



Veel enthousiasme voor nieuwe verkiezingen tijdens CRV-Event

Vreugdesprongen in de ring

De verkiezingen 'Beste veestapel van Nederland' en 'Young herdmanager' zorgden voorafgaand en tijdens het CRV-Event voor veel enthousiasme. Het minisymposium over grote bedrijven maakte de nieuwe formule van het CRV-Event compleet.

tekst **Ivonne Stienezen**

Aan de vooravond van het CRV-Event organiseerde CRV voor een selecte groep melkveehouders een minisymposium over grote en groeiende bedrijven. De sprekers legden de focus vooral op het personeelsmanagement. 'Ik verzamel op mijn bedrijf graag mensen om me heen die bepaalde taken beter kunnen dan ikzelf', stelde Tom Oesch. Op het bedrijf van de familie Oesch in Alto, Michigan

Familie Winter heeft 'Beste veestapel van Nederland'

De veestapel van de familie Winter uit Vriezenveen werd tijdens het CRV-Event uitgeroepen tot 'Beste veestapel van Nederland'. De melkveehouders presenteren een vierkoppige bedrijfsgroep

die symbool staat voor hun fokdoel: efficiënt producerende koeien met een hoge levensduur. Kopkoe Winter's Farm Bat Johanna 332 is daarvan het toonbeeld, ze gaf al 120.000 kg melk.



CRV organiseerde de verkiezing 'Beste veestapel van Nederland' voor het eerst. In totaal deden 115 melkveehouders mee aan de verkiezing. Een vakjury selecteerde achttien bedrijven. Dat aantal werd via regionale voorrondes teruggebracht naar zes.

Tijdens de finale op het CRV-Event zorgden de stemmen van vakjury en publiek in combinatie met de online stemmen voor de uiteindelijke winst van de familie Winter.

Op de tweede plaats eindigde de veestapel van de familie Van Middelaar uit Sterksel. De familie Van Erp uit Midwolda legde beslag op plek drie.

Interview op video



Bekijk in de Veeteelt-app en op www.veeteelt.nl de reactie van de winnaar.

Kippenvelmoment met tweehonderdtonner Big Boukje 192

Nederlands eerste koe die 200.000 kg melk produceerde, Big Boukje 192, werd tijdens het CRV-Event in de spotlights gezet. Met als erehaag de demogroep levensproductie stapte de 18-jarige Cashdochter Boukje van de familie Knoef uit Geesteren de ring binnen. De unieke prestatie van Boukje zorgde voor een spontane staande ovatie van het publiek. CRV-voorzitter Peter Broeckx eerde Boukje met een kampioenslint en sprak over een 'kippenvelmoment'. Boukjes eigenaar Jos Knoef werd er stil van: 'En het valt niet mee om mij stil te krijgen.'



(VS), is hij verantwoordelijk voor de vee-stapel met 2000 stuks melkvee. Oesch stelde dat hij gebruikmaakt van de kennis van zijn personeel. 'We streven ernaar dat onze medewerkers "productive people" worden.' Om dat te bereiken houdt hij elk jaar met alle personeelsleden een evaluatie. 'Ik houd van dienend leiderschap. Ik vraag steeds aan mijn personeel: wat kan ik voor jou doen, zodat jij je werk goed kunt uitvoeren?'

Kwaliteit medewerkers benutten

De Zeeuwse melkveehouder Peter Dreessen heeft zijn bedrijf in korte tijd laten groeien van tachtig naar vierhonderd melkkoeien. Daarnaast runt het gezin

Dreessen een zorgboerderij, een camping en een boerderijwinkel. Daarbij krijgen ze hulp van diverse medewerkers.

Dreessen legde tijdens het symposium uit dat het werken met medewerkers andere eisen stelt aan het ondernemerschap. 'Het is belangrijk om de kennis van het team te filteren om zo de mensen met de juiste capaciteiten op de juiste plek te zetten. Zo benut je de kwaliteit van de medewerkers optimaal'.

Volgens Dreessen hoef je als manager niet zelf op alle deelgebieden een zeven als rapportcijfer te scoren. 'Je moet juist mensen binnenhalen die een tien scoren op hun eigen deelgebied. En het is de kunst om ze te houden.' Dreessen gaf nog een voorbeeld: 'Ik ben begonnen

met Roemenen die alleen komen melken voor hun 15 euro per uur. Nu heb ik Nederlanders in dienst. Die kosten iets meer, maar dat betaalt zichzelf terug omdat ze gemotiveerd zijn.'

Tot slot gaf Eric Smolders, van Smolders Agro Advies, tips voor succesfactoren voor werken met personeel. Sommigen leken wel erg simpel, maar waren volgens Smolders uiterst doeltreffend. Zo adviseerde hij om elke maandagochtend aan het personeel te vragen hoe het weekend was. 'Bespreek op maandagochtend niet meteen werkzaamheden, want dat die moeten al vastliggen in protocollen. Wees geïnteresseerd in mensen en zorg voor duidelijkheid. Dat is planning, planning en planning.' |

Thijs Neutel wint titel 'Young herdmanager of the year'

Thijs Neutel (30) uit het Groningse Saaksum is de winnaar van de 'Young herdmanager of the year'-verkiezing. Tijdens het CRV-Event versloeg hij medefinalisten Emiel Willems en Klaas Wietsma. Neutel wordt volgens het juryrapport gedreven door data en dat helpt hem om zijn bedrijf strak te organiseren. Daarbij laat hij zich niet van de wijs brengen door nieuwe regels en de marktsituatie. Tot slot was de jury lovend over de betrokkenheid van Neutel, die naast zijn bedrijf ook tijd vrijmaakt voor bestuurswerk. 'Je kunt alleen rendement behalen door het totale bedrijf te overzien en niet door de focus te leggen op één onderdeel', omschreef Neutel zijn bedrijfsvisie. 'Omdat de marges altijd onder druk staan, moet je blijven werken aan efficiëntie. Niet alleen van je koeien, maar ook van de bodem, arbeid en de robot.' Medefinalist Emiel Willems (31), bedrijfsleider van een groot bedrijf in Vrie-

zenveen, zoekt zijn eigen kracht dicht bij het verzorgen van de koeien. Klaas Wietsma (21) uit Ouwsterhaule compleeteerde het trio finalisten. Hij legt veel

nadruk op de verbinding met de consument.

Op pagina 16, 17 en 18 staat een reportage over het bedrijf van Thijs Neutel.

Thijs Neutel balt de vuisten, terwijl Klaas Wietsma en Emiel Willems applaudiseren

