

# Samen leren, samen werken op de Bongelaar

> Birgit van der Laan



In Heerhugowaard zijn twee bijzondere boerderijen te vinden: kinderboerderij de Bongelaar en kinderboerderij de Hanebalk. Op deze boerderijen staat het 'samen leren' en 'samen werken' tussen de beheerders en cliënten centraal.

Beide boerderijen worden beheerd door zorginstelling Esdégé-Reigersdaal. Cliënten uit de omgeving hebben hier doordeweeks hun werkplek. Samen met hun begeleiders zorgen zij ervoor dat de dieren gevoerd worden, de stallen uitgemest, de bankjes geschilderd en het terrein netjes wordt gehouden. Iedereen werkt op zijn eigen niveau. Bezoekers zijn uiteraard ook van harte welkom op de boerderijen. De Bongelaar organiseert steeds meer activiteiten en verzorgt ook lessen voor scholen. In het weekend kan gebruik gemaakt worden van de kantine van de cliënten. Daar worden workshops en lezingen geven over uiteenlopende onderwerpen, zoals een lezing over vleermuizen of een workshop vachtviltten.

Ineke Keizer, beheerder van de boerderijen, vertelt over de Bongelaar: "We hebben hier mensen aan het werk van verschillende niveaus. Er zijn jongens die straks doorstromen naar een betaalde baan, maar we hebben hier bijvoorbeeld ook twee cliënten in een rolstoel die hier vooral zijn om van alles te beleven. Zij werken niet echt mee, maar we merken wel dat ze het heel prettig vinden om hier te zijn en daar ook van genieten."

"Op de boerderij werken we naast de cliënten ook met vijf medewerkers. In het weekend zijn de cliënten er niet, dan zorgen de weekendbeheerders ervoor dat het werk gedaan wordt. Door de weeks werken we zoveel mogelijk samen met de cliënten, voor zover dat kan natuurlijk. Bij alle taken die we uitvoeren, overleggen we eerst of zij daarbij kunnen helpen of misschien zelfs de klus zelfstandig kunnen uitvoeren. Medische behandelingen bij de dieren doen we wel altijd zelf. Wij stellen ook het voerschema samen en zorgen dat alles vervolgens klaar staat, zodat zij de dieren zelfstandig kunnen voeren. Daarvoor werken we met herkenbare foto's van onze dieren op de emmers."

## Over de Bongelaar

<b>Gemeente</b>	Heerhugowaard
<b>Organisatie</b>	Esdégé - Reigersdaal
<b>Opgericht</b>	1976
<b>Aantal medewerkers</b>	5 medewerkers (2,5 fte)
<b>Aantal cliënten</b>	Circa 10-12 met 2 begeleiders
<b>Grootte</b>	0,7 hectare
<b>Aantal bezoekers</b>	30.000
<b>Bijzonderheden</b>	Werkplek voor cliënten
<b>Website</b>	<a href="http://www.kinderboerderijdebongelaar.nl">www.kinderboerderijdebongelaar.nl</a>



“Soms is er wel een spanningsveld tussen wat wij doen en wat zij kunnen uitvoeren. Je moet er natuurlijk rekening mee houden dat zij meer tijd en begeleiding nodig hebben, dan is het soms verleidelijk om iets snel zelf op te pakken. Waar mogelijk werken we samen, maar als de klus snel af moet zijn, dan kiezen we er soms voor om het zelf te doen.”

### Kantine voor rust en activiteiten

“De kinderboerderij is van oorsprong een gemeentelijke boerderij die gerund werd door vrijwilligers. Toen in 2000 werd geopperd om de kinderboerderij te sluiten, waren er al cliënten bij ons in dienst. Toen is het beheer door Esdégé-Reigersdaal overgenomen. De grond, gebouwen en inventaris zijn van de gemeente, maar de kantine is neergezet door Esdégé-Reigersdaal. Daar is ook een speciale verzorgingsruimte voor mensen in een rolstoel. De kantine is een plek waar geen bezoekers komen en de cliënten zich even terug kunnen trekken als het te druk wordt.”

### De Gouden Kruiwagen

“We werken al jaren met cliënten, maar zijn sinds 2013 een leerwerkplek voor cliënten. Zij krijgen een interne opleiding om ‘boer’ te worden. Ze ontvangen dan [een certificaat voor vaardigheden die ze hebben ontwikkeld](#). Zo kunnen ze gericht nieuwe dingen leren, hun interesses ontdekken en werken aan zelfontplooiing en eigenwaarde. Er zijn verschillende richtingen, zoals huishoudelijke taken, voeren van de dieren, educatie en onderhoud.



Ze kunnen ook zelf aangeven waar ze zich graag in willen ontwikkelen. Door taken af te sluiten met een certificaat ontwikkelen ze zich verder en kunnen ook trots op zichzelf zijn. Sommige cliënten werken hier een paar maanden, anderen zijn hier al 12 jaar en willen nooit meer weg!”

“Als symbool van deze bijzondere leerwerkplek en de samenwerking tussen beheerders en cliënten, hebben we de Gouden Kruiwagen ontvangen!” (zie foto hieronder).

### Zorg voor je bestaansrecht

“Vanaf volgend jaar krijgen wij ook te maken met de WMO die uitgevoerd gaat worden door de gemeente. De WMO heeft voornamelijk consequenties voor mensen met een lage indicatie. Bij ons zijn dat er nog niet zoveel, maar dat kan in de toekomst anders worden. Daarom vinden we het belangrijk om goed contact met de gemeente te onderhouden, zodat zij weten wat wij te bieden hebben. Daarom hebben wij hen uitgenodigd voor een rondleiding. Dan kunnen ze met eigen ogen zien wat we hier doen. Door naar buiten te laten zien wat je doet, krijg je ook meer bestaansrecht. Het is zo belangrijk om jezelf op de kaart te zetten. Daar werken wij hier ook voortdurend aan.”

### Zorgtips om zichtbaar te zijn voor de WMO:

1. **Zorg** dat de gemeente weet dat je er bent. Nodig ze uit op de kinderboerderij en laat ze zelf zien wat je doet en waar je voor staat.
2. **Zorg** dat je je aansluit bij een zorginstelling, kijk hiervoor op [www.zorgboeren.nl](http://www.zorgboeren.nl). Zo toon je aan dat je de zorg serieus neemt.
3. **Zorg** voor een goed opgeleide zorgmedewerker als je cliënten via WMO wilt begeleiden. Bij enkele [onderwijsinstellingen](#) kun je hier een opleiding voor volgen.
4. **Zorg** ervoor dat de juiste voorzieningen aanwezig zijn voor de cliënten die je wilt aantrekken. Denk aan een invalidentoilet, ruistruimte etc.
5. **Zorg** dat je een breed maatschappelijk belang hebt. Kijk verder dan je eigen eiland en blijf netwerken, contacten leggen en de gemeente, buurt of wijk bij je activiteiten betrekken. Denk ook aan praktijkscholen of kinderdagverblijven.