

ROB TUIN:

# ‘Volg een cursus, liefst elk jaar’

Wat is nodig om te doen wat je doet? Geld, mensen, maar vooral kennis. Welke kennis is belangrijk, hoe sla je kennis op, wat deel je er van met anderen? Vragen en antwoorden in de serie Kennis. In deze tweede aflevering Rob Tuin, scholingsconsulent voor de bloembollensector.



Tekst: Arie Dwarswaard  
Foto: René Faas

**A**nankelijk leek de Middelbaar Agrarische School hem wel genoeg. Na de MAVO was dat de opleiding die Rob Tuin in Alkmaar volgde, en via twee stages bleek de akkerbouw hem het meeste te liggen. Via een baan bij de Agrarische Bedrijfsverzorging kwam hij terecht bij bloembollenkweker Gerard Brouwer in Breezand. Die had al snel door dat Rob meer in zijn mars had op kennisgebied dan de MAS. Met een aanbeveling op zak van Gerard Brouwer kon hij naar de Hogere Landbouwschool in Leeuwarden. Goed gezien, zo bleek, want Rob behaalde er zijn HAS-diploma. En kwam daarna terecht bij AgraTechniek, waar hij twaalf jaar vertegenwoordiger was in binnen- en buitenland. Sinds zes jaar is hij actief voor Aequor, waarvan

inmiddels drie als scholingsconsulent voor de bloembollensector. Die laatste functie kwam tot stand op initiatief van de Bloembollenacademie. En een functie waar het vooral om kennis draait. Niet alleen bij ondernemers en medewerkers, maar ook bij hem zelf.

## AANREIKEN

In de drie jaar dat hij nu actief is als scholingsconsulent heeft hij met heel veel ondernemers en medewerkers gesproken. Wat hem vooral is opgevallen is dat er maar weinig functioneringsgesprekken worden gehouden. “Zo’n 70% van de bedrijven doet dat niet. Werkgevers beschouwen het wekelijks of dagelijks overleg als functioneringsgesprek. Of vertellen gewoon wat er moet gebeuren, en vinden dat verder prima. Actief aanbieden van cursussen is er vaak niet bij. Een gids met cursusaanbod wordt in de kantine op tafel gelegd. Vaak reageert niemand daarop.” Tuin vindt dat jammer. “Als ik op

bedrijven kom laat ik zien hoe ingrijpend de arbeidsmarkt voor de bollensector de komende jaren gaat veranderen. De vraag naar middenkader zal hard stijgen, terwijl er nauwelijks leerlingen van school komen. Dus wordt het zaak om de medewerkers die je hebt waar nodig bij te scholen. En dat gaat verder dan verplichte zaken als de spuitlicentie of het heftruckcertificaat. Via functioneringsgesprekken kun je nagaan wat de behoefte is. Nog beter is de hiervoor speciaal ontworpen Ontwikkelscan. Daarbij staat de vraag centraal waar je in het bedrijf naar toe wilt groeien. De scan, te vinden op [www.ontwikkelscan.nl](http://www.ontwikkelscan.nl), kunnen medewerkers en werkgevers los van elkaar invullen, en daarna met elkaar bespreken.” De rol die Rob Tuin bij dit alles vervult is vooral het aanreiken van kennis en kennisbronnen. “Vaak vragen ondernemers in een gesprek waar ze meer kunnen vinden over een bepaald onderwerp. Op de computer is heel veel te vinden, en vaak geef ik ze dan een of meer websites of nieuwsbrieven. Ook als ze meer willen weten, reik ik ze informatie aan.”

## VERDIEPING

Meer kennis is nodig bij werkgevers en werknemers, stelt Tuin. “Afgelopen jaar hebben we voor het eerst sinds jaren weer een EVTO-cursus aangeboden in Noord-Holland. Het viel me daarbij op dat niet elke ondernemer even goed inzicht heeft in de boekhouding. Een aantal ondernemers wist feilloos wat elke cultivator opbracht, maar dat gold niet voor iedereen. En ook het kunnen lezen van een balans is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Daar zouden ondernemers meer kennis over moeten hebben. En dat kan, want komend najaar wordt de EVTO-cursus opnieuw aangeboden, nu ook in de Bloembollenstreek.” Werknemers zouden vooral kunnen inzetten op kennisverdieping. “Meer weten over bemesting, over bodem, gewassen, dat is voor de nabije toekomst belangrijk. Voor elke werknemer geldt eigenlijk dat ze cursussen moet volgen, liefst elk jaar. Positief gevolg van meer cursussen, is dat er ook meer cursussen aangeboden kunnen worden.”

## BLIJVEN LEREN

Hoewel Rob Tuin zelf veel heeft aan de ervaring die hij in de verschillende functies heeft opgedaan, is hij beslist niet uitgeleerd. “Met alleen mijn ervaring red ik het niet. Ik volg het liefst elk jaar een cursus of een training. Nodig om bij te blijven en daardoor dit werk te kunnen blijven doen.”