

Voor meer info over
veilig werken, kijk op
www.agroarbo.nl

Voorkom ongevallen met maaibalken

Leren van ongevallen is een nieuwe loot in de serie toolboxes die af en toe voorbij zullen komen. Daarin behandelen we een aantal ongevallen en wat de gevolgen waren voor werkgever en werknemer. Als eerste een tragisch ongeval in 2013.

Situatie

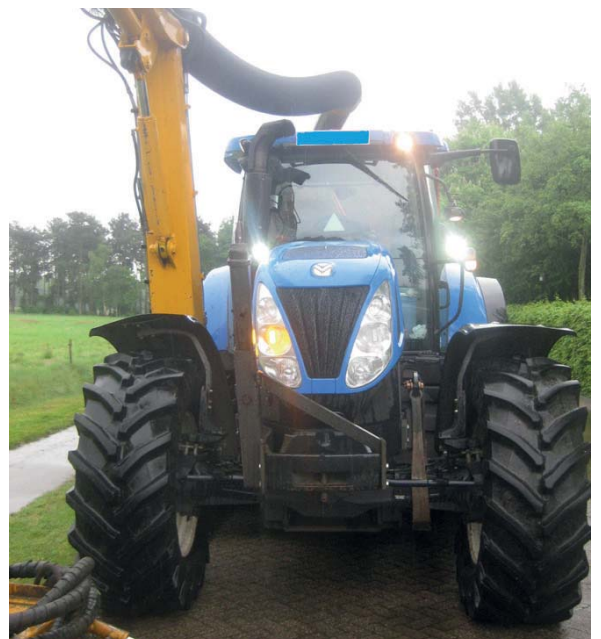
Op 19 juni 2013 vond er een afschuwelijk verkeersongeval plaats. Op een oversteekplaats, zonder zebrapad, werden twee vrouwen van 88 en 85 jaar aangereden door een trekker met maaibalk. Zij zijn beiden ter plaatse overleden.

De trekker was aan de voorkant voorzien van een giek met een maaibalk (zoals op de foto). De trekker mocht maximaal 25 kilometer per uur rijden. De trekkerchauffeur reed met een snelheid van ongeveer 40 kilometer per uur (zonder af te remmen) op de oversteekplaats voor voetgangers af. De slachtoffers bevonden zich al op die oversteekplaats. Het zicht werd voor de trekkerchauffeur ernstig beperkt door de giek met maaibalk. De trekkerchauffeur heeft de slachtoffers niet gezien, totdat zij, enkele meters voor hij die oversteekplaats bereikte, recht voor zijn trekker liepen. Door het beperkte zicht door de giek kon hij ze ook niet zien.

Zicht vanuit trekker
wanneer maaiarm
in transportstand
hangt.

Feiten

De rechtbank concludeert dat de trekkerchauffeur erg onvoorzichtig heeft gereden. Hij reed harder dan hij mocht en de chauffeur heeft niet gecontroleerd of er zich iemand



Wees jezelf ervan bewust dat andere weggebruikers niet door hebben wat jouw zicht vanuit de trekker is.



voor zijn trekker bevond. (door opzij te buigen en op die manier langs de giek te kijken). De verdachte reed met een heel groot voertuig, had beperkt zicht en reed met een te hoge snelheid, terwijl hij moest begrijpen dat hij hiermee een groter risico op een ongeval liep.

Beslissing rechtbank

De rechtbank heeft de trekkerchauffeur veroordeeld tot een voorwaardelijke gevangenisstraf van twee maanden, een taakstraf voor de duur van 240 uur en een rijontzegging van één jaar.

Wat kun je leren van dit ongeval?

Kijk eens eerlijk naar je eigen rijgedrag. Minder jij vaart als je een oversteekplaats nadert? Rijd je wel eens te hard? Ook op plaatsen waar dat eigenlijk niet kan? Of als je beperkt zicht hebt? Had dit ongeval jou ook kunnen overkomen? Wat kun je doen om te zorgen dat dit jou niet overkomt?

Cursus Veilig rijden

Menselijke fouten veroorzaken de meeste ongelukken in het verkeer. Veilig deelnemen aan het verkeer met (land) bouwvoertuigen begint



wat CUMELA Nederland betreft met veilig en goed herkenbaar materieel. De brancheorganisatie wil de verkeersveiligheid van (land)bouwvoertuigen in de sector verhogen. CUMELA Nederland onderzoekt op welke manier een cursus Veilig rijden met (Land)bouwvoertuigen en grondverzetmachines moet worden ontwikkeld om inzicht te geven en bewustwording te creëren in het gedrag van de chauffeur. In een pilot, met een ervaren opleider, is onlangs onderzocht welke onderwerpen, welke theorie en situaties hier het beste bij passen. De pilot is bij Harthoorn BV in Vlissingen in de praktijk uitgevoerd. CUMELA Nederland onderzoekt momenteel welke mogelijkheden er zijn om een cursus veilig rijden te ondersteunen met e-learning.

Steekt een verwisselbaar uitrustingsstuk meer dan één meter uit, voorziet deze dan van lengtemarkering.



Tips en adviezen

- Rijdt altijd voorzichtig. Dit geldt zeker in situaties met beperkt zicht.
- Houd je aan de snelheid en pas je rijsnelheid aan, aan de combinatie waarmee je op pad gaat, maar ook aan de verkeerssituatie.
- Blijf continu opletten, laat je niet afleiden door bijvoorbeeld je telefoon of andere dingen. Veel handelingen doen we onbewust. Realiseer je dat wij maar aan één ding bewust tegelijkertijd kunnen denken.
- Medeweggebruikers beseffen niet dat de giek jou het zicht (enigszins) belemmert. Ga er niet van uit dat zij daar rekening mee houden.
- Rem tijdig af, kijk om de giek heen en overtuig je zelf dat de weg vrij is als je een situatie zoals hierboven beschreven nadert.
- Kies de meest gunstige route naar een bestemming. Kies die route waar de minste verkeersdeelnemers worden verwacht, de wegen overzichtelijk zijn et cetera.
- Voorkom haast door een goede (ruime) planning. Neem contact op met je leidinggevende als het niet lukt om de planning te halen. Gejaagd rijden levert over het algemeen maar weinig tijdswinst op en helpt dus niet bij een planning die in de soep loopt.
- Verwisselbare uitrustingsstukken die meer dan één meter voor het voertuig uitsteken, moeten aan de voorzijde zijn voorzien van een lengtemarkering.



TEKST: Peter Bredius

Stigas-preventieadviseur en hoger veiligheidskudige

RECHT(T)ERZIJD

Concurrentiebeding

Door de nieuwe arbeidswetgeving (Wet werk en zekerheid) worden de mogelijkheden voor het opnemen van een concurrentiebeding beperkt. In arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (in de CAO-LEO een los dienstverband genoemd) die op 1 januari 2015 of een latere datum worden aangegaan, kan geen concurrentiebeding meer worden opgenomen, tenzij dat concurrentiebeding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen. Concurrentiebedingen in op 1 januari 2015 al lopende tijdelijke contracten blijven nog wel geldig.

Als een werkgever vanaf 1 januari 2015 in een tijdelijke arbeidsovereenkomst toch een concurrentiebeding wil opnemen, moet hij schriftelijk motiveren om welke belangen het gaat en waarom die belangen opname van het concurrentiebeding noodzakelijk maken. Volgens de toelichting op de Wet werk en zekerheid moet het daarbij gaan om tijdelijke specifieke werkzaamheden of om specifieke functies die maken dat het voordeel van de werkgever bij opname van het concurrentiebeding opweegt tegen het nadeel daarvan voor de werknemer. Concrete voorbeelden van dergelijke zwaarwegende belangen geeft de regering niet, maar ik kan mij voorstellen dat een bedrijf dat concurrentiegevoelige werkzaamheden uitvoert best een concurrentiebeding kan opnemen. Het concurrentiebeding zal aan bovenstaande voorwaarden moeten voldoen zowel op het moment waarop het is overeengekomen als op het moment waarop de werkgever een beroep doet op het beding. Volgens de nieuwe regeling kan een concurrentiebeding in een tijdelijk contract in drie situaties ongeldig zijn: de motivering ontbreekt, het beding is volgens de rechter niet noodzakelijk met het oog op de door de werkgever vermelde belangen of de werknemer wordt volgens de rechter te zeer benadeeld door het concurrentiebeding.

Bij de behandeling van het wetsvoorstel is het relatiebeding niet ter sprake gekomen. Omdat de rechter het relatiebeding als een vorm van het concurrentiebeding beschouwt, lijkt het raadzaam om een relatiebeding op dezelfde wijze te motiveren als het concurrentiebeding.



Sander van Meer

Advocaat CUMELA Nederland