

*'De community helpt bij het vormgeven
van de chemicus, chemiedocent en
fabriek van de toekomst'*

**VNCI TOPSECTOR CHEMIEBEURZEN:
MEER DAN EEN BEURS ALLEEN**

CHEMISTRY TOP TALENTS COMMUNITY



ILLUSTRATIE: JOOST VAN LIEROP

Volgende maand krijgt de zesde lichter scheikundestudenten een VNCI Topsector Chemiebeurs uitgereikt. Het beurzensysteem zorgt voor een *Chemistry Top Talents Community* van topstudenten, bedrijven en universiteiten. Air Liquide, SABIC en Cosun doen dit jaar voor het eerst mee.

Tekst: Marloes Hooimeijer

Met de zeventien tot twintig VNCI Topsector Chemiebeurzen die tijdens het Granting & Graduation Event op 15 november worden uitgereikt, komt de teller na zes jaar op ongeveer tachtig beurzen, beschikbaar gesteld door in totaal dertig bedrijven. De beursstudenten krijgen voor hun tweejarige masterfase een bijdrage van 5000 euro per jaar. Bedrijven als AkzoNobel, BASF, Dow en DSM stellen al jaren meerdere beurzen per jaar beschikbaar. Air Liquide, SABIC en Cosun doen dit jaar voor het eerst mee (zie kaders), ook Rütgers Resins stelt waarschijnlijk een beurs beschikbaar.

De VNCI Topsector Chemiebeurs richt zich op excellente masterstudenten scheikunde aan de elf universiteiten die chemieopleidingen aanbieden. Ze dienen voor hun bachelorvakken minimaal een 7,5 gemiddeld te hebben gehaald en minstens een 8 voor hun bachelorthesis. De VNCI selecteerde dit jaar zeventig studenten die aan de voorwaarden voldeden. Het is aan de bedrijven wie ze voor een gesprek uitnodigen en om hun voorkeur aan te geven, waarna de studenten beslissen en de matches tot stand komen.

Onderzoeksstage

De beursstudenten doen een onderzoeksstage bij 'hun' bedrijf en

ondernemen diverse extra-curriculaire activiteiten. Onno de Vreede, hoofd Innovatie & Human Capital bij de VNCI: "De studenten organiseren meetings en *challenges* bij bedrijven waarin ze zich samen buigen over een vraagstuk dat dat bedrijf aan ze voorlegt. Zoals ze deden voor BASF, over energieopslag, en over het belang van pilots en demofabrieken voor Chemelot. Ze zijn aanwezig op carrièrebeurzen en de jaarlijkse Nationale Scheikundeolympiade, geven bijles aan middelbare scholieren en organiseren bijeenkomsten voor beursstudenten en alumni, zodat ook de *young professionals* bij het netwerk aangesloten blijven."

Kenniscirculatie

Het beurzensysteem vormt een *Chemistry Top Talents Community*, waarin chemiebedrijven, topstudenten en universiteiten gezamenlijk zorgen voor versterkte kenniscirculatie. De Vreede: "Het gaat daarbij om talentontwikkeling, doorstroom naar de industrie en innovatie van het onderwijs. De community helpt bij het vormgeven van de chemicus, chemiedocent en fabrikant van de toekomst."

De Vreede roept bedrijven die nog niet deelnemen op: "*Join the community!* We willen op alle universiteiten meerdere beursstudenten hebben rondlopen, zodat ook op universiteitsniveau aparte community's ontstaan."

SABIC

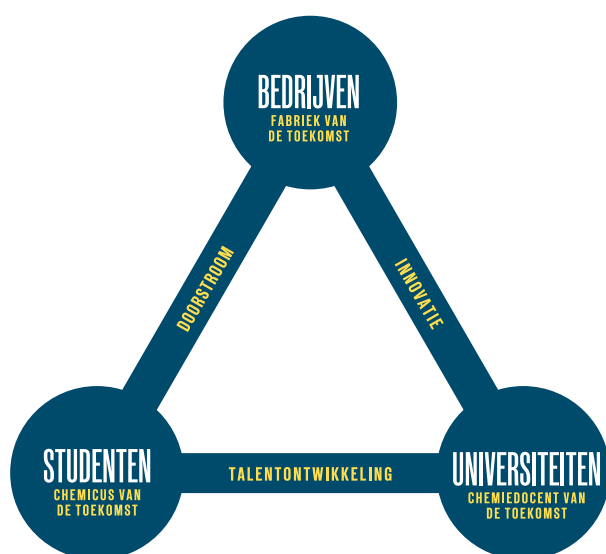
'Toptalent vinden wordt grotere uitdaging'

Ingrid Schellens, corporate recruiter bij SABIC: "Mark Williams, *vice president* van SABIC Europe en voorzitter van de VNCI, heeft ons geattendeerd op de VNCI Topsector Chemiebeurs. We hebben dit mooie programma samen met hem opgepakt. Zowel Technology and Innovation (T&I) als de Manufacturing Site in Geleen toonde direct interesse.

In totaal hebben negen studenten zich aangemeld bij SABIC. Na een voorselectie op cv zijn door T&I en Manufacturing drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek. De beide managers waren onder de indruk van hun motivatie om bij SABIC een onderzoeksstage te doen. Ze hebben op basis van inhoudelijke kennis en SABIC's *values: inspire, engage, create and deliver* de beste kandidaat geselecteerd, beiden studierend aan de TU Eindhoven.

De student binnen Manufacturing gaat tijdens zijn onderzoeksstage werken aan de 'interface' tussen de nieuwe pilotfabriek en de commerciële fabrieken voor polypropreen. De uitdaging is om resultaten op pilotschaal te vertalen naar commerciële schaal en andersom, om productinnovatie en kwaliteitsverbetering te realiseren. De onderzoeksstage van de student binnen T&I richt zich op de vraag in hoeverre recent ontwikkelde polyolefinen bepaalde *engineering plastics* kunnen vervangen. De onderzoeksprogramma's worden uiteraard afgestemd op de interesses van de studenten, zodat we zeker weten dat we het optimale resultaat bereiken.

Voor SABIC is de beurs een uitgesproken kans om de uitdagingen en mogelijkheden van onze organisatie onder de aandacht van jong talent te brengen. Zeker nu door de aantrekkende economie de spanningsboog op de arbeidsmarkt strakker komt te staan, wordt de uitdaging groter om het juiste toptalent te vinden. We hebben al goede contacten bij universiteiten, met professoren, maar we kunnen altijd nieuwe ingangen gebruiken. We zijn heel benieuwd hoe we via de beursstudenten de contacten met de universiteiten kunnen intensiveren."



Royal Cosun 'Kennisnetwerk met universiteiten uitbreiden'

Harry Raaijmakers, manager research bij Royal Cosun: "We hoorden afgelopen jaar over de beurs op de Nationale Scheikundeolympiade en besloten mee te doen. Er meldden zich zes kandidaten aan, waarvan we er drie selecteerden. Ook op basis van de universiteit waar ze studeren. We willen via de beurs namelijk ons kennisnetwerk met universiteiten verder uitbreiden. We werken al structureel samen met de universiteiten in Delft, Wageningen en Groningen, maar met andere universiteiten hebben we minder contact. Gelukkig merken we wel dat hogescholen en universiteiten ons steeds vaker benaderen voor stageplekken. Dat geeft ons meer bekendheid en biedt makkelijker toegang tot goedopgeleide mensen.

De beurs is gericht op de hoogvliegers. De drie studenten die ik sprak waren erg knappe koppen en zeer geïnteresseerd om in de biobased hoek onderzoek te doen. Ze willen een beeld krijgen bij wat ze in de praktijk kunnen doen met hun academische kennis. Bij ons is het onderzoek meer toegepast dan op de universiteit, er gelden andere randvoorwaarden en beperkingen. Het was even spannend of we de kandidaat van onze voorkeur, die scheikunde aan de UvA studeert, binnen konden halen. Hij had zich ook bij een ander bedrijf aangemeld. Zijn profiel past precies bij ons. Hij wil zich verder ontwikkelen in bioraffinage en chemo-enzymatische conversies, een terrein waarop wij veel projecten uitvoeren. Wat hij precies gaat doen, bespreken we nog. In 2018 organiseren wij de Nationale Scheikundeolympiade, misschien kan hij daarin ook een rol spelen.

Hij zal voor het eerst ervaren of toegepast onderzoek bij hem past. Hopelijk kunnen we hem voldoende uitdaging bieden. Het zou prachtig zijn als hij hier zijn draai vindt, heel goede resultaten neer weet te zetten en – nog mooier – bij ons carrière komt maken."

Air Liquide

'Beursstudent brengt ons een frisse blik'

Helena Roks, talentmanager bij Air Liquide: "De beurs biedt een mooie opportunity om goede studenten te ontmoeten om aan onze projecten te werken en voor onze branding richting toptalent. Daar zijn we in de chemie-industrie altijd naar op zoek. We hadden twintig aanmeldingen en hebben een masterstudent *chemical engineering* van de TU Delft uitgekozen. Het is een goede kandidaat, met een zeer interessant cv: begonnen op de mavo, via havo en hbo nu een excellente masterstudent. Een echte doorzetter, heel leergierig, met een enorme interesse in alles wat *process engineering* betreft."

Renaldo van Rijswoud, programmamanager Air Liquide: "Door zijn studie is hij bekend met de nieuwste kennis en technieken. Samen met de al relevante werkervaring in de biodiesel fabricage is dit een goede basis om mee te werken aan de vergroening en CO₂-reductie projecten op onze fabrieken. Binnen dit kader gaat hij volgend jaar een processtudie doen."

Roks: "Het mooie van het beurzenprogramma is dat je door de duur van twee jaar het eerste jaar goed de tijd hebt kennis te maken met de student, zijn interesses en competenties leert kennen. Het eerste jaar kan hij al met ons meedenken en specifieke vragen op de universiteit voorleggen aan zijn professoren. Zijn stage is vanaf volgend jaar september, misschien komt hij in de zomer al twee maanden bij ons aan het project werken, als studentenbaan. Hij zal ook met mij meegaan naar carrièrebeurzen op de universiteit."

Van Rijswoud: "We gaan er alles aan doen dat de beursperiode zowel voor hem als ons een optimaal resultaat oplevert, een win-win. Voor de student praktijkervaring en een kennismaking met het bedrijfsleven, voor ons een frisse blik en een bijdrage aan oplossingen voor de uitdagingen die de industrie de komende jaren te wachten staan."