

Theorie vertalen naar praktijk

Omgaan met de herziene Gedragscode Flora- en faunawet

De gedragscode Flora- en faunawet bestendig beheer en onderhoud groenvoorzieningen 2014, kortweg de Gedragscode, is vernieuwd. Sinds 29 oktober 2014 is deze weer voor 5 jaar door de Minister goedgekeurd. Vereniging Stadswerk en Branchevereniging VHG organiseerden er drie zeer succesvolle bijeenkomsten over in Apeldoorn, Leiden en Venlo. In juli staat er nog een vierde kennisbijeenkomst op de planning, in Amsterdam.

Tekst: Annemieke Bos



Uniek voor de Gedragscode is ook dat deze de deskundigheid van medewerkers borgt.

Tijdens de bijeenkomsten werden groenvoorzieners, boomverzorgers, hoveniers, medewerkers van gemeenten, waterschappen, woningcorporaties en andere terreinbeheerders bijgepraat over de wijzigingen in de Gedragscode en kregen ze tips en adviezen voor het toepassen van de code in de dagelijkse praktijk. Om ervoor te zorgen dat de deelnemers de beste informatie en kennis konden opdoen, werkten Stadswerk en Branchevereniging VHG samen met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), Eco Consult Groen, Milieu & Management en IPC Groene Ruimte.

Maatwerk voor elk project

In deelsessies kon men onder andere leren hoe de Gedragscode met behulp van een Plan van Aanpak op maat kan worden gemaakt voor een bepaald project. Het is namelijk de bedoeling dat elke gebruiker per werk of contract een plan van aanpak maakt waarmee de werkzaamheden worden afgestemd op de lokale situatie. "Naast de herziene Gedragscode is er ook een gebruikershandleiding (leidraad) en een voorbeeld van de uitwerking van het Plan van Aanpak", vertelt Marieke Teunissen van Eco Consult. "Dat maakt het makkelijker om zo'n Plan van Aanpak zelf op te stellen.

Nieuw in de code is ook een uitgebreid overzicht van alle mogelijke maatregelen voor zorgvuldig handelen per beheergroep en per soortgroep. Daarmee wordt tegemoet gekomen aan de behoefte om de code zo concreet mogelijk te maken én voor iedereen toepasbaar."

Meer deskundigheid

Uniek voor de Gedragscode is ook dat deze de deskundigheid van medewerkers borgt. Zo kunnen zij via certificaten op verschillende niveaus aantonen dat zij over de kennis beschikken om zorgvuldig te handelen. Nieuw in de Gedragscode zijn de certificaten voor het zorg-

Toepassing

De Gedragscode Flora- en faunawet is landelijk inzetbaar door alle gemeenten, groenbedrijven en andere terreinbeheerders. Goedkeuring van het Ministerie is daarbij niet meer nodig.

De code is onder meer toe te passen bij beheer en onderhoud van:

- openbare groenvoorzieningen van gemeenten
- bossen, natuurgebieden en waterlopen van gemeenten
- groenvoorzieningen van woningbouwcorporaties
- groenvoorzieningen langs wegen, op bedrijfsterreinen, in tuinen



"De mensen in het veld, die moeten het begrijpen."

vuldig en deskundig inventariseren van flora en fauna. Een goede zaak, vindt Teunissen. "De kennis en kunde in de sector neemt hiermee verder toe. Bedrijven hebben hierin al veel geïnvesteerd, vooral VHG-leden. Ze kunnen zich hiermee extra onderscheiden."

Vrijstelling

Teunissen ziet als adviseur dat groenbedrijven voortvarend aan de slag gaan met het maken van een Plan van Aanpak. "Ze kennen de verplichting die de wet oplegt en beseffen dat ze met de Gedragscode altijd zorgvuldig handelen, op basis van de benodigde vrijstelling. Ze hoeven dan niet meer bij het ministerie aan te kloppen voor goedkeuring." Hoe maak je als groenaannemer nu zo'n plan van aanpak en vooral: hoe kun je het jezelf zo makkelijk mogelijk maken? Dat zijn vragen die regelmatig naar voren komen, ook tijdens de bijeenkomsten bleek dat. Ronald Kusters van Brouwers Groenaanemers heeft daar wel antwoorden op. Het bedrijf heeft het werken met de Gedragscode volledig geïmplementeerd en er inmiddels al zo'n tien jaar ervaring mee. "Onze medewerkers volgen externe en interne cursussen, het is onderwerp van gesprek tijdens toolboxmeetings en we brengen het onder de aandacht via posters met daarop 30 vaak voorkomende beschermde soorten. Ook hebben we een ecooloog in dienst die adviseert, ondersteunt en toezicht houdt."

Van theorie naar praktijk

Alle inspanningen van Brouwers Groenaanemers hebben ertoe geleid dat het bedrijf inmiddels als autoriteit wordt gezien op onder andere dit gebied. "We hebben er echt een tak van sport van gemaakt. We zijn erin geslaagd om de theorie te vertalen naar een zeer praktische uitwerking. Alle maatregelen formuleren we in duidelijke taal voor onze medewerkers, met veel schema's zodat de risico's en maatregelen in één keer te doorgronden zijn. De mensen in het veld, die moeten het begrijpen." Bij werken waar de bescherming van flora en fauna extra in het geding is, wordt vooraf een kick-off bijeenkomst gehouden met de medewerkers, de ecooloog en liefst ook de opdrachtgever. "Dat kweekt vertrouwen", aldus Kusters. "Men ziet dat we projecten gedegen voorbereiden. We hebben ook geïnvesteerd in speciaal materieel. Onze aanpak leidt ertoe dat we maatwerk kunnen leveren. De ervaring leert dat opdrachtgevers daar ook voor willen betalen." Kusters adviseert collega-aanemers om beslagen ten ijs te komen. "Zie deze Gedragscode niet als een bedreiging. Durf ook te investeren in kennis. Je hebt gedreven, goed opgeleid personeel nodig. En dat kost nu eenmaal geld. De specialistische vakkennis, daar moeten we het van hebben in de branche." ■

Downloaden

De nieuwe Gedragscode is uitsluitend toe te passen voor werkzaamheden die vallen onder 'bestendig beheer en onderhoud'. Voor alle andere werkzaamheden is er de gedragscode 'Ruimtelijke ontwikkeling en inrichting'. Opdrachtgevers en opdrachtnemers in de gehele groene ruimte kunnen volstaan met de inzet van beide gedragscodes. De Gedragscodes zijn te downloaden van de websites van Stadswerk (www.stadswerk.nl) en de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (www.rvo.nl). De informatieset met de Gedragscode, een voorbeelduitwerking van het Plan van Aanpak en de leidraad voor invoering in de organisatie is verkrijgbaar bij Stadswerk.