



Leeftijd: 53

Opleiding: Wageningen UR

Carrière: onderzoeker ID-DLO,

technisch medewerker PIC,

manager Topigs, manager

fokkerij CRV, directeur CRV

Nieuwe CRV-directeur Alfred de Vries werkte tot 2007 eerst 18 jaar lang in de varkensfokkerij

## Teamspeler met een fokkerijhart

Sinds januari dit jaar maakt Alfred de Vries deel uit van de directie van CRV. Volgens mensen uit zijn omgeving is de boomlange Friese boerenzoon intelligent, gedreven en besluitvaardig, maar zal zijn nieuwe functie ook diplomatie vereisen.

tekst Jaap van der Knaap

**K**nal! Met een harde botsing met het hoofd tegen de deurpost introduceerde Alfred de Vries (53) zichzelf tijdens een werkbezoek aan PIC in het Britse Fyfield Wick, de grootste varkensfokkerijorganisatie van de wereld. Het bezoek was kort voor zijn aanstelling bij PIC en zijn collega's bleven hem er jarenlang aan herinneren omdat de botsing, volgens Britse wetgeving, werd vastgelegd als bedrijfsongeval in het 'ongevallenboek'. De Vries kon er wel om lachen, het was niet voor het eerst dat hij met zijn opval-

lende lengte van twee meter en vier centimeter ergens zijn hoofd stootte. Zijn collega's van toen kunnen niet alleen zijn bijzondere introductie herinneren, maar vooral ook zijn werkiijver en kennis van zaken. 'Alfred heeft er bij PIC voor gezorgd dat er een gezamenlijke fokkerijstructuur binnen het bedrijf is ontstaan. Voor zijn komst had elk land waar PIC in Europa gevestigd was, een eigen fokkerij-aanpak, maar Alfred heeft er uiteindelijk een gezamenlijk programma van gemaakt', zo vertelt Toine Roozen, die des-

tijds nauw met De Vries samenwerkte. 'Alfred had een visie, was bijzonder intelligent en pakte projecten voortvarend aan.'

### Vijf jaar Groot-Brittannië

Wie de naam van Alfred de Vries laat vallen in de wereld van de varkensfokkerij, krijgt louter positieve verhalen te horen. Toch verruilde de boerenzoon uit het Friese Achtkarspelen na achttien jaar de varkensfokkerijsector voor een baan in de rundveefokkerij toen hij in 2007 in

Alfred de Vries:

'Bij koeienboeren krijgt fokkerij veel meer aandacht dan in de varkenshouderij. De betrokkenheid is veel groter'

Bron: PigBusiness.nl augustus 2009



dienst trad van CRV. Sterker nog, binnen CRV maakte hij carrière en sinds begin dit jaar maakt hij deel uit van de driekoppige directie van de veeverbeteringsorganisatie.

Maar wie is De Vries eigenlijk? Kan iemand met een onderzoeksachtergrond in de varkenswereld wel leiding geven aan een fokkerijorganisatie waar het woord fokkerij vaak de nodige emoties oproept? 'Beslist. Alfred is breed georiënteerd, heel kundig en kan goed met mensen omgaan. Bovendien zie je wel vaker dat zonen van melkveehouders noodgedwongen kiezen voor een baan in de varkensfokkerij, omdat werk in de rundveefokkerij schaars is. Als er dan toch daar een kans komt, pakken ze die alsnog met beide handen aan.'

Aan het woord is Hein van der Steen. Hij is op twee momenten bepalend geweest in de carrière van De Vries. In 1989 pro-

moveerde De Vries bij professor Rommert Politiek en Van der Steen, beiden toen werkzaam bij de vakgroep Veefokkerij in Wageningen. 'Alfred was een zeer goede student, eentje waar je weinig tijd voor vrij hoefde te maken en die zelfstandig werkte', aldus Van der Steen.

De Vries promoveerde op het onderwerp modellering en populatiegenetica in de varkensfokkerij en ging vervolgens aan de slag bij de Wageningse onderzoeksinstelling ID-DLO (de huidige Animal Science Group). Van der Steen verruilde in die periode zijn onderzoekswerk bij WUR voor een functie bij PIC in Groot-Brittannië, maar verloor De Vries niet uit het oog. Sterker nog, in 1995 vroeg hij of de Vries zijn team wilde versterken als technisch medewerker fokkerij op het hoofdkantoor van PIC in Groot-Brittannië, nabij Oxford. 'Ik wist wat ik aan hem zou hebben; sociaal was hij erg handig en hij had vooral een sterke intelligentie. Hij paste perfect in mijn team.'

### Afgewogen keuzes

De Vries verhuisde samen met zijn vrouw Marijke Kreukniet en hun drie kinderen naar Groot-Brittannië. Het duurde even voordat ze een huis vonden dat aan hun eisen voldeed; veel Britse huizen hadden te lage plafonds en deuren die niet pasten bij de lengte van De Vries.

'Alfred doorziet problemen snel, hij kan goed analyseren om vervolgens een afgewogen keuze te maken', zo ervaaarde Van der Steen. 'Hij is daarnaast een van de

laatste specialisten die een kwantitatieve fokkerijachtergrond heeft en vervolgens meegegroeid is in de wereld van genomic selection. Dat maakt hem echt uniek, hij kent beide facetten en zo worden studenten tegenwoordig niet meer opgeleid.' Het woord genomic selection valt, een techniek die al vroeg door De Vries werd omarmd. 'In Groot-Brittannië werkten we al met de eerste, eenvoudige merkers voor spekdikte en toomgrootte bij varkens. Het waren de voorzichtige eerste stappen in genomics', vertelt Roozen. Ook bij CRV viel de ontwikkeling en implementatie van genomic selection in het fokprogramma onder de verantwoordelijkheid van De Vries toen hij werd aangesteld als manager fokkerij. Daarnaast was hij verantwoordelijk voor de spermaproductie van de CRV-stieren en was hij betrokken bij de totstandkoming van de samenwerking tussen CRV en Alta bij het Noord-Amerikaanse fokprogramma.

Ook werd hij een van de kartrekkers bij EuroGenomics, waarin diverse Europese landen samenwerken op het gebied van het uitwisselen van genomische informatie van rundvee. De Franse Xavier David werkt daarbij als projectleider samen met De Vries. 'Alfred is een echte teamspeler en dat is in dit project erg handig, omdat er zoveel verschillende belangen spelen', vertelt David. 'Hij kan helemaal opgaan in de materie en houdt ervan om diepgaande discussies te voeren om vervolgens keuzes te maken. Wat prettig is,

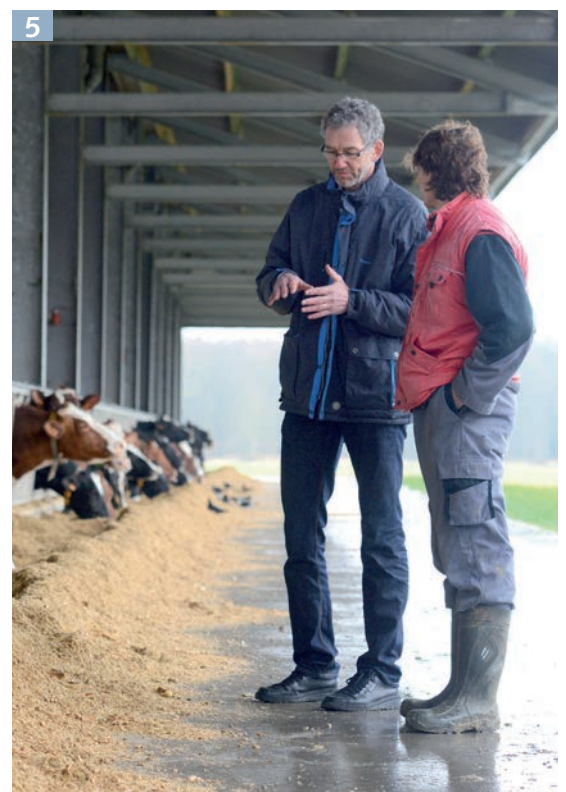
1 De jeugdige Alfred de Vries

2 Alfred de Vries tijdens een managerscongres van TopigsNorsvin in Italië

3 Alfred de Vries (tweede van rechts) bij de opening van proefbedrijf Bantham in 1992

4 In een interview in 2012 geeft Alfred de Vries gedreven uitleg over genomic selection

5 De praktijk in en in discussie met melkveehouder Thomas Linssen in Kinrooi





### Vrolijke vent

'Alfred is een vrolijke vent en altijd positief gestemd, bij hem is de wereld altijd licht, daar waar anderen het zwart zien.'

'Alfred is het type manager dat dankzij eigen kwaliteit vanzelf boven komt drijven. Ik heb hem nooit betrappt op echt ambitieuze carrièreplannen. Hij komt nog altijd wel wat jongensachtig over en dat kan bij een eerste ontmoeting in het formele circuit voor gefronste wenkbrauwen zorgen. Maar dat is nu ook eenmaal zijn stijl, zijn kwaliteit en past wellicht ook wel in de nieuwe generatie leiders die zich nu aandient op directieniveau.'

**Hans Hopster, voormalig collega bij IVO in Zeist**

### Kletsen, bellen en besluiten

'De drie woorden die ik had opgeschreven in het afscheidboek toen Alfred zijn functie als manager fokkerij verruilde voor die van CRV-directeur, waren: kletsen, bellen en besluiten. Kletsen, omdat hij ontzettend veel praat en grappen maakt, maar daarnaast ook uitvoerig de diepte in kan gaan over een fokkerijonderwerp. Het woord bellen, omdat hij altijd telefoneert. Het woord besluiten vanwege zijn besluitvaardigheid. Soms gaat hij daarin kort door de bocht en stapt hij wat te makkelijk over emoties heen. Het sterke vind ik dan weer dat hij zelf weet dat hij dat soms doet.'

**Sander de Roos, hoofd product development CRV**

### Sfeermaker

'Ik zat in de sollicitatiecommissie die in 1989 Alfred aannam voor de functie onderzoeker varkensfokkerij. Bij de kennismaking straalde het plezier en de vrolijkheid van Alfred af, hij bleek ook een echte sfeermaker. Daarnaast was hij ook wel een nuchtere Fries en de stelling in zijn proefschrift, "Fokkerij is simpel, selecteren is veel moeilijker", onderstreept die houding.'

'Dat hij later als varkensspecialist overstapte naar de rundvee-sector, was niet heel raar. De rundveefokkerij is immers door de opkomst van et en ivf en later genomic selection meer op de varkenshouderij gaan lijken. Er komen meer nazaten van topdieren en het generatie-interval is korter geworden. Fokkerijonderzoekers zijn mensen die over verschillende diersoorten heen geïnteresseerd zijn in fokkerij en een echt fokkerijhart hebben. Alfred is er daar zeker een van, hij heeft een brede interesse.'

**Kor Oldenbroek, voormalig hoofd afdeling fokkerij bij ID-DLO in Lelystad en IVO in Zeist**

### Baard

'Alfred is bijzonder slim, in zijn hoofd is hij soms al vijf stappen verder dan de rest. Daar moest ik in het begin even aan wennen. Vanwege zijn lengte van twee meter vier boekte ik altijd vliegtuigstoelen met extra beenruimte en hotelkamers met bedden zonder voeteneind.'

'Na de zomervakantie vorig jaar kwam hij ineens terug met een baard. Hij heeft er veel reacties op gehad, ook van mij, maar dat deed hem niets, hij heeft hem nog steeds. Typisch Alfred.'

**Mirjam Haanen, secretaresse CRV genetische producten**

## Alfred de Vries:

'Genomic selection is niets anders dan het op een slimme manier gebruikmaken van verschillende informatiebronnen'

Bron: **Veeteelt** februari 2012



is dat je volledig op hem kunt vertrouwen. Als er een keuze is gemaakt, dan weet je bij Alfred dat hij daar volledig achter staat en er helemaal voor gaat.'

### Geen dubbele agenda

Even terug naar Groot-Brittannië, het land dat De Vries in 2000 verliet voor een baan bij Topigs, de Nederlandse varkensfokkerijorganisatie (die inmiddels TopigsNorsvin heet). 'Het vertrek van Alfred was uiteraard jammer voor ons bedrijf', aldus Van der Steen. 'Het lag niet aan de doorgroeimogelijkheden, die waren er genoeg. De terugkeer naar Nederland had ermee te maken dat hij een nieuwe uitdaging zocht en dat de kinderen de middelbareschoolleeftijd bereikten. Alfred en zijn vrouw Marijke zagen

liever dat ze zich verder ontwikkelden in Nederland.' De Vries had Marijke Kreukniet tijdens zijn studie in Wageningen leren kennen en samen kregen ze drie kinderen: Dian, Ella en Mike.

Hans Olijslagers, technisch directeur bij TopigsNorsvin, noemt De Vries een prettig persoon om mee samen te werken. 'Alfred is intelligent, altijd positief en kan veel zaken tegelijk overzien om dat vervolgens te vertalen in beleid.' Olijslagers noemt als voorbeeld het samenwerkingsprogramma Breed4food. In dat programma werken fokkerijorganisaties uit verschillende diersoorten nauw samen. 'Bij de start zag iedereen vooral problemen. Maar Alfred hanteert nooit een dubbele agenda en dus zette hij de zaken helder uiteen, schetste pragmatisch hoe samenwerking in zijn ogen zou kunnen en wat het zou opleveren. Hij heeft een belangrijke rol gespeeld in de totstandkoming van de huidige samenwerking in Breed4food.'

Het eerlijke en open karakter zou overigens wel eens de valkuil kunnen zijn van De Vries, zo denkt Olijslagers. 'In zijn huidige functie als directeur zal hij ook als diplomaat moeten optreden. Hij zal meer politiek moeten bedrijven, niet altijd rechtlijnig kunnen zijn en meer met emoties te maken krijgen. Daarin zal hij zich nog meer moeten ontwikkelen.' Daar kan Van der Steen zich wel iets bij

voorstellen. 'Alfred is eerlijk, rechtlijnig en sociaal. Zeker wanneer hij nu nog meer te maken krijgt met verschillende culturen door internationale samenwerkingen. Dan is rechtlijnig zijn niet altijd handig en juist politiek bedrijven meer een vereiste.' Maar misschien is die rechtlijnigheid wel iets typisch Nederlands, zo schetst de Fransman David. 'Nederlanders zijn altijd erg direct, dat zie je ook bij Alfred. In sommige culturen is een afwachtende houding meer op zijn plaats. Dat vraagt nog wat oefening voor Alfred.'

### Niet extreem ambitieus

Dat de carrière van De Vries uiteindelijk zou leiden tot een directiezetel, daar lijkt niemand zich over te verbazen. Hein van der Steen: 'Ik denk dat Alfred in zijn achterhoofd altijd wel de wens heeft gehad om een keer leiding te geven aan een fokkerijorganisatie op het hoogste niveau. Maar als het niet gelukt zou zijn, had hij daar ook wel vrede mee gehad. Hij was niet extreem ambitieus, maar wilde zich altijd wel blijven ontwikkelen.'

Ook voor Olijslagers komt de directietitel niet als een verrassing. 'Als iets op Alfred zijn pad komt wat hij als een uitdaging ziet, dan grijpt hij dat met twee handen aan. Dat is nu ook gebeurd en het is erg goed voor CRV. Alfred is slim, een harde werker en heeft passie voor fokkerij. Wat wil je nog meer?' |

**6** Aan de keukentafel bij Thomas Linssen worden de fokkerijcijfers bestudeerd

**7** Tijdens een teamuitje staat Alfred de Vries midden in de belangstelling

**8** Alfred hoort in de stal de mening aan van Vlaamse melkveehouders

**9** Alfred de Vries heeft aandachtig gehoor tijdens een presentatie

**10** Joop Kersten, Roald van Noort en Alfred de Vries bij het afscheid van Ate Lindeboom

