

LOONBEDRIJF JOHAN BAKKER

‘Iets verzinnen wat een ander ni

Het loonbedrijf van Johan Bakker (52) uit Noordwijkerhout is al meer dan honderd jaar oud. Door de jaren heen hebben de eigenaren altijd een goed gevulde opdrachtenportefeuille gehad, maar dat biedt geen garanties voor de toekomst. In deze tijd van krimp moet een loonbedrijf inventief en innovatief zijn om aan de bak te kunnen blijven. Binnen het team van Johan Bakker gaat het denken over hoe het allemaal efficiënter en slimmer kan dan ook altijd door.

Tekst: Monique Ooms
Foto: René Faas

Van oudsher zit de familie Bakker in de paarden. Dat bracht Koos Bakker (de opa van Johan Bakker) in 1904 op het idee om paarden voor de ploeg te spannen en daarmee voor boeren in de omgeving te gaan ploegen. Daarmee zette hij de eerste schreden op het pad van het loonbedrijf zoals we dat nu, meer dan honderd jaar later, nog altijd kennen. Twee zoons van Koos – Henk en Koos junior – namen het bedrijf aanvankelijk over, maar na enige tijd splitsten de werkzaamheden zich op. “Ome Koos was een echter paardenman, dus hij ging die kant op. Vader Henk – die bekend stond als ‘Henk Ideeetje’ omdat hij altijd aan het uitvinden was – koos voor het loonwerk”, vertelt Johan. “Destijds woonde de familie in de Zeestraat en daar was ook het bedrijf jarenlang gevestigd.” In de begintijd gebeurde veel van het werk nog met de hand, maar al halverwege de jaren veertig kocht Henk Bakker zijn eerste trekker. “Het bedrijf draaide goed, in de hoogtijdagen had mijn vader zo’n vijftien medewerkers in dienst.”

AUTOTECHNIEK

Henk kreeg vijf kinderen, drie meisjes en twee jongens, waaronder Johan. “Ik ben de jongste van het stel. We hielpen allemaal mee op het bedrijf, dat werd van je verwacht. Ik weet nog dat mijn vader me op mijn 13de van school haalde om te gaan rooien in Katwijk. Nee, geweldig leuk vond ik dat niet. Ik zat op de havo en wilde eigenlijk iets in de autotechniek gaan doen.” Daar bleek Johan niet de juiste vooropleiding voor te hebben. Dus werd het landbouwmechanisatie en zo rolde hij in 1981

alsnog het ouderlijk bedrijf in. Niet veel later, in 1985, overleed vader Henk en werd Johan de enige eigenaar. “Op het moment dat ik in het bedrijf stapte, hadden we een vaste medewerker en driehonderd vierkante meter schuur. Vanaf dat ik erbij kwam, zijn we weer gaan uitbreiden.”

Sinds die tijd is er het nodige veranderd. In 2000 kon Johan het loonbedrijf van de gebroeders Duijvenvoorden – ook wel bekend als ‘De Pieters’ - aan het Westeinde overnemen. Vanaf dat moment behoort de locatie Zeestraat definitief tot het verleden.

.....
‘Ja, op dit moment denken we ook weer na over iets nieuws, maar dat ga ik jou niet vertellen natuurlijk. Dat houden we voor onszelf’
.....

Tegenwoordig bestaat het team medewerkers uit zes man. De werkzaamheden concentreren zich op de vasteplanten- en de bloembollensector. “Dan kun je denken aan alle voorkomende werkzaamheden van ploegen, frezen, spitten en planten tot wieden en rooien. We zitten nu in de rustige tijd, er staat even wat minder druk op de ketel. Dat vind ik nooit zo erg, want er moet ook onderhoud gepleegd worden en dat kan dan mooi nu gebeuren. Ik besteed deze tijd ook aan het bijwerken van de administratie. En zo nu en dan gaat er een mede-

werker aan de slag bij een collega-loonwerker.” De klantenkring van Loonbedrijf Johan Bakker bevindt zich vrijwel volledig in de Bollenstreek.

BEDBREEDTE

Naar eigen zeggen als eerste in de Bollenstreek investeerde Johan in machines om op 1.80 breed te kunnen werken. “Ik heb een rondje gemaakt langs klanten om te vragen wie er zou willen overstappen. Inmiddels is dat zo’n 60% van ons klantenbestand. Dat betekent dat 40% nog op 1.50 teelt, dus je moet een dubbel machinepark aanhouden. Ik denk dat 1.50 nooit helemaal zal verdwijnen, dus voorlopig blijft het nog wel even zo.” Het loonbedrijf investeerde in een plantmachine, een overschieter en een bootplanter, later kwamen er nog een overschieter bij, een kopmachine, een hakselaar en twee roomachines. Johan heeft zelf een voorkeur voor 1.80 meter. “Het werkt sneller, makkelijker en door de breedte ben je stabiel op de weg.” Ook werkt het loonbedrijf inmiddels zo’n drie jaar met GPS. “Dat gaan we nog wel verder uitbreiden, in de toekomst willen we ook een teller op de plantmachine, het gaat toch steeds meer die kant op. Het mooie van GPS is dat je twee keer zo snel kunt werken met voorrijden. De prijs is dan wel omhoog gegaan, maar feitelijk is de klant goedkoper uit.” Ook het wegvallen van de rode diesel zal tot een prijsstijging leiden. “Dat ga ik geleidelijk aan doorberekenen.”

De laatste jaren is het areaal in de Bollenstreek gekrompen, merkt Johan. “Het wordt elk jaar een paar procent minder, de kwekerij heeft het moeilijk en dat merken wij natuurlijk ook aan het werk. Komende zomer gaat een van onze medewerkers met pensioen en die zal ik ook niet vervangen. Hooguit door een ZZP’er die als oproepkracht meewerkt. Of ik leen medewerkers in van collega’s, dat doen we nu al geregeld.” Hij vindt het wel belangrijk om een vast team om zich heen te hebben. “Klanten zien graag een vertrouwd gezicht, dat geeft een goed gevoel, en mensen die al langer voor je werken, weten wat er van ze verwacht wordt. Je hoeft minder uit te leggen.” Hij is geen baas ‘die op zijn strepen staat’. “Ik maak gewoon deel uit van het team, de sfeer is heel gemoeidelijk hier.” Johan is blij met zijn team. “Het is toch een apart vak. Je moet technisch zijn, enigszins verstand hebben van bollen en vaste planten en ook nog eens met klanten kunnen omgaan. Ik besteed dan ook de nodige tijd aan het inwerken, je kunt je geen fouten veroorloven.” Overigens zal een klant niet zo snel

et heeft



Johan Bakker: 'Kansen zie ik vooral in efficiënter werken'

opstappen, is zijn ervaring. "Klanten zijn over het algemeen erg trouw. Je moet het wel heel bont maken willen ze overstappen naar een andere loonwerker." Om de veiligheidsregels weer eens scherp op het netvlies te krijgen, volgde het hele team onlangs de VCA-cursus. "Het is geen verplichting, maar wel goed om te doen. Je gaat daarna bewuster met je werk om, het zet de boel weer even op scherp."

ANDERS, BETER, SNELLER

Het zijn mindere tijden en Johan houdt zijn investeringen dan ook goed in de gaten. "Ik denk goed na over wat ik nodig heb en wat het rendement van investeringen is." Zijn terrein verleggen naar andere takken van sport – bijvoorbeeld de wegenbouw – daar voelt Johan niks voor. "In de wegenbouw heerst zo 'n andere mentaliteit – van 9 tot 5 – daar kan ik helemaal niks mee. Bovendien zijn de marges niet interessant, dus daar hoeft je het niet voor te doen." Hij ziet vooral heil in 'doen wat een ander nog niet doet'. In de schuur laat hij een paar staaltjes mechanisatieontwikkeling uit

de koker van het eigen bedrijf zien. "Wij denken altijd na over hoe het anders, beter en sneller kan. We proberen iets te verzinnen wat een ander nog niet heeft. In de rustige tijd gaan we dat uitwerken en ontwikkelen. Een mooi voorbeeld daarvan is de hyacintenplanter met lepels waardoor de bollen niet bekneld komen te zitten. Ook hebben we een zelfrijdende overschieter voor de kas gemaakt en zelf een rups gebouwd. Op die manier proberen wij ons te onderscheiden." Johan lacht een beetje geheimzinnig, want hij voelt de vraag al aankomen. "Ja, op dit moment denken we ook weer na over iets nieuws, maar dat ga ik jou niet vertellen natuurlijk. Dat houden we voor onszelf." Hoe de toekomst eruit ziet, daarvan heeft

Johan geen exact beeld. "Kansen zie ik vooral in efficiënter werken. Ik wil zo nog zeker wel tien jaar doorgaan, maar ik maak geen grote plannen. Het ziet er niet naar uit dat onze kinderen het bedrijf willen overnemen, die zijn allemaal een andere kant opgegaan. De vraag is ook of het nog wel over te nemen is, want er zit natuurlijk heel wat kapitaal in. Daar hou ik me verder nog niet mee bezig. We zijn lekker aan het werk en daar gaan we gewoon mee door." Over wat hem drijft in zijn werk: "Vooral de diversiteit. In de zomer ben je hele dagen op het land, in de wintermaanden heb je meer tijd om bij klanten langs te gaan, onderhoud te plegen, rekeningen te maken. Juist die afwisseling vind ik mooi. Dit werk verveelt me nooit"

Resumé

Loonbedrijf Johan Bakker gaat al drie generaties mee. In 2004 vierde het loonbedrijf uit Noordwijkerhout zijn honderdjarig jubileum. Als je zo lang bestaat, doe je kennelijk iets goed. BloembollenVisie sprak met de huidige eigenaar, Johan Bakker, over lekker werken en blijven ontwikkelen.