



JAARVERGADERING 2016

# AVBS KONDIGT VERANDERINGEN AAN

Meer dan 250 leden en bestuursleden en mensen die professionele relaties hebben met de sierteelt en groenvoorziening waren aanwezig op de jaarvergadering van AVBS die voor het eerst plaatsvond in Lochristi, meer speciaal in de feestzalen van de Lozen Boer. De jaarvergadering stond in het teken van verandering en dit thema werd op een kernachtige wijze gebracht. De aanwezigen kunnen terugblikken op een meer dan geslaagde jaarvergadering.

.....  
*Willy De Geest, foto's W. De Geest*

AVBS-voorzitter Filip Goossens gaf een kijk op de wijze waarop de vorige maanden AVBS-bestuursleden en medewerkers samen met een extern bureau hebben gewerkt aan de totstandkoming van de nieuwe visie en missie van AVBS.

De boodschap is duidelijk "AVBS schept mee het kader voor duurzame sierteelt en groenvoorziening in Vlaanderen". In de 'Blik Op' hiernaast geeft hij meer duiding bij de totstandkoming van de missie en de visie.

Om dit te bereiken stelt AVBS zich vier prioriteiten, actiedomeinen genoemd. (zie kaderstuk)

De talrijke opmerkingen die geregistreerd zijn tijdens de sessies zullen een leidraad zijn bij het omzetten van theorie naar praktijk, stelde Filip Goossens. Er zijn er die elkaar tegenspreken maar er zijn er veel meer die gelijklopend zijn en dit in verschillende gradaties, van gematigd tot radicaal. Een goed voorbeeld is de werking van de lokale gilden. Gedurende decennia moesten de structuur en het huishoudelijk reglement van AVBS een democratische besluitvorming helpen garanderen. Aan die doelstelling lijken zij in de huidige

## VIER ACTIEDOMEINEN AVBS

De vier actiedomeinen die door het AVBS-Presidium prioriteit krijgen:

1. **Belangenbehartiging** blijft uiteraard de corebusiness waarbij AVBS bruggenbouwer is tussen individuele bedrijfsleider en de stakeholders in de sector die een invloed hebben op de ondernemingsruimte van ieder van ons. Hierbij moet voldoende aandacht zijn voor de belangen van jonge bedrijfsleiders en starters.
2. **Multimediale communicatie**: AVBS informeert haar leden over alles wat beweegt in onze ondernemingsruimte. Dit gebeurt zowel overkoepelend als sectorgericht. Wij zullen de manier waarop dit gebeurt herbekijken, rekening houdend met de suggesties die zijn gemaakt tijdens de bevragingen. We willen meer inzetten op digitale, gepersonaliseerde vormen van informatieverstrekking en online en offline informatie aanbieden die elkaar aanvullen. Doel moet zijn dat een lid snel en gemakkelijk de informatie vindt op het moment dat hij die daadwerkelijk nodig heeft.
3. Een **betere sectorwerking**: AVBS moet dichter bij zijn leden staan en meer samenwerking mogelijk maken en stimuleren. In die context is een zoekportaal gesuggereerd, dat bedrijfsinfo en productinfo van de leden bundelt. Dit is niet als prioriteit weerhouden, maar kan overwogen worden indien het zoekportaal bvb. binnen de communicatiestrategie zou passen.
4. **Ledenvoordelen**: In de eerste plaats moet er gezorgd worden voor een betere bekendmaking van de talrijke voordelen die binnen AVBS/BB al aangeboden worden. Denken we daarbij aan het verlaagde deelnametarief Florall, groepsaankoop gas, de gratis audit Prevent-Agri in het kader van arbeidsveiligheid op onze bedrijven, de kortingen voor adviezen bij SBB of Innovatiesteunpunt. Daarnaast moet gekeken worden of op consistente manier naar andere vormen van ledenvoordelen moet gezocht worden.



▲ Filip Goossens: AVBS moet durven nadenken om te komen tot vormen van besluitvorming die meer leden samenbrengt rond de thema's die hen interesseren en waarbij hun competenties ten volle benut worden.



▲ Sonja De Becker: Goede bestuursleden zijn onze eerste lokale antennes. Zij zijn onze rechterhand met veldkennis en een luisterend oor naar wat leeft bij de leden.

tijd voorbij te schieten. AVBS moet durven nadenken om te komen tot vormen van besluitvorming die meer leden samenbrengt rond de thema's die hen interesseren en waarbij hun

competenties ten volle benut worden. Filip Goossens gaf de duidelijke boodschap mee dat de keuze om ons te laten begeleiden tijdens dit proces verantwoord was. 'Het heeft ons verplicht

voldoende tijd te blijven investeren in overleg tussen bestuursleden, bedrijfsleiders uit onze sectoren, en niet te vergeten de medewerkers van het kantoor,' aldus de AVBS-voorzitter. ■

## SONJA DE BECKER: "VERENIGING MOET KUNNEN TERUGVALLEN OP GOEDE BESTUURSLEDEN"

In haar gastoespraak stelde Boerenbondvoorzitter Sonja De Becker dat samenwerken een noodzaak is; het is een kernwoord in de werking van Boerenbond en AVBS. Het hoeft dan ook niemand te verwonderen dat 'samenwerking' als rode draad door de visienota van AVBS loopt. En ze verwees naar de AVBS-slogan 'We scheppen het kader voor duurzame sierteelt en groenvoorziening in Vlaanderen' en 'We' is ieder van ons: de leden, bestuursleden, de collega's consultants, het secretariaat, de adviseurs studiedienst in Leuven... Wij moeten samen de nodige opportuniteiten creëren om die samenwerking optimaal en in alle mogelijke vormen kansen te bieden, stelde zij.

Het is wel een belangrijke uitdaging voor AVBS om te zoeken naar andere en andersoortige manieren van werken, meent de voorzitter. De roep om meer individuele ondersteuning heeft vooral te maken met de sterk uiteenlopende organisatie en uitbouw van onze sierteeltbedrijven - zelfs binnen dezelfde deelsector. Het is volgens haar een beetje eigen aan de wijze waarop de

sierteelt- en groenvoorzieningssector en de Vlaamse bedrijven eruitzien. Vandaag werken we met een verticale, sectorspecifieke opbouw. Die opbouw kan perfect doorsneden worden door het werken vanuit interessegebieden zodat leden over de sectoren heen elkaar kunnen ontmoeten en van gedachten kunnen wisselen. Via e-nieuwsbrieven kunnen dan weer specifieke doelgroepen op een snelle en efficiënte manier bereikt worden. Daarnaast kunnen ook een aantal leden met specifieke interesses bij ad hoc werkgroepen betrokken worden bij het voorbereiden en verdedigen van een bepaald dossier. Het zijn allemaal voorbeelden van samenwerking waarmee Boerenbond al positieve ervaringen heeft en die zeker ook binnen AVBS een antwoord kunnen bieden op vragen, behoeften van leden.

### Bestuursvernieuwing en lokale werking belangrijk

Een vernieuwde aanpak van de werking betekent helemaal niet dat we de huidige meer lokaal uitgebouwde structuren waarop AVBS vandaag gebouwd is zondermeer zouden

opdoeken, stelt Sonja De Becker. Die lokale gilden en kringen zijn hun eigen kerktoren al ruim ontgroeid, maar zij blijven wel hun waarde behouden. Zij moeten ook in de toekomst de plaats zijn en blijven waar de leden de kans krijgen elkaar regelmatig te ontmoeten.

Zij wees er dan ook meteen op dat 2017 het jaar is van de bestuursvernieuwing in alle structuren. Om de vijf jaar wordt in de hele BB-organisatie en dus ook binnen AVBS de bestuurswerking én de plaatselijke, regionale en sectorwerking onder de loep genomen. Boerenbond spreekt heel bewust over bestuursvernieuwing eerder dan over bestuursverkiezing want het is de gelegenheid om zittende bestuursleden en om de bestaande bestuursploegen te vernieuwen en te verrijken met jong talent.

Goede bestuursleden zijn onze eerste lokale antennes en belangenbehartigers, stelt zij. Zij zijn onze rechterhand met veldkennis en een luisterend oor naar wat leeft bij de leden. Zij zijn ook onze raadgevers wanneer het erop aankomt in te spelen op problemen of beleidsvoorstellen. Een bestuursver-

nieuwing is dus meer dan een statutaire verplichting. Het is een kans om nieuwe dynamiek te brengen in onze besturen. Sonja De Becker deed daarom een warme oproep tot alle leden en nodigde hen uit om de handschoen op te nemen en de besturen te versterken. Zij had

ook een heel expliciete oproep om vrouwelijke bedrijfsleiders en de meewerkende echtgenoten op het bedrijf aan te spreken voor een rechtstreekse bestuursfunctie in de BB-structuren. Ook de jongeren die vandaag op het bedrijf meewerken, zijn welkom

in onze bestuursploegen.

Sonja De Becker beloofde ten slotte ook dat AVBS op Boerenbond kan blijven rekenen – ook in dit vernieuwingstraject! ■

## 2016 OP SYNDICAAL EN PROMOTIONEEL VLAK

Op de jaarvergadering stond voorzitter Filip Goossens stil bij een aantal belangrijke syndicale dossiers van het afgelopen jaar en de werkpunten voor het komende werkjaar.

In februari was het AVBS-presidium te gast in het Europees Parlement waar met Europarlementsleden Ivo Belet en Tom Vandenkendelaere een aantal zorgen van de sector werden besproken zoals de Ruslandboycot en de regelgeving rond quarantaine-organismen en de mogelijke gevolgen van maatregelen met betrekking de handel. Het mogelijke belang van de TTIP-onderhandelingen met de USA voor de sierteelt werd onder de aandacht gebracht. Ook werd gewezen op de problematiek rond het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen waar erkenning van nieuwe middelen vaak botst op nationale verschillen en veel ergernis en frustratie bij de telers oproept. Verder werd er gewezen op het gevaar van het wetsontwerp (2012) rond de octrooirechten van plantspecifieke eigenschappen waardoor verdere veredeling door niet-octrooihouders in het gedrang komt. De Boerenbondvoorzitter bracht in het najaar samen met bestuursleden uit de tuinbouwsector verschillende bezoeken

aan Europarlementsleden en ministers om de exportnoden van de sector en dan specifiek richting de Russische regio onder de aandacht te brengen. Boerenbond zal ook het komende jaar de zoektocht naar nieuwe afzetmarkten blijven ondersteunen en blijven kloppen op de nagel van de negatieve gevolgen van de geopolitieke keuzes op Europees niveau. De aanstelling van een exportcoördinator voor de sierteeltsector is alvast een stap in de goede richting.

De sociale thema's kwamen ter sprake, waaronder de verplichting om sociale bijdragen van tijdelijke en seizoenarbeiders te betalen in het woonland van de seizoenarbeider. Dit kan voor een enorm administratief klunten zorgen dat we ten allen tijde moeten vermijden.

In 2016 werd de sierteelt promotie aan de hand van begoniatapijten, met Brussel en Leuven als grootste blikvangers, voortgezet. Opvallend was het artistieke bloemenfestival Ambrosiana in Lochristi. Onze tuinaannemers waren manifest aanwezig op GreenExpo. Deze communicatieve en inhoudelijke inspanningen leidden tot alweer een uitgesproken ledengroei bij onze tuinaannemers.

En natuurlijk waren er ook de Floraliën die de laatste dagen op een ongewoon spijtige manier in de actualiteit zijn gekomen. De AVBS-voorzitter gaf aan ervan overtuigd te blijven dat er het best eerst een streep getrokken wordt onder de voorbije editie vooraleer luidop aan de volgende editie kan gedacht worden. Het nakomen van de aangegane engagementen naar exposanten toe lijkt hem essentieel om het vertrouwen te herstellen. Wat de toekomstige Floraliën betreft, zal AVBS het initiatief laten aan KMLP. De afspraak is dat Boerenbond een initiatief dat onze groene sector ten goede kan komen met een welwillend oog zal bekijken mits daar een deugdelijk en geloofwaardig financieel plan aan gekoppeld is.

De boomtelers focusten het voorbij jaar op de Groene stad. Ter gelegenheid van het 25-jarig bestaan van ENA werd door onze boomtelers in Brussel een boom geplant, nabij het Europees Parlement. Deze actie kaderde trouwens in een vraag aan Europa om steun voor het Green Cities promotieproject, de groene stad, thema van onze vorige jaarvergadering. ■

## KOEN TIERENS NEEMT AFSCHIED VAN AVBS

Geheel in de sfeer van de jaarvergadering werd Koen Tierens door Sonja De Becker en Filip Goossens in de bloemetjes gezet voor de 10 jaar dat hij zich (meer dan) actief heeft ingezet voor AVBS en zijn leden. Koen Tierens besliste immers om met ingang van 1 februari zijn loopbaan een nieuwe wending te geven en met een eigen ecologische groentenkwekerij (De Plukheyde in Kampenhout) in het CSA-verhaal te stappen. CSA staat voor Community Supported Agriculture wat inhoudt dat de (plaatselijke) gemeenschap mee het bedrijf draagt d.m.v. een financiële verbintenis en de vruchten van de kwekerij op zijn beurt kan plukken of afhaken.

Koen was gedurende 10 jaar secretaris van AVBS en zijn alomgekende inzet waren zeer kenmerkend voor hem. Hij had zijn eigen typische stijl van werken gekoppeld aan een grote dossierkennis en verantwoordelijkheid. Hij werd daarom ook door AVBS en Boerenbond meer dan terecht in de bloemetjes gezet. Wij wensen Koen alle succes toe met zijn nieuwe uitdaging! ■

