

GUSTAAF HOOGLAND:

‘Klant kiest voor kwaliteit en

Wat doe je als loonbedrijf wanneer er in je directe omgeving diverse collega’s actief zijn en je ziet dat de spoeling in de markt steeds dunner wordt? Dan ga je op zoek naar mogelijkheden om jezelf te onderscheiden. Door je te specialiseren in bepaalde werkzaamheden bijvoorbeeld. Zo heeft ook Loonbedrijf Hoogland uit Burgervlotburg – in de kop van Noord-Holland – de afgelopen jaren duidelijke keuzes gemaakt. ‘Je vist toch allemaal in dezelfde vijver.’

Tekst: Monique Ooms
Foto: René Faas

Loonbedrijf Hoogland wordt gerund door de broers Jan-Jaap (52) en Gustaaf (44). In het verleden had hun vader al een loonbedrijf dus de jongens groeiden op tussen de trekkers, rooi- en plantmachines. In 1981 startte Jan Jaap het bedrijf, in 1990 kwam Gustaaf erbij, nadat hij de middelbare tuinbouwschool had afgerond. Het loonbedrijf kent verschillende takken, vertelt Gustaaf. “We hebben een deel eigen teelt. Tot 2000 teelden we zelf nog bollen, maar daar zijn we mee gestopt omdat het areaal te klein was om te kunnen renderen. Nu zitten we in de teelt van uien, dat kwam via via op ons pad en is een onverwacht succes. We telen eerstejaars uien die dienen als uitgangsmateriaal, onder andere voor hobbykwekers in het Oostblok – die ze telen op hun volkstuinjes – maar ook voor professionele afnemers in Italië. Onze zandgrond blijkt bij uitstek geschikt voor deze teelt omdat wij schoon materiaal kunnen leveren. Het mooie is dat we de machines voor dit werk toch al in huis hadden en die kunnen we nu nog beter benutten. Bovendien sluit het werk heel goed aan bij onze andere teeltwerkzaamheden. We begonnen zo’n vijf jaar geleden met vijf hectare en inmiddels is dit uitgegroeid tot zo’n veertig hectare.” Loonbedrijf Hoogland doet ook bollenteelt op contract voor diverse kwekers. Daarbij gaat het om zo’n 35 hectare tulpen, irissen, hyacinten en bijzondere bolgewassen.

INTERESSES

Naast de teeltactiviteiten doet het bedrijf loonwerkzaamheden voor – voornamelijk – bollenkwekers en deels akkerbouwers. “We zitten ook in de aannemerij – daarbij gaat het veelal om

wegwerkzaamheden – en daarvoor hebben we een aantal kranen rijden.” Jan Jaap begon destijds met een en later twee medewerkers, inmiddels heeft Loonbedrijf Hoogland aan de Belkmerweg acht medewerkers in dienst. Gustaaf weet nog wie hun eerste klanten waren. “Dat waren De Geus-Troost, Maveridge en diverse bedrijven uit de Belkmerweg. Zij zijn nog altijd klant bij ons.” De broers hebben de werkzaamheden onderling verdeeld. Gustaaf: “De kwekerij is mijn aandachtsgebied, ik ben altijd al een teeltman geweest. Verder doe ik de financiën. Jan Jaap is verantwoordelijk voor de loonwerkzaamheden en de aannemerij. Zo doen we allebei waar we goed in zijn en waar onze interesses liggen. Onze beide echtgenotes – Jan Jaap’s vrouw Ellen en mijn vrouw Ingrid – werken parttime op kantoor, zij doen de administratie.”

.....

‘Een aantal klanten ging van 1.50 naar 1.80 en dan ga je automatisch mee. Eigenlijk biedt het alleen maar voordelen’

.....

In de loop der jaren heeft Loonbedrijf Hoogland een aantal specifieke werkzaamheden ontwikkeld, zoals grondontsmetting. “Zo’n acht jaar geleden werden wij benaderd door een Nederlands bedrijf dat is gevestigd in Frankrijk, in Les Landes onder Bordeaux. Zij hadden interesse in een machine voor grondontsmetting en waren van plan die zelf te gaan kopen. Wij hebben die machine al en stelden voor om



Gustaaf Hoogland: ‘Het werkt lekker als het er strak uit

het werk voor ze uit te voeren. Destijds ging het om veertig hectare grond. Het werk liep goed en ze waren tevreden. Uiteindelijk zagen ze er vanaf om zelf een machine te kopen, en sindsdien besteden ze dit werk uit aan ons. Inmiddels hebben we daar meer klanten, het werk breidt zich elk jaar uit. Jan Jaap regelt dat allemaal. Vanaf half september tot en met december is hij regelmatig in Frankrijk om het werk – samen met een medewerker van ons die daar gestationeerd is – af te krijgen. We hebben nu ook een aantal klanten voor grondontsmetting in Nederland. We zijn heel blij dat dit op ons pad is gekomen, het is een mooie aanvulling op ons pakket van werkzaamheden en een mogelijkheid om de risico’s te spreiden.”

MACHINEPARK

De overgang van bedden met een breedte van 1.50 meter naar 1.80 meter was ‘een ingrijpende investering’, maar Gustaaf is nog altijd blij met het resultaat. “Zo’n zes jaar geleden zijn we in een jaar tijd volledig overgegaan. Een aantal klanten ging van 1.50 naar 1.80 en dan ga je automatisch mee. Eigenlijk biedt het alleen

betrouwbaarheid'



ziet'

maar voordelen. Je kunt efficiënter werken, het land beter benutten en de machines zijn stabiel omdat ze breder zijn. Inmiddels hebben we een strodekmaschine, twee rooiers en een plantmachine voor 1.80 meter. Daarnaast hebben we verstelvelgen op de trekkers zodat we de spoorbreedte kunnen aanpassen. Een aantal klanten werkt namelijk nog op 1.50 meter, dus ook daar moeten we op ingesteld zijn. We hebben dus een dubbel machinepark." Een klus op de Polderbaan van Schiphol was destijds aanleiding om GPS aan te schaffen. "Wij moesten kunstmest strooien op het grasveld langs de Polderbaan en zonder GPS was dat een enorme klus, dus we zijn er meteen ingestapt. Vanaf de eerste dag bevalt dat ontzettend goed. We zijn ook overgegaan op autotrack, dat is inmiddels ook niet meer weg te denken. Met deze technieken kun je heel precies werken en het geeft de chauffeur meer rust. Bovendien kun je alles wat je doet, registreren. Nadat het plantwerk is afgerond, krijgt de klant van ons een lijst die een overzicht geeft van wat er is geplant. De klant ziet dus wat we gedaan hebben, en wij hebben het direct vastgelegd in ons

systeem. We kunnen dus altijd terugvinden wat we het vorige seizoen gedaan hebben." Dat de banen er dankzij GPS zo mooi recht in liggen, vindt Gustaaf ook een voordeel. "Het werkt gewoon lekker als het er strak uitziet. Klanten willen dat ook graag. En terecht, het is echt af."

Dat bedrijven steeds groter worden en er soms voor kiezen om meer zelf te gaan doen, ziet Gustaaf als een marktontwikkeling waar het loonbedrijf op moet inspelen. "Die schaalvergroting gaat door, dat hou je niet tegen. Voor ons betekent dit dat wij steeds onze bakens moeten verzetten. Daarom zijn we in die grondontsmetting gedoken en hebben we ons daarin gespecialiseerd. Met zo'n specialisme kun je jezelf onderscheiden. Verder zijn

we een paar jaar geleden begonnen met beach cleaning – het reinigen van het strand – onder andere voor de gemeente Zijpe. Dat proberen we verder uit te breiden. Als je googelt op 'beach cleaning' kom je onze naam als eerste tegen. Zo timmeren we op onze manier aan de weg." Loonbedrijf Hoogland werkt regelmatig samen met loonbedrijven uit de buurt. "Borst zit hier vrij dichtbij en wij wisselen met name personeel uit. Zij richten zich meer op de veehouderij dus onze werkzaamheden sluiten precies op elkaar aan. Met Vermaire, Sneekes en Konijn proberen we in elk geval zoveel mogelijk af te stemmen zodat we niet allemaal hetzelfde werk doen. We zitten toch allemaal in dezelfde vijver te vissen." Zeker in de huidige markt is dat van belang, benadrukt Gustaaf. "De prijzen staan onder druk en je ziet ook dat er minder nieuwbouw wordt gepleegd. Toch kunnen wij onze medewerkers nog steeds goed aan de gang houden." Ook de natte weersomstandigheden zorgden nauwelijks voor vertraging. "Wij zitten hier op zandgrond waarin het water snel wegzakt en er niet snel overlast ontstaat. We hebben al het werk op tijd kunnen afronden."

POSITIEF

In 2013 zal het afschaffen van de rode diesel van invloed zijn op de tarieven van het loonbedrijf, stelt Gustaaf. "De kosten gaan met zo'n 20% omhoog en het is onontkoombaar dat klanten dat gaan merken. Voor onze eigen teelt kunnen we die kosten natuurlijk niet doorberekenen. We zitten allemaal in hetzelfde schuitje. Dat zie ik wel als een bedreiging voor de toekomst." Gustaaf gaat er niet vanuit dat door dit soort ontwikkelingen klanten zullen afhaken om te kiezen voor goedkopere loonwerkers, type Beun de Haas. "De klant kiest toch voor kwaliteit en betrouwbaarheid." Alles bij elkaar opgeteld, staat Loonbedrijf Hoogland er aan het begin van 2013 helemaal niet slecht voor. "We hadden in 2012 meer hectares in portefeuille dan het jaar ervoor. Daar komt bij dat er nog altijd vraag is naar grond, dus behoefte aan uitbreiding." Gustaaf ziet ook weer nieuwe mogelijkheden voor werk ontstaan. "Het Hoogheemraadschap is druk met waterberging – het verbreden en dempen van sloten – en daar zit voor ons het nodige extra werk aan. Afgelopen zomer hebben we daar ook veel werk van gehad. De uienteelt breidt nog verder uit en ook in de grondontsmetting zit nog groei. We gaan positief het nieuwe jaar in."

Resumé

Loonbedrijf Hoogland van de broers Jan Jaap en Gustaaf heeft ondanks de matige markt en de natte weersomstandigheden een goed jaar achter de rug. De broers zijn altijd op zoek naar nieuwe invalshoeken om zo de risico's te spreiden en hun team van acht medewerkers goed aan de gang te kunnen houden.