

DE JOBSTUDENT VEILIG AAN HET WERK

Om er een geslaagde samenwerking met de jobstudent(en) van te maken is het van belang dat de werkgever van het begin tot het einde waakt over de veiligheid van de jobstudent. De combinatie van jonge leeftijd en de onervarenheid in het vak is immers een valkuil voor arbeidsongevallen. Met enkele maatregelen kan het risico op een arbeidsongeval tot een minimum herleid worden.

.....
Acerta, Chantal Schreurs.

Wie mag werken als jobstudent?

Veilig werken start met de keuze van een geschikte kandidaat. In de eerste plaats dient u hierbij rekening te houden met de bij wet vastgelegde minimumleeftijd van vijftien jaar om als jobstudent te kunnen werken. Zolang de jobstudent jonger is dan 18 jaar, valt hij onder de noemer van 'jeugdige werknemers' en geniet hij een bijzondere bescherming. Dit houdt onder meer in dat er beperkingen zijn op het werk dat een jobstudent mag uitvoeren. We komen hier verder uitgebreid op terug.

Afsluiten arbeidsovereenkomst met precieze taakomschrijving

Op het ogenblik dat de jobstudent het werk aanvat, moet er een ondertekende arbeidsovereenkomst bestaan. Naast de persoonsgegevens van beiden, uurregeling en zo meer, dient men in de overeenkomst ook een functieomschrijving op te nemen. Het correct en zo volledig mogelijk omschrijven van de functie is altijd een belangrijk onderdeel in de strijd tegen arbeidsongevallen, maar zo mogelijk nog belangrijker in een arbeidsovereenkomst voor jobstudenten.

Verboden werkzaamheden voor minderjarige jobstudenten

Een aantal werkzaamheden is absoluut verboden is voor minderjarige jobstudenten. In het bepalen welk werk een gevaar kan betekenen voor de minderjarige jobstudent, zal men zich steeds moeten laten leiden door de vraag: 'Kan deze jongere deze taak lichamelijk aan'. Daarnaast is een aantal activiteiten verboden voor jongeren (-18-jarigen). Enkele in het oog springende voorbeelden voor de land- en tuinbouwsector zijn:

- het verbod op werken met chemische of giftige stoffen
- het verbod op werken die in zich reeds een risico inhouden op ongevallen en waarbij het vermoeden bestaat dat de jongere het gevaar ervan niet



- kan inschatten bij gebrek aan inzicht, ervaring of opleiding,
- werken in extreme koude of hitte of waarbij de jongere blootgesteld wordt aan extreem lawaai of trillingen.

Verboden werkzaamheden voor alle studenten ongeacht de leeftijd

Vanuit het gebrek aan inzicht, ervaring en zelfs mogelijk nog een onbezonnenheid bij jonge werknemers-studenten heeft de wetgever bepaalde activiteiten strikt verboden voor deze jongeren. Voor studenten die 18 jaar en ouder zijn, moet men er natuurlijk nog steeds voor waken dat u hen veilig aan het werk stelt, maar men kan voor meerderjarige studenten soepeler omgaan met de strikte verbodsbepalingen die gelden voor de minderjarige studenten indien de student een studierichting volgt waarin hij de gevaren heeft geleerd van

het werk dat hij zal moeten doen en ook weet hoe met dit gevaar om te gaan. Van een twintigjarige student bio-ingenieur bijvoorbeeld mag men veronderstellen dat hij de gevaren kan inschatten van gevaarlijke stoffen en hoe ermee om te gaan.

Opgelet: ongeacht de leeftijd van de student mag men hem nooit een gemotoriseerd transportwerktuig laten besturen tenzij het een niet-stapelend voertuig betreft.

Afsluiten van een arbeidsongevallenverzekering

Zodra men personeel tewerkstelt, dient men voor deze werknemers een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten. Deze verplichting geldt ook voor de werknemer die slechts tijdelijk met een arbeidsovereenkomst als student aan de slag is.

Risicoanalyse en preventie- maatregelen

Nog voor de student kan starten, zal men moeten nagaan welke risico's het werk en de werkplaats inhouden voor de veiligheid en de gezondheid van de student.

Hierbij zal men zich de vraag moeten stellen:

- of de arbeidsplaats veilig ingericht en uitgerust is,
- of er blootstelling is aan bijvoorbeeld chemische middelen zoals pesticiden;
- welke machines of apparatuur de student zal moeten bedienen;
- welke methodes en procedures de student zal moeten gebruiken bij het uitvoeren van zijn taken;
- welk opleidingsniveau en ervaring de student heeft.

Indien uit deze analyse blijkt dat de werknemer-student gevaar kan lopen bij de uitvoering van zijn werk, dan zal men samen met een adviseur van de dienst preventie en bescherming op het werk maatregelen moeten treffen om de veiligheid en gezondheid van de student te kunnen beschermen. Zowel de resultaten van de risicoanalyse als

Checklist om uw jobstudent veilig aan de slag te laten gaan.

- ✓ Wat gaat de jobstudent exact doen?
- ✓ Wat is de werkplek van de jobstudent?
- ✓ Is het vast personeel dat met de jobstudent samenwerkt op de hoogte van de verboden werkzaamheden voor jobstudenten?
- ✓ Wie verzorgt het onthaal van de jobstudent en wie zal hem begeleiden?
- ✓ Ligging van refter, EHBO, toiletten, evacuatieplan.
- ✓ Bijzondere veiligheidstekens in het bedrijf?
- ✓ Bij wie kan de student terecht met vragen?

de eventuele te nemen maatregelen worden opgenomen in het globaal preventieplan.

Informatie op de eerste werkdag

Bij aanvang van de arbeid zal men de student het reilen en zeilen binnen de onderneming moeten toelichten en de student wijzen op de mogelijke gevaren die de functie inhoudt en de maatregelen die getroffen zijn om de risico's te beperken. Eventueel kan ook een ervaren werknemer deze taak overnemen.

Alleen mag men dan niet vergeten hem een document te laten ondertekenen dat aantoont dat de student alle nodige informatie over het welzijn op het werk gekregen heeft. ■