

“Het werk van een BOA wordt er beter van als ze allemaal hetzelfde hetzelfde uniform hebben”

— Lotty Nijhuis (journalist)



Ronald Vorenhout, voorzitter Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Natuurtoezicht

“Alleen een insigne is niet afdoende: die valt te weinig op en zegt ook niet zoveel”

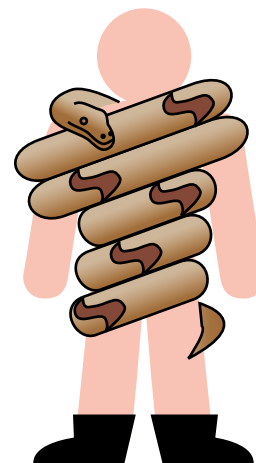


Ger van Hout, regiomanager Jagersvereniging en BOA Uiterwaarde / Sportvisserij MidWest Nederland

“Niet voor alle BOA's is een blauw politie-uniform handig”

“Wij zijn al twee jaar bezig om een gelijk uniform voor groene BOA's te introduceren. Er ligt nu een kant-en-klaar voorstel. Het is nu aan de werkgevers. Ik had wel verwacht dat ze enthousiast zouden zijn, maar het blijkt toch moeilijk ze allemaal op één lijn te krijgen. Geld speelt daarin wel een rol. Toch ben ik ervan overtuigd dat het werk van de groene BOA's er beter van wordt als ze allemaal hetzelfde uniform dragen. De functie van een BOA in het algemeen is voor de burger al onduidelijk, laat staan die van de groene handhaver. Bovendien gaan steeds meer groene organisaties werken met vrijwillige boswachters. Die lopen in dezelfde kleding als het eigen personeel. Het ene weekend krijgt een burger een leuk verhaal te horen. Het weekend erop krijgt hij van iemand die er hetzelfde uitziet een proces verbaal aan zijn broek. Bovendien: iedereen kan wel met groene kleding op de weg gaan staan. Ik hoorde pas nog een verhaal waarin handhavers door crossmotoren bijna omver werden gereden. Alleen een insigne is niet afdoende: die valt te weinig op en zegt ook niet zoveel. Daarom vind ik dat er een duidelijk herkenbaar uniform moet komen. Voor de burger zou aansluiten bij het uniform van de BOA's domein I het duidelijkst zijn, maar dat blauw met die glimmende strepen valt in het bos te veel op. Wij pleiten dus voor een herkenbaar, groen uniform, op nationaal niveau, zodat de samenwerking over terreingrenzen ook geen problemen oplevert.”

“Ik ben het niet eens met de stelling. BOA's zijn in een breed werkveld actief. Gemeenten hebben BOA's die vooral binnen de bebouwde kom aan de slag zijn, er zijn BOA's die op het water werken en dan zijn er nog de groene BOA's die in het bos en op de heide hun werk doen. Zelf ben ik BOA bij het recreatieschap. Wij werken in een oud politie-uniform. Dat voldoet goed. Wij mogen best herkenbaar zijn, en dat zijn we in deze uniformen: voor mensen is duidelijk dat wij bepaalde bevoegdheden hebben. Maar niet voor alle BOA's is een blauw politie-uniform handig. Groene BOA's hebben bijvoorbeeld een schutkleur nodig. Daarom lijkt het mij geen goed idee om alle BOA's in hetzelfde pak te steken. Groene BOA's zouden voor de herkenbaarheid misschien wel hetzelfde uniform aan kunnen. Dan moet er wel rekening worden gehouden met de BOA's van wildbeheereenheden die vooral 's nachts werken, in tegenstelling tot hun collega's die vooral overdag actief zijn. Reflecterende onderdelen op het uniform vallen 's nachts te veel op en zijn voor BOA's van wildbeheereenheden niet praktisch. Overigens zie ik niet heel erg de noodzaak van gelijke uniformen voor alle groene BOA's: de meesten lopen veel in hun natuurgebied, de mensen kennen hen wel.”





Rien Verstallen, Handhaving waterschap Brabantse Delta

“In veel gevallen is het zelfs juist goed dat je niet herkenbaar bent als BOA”

“Ik werk al 28 jaar bij het waterschap. Daarvoor heb ik bij de rijkspolitie gewerkt. Ik weet dus wat het is om een gelijk uniform te dragen. Bij het waterschap hebben we geen uniform. Wel een opvallende jas met een BOA-speld. Het is voor mensen heel duidelijk dat we van de afdeling handhaving zijn. Ik zie dus geen noodzaak voor een gelijk uniform. In veel gevallen is het zelfs juist goed dat je niet herkenbaar bent als BOA. Zodat je onopvallend mensen in de gaten kunt houden. Dat is bijvoorbeeld nodig bij overtredingen met bespuitingen in de landbouw. Als je in een opvallende auto met opvallende kledij passeert, zal iemand zijn gedrag meteen aanpassen. Daardoor zijn overtredingen moeilijker vast te stellen. Het gaat soms ook om de opinie van de buitenwacht. Die vraagt erom dat we mensen soms anders benaderen. Sommige BOA's werken alleen als opsporingsbeambte, bij het waterschap hebben we een dubbele rol en houden we ook toezicht. Als wij met veel tamtam het erf of een bedrijfscomplex opkomen, dan voelt het voor agrariërs of industrie alsof er al van alles aan de hand is. Ook de omgeving denkt dat er een strafbaar feit is gepleegd, terwijl wij alleen nog maar in de controlerende fase zitten. Burgers en bedrijven hebben dan juist liever niet dat we in uniform komen. Ik kan me voorstellen dat bij de handhaving in bossen van loslopende honden en motorcrossers een uniform juist duidelijkheid schept. Maar volgens mij is het een ieder wel duidelijk dat men te maken heeft met een BOA. Ik zie de winst niet van een ander ‘gelijk’ uniform. Zoals gezegd: soms zit een uniform juist behoorlijk in de weg. Ik vrees dat de gelijkheid van uniform ook tegelijkertijd leidt tot de verplichting tot het dragen van een uniform. Wat mij betreft geen gelijk uniform voor BOA's dus.”



Rimmert Lauwers, BOA coördinator politie Midden-Nederland

“Het ene moment staan ze met een motorzaag in hun handen, het volgende moment met pen en opschrijfboekje”

“Natuurlijk schept een gelijk uniform wel duidelijkheid. Ik denk dat dit zeker heel goed kan werken voor de domein I BOA's, de BOA's van de openbare ruimte. En in theorie ook wel voor de BOA's domein II, de groene BOA's. Bij de sportvisserij van MidWest Nederland hebben ze bijvoorbeeld allemaal een gelijk uniform, dat blijkt heel herkenbaar. Maar er zijn in de praktijk een paar kanttekeningen. Ten eerste heb je binnen domein II te maken hebt met heel veel verschillende werkgevers: provincies, omgevingsdiensten, waterschappen, jachtverenigingen, enzovoort. Al die verschillende partijen aan een gelijk uniform krijgen, gaat niet werken. Bovendien zitten er veel kosten aan, ik denk dat de meeste groene werkgevers daar niet op zitten te wachten. Ten tweede combineren groene BOA's hun werk ook met onderhoudswerkzaamheden, fysiek werk in het bos. Het ene moment staan ze met een motorzaag in hun handen, het volgende moment met pen en opschrijfboekje. Het is onhandig als je dan van uniform moet wisselen. Een gelijk uniform heeft dus voordelen, maar vooral ook heel veel nadelen. En elke BOA heeft een insigne, ik heb nog nooit gehoord dat dit voor een burger onduidelijkheid gaf. Bovendien: een onderhoudsman in het bos kan een burger ook aanspreken op zijn loslopende hond, daar heb je geen uniform voor nodig.”



René Garskamp, BOA Zuid Hollands Landschap

“Ik ken wandelingen die over drie verschillende landgoederen gaan. Mensen komen daar dus drie verschillende BOA's tegen met elk een andere uitstraling”

“Ik vind dat er één uniform voor alle BOA's in heel Nederland moet komen. Het is soms net een pretpark als je kijkt wat iedereen maar aantrekt. Voor niemand is meer duidelijk waartoe iemand bevoegd is. Ik ken wandelingen die over drie verschillende landgoederen gaan. Mensen komen daar dus drie verschillende BOA's tegen met elk een andere uitstraling: de één beter herkenbaar dan de ander, sommigen wel bewapend, anderen niet. Terwijl een goede uitstraling zo belangrijk is voor dit werk. Iedereen moet weten: die heeft het hier voor het zeggen. De groene BOA is ooit voortgekomen uit de oude jachtopziëners. Die hadden een mooie leren groene jas met pailletten. We waren toen trots op ons uniform. Helaas is dat uniform met het verdwijnen van de jachtopziëners afgeschaft. Zuid-Hollands Landschap heeft trouwens een heel mooi uniform hoor, maar je ziet verder uniformen van paars tot geel. Ik kan daar niet trots op zijn. Ik ben goed herkenbaar, daar is geen discussie over mogelijk. Als elke organisatie zo'n duidelijk uniform had, zouden ze best van elkaar mogen verschillen. Maar het beste zou zijn als er landelijk één uniform was. Dat uniform moet wel anders zijn dan die van de stadse BOA's. Die hebben totaal andere taken, en ik zou niet geassocieerd willen worden met een BOA die bij de NS werkt.”