

De 40 jonger dan 40 campagne

Wie gaat de visserij sector van morgen leiding geven?

Vanuit Intrafish.com vertaald door P. Hakkesteegt

IntraFish is een 40 jonger dan 40 campagne gestart om 40 toekomstige leiders, <40 jaar, in de visserij sector te identificeren die nu al een grote invloed hebben op de sector en om hun werk, perspectieven en kundigheid onder de aandacht te brengen in de sector. Voormalig Wageningen student en Aquarius lid, Herman Wisse (29 jaar) is genomineerd en geselecteerd voor zijn werk als een van de drijvende krachten achter het 'Global Sustainable Seafood Initiative (GSSI). Hieronder volgt een interview.



H. Wisse geeft publiekelijk uitleg over het GSSI. Fotografie D. Plas.



H. Wisse geeft vaak en veel uitleg over het GSSI. Fotografie D. Plas.

Als programma manager voor GSSI was Herman mede verantwoordelijk voor het opzetten van een nieuwe wereldwijde Benchmark Tool (letterlijk: ijk-instrument) voor certificeringen van duurzame visteelt en visserij. Middels de Benchmark Tool tracht GSSI helderheid te verschaffen in het steeds complexere certificering landschap en een bijdrage te leveren aan een duurzamere sector.

Hoe ben je in de vis sector terechtgekomen en waarom? Wat trok jou aan in een carrière in deze branche?

Dat ik zou eindigen in de vis-sector was voor niemand een verrassing. Ik kreeg mijn eerste hengel toen ik nog geen vier jaar oud was, werkte jaren op zaterdag bij de plaatselijke visspecialzaak. Mijn interesse voor vis en alles wat daar mee te maken heeft leidde tot een studie aquacultuur en

visserij in Wageningen, waar ik actief lid was van Aquarius. Mijn afstudeer scriptie voor Koninklijke Ahold onder begeleiding van Aldin Hilbrands en Johan Verreth over duurzaamheids certificering in de visteelt en visserij is uiteindelijk het ideale begin van mijn carrière gebleken en heeft mede geleid tot de start van GSSI (www.ourgssi.org).

Wat wil je bereiken binnen de sector?

Al met al wil ik graag bijdragen aan een duurzame toekomst voor de wereldwijde vissector zodat we nu en in de toekomst kunnen blijven genieten van al het goede dat vis en schaaldieren te bieden hebben. Iedereen weet dat gezonde oceanen en verantwoorde aquacultuur, aan de basis staan van een duurzame en winstgevende sector voor de lange termijn. Vandaag de dag staan echter het korte-termijn denken en de drang voor snelle winst nog te vaak

in de weg van een grootschalige verduurzaming van de sector.

Om de omslag naar een duurzamere sector te versnellen is het belangrijk dat de milieu impact en sociale impact worden geïntegreerd in de productie kosten. Alleen dan kunnen we een voor iedereen gelijk speelveld creëren waarbij de marktwerking echte innovatie stimuleert en de meest efficiënte oplossingen promoot. Ik ben er namelijk van overtuigd dat dit de beste manier is waarop we een snelle verandering kunnen bewerkstelligen in onze wereldeconomie.

Waar zie jij jezelf in 10 jaar tijd?

De afgelopen jaren ben ik vooral druk geweest met het opzetten van GSSI en het ontwikkelen van een wereldwijde Benchmark Tool voor certificering. Met een woekerende groei van certificeringen en ecolabels zie ik deze wereldwijde en eensgezinde benadering als een belangrijke volgende stap op weg naar een duurzamere sector.

Het lanceren van deze Benchmark Tool is wereldwijd als ijk kader aangenomen en dat vormt een mijlpaal, het is echter maar een onderdeel van de oplossing. Over 10 jaar hoop ik dan ook terug te kunnen kijken en te zien dat mijn werk de transitie naar een duurzamere sector heeft versneld. Binnen deze verandering wil ik een leidende rol spelen in het faciliteren van een wereldwijde en wegbereidende samenwerking en op die manier een blijvende bijdrage leveren aan een duurzamere sector.

Wat is, vanuit jou perspectief, de grootste uitdaging voor de sector?

De grootste uitdaging is letterlijk de komende 15 jaar een 20 miljoen ton extra vis produceren. Om dit te realiseren zijn verantwoorde aquacultuur en visserijbeheer een noodzaak. Het betekent ook dat we de huidige gebruiken zullen moeten verbeteren. De grootste uitdaging voor de sector is dan ook gezamenlijk een balans te vinden

tussen de mens, zijn winst en het milieu.

Wat voor soort mensen heeft de visserijsector nodig om met deze uitdagingen toch verandering te brengen?

Pragmatische leiders die problemen durven aan te pakken en een balans kunnen vinden tussen hun idealen en de werkelijkheid. Mensen die niet bang zijn om vragen te stellen over de gevestigde orde, mensen kunnen samenbrengen en creatieve oplossingen kunnen bedenken in een dynamische omgeving.

In welk opzicht zou de huidige leiding van de visserijsector kunnen verbeteren?

We werken allemaal aan een gemeenschappelijk doel. Alleen met een gezamenlijke aanpak kan de sector de huidige uitdagingen op het gebied van duurzaamheid aan. De huidige leiding moet inzien dat iedereen belang heeft bij een goede samenwerking en moet daarom over individuele belangen heen kunnen stappen. Er moeten bruggen gebouwd worden van directeur tot visser en mee worden gedaan aan wereldwijde dialogen om inventieve oplossingen te creëren. Hier is vertrouwen voor nodig, in elkaar, voor onze gedeelde toekomst in aquacultuur en visserij. Minder beloften, meer resultaten!

Wat vind jij van de visserij-industrie als carriere-keuze voor jonge mensen?

Het trekt mij heel erg aan om te werken binnen een sector die, letterlijk, van levensbelang is voor miljoenen mensen wereldwijd. Niet alleen in het creëren van banen en inkomen maar ook in het voorzien van eten. De diversiteit is enorm, van basis voedsel tot enkele van de meest exclusieve producten in de zogenaamde haute cuisine. Daarom is het zowel lonend als aantrekkelijk om in deze sector te werken. Je bent iedere dag bezig met iets tastbaars, een primaire behoefte.



Een beste vangst. Foto en vangst H. Wisse

Toch denk ik dat te weinig jonge mensen zich dit realiseren. Daarbij denk ik ook niet dat ze inzien wat voor invloed je binnen deze sector als creatieveling kan hebben. Dat is zonde, onze sector kan namelijk wel wat frisse jonge blikken gebruiken.

Wat is het belangrijkste stukje carrièreadvies dat je ooit gehad hebt?

Na het geven van mijn eerste echte presentatie op de 'Seafood Expo North America' in Boston zei iemand mij; 'Je bent ingehuurd omdat je deze opdracht aan kunt, zeg dus nooit meer dat je net afgestudeerd bent'. Dat advies is mij bijgebleven en heeft me geleerd dat je leeftijd en ervaring niet altijd van belang zijn, het gaat om wat je kunt bijdragen. Het heeft mij het vertrouwen en het doorzettingsvermogen gegeven om mijn positie te vervullen.

Wat voor werk zou je doen als je deze functie niet had?

Ik kan me eigenlijk niet voorstellen dat ik iets anders zou doen. Deze baan geeft me de mogelijkheid om samen te werken met verschillende mensen en culturen die zich allemaal inzetten voor een collectieve uitdaging en gemeenschappelijk doel. Dat maakt het werk fantastisch.

Mocht ik dan toch iets anders doen, dan zal het altijd te maken hebben met vis. Dat is namelijk, samen met duurzaamheid, mijn passie! Misschien een restaurantje aan de kust met verse vis? Wie weet!

Het originele artikel is op 9 Februari gepubliceerd op de Intrafish website (<http://www.intrafish.com/news/article1429599.ece>).