

ARBO JAARPLAN 1999

Frans Veenstra, Klaas Bouwman

DLO-Rijksinstituut voor Visserijonderzoek

Postbus 68
1970 AB IJmuiden
Tel.: 0255 564646
Fax.: 0255 564644
Internet:postkamer@rivo.dlo.nl

Postbus 77
4400 AB Yerseke
Tel.: 0113 572781
Fax.: 0113 573477

Intern RIVO-DLO rapport

Nummer: 99.002

ARBO JAARPLAN 1999 RIVO-DLO, versie 2.0 februari '99

Frans Veenstra, Klaas Bouwman, (inclusief opmerkingen Arbocommissie d.d. 09-02-1999)

Project nummer: 140.01

Datum: 15 februari 1999

| | |
|--------------------|----|
| Aantal exemplaren: | 10 |
| Aantal pagina's: | 9 |
| Aantal tabellen: | 2 |
| Aantal figuren: | 1 |
| Aantal bijlagen: | - |

Dit rapport mag niet geciteerd worden.

Inhoudsopgave:

| | |
|------------------------------------------------|---|
| Inhoudsopgave: | 2 |
| 1. Beleid..... | 3 |
| 2. Veiligheid en Gezondheid | 4 |
| 2.1 Uitgevoerde actiepunten 1998..... | 4 |
| 2.2 Actiepunten 1999 | 5 |
| 2.3 Actiepunten 1999 e.v..... | 7 |
| 3. Welzijn | 7 |
| 3.1 Verzuimbeleid..... | 7 |
| 3.2 Alcoholbeleid..... | 7 |
| 3.3 Sexuele intimidatie..... | 7 |
| 3.4 Bedrijfs hulpverlening (BHV)..... | 7 |
| 3.5 Aandacht voor bijzondere groepen..... | 8 |
| 3.6 Beoordeling Arbojaarplan Directie Vis..... | 8 |
| 3.7 Privacy aan boord..... | 8 |
| 4. Werkplan RIVO/AMG | 9 |

1. Beleid

Overeenkomstig de Arbowet dient er jaarlijks in de vorm van een Arbojaarplan aandacht te worden gegeven aan beleidszaken op het gebied van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid.

In dit jaarplan zijn activiteiten samengebracht die in 1999 in ieder geval aandacht zullen krijgen, en de onderwerpen met een mogelijke uitloop in 2000. Uitgangspunten hierbij zijn het in 1998 uitgebrachte rapport ARBO PLAN 1998 RIVO-DLO (nr. 005). Vooraf hebben de afdelingshoofden en de OR gelegenheid gehad hun commentaar aan de afdelings-vertegenwoordigers van de ARBOCIE door te geven, wat in het Arbocommissie overleg van 9 februari 1999 is meegenomen.

De Directie heeft in overleg met de OR in 1998 besloten om het Arbobeleid nog niet te integreren met het Milieubeleid. Enerzijds omdat de afdeling MKV in 1997 een Sterlab-classificatie heeft verworven (en in 1998 verlengd) en anderzijds RIVO-DLO als Organisatie en Instituut, binnen een paar jaar ISO-9001 geassocieerd wil zijn. Het milieubeleid zal hierin meegenomen worden. Inmiddels is per 1 maart 1998 Annette Baerveldt als RIVO-DLO kwaliteitsmanager aangesteld om dit proces actief te begeleiden en de directie te adviseren. Door TNO is in 1998 een nulaudit uitgevoerd en volgen een aantal RIVO-medewerkers een auditcursus (februari 1999).

T.o.v. van 1998 is de samenstelling van de ARBOCIE gewijzigd met twee personen, Anja Engels neemt de plaats in van Edward Hoep en Victor Geuke laat zich opvolgen door Alwin Kruyt. Vanwege de reorganisatie zijn een aantal wijzigingsvoorstellen in 1998 in beraad genomen, zoals de grote verbouwing en aanpassingen t.g.v. reorganisatie. Hier wordt actie ondernomen als de reorganisatie achter de rug is. De samenstelling van de Arbocie is de volgende:

- F.A. Veenstra (MCC, voorzitter);
- A. Engels (P&O);
- K. Bouwman (MCC, secretaris);
- A. Kruyt (MKTV);
- K. Groeneveld (BE, OR);
- J. Allewijn (YERSEKE);
- A. Herf (FD);
- M. Warmerdam (BE).

De Arbocommissie komt regelmatig bijeen, in principe 3x per jaar en tussentijds indien zich belangrijke VGW-zaken (Veiligheid, Gezondheid en Welzijn) voordoen. De taken van de Arbocommissie zijn in het RIVO-DLO procedureboek (P&P-boek) opgenomen.

De directeur en de voorzitter van de Arbocommissie overleggen regelmatig over de voortgang en de stand van zaken, waarover de OR eveneens geïnformeerd wordt en waar nodig instemming wordt verkregen.

Indien er nieuwe Arboknelpunten geconstateerd worden, die met prioriteit opgelost moeten worden, dient de Directie bij de eerstvolgende DirectieTeamvergadering een aanvraag in om hiervoor een budget vrij te maken. Indien de veiligheid in gedrang is wordt zo snel mogelijk actie ondernomen, waarbij het afdelings-Arbocommissielid erop toeziet dat de zaken adequaat en op tijd geregeld worden. Daarnaast worden via het klachtenformulier de onveilige situaties en Arbozaken bij P&O aangemeld, welke dienst er

voor zorgt dat de indiener geïnformeerd wordt over het vervolgtraject en dat tevens de voorzitter en het afdelingslid geconsulteerd worden.

Behalve het overleg tussen de Directie, Arbocommissie en de OR wordt tijdens de afdelingsvergaderingen ook aandacht geschonken aan de VGW-zaken en komt het in het Managementkwartaaloverleg (Directie/afdelingen) eveneens aan de orde. Indien gewenst worden urgente zaken ook in het Sociaal Medisch Team (SMT) besproken, waarin de directeur, hoofd P&O, de bedrijfsarts en maatschappelijk werker zitting hebben. De vergaderfrequentie van het SMT is 1x per kwartaal.

In het huisorgaan "Visserlatijn", wordt het RIVO-personeel regelmatig over de gang van zaken betreffende Veiligheid, Gezondheid en Welzijn geïnformeerd.

Aan bovenstaande procedure is in 1998 goed de hand gehouden en is er meer duidelijkheid gekomen over de rol en verantwoordelijkheden van de commissie, de directie en de OR.

2. Veiligheid en Gezondheid

2.1 Uitgevoerde actiepunten 1998

De volgende Arbozaken zijn in 1998 aangepakt en opgelost:

Tabel 1. Opgeloste actie Arboknelpunten 1998

| arboknelpunten 1998 (jaarplan '98, tabel 2) | (geraamde) kosten kfl. | op RIVO invest. lijst '98 | verplichti ngen aange gaan in '98 | 1e prior. '98 | 2e prior. '98 | uitgevoerd in '98 |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------------|
| •voorl./cursussen/ onderzoek: | | | | | | |
| 1.) AMG locatieonderzoek geluid Tridens | 1.) 10 | 1.) nee | 1.) nee | | | nee |
| 2.) in company training BHV'ers | 2.) 5 | 2.) nee | 2.) nee | | | yerseke |
| 3.) instructie voorl. m.b.t. gevaarlijke stoffen, biol. agentsia | 3.) 2.5 | 3.) nee | 3.) nee | | | ja |
| 4.) voorlichting gebruik gehoorbescherming aan boord Tridens. | 4.) -- | 4.) nee | 4.) nee | | -- | nee |
| •inventaris | | | | | | |
| 1.) vervanging stoelen | 1.) 25 | 1.) ja | 1.) ja | 25 | | ja |
| 2.) EHBO dozen kompleteren | 2.) 0.5 | 2.) nee | 2.) nee | | 0.5 | ja |
| 3.) werkkleding voor opstappers | 3.) 20 | 3.) nee | 3.) ja | 20 | | ja |
| •verbouwing/aanpas | | | | | | |
| 1.) natte lab (klapdeuren, kranen,...) | 1.) 10 - 150 | 1.) nee | 1.) nee | | 10 | ja, dranger klapdeuren |
| 2.) verbouwing keuken | 2.) 50 | 2.) nee | 2.) nee | | | nee |
| 3.) verbouwing t.g.v. REORGANISATIE | 3.) 100 | 3.) nee | 3.) nee | | | gedeeltelijk |

| | | | | | | |
|------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|-----|-------------|-------------------------------|
| •klimaatbeheersing | | | | | | |
| 1.) zonneschermen aan ZW kant en folie | 1.) 5 | 1.) nee | 1.) ja | 5 | | IJmuiden: ja Yerseke : nee |
| 2.) afzuigkasten in labs MKV Yerseke; zwaardere afzuigfans | 2.) 40 | 2.) ja | 2.) ja | 40 | | besteld nee |
| 3.) aanbevelingen AMG binnenklimaat onderzoek-verbouwing | 3.) pm. | 3.) nee | 3.) nee | | | ja |
| 4.) onderzoek binnenklimaat Yerseke door AMG | 4.) 5 | 4.) nee | 4.) nee | 5 | | nee |
| 5.) aanpak styreen-probleem in lab | 5.) 3 | 5.) nee | 5.) ja | - | | ja |
| 6.) temperatuur beheersing microlab/AMG onderzoek | 6.) pm. | 6.) nee | 6.) nee | | | nee |
| •diversen | | | | | | |
| 1.) schilderkosten kamer i.v.m. reorganisatie | 1.) pm | 1.) nee | 1.) nee | 40 | x | gedeeltelijk |
| 2.) idem meubilair | 2.) pm | 2.) nee | 2.) nee | | 150 | gedeeltelijk |
| 3.) sensor. lab | 3.) pm | 3.) nee | 3.) nee | | x | geïmpro- viseerd |
| 4.) BE ruimten | 4.) pm | 4.) nee | 4.) nee | | x | gedeeltelijk |
| totaal | | | | 135 | 10.5/ pm | |

In overleg met de RGD en LNV zijn de grote tekortkomingen van het RIVO-DLO verder besproken en is een PVE gemaakt voor de ver- c.q. nieuwbouwplannen van RIVO-DLO mede afhankelijk van de RIVO en de WUR reorganisatie (brief TRCFD 98/675 bijlage). Het gaat hier om een huisvestingsanalyse in twee varianten:

- a. renovatie kantoor, nieuwbouw laboratorium
- b. totale nieuwbouw

2.2 Actiepunten 1999

Gezien de financiële situatie in 1998 zijn een aantal Arbo knelpunten, i.o.m. de OR en het Directieteam, doorgeschoven, waarbij het 'redelijkheidsprincipe' is gehanteerd.

In 1999 zal extra aandacht gegeven worden aan het punt seksuele intimidatie, n.a.v. het rapport "DLO 3 jaar vertrouwenspersonen seksuele intimidatie-Wageningen".

Tevens zal het door AMG voorgestelde ergonomische onderzoek voor het schelpdier-onderzoek in Yerseke extra aandacht krijgen. Indien noodzakelijk worden er gerichte PAGO's uitgevoerd voor de individuele werknemers.

In 1999 zal er beter op worden toegezien dat het aan/afwezigheidssysteem (prikklod) beter gebruikt wordt (veiligheid m.b.t. o.a. ontruimen gebouw).

De in 1998 opgestelde RIE (versie 1, dec.) voor de RIVO opstappers wordt zowel intern als ook met AMG teruggekoppeld.

De AMG aanbevelingen m.b.t. het binnenklimaat van RIVO-DLO en de geluidsbelasting aan boord van de Tridens krijgt een vervolg bij de uitwerking van respectievelijk de RIE voor opstappers en bij de ver/nieuwbouwplannen.

De volgende Arboknelpunten worden in 1999 aangepakt:

Tabel 2. Aanpak Arboknelpunten 1999

| ARBOKNELPUNTEN | ACTIES | TIJDPAD | FINANCIERING |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>• voorlichting, cursussen, onderzoek</u></p> <p>1 voorlichting gehoor-bescherming/gezondheidsrisico's opstappers</p> <p>2.) BHV cursus voor IJmuiden BHV-ers</p> <p>3.) voorlichting gevaarlijke stoffen biologische agentina</p> | <p>1.) voorlichting n.a.v. AMG onderzoek '98</p> <p>2.) cursus via P&O (in company)</p> <p>3.) verder invoeren AMG adviezen '98, voor zover passend binnen Sterlab en ISO 9001</p> | <p>1.) voorjaar 1999</p> <p>2.) < zomer '99</p> <p>3.) '99 e.v.</p> | <p>1.) algemene uren AMG advies aan RIVO-DLO</p> <p>2.) opleidingsplan P&O</p> <p>3.) n.v.t.</p> |
| <p><u>• inventaris</u></p> <p>1.) controleren/vervanging brandblussers</p> <p>2.) EHBO dozen completeren</p> <p>3.) meubilair</p> | <p>1.) controleren evt. vervangen; extra blussers voor Yerseke, FD en arbocielede.</p> <p>2.) zomer/najaar '99; FD arbocielid</p> <p>3.) prioritaire vervanging</p> | <p>1.) zomer 1999 gereed</p> <p>2.) 1998</p> <p>3.) 1999</p> | <p>1.) kosten ca. 25 kfl.</p> <p>2.) kosten ca. .5 kfl.</p> <p>3.) 150 kfl</p> |
| <p><u>• verbouwing/aanpassing</u></p> <p>1.) natte lab aanpassen (kranen, etc.)</p> <p>2) verbouwing keuken.</p> <p>3.) verbouwing t.g.v. REORGANISATIE '98/'99</p> <p>4.) verbouwing aanpassing plaatsen scheidingswand magazijn Yerseke</p> <p>5.) arboverbetering kopieerkamer</p> | <p>1.) c.f. klachtenformulier 1997; arbocielid MKTV en brief TO980871/JV</p> <p>2.) zie brief TRCFD98/675</p> <p>3.)prioritaire aanpak, DTeam</p> <p>4.) na offerte uitvoeren; Yerseke arbolid</p> <p>5.) n.a.v. klacht '98</p> | <p>1.) zomer 1999 urgente zaken en meerjaren-aanpak de overige zaken</p> <p>2.) '99</p> <p>3.) zomer '99</p> <p>4.) voorjaar '99</p> <p>5.) zomer '99</p> | <p>1.) kosten ca. 10-150 kfl.</p> <p>2.) zie brief</p> <p>3.) p.m.(100 kfl.)</p> <p>4.) ca. 10 kfl</p> <p>5.) ca. 10 klf</p> |
| <p><u>• diversen</u></p> <p>1.) schilderwerk</p> | <p>1.) prioritaire aanpak MKTV/BE</p> | <p>1.) '99</p> | <p>1.) 100 kfl.</p> |

Doordat RIVO-DLO in een reorganisatietraject zit, zal dit consequenties hebben voor o.a. de herindeling kamers en labs. Dit zal, voorzover urgent, in 1999 aangepakt worden dan wel in het Arboplan 2000 meegenomen worden.

2.3 Actiepunten 1999 e.v.

De knelpunten die in 1999 niet opgelost gaan worden. Indien de reorganisatie voltooid is en er meer duidelijkheid is over de aanpassingen aan het gebouw etc., zal er een nieuwe RIE uitgevoerd dienen te worden. Temeer omdat de vorige RIE alweer 5 jaar geleden gehouden is.

3. Welzijn

3.1 Verzuimbeleid

3.2 Alcoholbeleid

RIVO-DLO kent nog geen alcoholbeleid. Het streven is in 1999 het RIVO-DLO aan te laten sluiten bij het beleid van ID-DLO. Maar er zal specifieke aandacht gegeven moeten worden aan opstappers aan boord van (onderzoeks)vaartuigen. Hier zou aangesloten kunnen worden bij het LNV beleid in deze.

3.3 Sexuele intimidatie

In 1998 is het driejaar verslag van de vertrouwenspersonen seksuele intimidatie uitgekomen. Naar aanleiding van dit verslag is (door de directie) besloten om in 1999 aandacht te besteden aan het uitvoeren van een risicoinventarisatie. Tevens is het van belang dat een beleid wordt opgezet (in samenwerking met de afdeling P&O van het ID-DLO??) en de medewerkers een goede voorlichting krijgen over zaken als seksuele intimidatie en andere ongewenste omgangsvormen (ongewenste bejegening).

Het opzetten van het beleid zal door de afdeling P&O (ID-DLO) gebeuren waarbij de vertrouwenspersonen van de beide instituten (ID- en RIVO-DLO) een adviserende rol kunnen spelen. In de risicoinventarisatie zal naast seksuele intimidatie ook aandacht kunnen worden besteedt aan andere ongewenste omgangsvormen zoals pesten en discriminatie. Voor het opstellen van een enquête wordt door de ARBOcommissie advies gevraagd aan het AMG. De inventarisatie, evaluatie en het opstellen van een actieplan wordt tevens in overleg met het AMG gedaan. Voorlichting aan medewerkers kan op velerlei manieren gedaan worden: stukjes in Visserslatijn (directie, vertrouwenspersoon), verschaffen van folder 'seksuele intimidatie op het werk' aan (nieuwe medewerkers) etc.

Resumerend zal er aandacht besteed moeten worden aan:

- * opstellen beleid 'ongewenste omgangsvormen' of 'ongewenste bejegening'
- * houden van risicoinventarisatie 'ongewenste omgangsvormen' of 'ongewenste bejegening'
- * voorlichting medewerkers.

3.4 Bedrijfshulpverlening (BHV)

De bedrijfshulpverlening is vastgelegd in het BHV rapport nr. 95.004, waarin opgenomen is hoe er gehandeld dient te worden in geval van calamiteiten. Tevens zijn de taken van het hoofd BHV in dit rapport vastgelegd. Nieuwe medewerkers krijgen dit rapport uitgereikt en op elke kamer c.q. werkruimte is een exemplaar aanwezig. (zie verder actiepunten voor de AMG update). Het BVH rapport voor lokatie Yerseke (januari 1999) wordt ter beoordeling aan AMG voorgelegd.

In 1999 zullen de volgende actiepunten ondernomen moeten worden:

1. kamers en werkruimten controleren op aanwezigheid BHV-rapport door facilitaire dienst en afdelingsarboleden;
2. het BHV plan wordt aan AMG voorgelegd

3.5 Aandacht voor bijzondere groepen

Zoals reeds bekend is er binnen het RIVO een vrij grote groep ouderen. De groep '55 en ouder' maakt zo'n 18% uit van het totale personeelsbestand en de groep '45 en ouder' behelst zelfs zo'n 54%. Dit is ver boven het landelijke gemiddelde. In de loop van dit jaar zou moeten worden bekeken of daar nadelige gevolgen aan kleven en wat voor gevolgen dat dan zijn. Tot de nadere invulling van beleid, is het enige wat hier op dit moment tegen ondernomen kan worden, een zorgvuldige personeelsplanning waarbij er zoveel mogelijk jongeren instromen op de opengevallen en de nieuw ontstane functies. Hierdoor is de groep 'jonger dan 35' al gegroeid t.o.v. verleden jaar van 22% naar 25,5%, en de groep '54 en ouder' gedaald van 19,5% naar 18% in vergelijking met verleden jaar. Een verbetering, maar nog te marginaal.

Wat de verhouding 'man/vrouw' betreft zou er gestreefd moeten worden naar een meer evenwichtige verdeling van deze groepen. De groep vrouwen maakt maar 24,7% uit van het personeelsbestand. Als we gaan kijken naar vrouwen in hogere functies (schaal 9 en hoger) dan ligt de verhouding helemaal scheef: 4,3% t.o.v. het totale personeelsbestand. In het kader van de Wet SAMEN (de vervanging van de WBEAA) is het RIVO verplicht om de werknemers van allochtone origine te registreren en te melden bij het RBA. Er dient binnen de personeelsomvang gestreefd te worden naar een verhouding die overeenkomt met de landelijke verhoudingen. De landelijke verhouding ligt voor allochtonen met een HBO/WO opleiding op 3,5%. De verhouding binnen het RIVO ligt op 1% en bij de hogere (HBO/WO) functies ligt dat op 0%. Vanuit sociale en ook economische motieven is het wenselijk dat hier iets aan gedaan wordt.

Na het vertrek van E. Hoep (secretaris) is Anja Engels als P & O adviseur bereid gevonden zijn plaats in te nemen. Vast en zeker dat zij voor deze speciale groepen een krachtig beleid zal ontwikkelen.

3.6 Beoordeling Arbojaarplan Directie Vis

Dit plan is in 1998 zowel door de Arbocie als de vaartuigencie besproken, maar t.a.v. de 'opstappers' wensen is het LNV plan van aanpak uiterst terughoudend (kost (te)veel geld). Inmiddels is eind '98 een voor de opstappers een specifieke RIE uitgevoerd (concept versie 1). Deze wordt begin 1999 aan het AMG voorgelegd ter beoordeling. Ten aanzien van de geluidsdagdosis heeft AMG in '98 een rapportage opgeleverd (rapport AMG '98). In '99 is AMG bereid hier aanvullende voorlichting over te geven. Na goedkeuring van de RIE zullen de aanbevelingen ook besproken worden met de directie Vis. Op voorhand zullen de afdelings Arbocie leden hun collega's er nog eens op wijzen beter met de opslag van chemicaliën aan boord om te gaan.

3.7 Privacy aan boord

Tijdens de risicoinventarisatie aan boord van de onderzoekingsvaartuigen was één van de klachten: gebrek aan privacy. Dit is een probleem. De praktijk is, dat opstappers steeds meer vrouwen zijn. De oude schepen zijn voor mannengemeenschappen ingericht.

Sanitaire ruimtes worden gemeenschappelijk gebruikt. Hoewel de opstappende vrouwen flink zijn, voelen de mannen zich -volgens eigen zeggen- toch niet helemaal op hun gemak. Reden te meer om aan de geadviseerde modernisatie van de vloot RIE opstappers extra aandacht te geven, ook richting Directie Vis (LNV).


4. Werkplan AMG/RIVO-DLO (1999-2000)

Na het gereedkomen van de tweede versie van het ARBO jaarplan 1999 zullen voorzitter, secretaris en P&O adviseur overleg hebben met de AMG groep op 16 maart 1999. In dit overleg worden de knelpunten van 1999 besproken. Specifieke aandacht zal uitgaan naar Yerseke en de PAGO consequenties. Ook de reorganisatieproblematiek en de impact op het welzijn van de RIVO-medewerkers zullen aandacht krijgen.

Ook zal in het werkplan de fysieke belasting bij bijzondere werkzaamheden nadere aandacht krijgen zoals verwoord in de brief TO 981934/FV 26 oktober 1998 (zie bijlage). De ARBO commissie heeft een interne RIE laten uitvoeren t.b.v. de RIVO-opstappers. Hiervoor is versterking gebruikt van een cDLO BVM veiligheidsdeskundige. Deze heeft tezamen met een commissielid in december 1998 een eerste versie RIE opgeleverd. De rapportage werd in de ARBO commissie besproken en wordt teruggekoppeld naar de AMG groep voor accordering.

P. Hagel

| | |
|--------------------------------------------------|---------------|
| Dienst Landbouwkundig Onderzoek RIVO - DLO | |
| Kenmerk <i>gd 515</i> | |
| <i>19/12</i> Opr. <i>gd</i> | <i>01.384</i> |



Aan de Vice Voorzitter van de Raad van Bestuur
Wageningen U.R.
de heer ir. K.J. van Ast
Postbus 9101
6700 HB WAGENINGEN

landbouw, natuurbeheer
en visserij

| | | | |
|-------------------------------|------------|----------------|------------|
| uw brief van | uw kenmerk | ons kenmerk | datum |
| | | TRCFD 98/675 | 10-12-1998 |
| onderwerp | | doorkiesnummer | bijlagen |
| Huisvesting RIVO-DLO IJmuiden | | 070-3784345 | |

Geachte heer Van Ast,

In vervolg op mijn eerdere nota van 2 juni 1998 met kenmerk FD 98/1295, vraag ik uw aandacht voor het volgende.

In samenwerking met het RIVO-DLO (dr. P. Hagel, mw. S.E. Koudenburg), DLO (J. Bos) en de Facilitaire Dienst (J. Molegraaf en ing. A.C. van Wijngaarden) van het ministerie van LNV is een ruimtelijk programma van eisen (pve) opgesteld. In dit pve wordt uitgegaan van 108 formatieplaatsen in IJmuiden, overeenkomstig het voorliggende ondernemingsplan en organisatieplan. Dit pve vormt de basis voor de huisvestingsanalyse.

De huisvestingsanalyse resulteert in twee varianten.

- renovatie kantoor, nieuwbouw laboratorium
- totale nieuwbouw.

De kosten voor de variant a, renovatie van het kantoor en nieuwbouw van het laboratorium, worden geraamd op f 17 miljoen.

De totale nieuwbouw, variant b, op basis van het pve wordt geraamd op f 30 miljoen.

De genoemde bedragen zijn inclusief btw.

De huidige huisvesting van het RIVO-DLO in IJmuiden voldoet niet aan de gangbare normen met betrekking tot arbo- en huisvestingseisen. Om tot een oplossing te komen van deze knelpunten, adviseer ik u over te gaan tot uitvoering van een van de twee alternatieven.

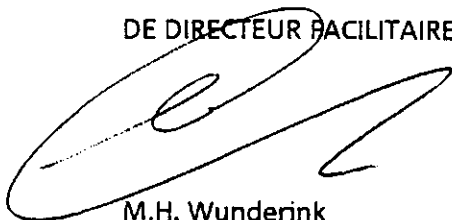
| | | |
|------------|--------------|-------------|
| Datum | Kenmerk | Vervolgblad |
| 10-12-1998 | TRCFD 98/675 | 2 |

Uitgaande van de kostenraming van de beide varianten, rekening houdend met de toekomstige exploitatie, het beschikbaar hebben van de huidige grond in erfpacht, lijkt variant a (renovatie kantoor en nieuwbouw van de laboratorium) de meest reële optie. Door een gefaseerde uitvoering kan hierbij de stagnatie van het bedrijfsproces van het RIVO-DLO zoveel mogelijk worden voorkomen.

Gaarne verneem ik van u, op zo kort mogelijke termijn, welke variant nader kan worden uitgevoerd en op welke manier de financiering zal plaatsvinden. In de volgende fase zal worden gestart met de inrichting van de projectorganisatie, waaronder de instelling van de stuurgroep en de bouwprojectcommissie. Als eerste zal dan de architectenselectie plaatsvinden en vervolgens de voorlopig ontwerp fase.

Een kopie van deze brief is toegezonden aan de bovengenoemde samenstellers van deze analyse, alsmede aan de heren ir. G.N. Kok en dr. ir. F.W.H. Kampers.

Hoogachtend,
DE DIRECTEUR FACILITAIRE DIENST,



M.H. Wunderink

AMG
t.a.v. de heer M.D. Dekker
Postbus 9002
6800 DC ARNHEM



rivo-dlo

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|
| uw brief van | uw kenmerk | ons kenmerk | datum |
| | AMG98/fys_bel1971 | TO 981934/FV | 26 oktober 1998 |
| onderwerp | | doorkiesnummer | bijlagen |
| Fysieke belasting bij RIVO werkzaamheden, anders dan kantoorwerkzaamheden m.b.t. ergonomie werkplek. | | 0255-564770 | 1 |

Geachte heer Dekker,

Alhoewel ik nog niet alle formulieren van de afdelings arbocommissieleden teruggekregen heb, kan ik u al wel een grove inschatting geven van de (mogelijke) fysieke belasting bij de RIVO medewerkers. Ook omdat we dit punt met de uitgebreide R.I.E. van 1995 al hadden meegenomen.

• **veld- en zeegaand werk**

Wat de R.I.E. 1995 betreft zien we dat voor het veldwerk (binnenwateren) en het werken aan boord van de (onderzoekings)vaartuigen mensen bij het tillen, duwen en trekken regelmatig zwaar(der) fysiek belast worden. Op slingerende schepen wordt dat nog eens verergerd. Momenteel zijn we bezig met een specifieke R.I.E. voor opstappers aan boord van onze onderzoekingsvaartuigen, zowel voor de binnenwateren als ook offshore. In eerste instantie doen we dit in eigen beheer met steun van een oud BVM medewerker uit Wageningen, welke (tussen)resultaten in tweede instantie teruggekoppeld wordt met onze AMG adviseur in de randstad.

• **laboratoriumwerkzaamheden onshore**

Behalve het incidenteel zwaar tillen, bijv. bij het portioneren van chemicaliën en het verplaatsen van viskisten, is er geen sprake van overmatig/langdurig duwen en trekken, trillen en schokken. Wel is in de R.I.E. 1995 door een beperkt aantal mensen een opmerking gemaakt over slechte werkhouding.

Rijksinstituut voor
Visserijonderzoek
(RIVO-DLO)
Haringkade 1
Postbus 68
1970 AB IJmuiden
Telefoon: 0255 564646
Telefax: 0255 564644
Internet: postkamer@rivo.dlo.nl

Dependance Yerseke
Telefoon: 0113 572781
Telefax: 0113 573477

Een algemeen Arboknelpunt is het verouderde gebouw met de inrichting en uitrusting, waarover momenteel besprekingen gevoerd worden hoe dit, tegen welke kosten en op welke termijn aan te pakken.

• **diversen**

Door de ondersteunende en stafafdelingen zijn nog de volgende punten t.a.v. de fysieke belasting naar voren gebracht:

- het tillen van te zware postzakken
- opslag en verplaatsen van de buitenboord motoren
- het verplaatsen van technologische hulpapparatuur in/uit het natte lab.

Erop vertrouwend u hiermede voorlopig voldoende geïnformeerd te hebben, verblijf ik,

bka

E. Hoeben

Frans Veenstra,
Hoofd afdeling Technologisch Onderzoek en
Voorzitter van de RIVO-DLO Arbocommissie.

/EH

c.c.:
Dir. RIVO-DLO
Secr. OR
Arbocielede

Beveiliging
→ met Beveiliging
→ aanpak met