

## Power to the CoP's

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Geldstroom</b>     | Box5 / GKC Bureau                       |
| <b>Programma</b>      | Power to the CoP's                      |
| <b>Titel</b>          | Power to the CoP's                      |
| <b>Code</b>           | GKC/OV10-04                             |
| <b>Looptijd</b>       | Van 1 januari 2011 tot 31 augustus 2011 |
| <b>Contactpersoon</b> | Klaas Jellema                           |
| <b>Penvoerder</b>     | AOC Oost                                |
| <b>Subsidiebedrag</b> | €52.775,00                              |
| <b>Budget totaal</b>  | €52.775,00                              |
| <b>Activiteit</b>     | LevenLangLeren                          |
| <b>Online status</b>  | Online                                  |



## Projectinfo

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Taal</b>         | Nederlands  |
| <b>Titel</b>        | Power to the CoP's  |
| <b>Doelstelling</b> | <p>De introductie van cgo was zo'n 8 jaar geleden aanleiding voor 11 AOC's om samen te werken in De groene standaard en Het Groene Lab. Docententeams hebben gedurende de looptijd van het project succesvol samengewerkt aan de ontwikkeling van oefensituaties en leeractiviteiten. In 2007 eindigde het project. Door de regieraad werd aangegeven dat het goed zou zijn om de groepen van docenten voort te laten bestaan. Naast de opdracht 'vullen van de back-office' konden de CoP's een platform zijn voor het uitwisselen van ervaringen met de implementatie van cgo. De CoP's zouden hun eigen agenda moeten bepalen, afhankelijk van de wensen en vragen van de leden. Verder was er het verzoek van het Ontwikkelcentrum om de vraagarticulatie naar nieuwe leermiddelen te ondersteunen. Na twee jaar ervaring met de CoP's, is geconstateerd dat de CoP's nog niet geheel aan de verwachtingen voldoen. De oorzaak hiervan ligt deels in het feit dat een cgo-projectgroep iets anders is dan een Community of Practice. Het programma Power to the Cop's wil een traject uit zetten dat een 'CoP' in de loop van de tijd van een projectgroep kan toegroeien naar een serieuze community of practice.</p> <p>Doel van het project is de bestaande CoP's, die feitelijk nog cgo-projectgroepen zijn, om te vormen naar echte Communities of Practice.</p> |

**Werkwijze**

Het traject waarlangs de CoP's zich kunnen ontwikkelen, vindt plaats langs vier lijnen: CGO-ontwikkeling; Netwerkontwikkeling; Verbinden van nieuwe kennis; en Innovatie en ondernemerschap. De individuele CoP's moeten hierbij ondersteund worden door een programmaleider. Daarvoor is het noodzakelijk dat de programmaleider de contacten met de CoP's te onderhouden en de programmalijnen introduceert.

Penvoerder van het project is AOC Oost.

**Resultaat****Toelichting GKC****Toelichting  
organisatie****Status**

Gepubliceerd

**Aangemaakt**

5-12-2012 16:27:50

**Laatst gewijzigd**

5-12-2012 16:27:50

**Laatst gewijzigd  
door**

Martin Versteeg