

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in een klein bedrijf

Geef ze een kans op een goede toekomst

In de groensector werken relatief veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en dan vooral bij de grotere bedrijven. Maar ook in een klein bedrijf zijn er goede mogelijkheden. Hovenier Nico Hendriks uit Sloten (Fr.) vertelt over zijn ervaringen. En hoopt samen met VHG dat vele collega's zijn goede voorbeeld volgen.

Tekst: Ed Zeelt

“Ik werk al ruim dertig jaar als zelfstandig hovenier. Ik heb een klein bedrijf en werk bijna altijd met een medewerker als tweede man. Vier jaar lang heb ik iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst gehad. Dat heeft ook te maken met mijn levensbeschouwing. Natuurlijk ben je veel met je bedrijf

bezig. Maar ik vind dat je af en toe ook wat voor een ander moet doen.”

Geen discipline

“Een goede klant van mij had een familielid dat buiten de boot dreigde te vallen. Ik zei: laat hem maar eens komen, zien of het klikt. Het was een aardige jongen, maar totaal geen discipline. Op onze eerste afspraak kwam hij al uren te laat. Toch geloofde ik in hem. Als we samen waren, deed hij de eenvoudige klussen en hij ruimde op. Eigenlijk alles wat een assistent doet. Ik moest hem wel altijd overtuigen iets zo te doen zoals ik dat wilde. Hij kon ook prima mee naar een klant. Maar met hem er steeds bij was toch een belasting. Hij moest af en toe ook zelfstandig kunnen werken.”

Moet bij je passen

“Je doet voor zo iemand méér dan voor een andere werknemer. Ik heb echt wel eens op het punt gestaan ermee te stoppen. Hij woonde alleen en kwam soms niet opdagen. Dan ging ik 'm thuis ophalen. Ik had wel als eis dat hij één dag in de week naar school zou gaan. Hij heeft ook zijn diploma voor hovenier gehaald. Nu is hij zeilmaker. Maar hij staat wel steviger in het leven. Overigens: werken met iemand met een beperking moet wel bij je passen.”

Meer eigenwaarde

“Geld heeft het me niet gekost. Hij heeft gepresteerd voor wat hij kostte. Al ging er natuurlijk wel eens een uurtje verloren. Zakelijke argumenten zijn lastig te benoemen. Natuurlijk waarderen sommige

“Iedereen moet er achter staan”

“In mijn bedrijf van tien medewerkers heb ik twee mensen met een beperking. Eén werkt er al meer dan zestien jaar. Met wat extra begeleiding functioneert zo iemand prima als tweede man. Belangrijk is dat je andere medewerkers er ook achter staan. Niet iedereen is geschikt voor begeleiding. Kijk eerst naar je takenpakket. Mogelijkheden zijn bijvoorbeeld opruimwerk bij tuinonderhoud of opperwerk bij bestratingen. Als je ziet hoe gelukkig zo iemand is die bij je werkt! Wel altijd goed met de klant communiceren. Zeker particulieren moeten weten dat er voor iemand met een beperking een aangepast tarief wordt gerekend.”

Jan Pouwelse

Voorzitter VHG regionale afdeling Zuidwest-Nederland



Nico Hendriks



“Denken in mogelijkheden”

“VHG ontwikkelt initiatieven om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen, juist ook bij kleinere bedrijven. Op de website van VHG staat een quickscan waarmee je kunt zien of je bedrijf geschikt is om mensen met een beperking in dienst te nemen en te begeleiden. Desgewenst komt er namens VHG iemand langs om te kijken of er ‘verborgen’ werk is dat heel goed door een medewerker met een beperking kan worden gedaan. We zetten ook de subsidiemogelijkheden op een rij. Mensen waarderen het als je als ondernemer je nek uitsteekt. Het levert extra werk op. Veel bedrijven kunnen er best een ‘krullenjongen’ bij hebben. Wellicht groeit die na veel ervaring alsnog uit tot een vakman.”

Gerard Meijering

Lid begeleidingscommissie Kennisplatform ZorgSaam



klanten het als je iemand met een beperking een kans geeft. Maar of je dat werk oplevert? Ik ben nu 62. Als ik tien jaar jonger was, begon ik er direct weer aan. Want ik vind het belangrijk dat deze mensen ook een kans krijgen. Het is goed dat ze aan het werk zijn en discipline leren. En ze krijgen meer eigenwaarde als ze in een echt bedrijf werken.” ■

Doe mee!

Kennisplatform ZorgSaam, platform binnen VHG Vakgroep Hoveniers, wil bevorderen dat meer kleine ondernemers iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Als u dat wenst, komt via VHG een collega-ondernemer bij u langs om samen naar uw werkzaamheden te kijken. Wellicht kunt u het werk zo organiseren dat er ruimte ontstaat voor iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bent u geïnteresseerd of heeft u vragen? Bel of mail met Ingrid Sangers van VHG, telefoon 030 659 56 65, i.sangers@vhg.org

