

leeftijd **49**

opleiding **econometrie Erasmus Universiteit Rotterdam,**

registercontroller Vrije Universiteit Amsterdam

functies **diverse bij Quest international, Diageo,**

Provimi en Cargill

nevenfuncties **bestuur stichting SmartDairyFarming**



‘Het stoort mij mateloos dat iedereen **een eigen visie heeft op duurzaamheid**’

Coöperatief werken aan verantwoorde voedselketen

Dick Hordijk, de nieuwe CEO van Agrifirm, wil in zijn bestuursperiode bij de coöperatie werken aan de organisatie van een verantwoorde voedselketen. Dankzij een sterke visie en zelf regie nemen ontstaat volgens Hordijk de gewenste rust in de sector.

TEKST DIANE VERSTEEG

Het jasje blijft uit tijdens het gesprek. Niet voor niets, want Dick Hordijk, sinds 1 oktober 2016 officieel aangetreden als CEO van Agrifirm, praat zo geanimeerd dat een jasje hem alleen maar in de weg zou zitten. De bevlogenheid van de 49-jarige bestuursvoorzitter is aanstekelijk. Hoewel hij vanuit zijn achtergrond bij Provimi en Cargill de voersector wel kende, zal hij zelf voor de meeste boeren nog een onbekende zijn. Hordijk leerde de organisatie, medewerkers en leden snel kennen na een 'stageperiode' die in juli 2016 al begon. 'Wat mij het meest geraakt heeft, is de enorme betrokkenheid van de leden bij deze coöperatie. Dat sterkt mij in de overtuiging dat de coöperatieve ondernemingsvorm past bij deze tijd en nog lang niet is uitgewerkt.' Hordijks wortels liggen in Rotterdam, waar hij opgroeide en waar zijn vader als vertegenwoordiger voor een mengvoerbedrijf werkte. 'Zeker was mijn vader trots dat ik bij Provimi min of meer in zijn voetsporen trad', zegt hij. Nadat Provimi werd overgenomen door Cargill werkte Hordijk drie jaar als directeur van de businessunit Europa, Midden-Oosten en Azië. 'Toen Agrifirm mij benaderde voor deze functie, trok de uitdaging om de eindverantwoordelijkheid voor een heel bedrijf te dragen mij al snel.'

Cargill is een familiebedrijf. Hoe is het om nu voor een coöperatie te werken?

'Het is vooral enorm verfrissend om te werken bij een bedrijf waar het contact met de klanten zo direct is. Ik kende de sector al, maar dit is eigenlijk de eerste keer dat ik zo direct bij – Nederlandse – boeren op het erf kom. Wat overal gelijk is en wat het werken

in deze sector zo leuk maakt, is de no-nonsensehouding van iedereen die erbij betrokken is. Boeren – en ook onze medewerkers die vaak opgroeiden op een boerenerf – zijn eerlijk, oprecht en open.'

Wat verwachten die oprechte boeren volgens u van Agrifirm?

'Een coöperatie is opgebouwd met het vermogen van meerdere generaties boeren. We hebben de verantwoordelijkheid om verstandig met dat vermogen om te gaan en die verantwoordelijkheid moeten we ook bewust nemen. Dat maakt dat ik via Agrifirm, samen met boeren, wil werken aan een verantwoorde voedselketen.'

Wat bedoelt u als u zegt dat u gezamenlijk wilt bouwen aan een verantwoorde voedselketen?

'Ik bedoel daarmee dat alle partijen die een rol spelen in die voedselketen, samen moeten optrekken. Het stoort mij mateloos dat het lijkt alsof iedereen alleen zijn eigen visie heeft op duurzaamheid. Maar in essentie komt het neer op de ontwikkeling naar een circulair systeem, waarbij we alle stoffen die we bij de voedselproductie gebruiken en die daarbij vrijkomen, ook weer tot waarde brengen. Denk bijvoorbeeld aan mest: dat is een waardevolle grondstof, maar dan moeten we die ook geschikt maken om terug te brengen naar de plek waar ze nodig is. Techniek biedt kansen om mest tot verschillende eindproducten te ontwikkelen.'

De actualiteit van het mestvraagstuk ligt voor de melkveesector op dit moment vooral bij de fosfaatreductie.

Hoe ziet u, als relatieve nieuwkomer in de melkveesector, de uitdaging van de fosfaatreductie voor zich?

'Ik snap heel goed dat veehouders, die regel na regel moeten verwerken, er eerst voor zorgen dat ze het voor zichzelf goed regelen. Maar met dergelijke individuele vrijheid redt de sector het op de lange termijn niet. Dat vraagt juist om individuele verantwoordelijkheid: let op wat je zelf kunt dragen en wat de draagkracht is van de sector.'

'Ik houd ondernemers tijdens ledenvergaderingen voor dat het anders kan en misschien zelfs wel een beetje minder moet in dit drukbevolkte land. Zeker ontstaat er dan spanning. Maar dan wijs ik ze erop dat Agrifirm al eigen verantwoordelijkheid heeft genomen door de hoeveelheid fosfor in het mengvoer verder te verlagen dan de Nevedinorm. Daarmee steken we onze nek uit, maar door schaalgrootte kunnen we toch concurrerend blijven in kostprijs. We doen dit om ons te onderscheiden, maar ook om een buffer op te bouwen, zodat de sector de fosfaatreductiedoelstellingen haalt. Want anders moeten er nog meer koeien uit. Dat mogen we als sector niet laten gebeuren.'

Welke rol ziet u in de toekomst voor een coöperatie als Agrifirm?

'Ik ben ervan overtuigd dat de coöperatie de beste bestuursvorm is voor deze moderne tijd. Die vraagt erom om gezamenlijk oplossingen te vinden voor de uitdagingen waar we nu voor staan. Ik zou heel graag samen met bijvoorbeeld FrieslandCampina en CRV optrekken om, nadrukkelijk samen met retail- en consumentenorganisaties, bij de beleidsmakers te benadrukken dat wij als sector duurzaam kunnen produceren binnen de kaders die de maatschappij voorstelt.' 'Juist omdat we een coöperatie zijn, kunnen we samen optrekken met onze leden in alle sectoren van de land- en tuinbouw. En die leden, onze boeren, willen echt de meest complexe uitdagingen aangaan, als er maar rust en duidelijkheid is over waar de sector naartoe moet werken. Ik wil straks aan mijn kinderen en kleinkinderen laten zien dat Agrifirm een bijdrage heeft geleverd aan de ontwikkeling van een verantwoorde voedselketen.' |