



Blijven investeren in kennis en kunde binnen werkveld bos en natuur

Vergoedingskader fonds Colland Arbeidsmarkt

Ondanks dat er een fors budget is, vergoedt het fonds van Colland niet alles. Ten eerste vergoedt het fonds alleen opleidingen en trainingen voor werknemers van werkgevers die premies betalen aan het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit geldt bijvoorbeeld voor Natuurmonumenten, de meeste provinciale organisaties van LandschappenNL en sommige particuliere terreineigenaren en bosaanneemers. Daarnaast is er een lijst gemaakt met onderwerpen die cursusgroepen genoemd worden. Valt een opleiding of cursus in een cursusgroep, dan is er per cursusgroep een vast percentage dat vergoed wordt. Van vaktechnische cursussen, bijvoorbeeld over houtoogst, vergoedt Colland 75% van de kosten terwijl dit bij bijvoorbeeld management- of marketingcursussen 50% is. Het maximaal te declareren bedrag per werknemer per jaar is bijna 3.000 euro. Wettelijk verplichte cursussen worden niet vergoed. Bijvoorbeeld voor het besturen van een vrachtwagen is een speciaal rijbewijs wettelijk verplicht. Daarom valt dit buiten de regeling. Ook algemene vorming, bijvoorbeeld een kookcursus, valt buiten de regeling. En: wees op tijd. Werkgevers moeten uiterlijk twee maanden na afloop van de cursus hun declaratie indienen bij Colland. Naast de vergoeding voor cursussen is er ook een vergoeding beschikbaar voor BBL-leerlingen. Werkgevers krijgen 60 euro per schooldag vergoed met een maximum van 2400 euro per schooljaar. Meer informatie over de cursus- en BBL-regelingen is te vinden op de website van Colland, www.colland-arbeidsmarkt.nl

De sector bos- en natuur verandert permanent. De markt ontwikkelt steeds nieuwe technieken voor de uitvoering van bos- en natuurbeheer. Ook wet- en regelgeving veranderen regelmatig en opdrachtgevers stellen steeds hogere kwaliteitseisen. Daarnaast verwacht de maatschappij meer communicatieve vaardigheden van bos- en natuurbeheerders. Dit betekent voor werknemers dat zij hun kennis en competenties op peil zouden moeten houden door 'een leven lang te blijven leren'. Het fonds Colland Arbeidsmarkt biedt werkgevers en werknemers de mogelijkheid hierop in te spelen door subsidie te geven voor opleidingen en trainingen.



bron: Kees Westjmans



> Kees Weijtmans van Boomrooierij Weijtmans uit Udenhout is een warm voorstander van het bijscholen van zijn werknemers. "Ik wil het kennisniveau van mijn werknemers graag op het hoogste niveau houden. Technieken en regels veranderen voortdurend. Als ik hen niet laat bijscholen is dat uiteindelijk niet goed voor mijn bedrijf. En ik wil ook graag dat mijn mannen bij me kunnen blijven werken. Als ze ouder worden en het klimmen niet meer zo gemakkelijk gaat, kunnen ze nog prima werken als chauffeur, boomcontroles doen of als machinist in een hoogwerker aan de slag. Dan bied ik ze een opleiding of cursus aan." De meest recente cursus die Weijtmans organiseerde voor zijn medewerkers was het detecteren van kabels bij het frezen. Daarnaast heeft Weijtmans een aanvraag lopen voor het deels vergoeden van Beroeps Begeleidende Leerwegleerlingen (BBL). "Die zijn relatief duur, omdat ze ook doorbetaald worden als ze naar school gaan, maar zo krijgen we wel de nieuwste kennis binnen ons bedrijf. Als ze goed zijn en we hebben plek, proberen we ze zeker een baan aan te bieden na hun BBL-opleiding."

Anders gaan denken

"Ik heb veel gehad aan de cursus directievoering en toezicht die ik onlangs heb gevolgd bij het IPC Groene Ruimte", vertelt Hessel Zoer enthousiast. Zoer is een jonge beheerteamemedewerker van Natuurmonumenten in het beheerdistrict Noord-Holland Midden. "Tot voor kort was ik veldmedewerker. Ik zaagde zelf bomen om en zat op de trekker. Maar nu ik beheerteamemedewerker ben, moet ik zorgen dat loonwerkers hun werk goed uitvoeren. Wat ze moeten doen wist ik wel, maar hoe je dat in een goed bestek zet, wist ik nog niet. In de cursus bleek dat er allerlei contractvormen zijn; het ligt aan de klus welke je kiest. En het gaat bij zo'n bestek ook om de kleine lettertjes, waarin je precies afspreekt wie waar verantwoordelijk voor is. Door de opleiding, voor een deel vergoed door Colland, ben ik echt een stap verder gekomen. Ik kan mijn nieuwe werk nu veel beter doen."

Vergoeding steeds makkelijker

Volgens Dic Wijnveen van Colland is het declareren van cursussen en opleidingen steeds gemakkelijker. Wijnveen: "We proberen de drempels zo laag mogelijk te maken. Vroeger moest je alles op papier aanleveren, maar via ons Colland-Administratie-Systeem (CAS) kan dat nu gewoon digitaal. Je vult de gegevens in, uploadt de factuur van de cursus en je bent klaar. Na maximaal vijf werkdagen krijg je als werkgever uitsluitel, maximaal vijf werkdagen later staat het geld op je rekening." Ook is het nu, in tegenstelling tot vroeger, mogelijk om het opleidings- en trainingsaanbod op hbo-niveau deels vergoed te krijgen. En de indieningstermijn is verlengd. Ron Adelaar van Natuurmonumenten vult aan: "Wat ik heel goed vind is dat bijvoorbeeld communicatieopleidingen op hbo-niveau nu ook vergoed worden. De maatschappij verandert razendsnel. Op het gebied van bijvoorbeeld sociale media is het belangrijk dat onze medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen. Daar is vraag naar binnen de organisatie en daarom investeren we er graag in!"<

Wanne Roetemeijer (Bureau Roetemeijer)
 wanne@bureauroetemeijer.nl



Kees Weijtmans:
"Ik wil het kennisniveau van mijn werknemers op het hoogste niveau houden"



Hessel Zoer:
"Door de cursus directievoering en toezicht kan ik mijn werk veel beter doen"



Dic Wijnveen:
"Het declareren van de cursuskosten wordt steeds gemakkelijker"



Ron Adelaar:
"Goed dat communicatie-opleidingen op hbo-niveau nu ook vergoed worden!"

Meer info: Annika van Dijk, VBNE,
 a.vandijk@vbne.nl