

Waterschappen gaan samenwerken bij Arbo-scholing

De waterschappen gaan nauw samenwerken op het gebied van de Arbo-scholing van hun personeel. Daartoe is besloten om de scholing gestructureerder en efficiënter te laten verlopen. Dit is mogelijk geworden, omdat de sector sinds 1 juli 2009 over een eigen Arbo-catalogus beschikt. Het besluit tot samenwerking past in de geest van 'Storm': het actieprogramma waarmee de waterschappen een bijdrage willen leveren aan het op een zo verantwoord mogelijke manier realiseren van de bezuinigingen die op stapel staan. Voor het scholingsprogramma is samenwerking gezocht met Wateropleidingen: het opleidingsinstituut voor de watersector. In totaal staan 14 titels op het programma, waarvan er inmiddels twee als pilot met succes zijn doorlopen. Wateropleidingen investeert zelf voor eigen risico in de plannen.

Tot voor kort konden de Nederlandse waterschappen voor de verplichte Arbo-trainingen uitsluitend terecht bij andere, gespecialiseerde opleidingsorganisaties waar ook niet-waterschappers hun veiligheidsdiploma's halen. "Maar kort na het tot stand komen van de eigen, sector-specifieke Arbo-catalogus is Wateropleidingen door een aantal waterschappen benaderd met de vraag of we specifiek voor de watersector een aparte, waterschaps-specifieke Arbo-scholing zouden kunnen organiseren," aldus programmamanager Edwin de Buijzer.

Christian Boxman, beleidsadviseur P&O bij Waterschap Veluwe, is betrokken geweest bij de oprichting van het A&O-fonds voor de Unie van Waterschappen en de daaruit voortvloeiende Arbo-catalogus voor de waterschapssector. "Vanuit mijn functie bij Waterschap Veluwe was ik bekend met de lokale problemen bij waterschappen in het goed en tijdig verzorgen van Arbo-scholing. Door de totstandkoming van de Arbo-catalogus, waarin voor het eerst landelijke normen zijn opgenomen voor de arbeidsomstandigheden binnen de waterschapssector, en het feit dat de waterschappen daar gezamenlijk aan hebben gewerkt, leek het slim ook de Arbo-scholing gezamenlijk te gaan organiseren."

Hij legde zijn idee voor aan het platform Hoofden P&O Midden-Nederland. De voorzitter hiervan en hoofd P&O bij Waterschap Rivierenland, Dietmar Verbeek: "Door het entameren en bundelen van samenwerkingsvormen tussen de waterschappen komen we tot een efficiënter en effectiever werkende waterschapssector. Vooral P&O kan op dat gebied een katalyserende rol spelen. Daarom hebben we vervolgens het initiatief genomen dit voorstel op landelijk niveau bij collega's onder de aandacht te brengen."

Inventarisatie

Christian Boxman werkte het idee vervolgens met enkele andere waterschappen in grote lijnen uit. Om na te gaan in hoeverre het voorstel uitvoerbaar was, werd onder de 26 waterschappen een inventarisatie gehouden. Daaruit bleek dat op dat moment ruim driekwart de intentie tot samenwerking onderschreef. Voor Dietmar Verbeek was dat een duidelijk signaal om door te zetten. "Inmiddels wisten we welke wensen onder de waterschappen leefden ten aanzien van

de Arbo-titels die voor scholing in aanmerking kwamen en werd het tijd om het ook operationeel te krijgen."

Omdat de waterschappen al veel langer gebruik maken van de andere scholingsmogelijkheden die Wateropleidingen biedt, lag het voor de hand de stichting daarvoor te benaderen. Agnes Maenhout: "Zo'n tien jaar geleden hadden we er al voor gekozen geen Arbo-scholing voor de waterschapssector te beginnen. Enerzijds omdat de sector nog niet over een eigen Arbo-catalogus beschikte en anderzijds omdat er genoeg andere organisaties bestonden die in Arbo-scholing gespecialiseerd zijn. Maar deze keer sloot het verzoek van de waterschappen zo goed bij onze activiteiten aan dat we direct met ze om tafel zijn gaan zitten om het idee verder uit te gaan werken."

Het resultaat is dat Wateropleidingen voor eigen risico investeert in het opzetten van de Arbo-scholing met 'waterschapsidentiteit'. Maenhout: "Daarmee gaan wij een bijzondere uitdaging aan en zullen we ook waar moeten maken wat we beloven. Per slot van rekening zijn en blijven de individuele waterschappen autonoom in de keuze welke opleidingsorganisatie zij inzetten voor de Arbo-scholing van hun personeel."

Maar de directeur van Wateropleidingen is daar zelf optimistisch over. "In feite is er voor beide partijen sprake van een win-winsituatie. De waterschappen kennen de werkwijze van ons instituut uit de andere cursussen die we geven en we zijn in staat de Arbo-opleidingen zodanig van een 'waterschapssaus' te voorzien dat veel beter op de specifieke arbeidsomstandigheden bij de waterschappen kan worden ingespeeld. Dat doen we onder meer door naast de gespecialiseerde Arbo-docenten die we inhuren ook Arbo-deskundigen uit de waterschapssector binnen te halen en te trainen om cursussen te geven. Daarnaast ontzorgen we de waterschappen en kunnen zij op een veel efficiëntere manier aan hun wettelijke verplichtingen voldoen. Voor ons is het *business as usual* want we maken de programma's en we zorgen dat de groepen vol raken zodat zoveel mogelijk rendement ontstaat."

Dietmar Verbeek: "We kennen de kwaliteiten van Wateropleidingen; anders zouden we er ook niet aan beginnen. We zijn ervan



Onderhoud aan het influentgemaal van de rwzi Apeldoorn (foto: Benno Wonink).

overtuigd een specifiek waterschapsproduct voorgeschoteld te krijgen waaraan wij mede vorm en inhoud kunnen blijven geven." Dat bevestigt Agnes Maenhout: "Wateropleidingen werkt voortdurend met de sector aan verbetering en actualisatie van de cursussen. Door de Arbo-scholing planmatig structureel te evalueren en mogelijk te verbeteren, ondersteunen we de waterschapssector bij het verkrijgen van een goede, actuele en op de situatie toegesneden Arbo-scholing."

Fasegewijze invoering

Voor de komende drie jaar staan 14 titels op het lesprogramma, waarvan inmiddels twee met succes als pilot bij twee verschillende waterschappen zijn doorlopen. Intussen wordt gewerkt aan de inhoud van de resterende titels die de komende drie jaar fasegewijs afgerond worden. Naar schatting zullen in totaal zo'n 1.700 cursisten per jaar het nieuwe scholingsprogramma van Wateropleidingen gaan volgen.

Olav Lammers (Blauwgoud)