

Hovenier Gé Leurs geeft mensen met een arbeidsbeperking een kans

“Hij heeft eigenlijk één humeur en dat is een goed humeur.”

Bastiaan van der Vliet (30) heeft moeite met leren. “Ik heb meer begeleiding nodig dan een ‘normaal’ iemand”, zo zegt hij. Bastiaan liep stage bij Gé Leurs. Toen hij klaar was met de praktijkschool ging Bastiaan aan de slag voor een andere hovenier. Daar had hij het niet naar zijn zin. Zijn vader vroeg Leurs of hij niet een baan had voor Bastiaan. Dat is inmiddels acht jaar geleden.



Bastiaan (links) leert de fijne kneepjes van het hoveniersvak van Gé Leurs.

Leurs heeft 15 werknemers in dienst en doet de aanleg en het onderhoud van particuliere tuinen. Hij zei niet meteen ja tegen de vader van Bastiaan. “Ik heb eerst met mijn personeel overlegd. Iemand met een beperking in dienst nemen vergt van hen ook een inspanning. Als daar geen draagvlak voor is, moet je er niet aan beginnen. Dat draagvlak was

er. Toen heb ik gezegd dat Bastiaan bij me kon komen werken, maar alleen als hij niveau 1 van de mbo-opleiding voor hoveniers zou halen.”

Deelcertificaten

De vader van Bastiaan dacht niet dat Bastiaan dat zou kunnen. Leurs: “Ik zei ‘waarom niet, eerst maar zien wat er



“Krijg je die ene vacature maar niet vervuld? Denk dan eens aan iemand met een beperking. Met een beetje begeleiding is dat vaak een zeer rendabele oplossing voor het bedrijf en de collega’s.”

Rien van der Spek, voorzitter Branchevereniging VHG

gebeurt als hij het probeert’. En het lukte, Bastiaan haalde zijn niveau 1. Dat is ook wel het maximale voor Bastiaan. Niveau 2 was te hoog gegrepen. Hij heeft trouwens wel nog deelcertificaten gehaald voor motorzaag en bladblazer en ook zijn rijbewijs.”

De reden om Bastiaan een kans te geven, komt uit de persoonlijke betrokkenheid van Leurs. “Wij zijn een sociaal bedrijf. Ik vind dat wij een verplichting hebben om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven. Dat heeft bepaalde consequenties. Bastiaan heeft altijd begeleiding nodig, ik kan hem niet zelfstandig op pad sturen en hij heeft meer tijd nodig voor sommige taken.”

Financiële vergoeding

Daar staat tegenover dat Bastiaan voor 40% betaald wordt door het UWV. “Op die manier gaat het precies goed”, zegt Leurs. “Zo kunnen we de prijs van Bastiaan matchen aan zijn productiviteit.” Deze financiële vergoeding voor de werkplek van Bastiaan is één van de instrumenten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een

baan te helpen. Deze instrumenten komen voort uit de ‘banenafpraak’. Met de banenafpraak hebben werkgevers beloofd te zorgen voor 100.000 werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking.

Instrumenten banenafpraak

De instrumenten uit de banenafpraak zijn grofweg in drie categorieën te verdelen. Onder de eerste categorie vallen praktische ondersteunende middelen zoals begeleiding van de werknemer in de vorm van interne of externe jobcoaching. Maar ook de vergoeding van aanpassingen of hulpmiddelen die nodig zijn. Dan zijn er instrumenten die de financiële risico’s voor werkgevers verkleinen. Denk hierbij aan proefplaatsing en een no-risk polis voor ziekteverzuim. En er is dus financiële ondersteuning met een loonkostensubsidie, loondispensatie of mobiliteitsbonus. De gedachte is dat met deze instrumenten in het achterhoofd werkgevers in de hoveniersbranche of groenvoorziening sneller denken aan iemand met een beperking. Zeker als vacatures lastiger te vervullen zijn. Dat hoeft niet ten koste

te gaan van de productiviteit en levert een boel goodwill op.

Loyaal en altijd vrolijk

Bastiaan ziet zijn toekomst rooskleurig. “Ik vind het werk dat ik nu heb het aller-mooiste. Daar ga ik graag mee door.” Ook Leurs is positief. “Bastiaan is nooit ziek, hij is er altijd, een loyale werknemer. Hele vrolijke jongen. Dat werkt gewoon prettig, ook naar de andere jongens toe. Als hij altijd chagrijnig zou zijn zouden ze niet met ‘m willen werken. Hij heeft eigenlijk één humeur en dat is een goed humeur.”

Leurs roept zijn collega-ondernemers op om ook mensen met een beperking een kans te geven. “Stel je open voor werknemers met een beperking. Wees niet bang, het brengt je een heleboel voldoening om iemand zo ver te krijgen als Bastiaan nu is. En daar krijg je een hele loyale werknemer voor terug.” ■

Meer informatie over de banenafpraak is te vinden op www.opnaarde10000.nl Met dank aan BBK/Door Vriendschap Sterker