



Arbocatalogus: veilig werken in de cumelasector

Voor meer info over veilig werken, kijk op www.agroarbo.nl

Tips en vuistregels voor de toolboxmeeting

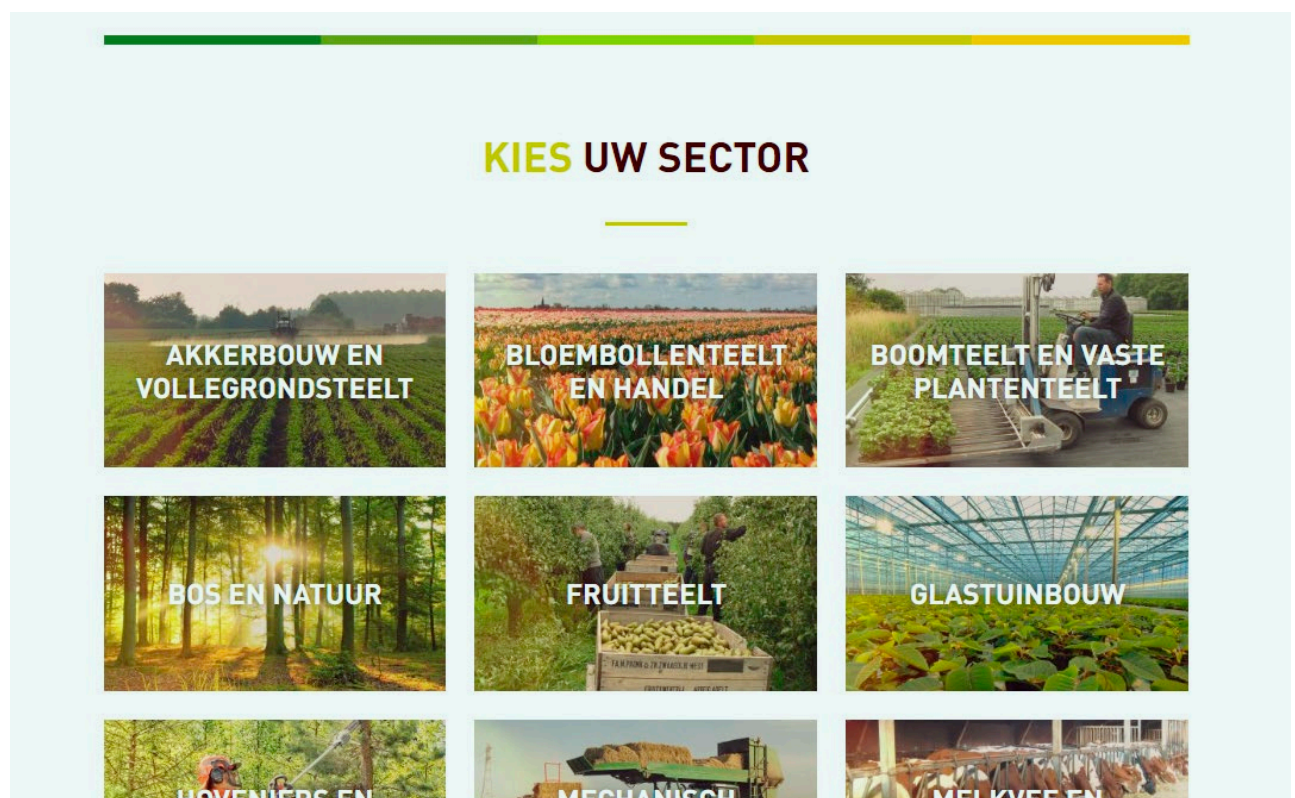
Wil je meer weten over hoe je veilig kunt werken? Leer welke bescherming nodig is of leer welke onveilige situaties veel voorkomen en hoe je het wel veilig kunt doen. Op www.agroarbo.nl is te lezen hoe jij jouw werk veilig kunt uitvoeren. Dit is de arbocatalogus van de cumelasector. In duidelijke taal wordt verteld wat er in de Arbowet staat en wat dat dan concreet betekent voor jouw werkzaamheden als trekkerchauffeur, machinist, enzovoort.

WWW.AGROARBO.NL: DATABANK VOOR VEILIG WERKEN

Voor veel mensen is de Arbowet niet duidelijk. Moeilijk geformuleerde zinnen zorgen ervoor dat de gemiddelde Nederlander niet veel zin heeft om de hele tekst door te lezen. Daarnaast worden onderwerpen heel algemeen behandeld. Bijvoorbeeld: iemand mag geen gezondheidsschade oplopen door zijn werk. Het is dan niet duidelijk wat dat dan concreet betekent in de dagelijkse praktijk. Daarom is besloten tot de ontwikkeling van de arbocatalogus. Hier is in goed leesbaar Nederlands te vinden hoe je ervoor zorgt dat je gezond blijft en niet ziek wordt van je werk. En het mooie is dat het is toegespitst op jouw werk.

HOE KOM JE BIJ DE JUISTE INFORMATIE?

1. Ga naar www.agroarbo.nl.
2. Scrol naar beneden en klik op mechanisch loonwerk.



3. Kies het werk uit dat voor jou interessant is en klik erop.

The screenshot shows the Arbocatalogus website interface. At the top, there is a search bar and navigation links for 'Arbocatalogus' and 'Sectoren'. The main heading is 'MECHANISCH LOONWERK'. Below this, there is a 'Download deze sector' button. The content is organized into several categories, each with a list of sub-topics:

- WERKEN OP HOOGTE**
 - Werken op hoogte met de hoogwerker
 - Werken op hoogte met de rolsteiger
 - Werken op hoogte met de werkbak
 - Werken op hoogte met ladders en trappen
- ORGANISATIE EN BELEID**
 - Arbobeleid
 - Bedrijfsbepaling
 - Jongeren
 - Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)
 - Veiligheid van kinderen
- OVERIGE**
 - Geluid
 - Het uitruimen van kassen
 - Persoonlijke beschermingsmiddelen
 - Trillingen
- LICHAMELJKE BELASTING**
 - Motor- / accukettingzaag (Lichamelijke belasting)
 - Werken met de hogedrukreiniger (< 250 bar)
 - Wielen en banden verwisselen
 - Zittend werk
- GEVAARLIJKE STOFFEN**
 - Gewasbescherming
 - Mestgassen
 - Stof
 - Uitlaatgassen
 - Verontreinigde grond en (grond)water
 - Zoönosen, beroepsgerelateerde infectieziekten
- MACHINES**
 - Achtertrijden met trekkers en grote machines
 - Aftakas
 - Grondzuigen
 - Heftruck

4. Bij elk onderwerp is de checklist voor de dagelijkse praktijk terug te vinden. Lees deze goed door en beoordeel of dat overeenkomt met hoe jij je werk uitvoert.

The screenshot shows a checklist titled 'Checklist DAGELIJKSE PRAKTIJK'. It includes a 'print checklist' button and three items:

- Bepaal vooraf de gevaren. Denk aan de omgeving (bebouwing en verkeer), weersomstandigheden, de duur en de zwaarte van het werk.
- Werk niet boven windkracht 6, tenzij het om beschutte plek gaat.
- Controleer of er in de ondergrond geen putten, leidingen of kelders zitten.

5. De checklist voor de dagelijkse praktijk is geschreven voor werknemers. De overige tekst geeft aan wat een werkgever moet regelen om veilig te kunnen werken. Zijn situaties onveilig? Of heb je niet de juiste materialen? Bespreek dat dan met je werkgever.

6. Mis je onderwerpen of weet jij een veiliger manier van werken dan in de arbocatalogus staat? Neem dan contact op met Stigas via peter.bredius@stigas.nl. Als jouw manier veiliger is, wordt die besproken in de klankbordgroep Arbocatalogus. Als de klankbordgroep akkoord gaat, zal de Inspectie SZW (de vroegere Arbeidsinspectie) beoordelen of zij deze werkwijze ook veilig vindt. Als de Inspectie SZW ook akkoord gaat, wordt jouw idee opgenomen in de arbocatalogus! Het resultaat is maatwerk voor de sector.



TEKST: Corina van Zoest-Meester, adviseur arbo

Vakantieplanning

Sommige werkgevers kiezen ervoor om in het jaar een tijdje dicht te gaan (bedrijfssluiting). Maar mag dat eigenlijk wel? In de wet staat namelijk dat de werkgever moet instemmen met de wensen van zijn werknemer. Je kunt dus niet eenzijdig bepalen wanneer werknemers met vakantie gaan.

Er zijn echter uitzonderingen. Als een vakantie van een medewerker problemen oplevert in de bedrijfsvoering hoef je niet akkoord te gaan. Ook als er in de cao is geregeld dat er een collectieve vakantieperiode is, hoef je als werkgever geen rekening te houden met specifieke vakantiewensen. In de CAO LEO is dat maar beperkt geregeld; je mag als werkgever twee vakantiedagen aanwijzen.

Je kunt de bedrijfssluiting ook regelen in een bedrijfsreglement of arbeidsovereenkomst. Dat je dit soort zaken goed moet vastleggen, illustreer ik aan de hand van een voorbeeld. Een medewerker had een drietal jaren bij een sauna gewerkt. De sauna was in de zomerperiode drie weken gesloten. Toen de medewerker ontslag nam, eiste hij nog een uitbetaling van openstaande vakantiedagen met een totaalbedrag van € 5000,-. De medewerker stelde dat hij nooit akkoord was gegaan met het opnemen van vakantiedagen tijdens de bedrijfssluiting.

In deze zaak was er niets in de cao of een reglement vastgelegd. In de arbeidsovereenkomst was opgenomen dat "de vakantie door de werkgever wordt vastgesteld en dat de werkgever over het vaststellen van de vakantiedagen tijdig overleg met de werknemer moet voeren." Er werd echter niets genoemd over het verplicht opnemen van vakantie tijdens de bedrijfssluiting.

De rechter besloot in deze zaak dat er met de medewerker had moeten worden overlegd over de verplichte opname van vakantiedagen. Dit was nooit gebeurd. Wel had hij al die jaren van die vakantiedagen genoten en had hij er nooit over geklaagd. Het was dan ook nu pas dat de werkgever hiermee werd geconfronteerd. De werkgever had dit niet goed geregeld.

De rechter besloot echter dat het onterecht was dat de werknemer de verplichte bedrijfsvakantie niet als opname van vakantiedagen bestempelde. Dat hij dit pas aan het einde van zijn dienstverband had benoemd en al die jaren wel lekker van zijn vakantie had genoten, stond haaks op zijn eis. Die werd dan ook niet ingewilligd!



Sander van Meer

Teamleider CUMELA Advies