

**TOPSECTOR CHEMIEBEURS VANAF DIT  
STUDIEJAAR VOOR MASTERSTUDENTEN**

# TOEGANG TOT TOPTALENT

De eerste lichte bachelorstudenten met een Topsector Chemiebeurs is inmiddels afgestudeerd. En de nieuwste lichte beursstudenten is net geselecteerd. Dit zijn geen bachelorstudenten meer, maar masterstudenten. Om de aansluiting met de arbeidsmarkt te verbeteren: niet alleen toptalent binnenhalen, maar ook binnen houden.

Tekst: Marloes Hooimeijer



**O**p 7 oktober reikten de Topsector Chemie, COAST, ISPT en de VNCI voor het vierde jaar Topsector Chemiebeurzen uit. De achttien nieuwe VNCI-beurzen, gesponsord door vijftien bedrijven, gaan vanaf dit studiejaar niet meer naar bachelorstudenten scheikunde maar naar masterstudenten. Onno de Vreede, VNCI-speerpuntmanager Onderwijs en Innovatie, licht toe: “De afgelopen jaren is de instroom in de scheikunde-opleidingen verbeterd, mede door de beurzen. Door voortaan masterstudenten te sponsoren, willen we de link tussen opleiding en arbeidsmarkt versterken. In de master kunnen de studenten een onderzoeksstage van drie tot zes maanden doen bij het bedrijf dat hen sponsort.” Drie jaar terug werden de eerste Topsector Chemiebeurzen beschikbaar gesteld aan scheikundestudenten van de Universiteit Utrecht door de bedrijven AkzoNobel, Teijin Aramid, Sachem, Van Wijhe Verf en Synbra, een beurs voor drie jaar à 500 euro per maand. Die lichte heeft inmiddels de bachelorfase afgerond (zie kaders). Ook andere bedrijven haakten later aan, zoals Dow Benelux in Terneuzen, die aan vier getalenteerde bachelorstudenten van de TU Eindhoven een beurs heeft verstrekt en hen regelmatig uitnodigt om het bedrijf en zijn cultuur goed te leren kennen. Danny van Meel, *talent management advisor*, is blij dat de Topsector Chemiebeurs bestaat. “De studenten zijn onze ambassadeurs binnen de universiteit,

vertellen door waar Dow voor staat. De interesse in ons bedrijf is toegenomen. Het is toch anders als een medestudent zegt ‘Ga eens met Danny van Dow praten’, dan dat je jezelf aanprijst op een studentenbeurs. Bovendien zijn de studenten ons klankbord om te horen wat er leeft onder studenten en bieden ze ons toegang tot professoren en vakgroepen.”

## Negens en tiens

Het sprak voor Dow voor zich om ook in het nieuwe systeem weer mee te doen; het bedrijf selecteerde dit jaar twee masterstudenten. “Uit een voorselectie van vier scheikundebachelors, allemaal afgestudeerd met negens en tiens. Tot dat soort topstudenten krijg je anders niet zo gemakkelijk toegang. Vlak voor het afronden van hun studie lopen ze een paar maanden stage binnen ons bedrijf, wat de kans vergroot dat we ze ook een passende baan kunnen aanbieden en ze aan ons kunnen binden: vrijdag klaar met de stage, maandag in dienst.”

AkzoNobel, die eerder al drie bachelorbeurzen beschikbaar stelde (“om onze reputatie als researchgedreven bedrijf onder studenten te vergroten”), heeft dit jaar vier masterstudenten van een beurs voorzien. John de Munnik, manager Corporate Communications, vertelt: “Oorspronkelijk zouden het er twee worden, maar toen we de enorme partij reacties met goede cv’s binnenkregen, heeft de directie besloten



*'We hopen dat ze uiteindelijk een baan bij ons overwegen'*

dit aantal uit te breiden. Zowel op onze researchafdeling in Deventer als in Sassenheim zullen twee studenten een concreet onderzoeksproject gaan uitvoeren. We hopen dat ze uiteindelijk een baan bij AkzoNobel zullen overwegen."

### Twintig per jaar

De bedoeling is dat de nieuwe invulling leidt tot een duurzaam beurzensysteem, waarin ook de ambassadeursrol van de studenten verder wordt uitgebreid, zegt De Vreede. Het gaat erom de topstudenten niet alleen het bedrijfsleven binnen te halen, maar ze er ook binnen te houden. "Het streven is twintig beurzen per jaar, dus hopelijk willen bedrijven dit meenemen in hun interne plannen. Een speciaal ontworpen webapplicatie zorgt voor een zo efficiënt mogelijke matching tussen studenten en bedrijven." Van Meel: "Ik hoop dat zich ook nog veel meer studenten gaan aanmelden, zodat we echt de allerbesten kunnen selecteren."

Meer informatie: Onno de Vreede, [devreede@vnci.nl](mailto:devreede@vnci.nl) of 070 337 87 26.

In het volgend nummer van *Chemie Magazine* komen masterstudenten met een Topsector Chemiebeurs aan het woord.

## 'MEER VARIATIE IN SPONSORS ZOU GOED ZIJN'

**Melanie Balhuizen (1994) ontving drie jaar een Topsector Chemiebeurs voor haar scheikunde bachelor aan de Universiteit Utrecht. Inmiddels volgt zij er de tweejarige master *Molecular and Cellular Life Sciences*.**

"In het begin noemden ze mij in de practicumgroep ook wel het 'beursmeisje'. Je hebt door zo'n beurs toch een zeker aanzien, anderen gaan ervan uit dat je wel heel intelligent moet zijn als je daarvoor in aanmerking komt. Ik lachte erom. Het was ook niet vervelend bedoeld hoor. De beurs heeft mij veel opgeleverd. Financieel: ik kon er mijn collegegeld, laptop en rijbewijs van betalen, en zelfs nog een stukje van mijn masterstudie. Maar vooral een bredere blik op chemie: je komt bij bedrijven binnen waar je anders niet zou komen. Bij de verfindustrie bijvoorbeeld denk je aan kleurtjes mengen en klaar, terwijl bij ons bezoek aan AkzoNobel en Van Wijhe

Verf bleek hoeveel chemie en duurzaamheid erachter schuilgaat. Zonder de beurs had ik het bedrijfsleven minder snel als optie voor de toekomst gezien; had ik niet verder gedacht dan onderzoeker op de universiteit of bij een onderzoeksinstituut. Nu kan ik mij best voorstellen dat ik uiteindelijk (na mijn PhD) op een R&D-afdeling van een bedrijf ga werken. Al zal dat niet een van de sponsorende bedrijven zijn, maar eentje in de biochemie, zoals GSK. Aan mij hebben zij uiteindelijk dus niets en ik snap best dat ze met de Topsector Chemiebeurs voortaan masterstudenten gaan sponsoren, om die aansluiting te verbeteren. De langere stages bieden meer ruimte om bij zo'n bedrijf aan de slag te gaan. Zelf heb ik trouwens ook nog gekeken naar een Topsector Chemiebeurs voor mijn master, maar het zijn hoofdzakelijk bedrijven in de polymeerchemie. Het zou goed zijn als daar meer variatie in komt."



## 'ZIT JE OPEENS MET DE TOPMAN AAN TAFEL'

**Erik Maris (1994) had drie jaar een Topsector Chemiebeurs voor zijn scheikunde-bachelor aan de Universiteit Utrecht en voor zijn masterstudie *Nanomaterials: Chemistry and Physics* ontvangt hij twee jaar een Topsector Chemiebeurs van BASF.**

"Als je vers van de middelbare school komt, heb je geen idee wat je bij chemiebedrijven en hun laboratoria moet voorstellen. En dan zit je opeens met de topman van zo'n bedrijf en het hoofd R&D om tafel, die ons als studenten heel serieus blijken te nemen. Dat vind ik wel heel tof aan de Topsector Chemiebeurs: de bedrijven gooien hun deuren voor ons open. Vervolgens hoor je dat zo'n topman ook als onderzoeker is begonnen, na zijn promotie is opgeklommen in het bedrijfsleven, en bovenal in hart en nieren chemicus is. De bedrijfsbezoeken illustreerden dat het niet alleen om productontwikkeling draait, maar ook om beeldvorming, op een goede manier omgaan met de omgeving. Mede door de

bezoeken aan Sachem, AkzoNobel en Teijin Aramid heb ik besloten dat ik verder wil in de anorganische chemie en katalyse. Sachem nodigde me zelfs nog apart uit om een kijkje te komen nemen in hun stofvrije lab in Eindhoven, omdat ze zagen dat ik zo geïnteresseerd was. Door de Topsector Chemiebeurs kwam ik in het NOS-journaal en heb ik André Kuipers mogen ontmoeten. Het gaf me bovendien de financiële ruimte om penningmeester te worden van een groot lustrumevenement van de studentenvereniging. Ik ben dus heel blij dat ik voor mijn master wéér een beurs heb. De click met BASF was direct goed; volgend jaar mag ik er stagelopen. Maar ik ga eerst op stage in het Zweedse Lund, om te onderzoeken hoe geladen microgels (colloïden met een zacht potentiaal) zich ordenen in verschillende omstandigheden, denk aan het uitkristalliseren of het vormen van een gel. Na mijn master maak ik mijn keuze: universiteit of bedrijfsleven?"



## 'HELE EER DAT BEDRIJVEN VERTROUWEN IN JE HEBBEN'

**Elian Griffioen (1993) ontving het tweede en derde jaar van zijn scheikunde-bachelor aan de Universiteit Utrecht een Topsector Chemiebeurs. Die is inmiddels afgerond, nu zijn bachelor psychologie nog ("Ben ik eraan gaan doen, het gedrag van mensen in plaats van moleculen bestuderen") en dan een masteropleiding kiezen.**

"Ik ga in ieder geval een onderwijsmaster volgen, want ik draag graag dingen over, zoals tijdens de scheikundebijlessen die ik geef. Daarnaast twijfel ik nog tussen een researchmaster chemie met fundamenteel onderzoek of een master chemie met meer bedrijfseconomie en dergelijke vakken, en meer toegepast onderzoek. Ik wil straks graag met mensen werken, klantcontact lijkt me leuk. Aan de andere kant: voor mijn bachelorthesis onderzocht ik de invloed van ionotropie op de temperatuur van rivier- en zeewater (voor blauwe-energie-toepassingen) – óók heel interessant. Tijdens de bezoeken aan de

bedrijven heb ik gezien dat er best veel functies bestaan waarin (toegepast) onderzoek en contact met mensen samenkomen. Dat had ik anders nooit geweten; onderzoek is toch een beetje het paradepaardje van de universiteit. Vooral de korte onderzoeksstage die ik samen met een medestudent bij Teijin Aramid mocht doen, maakte veel indruk. We deden allerlei labwerk en zagen bijvoorbeeld hoe CO<sub>2</sub> uit een oplossing wordt 'uitgebubbeld' met heliumgas en hoe ze er met een speciaal apparaat titreren. Zo'n Topsector Chemiebeurs schept wel bepaalde verwachtingen. Het is toch een hele eer dat bedrijven vertrouwen in je hebben en zo veel geld in je investeren. Dan ga je er niet met de pet naar gooien – al ben ik daar sowieso te serieus voor. Zelf ben ik naast de beurs ook gewoon blijven werken, waardoor ik nu zelfs nog een bedrag over heb. Ik hoop er uiteindelijk iets voor terug te kunnen doen. De beurs heeft de kans dat ik in het bedrijfsleven terechtkom zeker groter gemaakt." ■

