

Colland: veel personeelsverloop in bollenteelt

Colland Arbeidsmarkt heeft onderzoek laten doen naar trends op de agrarische arbeidsmarkt. Daaruit blijkt onder meer dat de in- en uitstroom van personeel in de bloembollenteelt bovengemiddeld groot is. Ook zit de sector met relatief veel moeilijk vervulbare functies.

Tekst: René Bouwmeester
 Archief fotografie: René Faas



De bollenteelt maakt veel gebruik van ingehuurde arbeidskrachten

Colland Arbeidsmarkt heeft de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van werk in de agrarische sector op een rij gezet. De organisatie heeft tot het onderzoek besloten, omdat deze informatie door het wegvallen van de product- en bedrijfsschappen niet voorhanden is. Door de belangrijkste trends op een rij te zetten, wil Colland (zie kader) een bijdrage leveren aan de beleidsvorming. Onderzoeksbureau Panteia heeft het onderzoek uitgevoerd. Aan de enquête deden 3.169 van de 15.361 bij Colland aangesloten ondernemingen mee. De bedrijven zijn onderverdeeld in twintig sectoren. De dataverzameling was uitgespreid over de periode van 2013 tot het derde kwartaal 2014. De resultaten zijn onlangs gepresenteerd in een rapport. Hoewel de gegevens louter afkomstig zijn van bedrijven die bij Colland zijn aangesloten, geven ze op bepaalde vlakken toch een inzicht in de totale arbeidsmarkt. De resultaten van het onderzoek geven ook aan hoe de agrarische sector zich op de arbeidsmarkt verhoudt ten opzichte van de totale beroepsbevolking. Achtergronden en verklaringen over de uitkomsten zijn niet in het rapport opgenomen.

OPLEIDING

Het merendeel van de agrarische bedrijven (57 procent) telt een tot vijf medewerkers. Van alle medewerkers in de agrarische sector is 23 procent ingehuurd bij een uitzendbureau. Daarnaast maakt de sector gebruik van zzp'ers en

payrollers. Het aantal externe arbeidskrachten maakt 38 procent uit van het totale aantal medewerkers. Glastuinders maken het meest gebruik van ingehuurde krachten (60 procent), de boomkwekerij het minst (12 procent). Bij bollenteeltbedrijven is gemiddeld 42 procent extern ingehuurd.

Wanneer wordt ingezoomd op het opleidingsniveau, dan blijkt de agrarische sector te beschikken over bovengemiddeld veel werknemers met een MBO-opleiding (47 procent) ten opzichte van het landelijk gemiddelde (23 procent) van de totale beroepsbevolking. Het aantal medewerkers met een HBO-opleiding of hoger is met 13 procent juist lager dan het landelijke gemiddeld (24 procent).

VERGRIJZING

De vergrijzing is in de agrarische sector niet zo sterk zichtbaar. Uit de cijfers blijkt dat het aandeel jongeren tot 25 jaar (12 procent) groter is dan in de landelijke beroepsbevolking (5 procent). Ook het aandeel 55-plussers is lager in de agrarische sector (13 procent) dan onder alle werkenden (19 procent). De bollenteeltsector kent juist meer 55-plussers (21 procent).

De toekomstige vervangingsvraag als gevolg van pensionering van werknemers is in de sector minder groot dan in de rest van Nederland. Anderzijds daalt de vraag naar nieuwe mensen voor uitbreiding van het personeelsbestand. Bij de bollenteeltbedrijven valt het grote verloop op. De behoefte aan nieuw personeel is groter

dan gemiddeld. Het aantal nieuwe werknemers dat het afgelopen jaar is aangenomen bedraagt 33 procent, twee keer zo veel als het gemiddelde van de land- en tuinbouw. De uitstroom is met 43 procent ook hoger dan gemiddeld in de agrarische sector. Van alle functies in de bollenteelt is 80 procent moeilijk te vervullen. In andere sectoren is dat gemiddeld 36 procent. Bollenexportbedrijven werken relatief weinig met uitzendkrachten en extern personeel (13 procent), anderzijds verwachten relatief veel ondernemers (43 procent) volgend jaar personeel aan te nemen. De boomkwekerijsector kent ten opzichte van andere sectoren relatief veel werknemers die uitstromen door met pensioen (18 procent) te gaan. Tevens is de instroom van nieuwe mensen beperkt (8 procent) in vergelijking met het totaal.

Colland Arbeidsmarkt

Colland Arbeidsmarkt staat voor Collectief, Land- en Tuinbouw in Holland. De organisatie houdt zich onder meer bezig met pensioen-, zorg- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen voor de land- en tuinbouw. Ruim 15.000 ondernemers, verdeeld over vrijwel alle agrarische sectoren en verdeeld over het hele land, zijn aangesloten bij Colland.