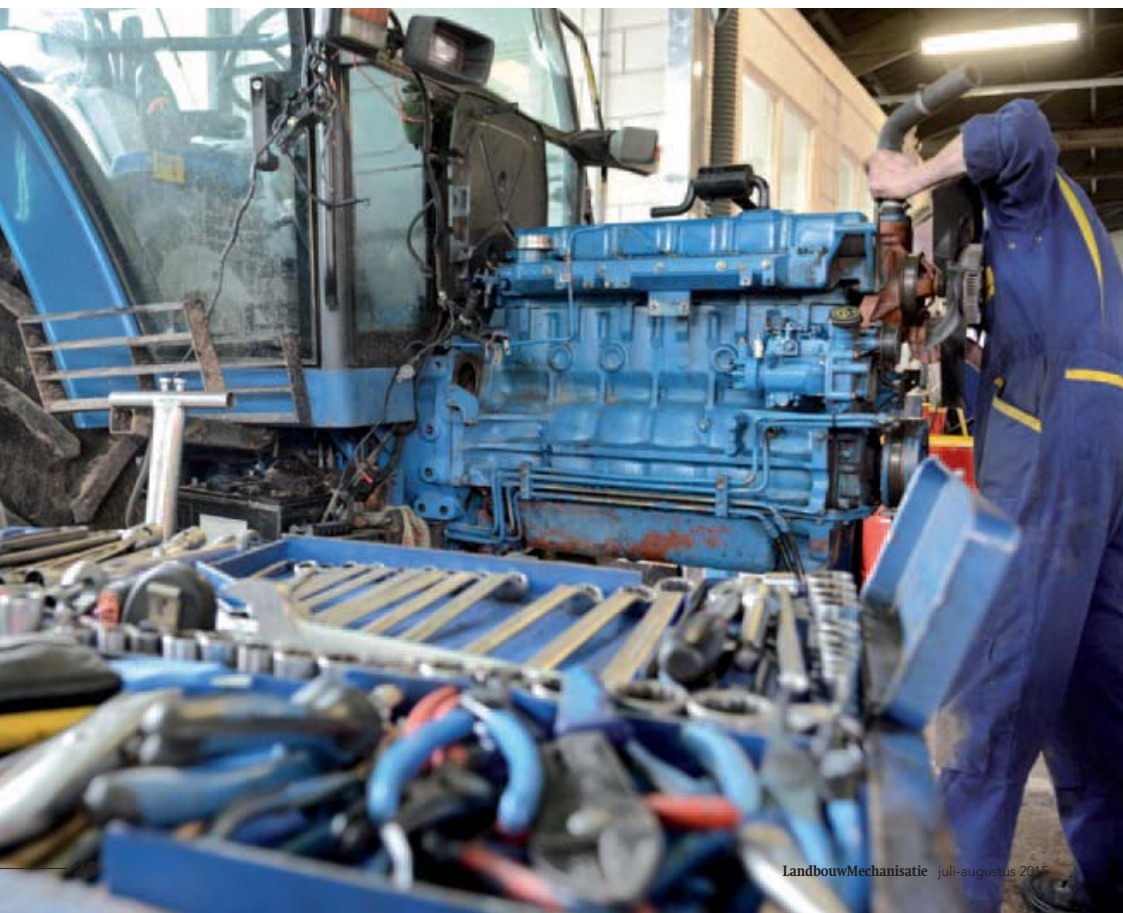


Moeizame zoektocht naar personeel

Monteur m/v gezocht

Landbouwmechanisatiebedrijven vinden het lastig om goede monteurs te vinden. Bijna de helft van de bedrijven geeft aan dat de moeizame zoektocht naar goed personeel de dienstverlening aan klanten schaadt en de ontwikkeling van het bedrijf frustreert.



LandbouwMechanisatie juli-augustus 2015



Dealerscholen

Onder meer leerlingmonteurs van Claas-dealers worden op het PTC+ in Ede bijgespijkerd op de dealerbedrijfschool.



Bedrijfsontwikkeling

Twee van de vijf bedrijven meent dat de moeizame zoektocht de ontwikkeling van het landbouwmechanisatiebedrijf hindert.



Overal aan de slag

Goed opgeleide monteurs kunnen nagevraagd bij elk landbouwmechanisatiebedrijf aan de slag.

Goed nieuws voor scholieren die op elk vrij moment aan een oude auto, trekker of brommer sleutelen en een vak zoeken met een grote baan zekerheid: Nederlandse landbouwmechanisatiebedrijven zijn op zoek naar jou. Zorg dan wel dat je de juiste opleiding gaat volgen, want de bedrijven zijn niet erg te spreken over het opleidingsniveau van pas afgestudeerde monteurs uit het reguliere techniekonderwijs. Die conclusie kun je trekken op basis van de uitkomsten van een enquête die Landbouw-Mechanisatie heeft gehouden onder 72 landbouwmechanisatiebedrijven in Nederland. Goed opgeleide monteurs kunnen praktisch bij elk landbouwmechanisatiebedrijf aan de slag, blijkt uit de enquête. Niet alleen is de concurrentie gering (op bijna 80 procent van de vacatures bij landbouwmechanisatiebedrijven reageren slechts 1 tot 5 kandidaten), ook het aanbod is groot. Ruim 37 procent van de ondervraagde landbouwmechanisatiebedrijven is op dit moment op zoek naar nieuwe krachten in de werkplaats. De kans dat zij ook iemand vinden voor de functie is echter niet al te groot. Driekwart van de ondernemingen vindt het moeilijk tot erg moeilijk om een geschikte kandidaat te selecteren. Een kwart van de bedrijven heeft het afgelopen jaar zelfs vacatures ingetrokken omdat de sollicitatieprocedure geen geschikte vakkracht heeft opgeleverd.

Kennisniveau

Over het niveau van de sollicitatiekandidaten zijn de ondervraagde landbouwmechanisatiebedrijven maar heel matig tevreden. Op de vraag of de monteurs in spe voldoende kennis en vaardigheden hebben voor de functie, ant-

woordt 60 procent van de ondervraagde bedrijven: 'weinig' tot 'veel te weinig'. Dat het niveau van de opleidingen onvoldoende aanstuut op dat waar de landbouwmechanisatiebedrijven om zitten te springen, is overigens geen nieuws. Al jaren wordt er geklaagd over een gat tussen scholing en praktijk. Uit onvrede over het kennisniveau van studenten uit het reguliere techniekonderwijs, heeft een groot aantal trekkermerken de afgelopen jaren dealer-

bedrijfscholen opgezet op het PTC+ in Ede. Een groot deel van het jaar werkt de leerling dan bij de dealer en acht blokweken per jaar wordt de kennis bijgespijkerd op de dealerbedrijfschool in Ede.

Dienstverlening

En branchevereniging Fedecom besloot dit voorjaar de praktijkbegeleiding van leerlingen onder haar hoede te nemen en ook zelf een opleiding op het PTC+ op te starten, zodat de leerlingen die merkonafhankelijk onderwijs willen dat ook kunnen volgen.

De belangenvereniging van importeurs en mechanisatiebedrijven vreest dat de reguliere monteursopleidingen de technologische ontwikkelingen in de landbouw niet meer kunnen bijbenen. En dat schaadt het belang van de

Fedecom-leden en daarmee dat van de akkerbouwers en loonwerkers.

Die vrees van Fedecom blijkt gegrond, zo maakt de vragenlijst duidelijk. Bijna de helft van de landbouwmechanisatiebedrijven (47 procent) geeft aan dat de moeizame zoektocht naar goed personeel de ontwikkeling van het bedrijf hindert. En bijna 40 procent van de landbouwmechanisatiebedrijven meent zelfs dat de dienstverlening aan klanten in het gedrang komt.

Vergrijpsde beroepsgroep

Driekwart van de bedrijven zoekt naar monteurs op niveau 2 en 3. Dat zijn monteurs die zelfstandig eenvoudige reparaties kunnen uitvoeren en storingen kunnen oplossen (niveau 2) en moeilijker reparaties kunnen uitvoeren en de klant kunnen adviseren over het gebruik en de kosten van een machine (niveau 3). Wie verwacht had dat monteurs een sterk vergrijpsde beroepsgroep is, komt toch wat bedrogen uit. 10 procent van het personeel van de ondervraagde bedrijven is jonger dan 25 jaar, 27 procent van het werkplaatspersoneel is 25 tot 35 jaar. De grootste groep is die van 36 tot 45 jaar: 40 procent. De groep van 46 tot 55 jaar is 18 procent en 5,5 procent van het werkplaatspersoneel is 56 jaar of ouder. 35 procent van de bedrijven heeft vijf of meer monteurs in dienst. Toch is er ook nog een behoorlijke groep eenpitters actief in de landbouwmechanisatiewereld: bijna 23 procent. ◀

De vrees van Fedecom blijkt gegrond