvolging niet zitten. Mijn zus heeft ook nog potentie, we zijn er nog niet helemaal uit en gunnen het elkaar.”

**Berend:** Ludwig moet het bedrijf niet overnemen voor ons, hij moet er echt zelf achter



Ludwig Oevermans  
24 jaar  
Geesbrug  
Lid van AJK Emmen

# 8 en 5 je geld verdienen is wel gemakkelijk

staan. Anders moeten we gewoon het verkoopbord in de tuin zetten."

**Roelie:** "Ik zou het wel heel jammer vinden als het bedrijf verkocht moet worden. Ik ben hier geboren en voel mij op mijn plek hier. Het doet mij deugd als het melkveebedrijf binnen onze eigen familie kan blijven."

## Stress

**Ludwig:** "Het belangrijkste vind ik dat ik later plezier heb in het werk en dat er rendement uit te behalen valt. Je moet ermee om kunnen gaan dat je goede en slechte jaren hebt."

**Berend:** "Vroeger had ik daar ook meer moeite mee, maar naarmate ik ouder word maak ik mij hier minder druk om. Het is ook een stuk ervaring."

**Ludwig:** "Er zijn genoeg jongens van mijn leeftijd die al zeker weten dat ze het ouderlijk bedrijf over willen nemen. Ik vind toch dat ik er een bewuste keuze van moet maken. Het is ook makkelijk om het tussen 8 en 5 te kunnen verdienen."

**Berend:** "Voor mij is de boerderij echt een

passie, dat moet het voor Ludwig ook zijn. De passie moet de doorslag geven."

## Kennis en ervaring

**Berend:** "De generatiekloof tussen mij en mijn vader was vroeger groter dan tussen Ludwig en mij. Ludwig en ik zijn het lang niet altijd met elkaar eens maar we hebben nooit echt ruzie. Soms moet ik Ludwig wel gelijk geven."

**Roelie:** "Berend heeft de ervaring en Ludwig heeft vanuit zijn opleidingen veel kennis. Dat is een mooie combinatie."

**Ludwig:** "Ik vind automatisering belangrijk. Melken in een melkput is fysiek zwaar werk, dan heb ik misschien op mijn vijftigste al lichamelijke klachten. Overal zitten voor- en nadelen aan, maar er moet wel een oplossing voor komen."

**Berend:** "Ik houd meer afstand van automatiseren. Om mij heen hoor ik dat anderen niet altijd enthousiast zijn over dit soort oplossingen. Als Ludwig het bedrijf overneemt en de keuze maakt om een melkrobot aan te schaffen dan ga ik hem dat niet veroordelen."

## Levensvatbaar

**Berend:** "Op dit moment doen we er alles aan dat het bedrijf levensvatbaar is. In eerste instantie omdat het melkveebedrijf dan klaar is voor de opvolger maar het bedrijf moet ook up-to-date zijn zodat het goed verkoopbaar is."

**Ludwig:** "Investeren in een nieuwe stal is op dit moment niet rendabel, daarnaast wordt de overnamesom daarmee ook hoger en misschien lastiger. Daar hebben we ook mee te maken."

## Sociale leven

**Ludwig:** "Ik stel ook prioriteiten aan het sociale leven. De bereidheid om 7 dagen in de week klaar te staan voor het bedrijf is groter bij de oudere generatie. Met de technieken van deze tijd kan dat naar mijn mening gecombineerd worden."

**Berend:** "Alleen op het bedrijf is soms eenzaam bestaan. Voor de sociale contacten vind ik buiten de deur werken belangrijk. Nu heb ik daar meer behoefte aan dan vroeger."

**Ludwig:** "Ik heb wel geleerd dat het wel belangrijk is om naast het bedrijf nog iets om handen te hebben en onder de mensen te zijn." ☺