



8 vragen aan...

Roelien Overmars

‘Thuis tetter je graag, maar laat jouw mening ergens anders ook eens horen’, kreeg Roelien Overmars-Gunnink van haar man te horen. Hij stimuleerde haar om plaats te nemen in het afdelingsbestuur van CRV. De Boerin stelde Roelien acht vragen over haar bestuurswerk.

TEKST JORIEKE VAN CAPPELLEN

WAT HOUDT JE BESTUURSWERK PRECIES IN?

‘Officieel ben ik vicevoorzitter van de afdeling Raalte. CRV heeft Nederland opgedeeld in drie regio’s. Iedere regio bestaat uit twee kringen met daarin zes afdelingen. De afdelingsbestuursleden zijn dus een mooie afspiegeling van de Nederlandse melkveehouders. Als afdelingsbestuurder ben ik het oog en oor van de coöperatie. Ik signaleer ontwikkelingen in de afdeling en praat mee over besluiten die CRV nog gaat nemen. Ook ben ik betrokken bij de winterbijeenkomsten om leden-melkveehouders te zien en te spreken.’

WAAROM BEN JE BESTUURSWERK GAAN DOEN?

‘Als fulltime boerin en met een gezin met man en zes kinderen heb ik het in principe druk genoeg. Je altijd bemoeien met je kinderen, koeien en je man is mooi, maar het is nooit af. Je bent altijd voor een ander bezig. Ik merkte toen de jongste zelfstandig naar school kon, dat ik zocht naar een uitdaging waarin ik ook mijzelf weer verrijken kan. Je leven hobbelt anders maar door.’



'Ik leg bij CRV graag de nadruk op de persoonlijke benadering'

leeftijd: 49 **partner:** Herman Overmars (52)
kinderen: Christel (18), Harold (18), Jürgen (17),
Wijnand (15), Quintus (14) en David (8)
bedrijf: 160 melkkoeien **woonplaats:** Broekland
bestuurswerk: vicevoorzitter van afdeling Raalte,
CRV regio Oost

WAAROM KOOS JE DAN SPECIFIEK VOOR BESTUURSWERK?

'Het is voor mij goed in te plannen. Met het afdelingsbestuur vergader ik vier keer per jaar met de regio en twee keer per jaar met alle regio's en de ledenraden van Vlaanderen. Ook bezoek ik tussendoor bedrijven. Ik heb ook aan een baan buitenshuis gedacht. Maar ik wil de flexibiliteit hebben om er te zijn voor ons bedrijf. De keerzijde van een baan is dat je thuis al gauw gaat achterlopen, in het bedrijf, het huishouden, de kinderen. Daar word je dan zo chagrijnig van en dat wilde ik niet.'

WELKE EIGENSCHAPPEN MOET JE ALS BESTUURDER BEZITTEN?

'Je moet interesse hebben in de organisatie. En het vertrouwen hebben dat je er vanzelf ingroeit. Je kunt niet alles weten en dat hoeft ook niet. Je moet open genoeg zijn om uitleg te vragen of om dingen aan te dragen. Maar eerlijk gezegd twijfelde ik enorm aan mezelf toen ik hieraan begon. Als ik op de vrouwendag bestuurders hoorde praten, dan had ik daar altijd zoveel bewondering voor. Zij waren zo welbespraakt en ze wisten waar ze het over hadden. Kon ik dit wel, en wist ik wel genoeg van de praktijk?'

ALS WE JE MAN EN KINDEREN MOETEN GELOVEN, BEN JIJ WEL IEMAND DIE HAAR MONDJE ROERT?

'Thuis wel. Maar in de bestuursvergaderingen durfde ik er in het begin niet gemakkelijk iets uit te flappen, hoor. Nu ben ik een jaar verder en het voelt intussen heel eigen. CRV doet er ook veel aan om het "wij-gevoel" te creëren. Wel moet ik toegeven dat het anders is dan bijvoorbeeld de commissie voor de school of voor de kerk. Daar bedenk je en organiseer je dingen veel meer zelf. Als afdelingsbestuurder zijn je taken specifiek vastgelegd.'

WAT VOEG JIJ NAAR JOUW IDEE TOE AAN HET BESTUUR?

'Ik heb gemerkt dat ik dus echt wel iemand van de praktijk ben en dat gebruik ik om melkveehouders te begrijpen en dat door te vertalen naar CRV. Uit die praktijk hoor ik wel eens dat CRV zo groot is dat ze het persoonlijk contact met de veehouder verliest. Ik zie het als mijn taak dat ik bij CRV de nadruk leg op de persoonlijke benadering van de melkveehouder. Ook al wordt de wereld steeds zakelijker, persoonlijke aandacht doet er echt toe. Intussen heb ik al zeven eerste 100.000 kilogramkoeien op bedrijven bezocht. Geweldig om de families even te verrassen met een geschenk en een bloemetje. Dit zijn dingen die CRV echt moet blijven doen.'

DAT BESTUUR IS ZEKER ECHT EEN MANNENWERELDJE?

'Die mannenwereld was wel het laatste waar ik me zorgen over maakte. En terecht, want hoewel de verdeling tussen mannen en vrouwen inderdaad nog lang niet fiftyfifty is, heb ik me geen moment anders gevoeld. Stiekem is het ook wel leuk. Ik ben trouwens ook echt niet de enige vrouw. We zijn uiteindelijk allemaal begaan met hetzelfde en nemen elkaar serieus. Of je nu man of vrouw bent is daarbij om het even.'

WAAR KRIJG JIJ, BESTUURLIJK GEZIEN, ECHT EEN KICK VAN?

'Er komen weer zoveel leuke dingen op mijn pad. Nu ik CRV van dichterbij meemaak, zie ik wat een prachtige organisatie het is. Ik vind het geweldig om dit ook naar de melkveehouders over te brengen. Van hen hoor je dat een rietje van CRV nogal eens duur is. Maar als je ziet wat CRV allemaal doet op het gebied van research en development, informatieproducten en genetisch materiaal, dat is mega. En kijk eens hoe ze internationaal aan de weg timmeren. Daar mag de boer ook best oog voor hebben, want hij of zij profiteert daar uiteindelijk ook van.'