

Gewijzigde regels

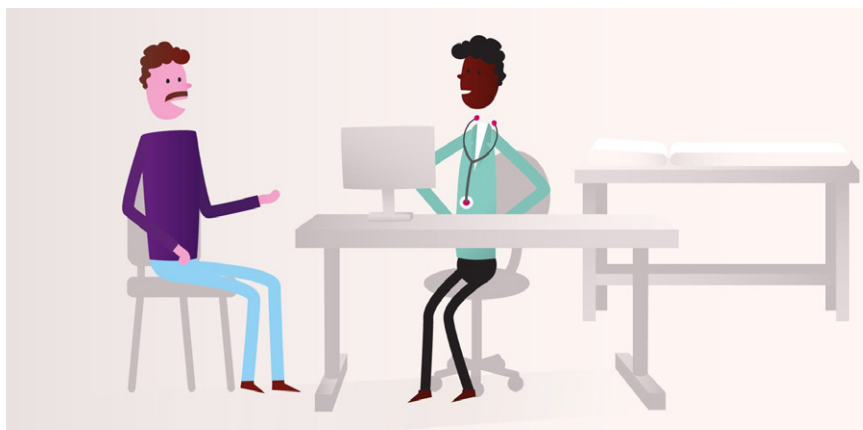
Is uw bedrijf klaar voor de nieuwe Arbowet?

De Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) is per 1 juli 2017 veranderd. De wijziging was erop gericht werkgevers en werknemers meer te betrekken bij het arbobeleid. Dat heeft gevolgen voor u als cumelaondernemer, uw werknemers, de bedrijfsarts en de preventiemedewerker, maar ook voor het medezeggenschapsorgaan in de vorm van een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging.

Volgens de Arbowet moet u als werkgever een aantal zaken hebben geregeld. Als u de wettelijk verplichte zaken niet goed heeft geregeld, kan dit grote gevolgen hebben voor uw bedrijfsvoering. Zo lopen uw medewerkers mogelijk veiligheids- en gezondheidsrisico's en is er meer kans op ziekteverzuim. Verzuim verhoogt uw bedrijfskosten en zet de productiviteit onder druk. Bovendien loopt u bij controles het risico op boetes of op het stilleggen van uw bedrijf.

Verplichtingen vanuit de Arbowet voor u als werkgever

- Beschikken over een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en een plan van aanpak.
- Beschikken over een ongevalregistratie.
- Bijstand door één of meerdere gecertificeerde deskundigen op het gebied van preventie en bescherming.



Waarom is er de Arbowet?

In de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) staan regels voor werkgevers en werknemers om de gezondheid en welzijn van werknemers te bevorderen. De Arbowet is een kaderwet; dat betekent dat er algemene bepalingen staan over het arbobeleid in bedrijven. De Arbowet stelt dat de werkgever en werknemers samen moeten zorgen voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden. De werkgever is uiteindelijk verantwoordelijk, maar ook de werknemer heeft de verplichting de eigen veiligheid en gezondheid in acht te nemen door bijvoorbeeld arbeidsmiddelen en beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken.

- Voeren van een ziekteverzuimbeleid.
- Beschikken over bedrijfshulpverlening (BHV).
- Betrokkenheid van werknemers bij het arbobeleid.
- Verzorgen van voorlichting, onderricht en toezicht rondom veilig en gezond werken.

Wat zijn de belangrijkste veranderingen in de Arbowet?

- De invoering van het basiscontract.
- Een veranderende positie van de bedrijfsarts.
- Een verzwaring van de rol van de preventiemedewerker.
- De rol van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging.
- Handhaving door Inspectie SZW.

Wat houdt het basiscontract in?

Het basiscontract is wettelijk verplicht. In het basiscontract is vastgelegd wat de minimale arbozorg moet zijn ten aanzien van:

- de rol van bedrijfsarts: de bedrijfsarts krijgt een grotere verantwoordelijkheid in de bedrijfsgezondheidszorg;
- het arbeidsomstandighedenspreekuur: het arbeidsomstandighedenspreekuur wordt verplicht;
- de second opinion: werknemers krijgen recht op een second opinion
- de melding van beroepsziekten: ook de melding van beroepsziekten moet worden geregeld in het basiscontract;
- de rol van de preventiemedewerker: de preventiemedewerker gaat intensiever samenwerken met de bedrijfsarts
- de klachtenregeling: het basiscontract moet verplicht een klachtenregeling bevatten.

Wat verandert er in de rol van de bedrijfsarts?

- De bedrijfsarts krijgt meer verantwoordelijkheid ten aanzien van preventie.
- De bedrijfsarts moet beroepsziekten melden.
- De bedrijfsarts kan de werkplek bezoeken als daar concrete aanleiding voor is.
- Het (preventief) arbeidsomstandighedenspreekuur wordt verplicht.

Leren van elkaar!

Bent u deelnemer aan CUMELA Kompas Analyse? Gefeliciteerd! U beschikt dan namelijk over een prima vergelijkingsinstrument om de bedrijfseconomische prestaties van uw onderneming te spiegelen aan die van (anonieme) andere ondernemers in uw werkveld, met dezelfde bedrijfsomvang of bijvoorbeeld in dezelfde regio. Ruim 450 cumelaondernemers leveren jaarlijks hun jaarrekening bij ons in en wij zorgen ervoor dat deze gegevens vertrouwelijk worden verwerkt tot een rapportage die in veel gevallen aanleiding geeft tot een goed gesprek. Maar dan? Bent u in staat om met cijfers uit de CUMELA Kompas Analyse de juiste keuzes te maken voor uw bedrijfsvoering? Oftewel: bent u het wel eens met uw accountant? Met uw bank? Uw familie? Niet alle accountants hebben specifiek zicht op loon- en grondverzetbedrijven en ook de bank beoordeelt cijfers te snel op gemeenschappen. Familieleden kijken ook maar beperkt in de keuken van andere bedrijven en daar lijkt het gras altijd groener...

Gelukkig zijn er al veel deelnemers aan CUMELA Kompas Analyse die op basis van de rapportage in gesprek gaan met de bedrijfskundig adviseurs van CUMELA Advies. En ja, dat kost geld, maar - zo blijkt ook uit de praktijk - deze advisering levert een veelvoud daarvan op. Zo'n bedrijfskundig adviseur van CUMELA weet namelijk hoe de hazen lopen in onze sector. Hij weet bij u snel de vinger op de zere plek te leggen en hij komt ook met oplossingen en met goede raad over wat u het eerst kunt aanpakken om tot resultaat te komen. De komende jaren willen we met het aantal deelnemers aan CUMELA Kompas Analyse stijgen naar 700. Dat is ruim een derde van ons ledental. Daarmee kunnen wij - als branchevertegenwoordiger - in het belang van de cumelasector ook genuanceerd inzicht geven in sectorontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van financiering, kosten voor machines, huisvesting, inhuur, brandstof en dergelijke. Op deze manier kunnen we nog beter in gesprek met banken over bijvoorbeeld financieringsmogelijkheden die beter bij onze sector passen en kunnen we onze sector nog beter profileren.

Maar terug naar het uitgangspunt van een benchmarkinstrument als CUMELA Kompas Analyse: leren van elkaar, ook op bedrijfskundig vlak. Graag daag ik u uit om deel te nemen. Uw bedrijvenadviseur informeert u graag of neem gerust contact met mij op via rwolting@cumela.nl, tel. (033) 247 49 43.



Richard Wolting,
Projectleider CUMELA Kompas

Overgangperiode voor u als ondernemer

U heeft tot uiterlijk 1 juli 2018 de tijd om alle punten uit de nieuwe Arbowet in orde te maken. De Inspectie SZW zal mogelijk op de aanwezigheid, inhoud en naleving van het basiscontract controleren en kan bij het ontbreken hiervan een boete opleggen. De arbodienstverlening die is gecontracteerd via de verzuimverzekering van CUMELA Verzekeringen is inmiddels aangepast en voldoet aan alle vereisten van de Arbowet. Heeft u geen arbodienstverlener gecontracteerd via CUMELA Verzekeringen, dan adviseren wij u om contact op te nemen met uw eigen verzekeraar of arbodienst.

Voor al uw vragen over dit onderwerp kunt u altijd terecht bij één van de specialisten van CUMELA Verzekeringen. Zij zijn u graag van dienst en te bereiken op telefoonnummer (033) 247 49 65.

Is het (preventief) arbeidsomstandigheden-spreekuur verplicht?

Ja, u moet dat aanbieden aan uw medewerkers. Dit betekent dat zij de bedrijfsarts ook mogen raadplegen als zij (nog) niet ziek gemeld zijn.

Hoe is de anonimiteit van de medewerker bij het (preventief) arbeidsomstandigheden-spreekuur gewaarborgd?

Als werkgever krijgt u alleen terugkoppeling als de medewerker hiervoor toestemming geeft.

Wie vraagt de second opinion bij een bedrijfsarts aan?

De medewerker vraagt de second opinion aan.

Mag de medewerker zelf de bedrijfsarts voor de second opinion kiezen?

Dit is nog niet helemaal duidelijk, omdat de wetgeving nog niet af is. Waarschijnlijk krijgen medewerkers alleen een indirecte keuzevrijheid doordat de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging moet instemmen met het arbocontract, waarin ook de second opinion is geregeld.

Betaalt de medewerker de second opinion?

Nee, deze kosten komen voor rekening van de werkgever en/of de verzekeraar.



TEKST: **Marcel Elferink,**

teamleider verzekeringsadviseurs CUMELA Verzekeringen

BEELD: **Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**