

Het Fonds Gezondheidszorgen 2018

De campagne voor het Fonds Gezondheidszorgen (FGBB) 2018 is weer van start gegaan. Uw bijzondere aandacht voor de inschrijving bij CM Limburg van de seizoenwerknemers die je in de loop van 2018 tewerkstelt!

*Chris Botterman,
hoofd Sociale Zaken Boerenbond*



Boerenbond- en AVBS-leden

De overeenkomst van Boerenbond met LCM (Christelijke Mutualiteit) geldt alleen voor de leden van Boerenbond én AVBS en dit voor de seizoenwerknemers die op hun bedrijven tewerkgesteld worden. Hierdoor krijgen de leden een belangrijk ledenvoordeel. Voor de leden die toetreden tot het FGBB is er de rechtszekerheid dat er zich geen problemen meer kunnen voordoen wat de verzekering gezondheidszorgen en medische kosten betreft. Er is altijd een waarborg én een tussenkomst. Voor de seizoenwerknemers blijft alleen de betaling van het remgeld over, zoals dit ook het geval is voor alle Belgen. Men zal bijgevolg niet meer geconfronteerd worden met een factuur die nagestuurd wordt om in orde te kunnen blijven met de wettelijke verzekering gezondheidszorgen in België. In het verleden was dit soms het geval vanaf het derde jaar tewerkstelling in België.

Toetreding is vrijwillig

De toetreding tot het FGBB is vrijwillig voor de leden Boerenbond/AVBS. Iedereen kan hierover autonoom beslissen. Wanneer er in de onderneming bijvoorbeeld uitsluitend seizoenwerknemers uit België zouden worden tewerkgesteld, dan zijn die al in regel met de wettelijke verzekering

gezondheidszorgen zoals die in ons land uitgewerkt is. In een dergelijke situatie vormt de toetreding tot het FGBB dan ook geen meerwaarde. Wanneer men op het bedrijf echter ook seizoenwerknemers van buiten België in dienst zal nemen, geven wij de raad om zeker toe te treden tot het FGBB. Aan de werkgevers wordt de nodige tijd gegeven om toe te treden. Er is afgesproken dat de werkgevers voor het jaar 2018 nog kunnen toetreden tot 30 september 2018.

Enkel voor gezondheidszorgen

De uitgewerkte regeling heeft uitsluitend betrekking op de verzekering gezondheidszorgen. Het gaat dus niet over ziekte-uitkeringen, ook niet over een verzekering tegen arbeidsongevallen of een hospitalisatieverzekering. Maar alle medische kosten die bijvoorbeeld het gevolg zijn van een doktersbezoek, een consultatie in het ziekenhuis, de aankoop van medicatie of een bezoek aan de tandarts ... worden wel bedoeld. De betrokken seizoenwerknemer zal alleen het remgeld ten laste moeten nemen, zoals dit ook voor Belgen geldt. Er is door Boerenbond ook een aanvullende verzekering onderschreven om ook de opname in een ziekenhuis mee op te nemen en ook de betaling van deze kosten te garanderen. Zo is er altijd een tussenkomst in overeen-

komst met wat voorzien is in de wettelijke verzekering gezondheidszorgen en dit zonder aanvullende premie.

Alleen voor seizoenwerknemers

De verzekering is in de eerste plaats bedoeld voor seizoenwerknemers die hun gewone verblijfplaats niet in België hebben. Deze moeten met Dimona aangemeld zijn bij de RSZ en dit voor de aanvang van de tewerkstelling. Wanneer daarentegen personen uit de nieuwe lidstaten naar België komen om hier ingeschreven te worden als vaste werknemer, dan worden er voor deze werknemers sociale bijdragen betaald op hun loon in België en vallen zij automatisch onder de gewone regeling gezondheidszorgen. Wanneer aan een seizoenwerknemer, na afloop van de tewerkstelling met het gelegenheden-document, een vast contract wordt aangeboden, bijvoorbeeld voor enkele weken, valt deze vaste tewerkstelling niet meer onder de regeling die uitgewerkt is via het FGBB. ■

Leden AVBS kregen over deze voordelige formule een schrijven vanuit Boerenbond. Je kunt meer gedetailleerde informatie nalezen in Boer&Tuinder van 22 maart of op www.avbs.be.