

# NIEUWE CAO VERVOERSKOSTEN VAN WERKNEMERS TUINAANLEG

Op 4 februari 2016 werd een collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers in de tuinaanlegsector gepubliceerd. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 februari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur. We geven een overzicht van de inhoud van deze CAO.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

## Vergoeding openbaar vervoer

De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 % en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

## Fietsvergoeding

De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht op een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer.

## Vergoeding voor andere vervoermiddelen

De werknemers die op 5 km en meer wonen van de werkplaats, en die geen gebruik maken van het openbaar vervoer of de fiets, hebben per begonnen arbeidsdag eveneens recht op een terugbetaling van de gedragen kosten. Deze terugbetaling bedraagt per begonnen arbeidsdag 65 % van 1/65 van de effectieve prijs aan 139 % voor de driemaandelijke treinkaart en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. Er is een maximum van 5/65 per week en 65/65 per 3 maanden. Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

## Mobiliteitsvergoeding

Wanneer de werknemer, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0538 EUR per effectief afgelegde

## PATRONALE TUSSENKOMST

Afstand in km	3-maandelijks abonnement aan 100%	3-maandelijks abonnement aan 139%	EIGEN VERVOER terugbetaling 65%		Afstand in km	3-maandelijks abonnement aan 100%	3-maandelijks abonnement aan 139%	EIGEN VERVOER terugbetaling 65%	
			per maand	per dag				per maand	per dag
5	€ 111,00	€ 154,29	€ 33,43	€ 1,54	37-39	€ 335,00	€ 465,65	€ 100,89	€ 4,66
6	€ 118,00	€ 164,02	€ 35,54	€ 1,64	40-42	€ 352,00	€ 489,28	€ 106,01	€ 4,89
7	€ 125,00	€ 173,75	€ 37,65	€ 1,74	43-45	€ 370,00	€ 514,30	€ 111,43	€ 5,14
8	€ 132,00	€ 183,48	€ 39,75	€ 1,83	46-48	€ 387,00	€ 537,93	€ 116,55	€ 5,38
9	€ 139,00	€ 193,21	€ 41,86	€ 1,93	49-51	€ 405,00	€ 562,95	€ 121,97	€ 5,63
10	€ 147,00	€ 204,33	€ 44,27	€ 2,04	52-54	€ 417,00	€ 579,63	€ 125,59	€ 5,80
11	€ 154,00	€ 214,06	€ 46,38	€ 2,14	55-57	€ 430,00	€ 597,70	€ 129,50	€ 5,98
12	€ 161,00	€ 223,79	€ 48,49	€ 2,24	58-60	€ 442,00	€ 614,38	€ 133,12	€ 6,14
13	€ 168,00	€ 233,52	€ 50,60	€ 2,34	61-65	€ 459,00	€ 638,01	€ 138,24	€ 6,38
14	€ 175,00	€ 243,25	€ 52,70	€ 2,43	66-70	€ 479,00	€ 665,81	€ 144,26	€ 6,66
15	€ 182,00	€ 252,98	€ 54,81	€ 2,53	71-75	€ 500,00	€ 695,00	€ 150,58	€ 6,95
16	€ 189,00	€ 262,71	€ 56,92	€ 2,63	76-80	€ 521,00	€ 724,19	€ 156,91	€ 7,24
17	€ 196,00	€ 272,44	€ 59,03	€ 2,72	81-85	€ 541,00	€ 751,99	€ 162,93	€ 7,52
18	€ 203,00	€ 282,17	€ 61,14	€ 2,82	86-90	€ 562,00	€ 781,18	€ 169,26	€ 7,81
19	€ 210,00	€ 291,90	€ 63,25	€ 2,92	91-95	€ 583,00	€ 810,37	€ 175,58	€ 8,10
20	€ 218,00	€ 303,02	€ 65,65	€ 3,03	96-100	€ 603,00	€ 838,17	€ 181,60	€ 8,38
21	€ 225,00	€ 312,75	€ 67,76	€ 3,13	101-105	€ 624,00	€ 867,36	€ 187,93	€ 8,67
22	€ 232,00	€ 322,48	€ 69,87	€ 3,22	106-110	€ 645,00	€ 896,55	€ 194,25	€ 8,97
23	€ 239,00	€ 332,21	€ 71,98	€ 3,32	111-115	€ 665,00	€ 924,35	€ 200,28	€ 9,24
24	€ 246,00	€ 341,94	€ 74,09	€ 3,42	116-120	€ 686,00	€ 953,54	€ 206,60	€ 9,54
25	€ 253,00	€ 351,67	€ 76,20	€ 3,52	121-125	€ 707,00	€ 982,73	€ 212,92	€ 9,83
26	€ 260,00	€ 361,40	€ 78,30	€ 3,61	126-130	€ 727,00	€ 1.010,53	€ 218,95	€ 10,11
27	€ 267,00	€ 371,13	€ 80,41	€ 3,71	131-135	€ 748,00	€ 1.039,72	€ 225,27	€ 10,40
28	€ 274,00	€ 380,86	€ 82,52	€ 3,81	136-140	€ 769,00	€ 1.068,91	€ 231,60	€ 10,69
29	€ 281,00	€ 390,59	€ 84,63	€ 3,91	141+145	€ 790,00	€ 1.098,10	€ 237,92	€ 10,98
30	€ 289,00	€ 401,71	€ 87,04	€ 4,02	146-150	€ 818,00	€ 1.137,02	€ 246,35	€ 11,37
31-33	€ 300,00	€ 417,00	€ 90,35	€ 4,17	151-155	€ 831,00	€ 1.155,09	€ 250,27	€ 11,55
34-36	€ 318,00	€ 442,02	€ 95,77	€ 4,42	156-160	€ 852,00	€ 1.184,28	€ 256,59	€ 11,84

kilometer (zowel heen als terug). Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 %. De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de arbeidstijd.

Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis kunnen gebruik maken, kan voor het traject van de parkeerplaats naar werf en terug gebruik gemaakt worden van de mobiliteitsvergoeding en geldt deze tijd niet als arbeidstijd. Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken, dienen een aanvraag te richten aan het paritair comité Tuinbouw. Hierbij gelden de volgende cumulatieve voorwaarden. De ondernemingen die van deze mogelijkheid gebruik willen maken, moeten een aanvraag richten aan de voorzitter van het Paritair Comité Tuinbouw. En er is een akkoord van de werknemers op ondernemingsvlak dat blijkt uit een onderhands document of uit een akkoord met de bestaande overlegorganen.

De tijd die besteed wordt aan het laden en/of lossen 's morgens of 's avonds op de zetel van de onderneming wordt beschouwd als arbeidstijd en verhindert niet dat er nadien ('s morgens) en voordien ('s avonds) gebruik gemaakt wordt van de mobiliteitsvergoeding voor het traject naar en van de werf. Deze regeling kan alleen



*Wanneer de werknemer, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen*

gebruikt worden voor zover de laad- en lostijd per dag minder dan 30 minuten bedraagt en deze tijd wordt geregistreerd. Het aanvangstijdstip van het werk en de geregistreeerde tijden moeten ten allen tijde kunnen voorgelegd worden. ●

Voor vragen of meer informatie contacteer AVBS-consulent  
Jan Vancayzele (jan.vancayzele@avbs.be of 0476/91.01.36)