

Behalve het dagelijks bestuur kent CUMELA ook haar provinciale besturen, bestaande uit gedreven cumelaondernemers. Toch weten leden nog niet altijd de weg naar deze besturen te vinden. Vandaar deze serie. De provinciale besturen per provincie uitgelicht.

Aflevering 1: Zuid-Holland

Het crisiscentrum van Nederland

Verkeersveiligheid staat hoog op de agenda bij het provinciaal bestuur van CUMELA in de provincie Zuid-Holland, maar ook de problematiek rondom het langzaam verkeer is er een belangrijk speerpunt. "We zitten hier in het crisiscentrum van Nederland", stelt voorzitter André Baars.



In juli nog zat de gedeputeerde verkeer en vervoer van de provincie Zuid-Holland, Ingrid de Bondt, in een trekker van loonbedrijf De Vries uit Stolwijk. Tijdens een bijeenkomst eerder dit jaar over landbouwverkeer en de problematiek die cumelabedrijven daarbij ondervinden, was zij uitgenodigd om zelf eens te ervaren wat de knelpunten zijn. "Dat was voor ons wel een succesje te noemen", zegt André Baars, die al vier jaar als voorzitter fungeert. "Het toont aan hoeveel je samen kunt bereiken. De problematiek kwam ooit op de lokale agenda te staan bij de studieclub Alblasterwaard-Vijfheerenlanden, maar door samen te werken en te lobbyen hebben we als provinciaal bestuur de problematiek weten op te schalen naar provinciaal niveau en het daar op de kaart gekregen."

Verkeer en veiligheid vormen één van de belangrijkste speerpunten waar cumelaondernemers in de Randstad-provincie mee te maken krijgen. "De stedelijke omgeving raakt letterlijk onze achtertuin. Er is hier zoveel ander verkeer dat we wel om de tafel moeten om een gezamenlijke oplossing te vinden", zegt bestuurslid Aldert van der Spek, die begin dit jaar tot het bestuur is toegetreden. "We kunnen burgers die klagen over afgefallen lading wel lastig blijven vinden, maar als jij een kuub klei verliest op een rotonde waar een vader met zijn kinderen ook overheen fietst, dan heb je wel een probleem. We kunnen er dus niet van weggijken, maar moeten erop anticiperen. Veel mensen hier weten niet eens wat een shovel of hakselaar is, laat staan dat ze weten hoe ze ermee om moeten gaan in het verkeer."

Daarmee raakt hij meteen het stokpaardje van bestuurslid Maurice van Chastelet. "Elke vergadering komt het onderwerp scholing wel aan bod", lachen beiden. Maar meteen serieus: "Dat is goed. Door die scherpste van Maurice van Chastelet en de betrokkenheid daarop van Arjo Klok omtrent dat onderwerp landt het op een gegeven moment ook bij de andere bestuursleden en krijgt het een plek. Dat kunnen we dan weer inpassen in onze actiepunten en opschalen. Denk aan voorlichting geven over landbouwverkeer op basisscholen. Scholing staat nu zelfs op de agenda van het dagelijks bestuur van CUMELA."

Overstijgen

De lokaliteit van een probleem overstijgen en er een gemeenschappelijk probleem van maken, dat is de uitdaging van het provinciaal bestuur, menen beiden. "Het is aan ons de kunst om de highlights eruit te pikken en het lokale te overstijgen", zegt Baars. "Denk aan het aanbestedingsbeleid. Veel ondernemers hebben hiermee te maken en hebben er vragen over. Het is aan ons om in al die individuele vraag-

Cumelabedrijven Zuid-Holland

Deze afdeling heeft 310 leden. 18% van de leden CUMELA Nederland zijn gevestigd in Zuid-Holland.

De gemiddelde omzet per bedrijf in Zuid-Holland is 2,216 miljoen euro. Dit is 112% t.o.v. het landelijk gemiddelde. In deze afdeling ligt het zwaarte punt in de werkvelden grondverzet en cultuurtechniek.

stukken een rode draad te zien en daarop actie te ondernemen."

"Dat sprak mij ook zo aan in dit bestuur", voegt Van der Spek eraan toe. "Elk bestuurslid heeft wat met de sector en wil daar het beste voor. Eigen ervaringen of problemen zijn niet leidend. Het gaat om het geheel."

Dat het bestuur zo divers is, vindt hij dan ook een grote winst. "Het is goed om vanuit verschillende hoeken naar een onderwerp te kijken. Gaven en talenten kunnen elkaar op die manier aanvullen. De één heeft meer affiniteit met het agrarische, de ander meer met grondverzet. De één heeft een bedrijf met vijftig man, de ander is een eenpitter. Toch kunnen we elkaar hier feilloos vinden, omdat we allemaal dezelfde taal spreken."

Samen is meer

Samenwerking is daarbij de kracht. "Samen is meer en meer is samen", zegt Baars. "Willen we ons als sector meer profileren, dan moeten we samenwerken, zowel binnen het bestuur als daarbuiten. Binnen het bestuur zouden we ons bijvoorbeeld meer moeten richten op kwaliteiten van mensen dan op regio of achtergrond. Natuurlijk is het niet handig als twee bestuursleden uit hetzelfde dorp komen, maar kwaliteiten en talenten van iemand vind ik belangrijker. Denk aan netwerken. Mensen die een schakel hebben met de politiek, met het onderwijs, met de bank, noem maar op, die kunnen openingen brengen in onze discussies. Daardoor staan we sterker."

Maar ook daarbuiten zouden cumelaondernemers meer de samenwerking met het bestuur moeten zoeken, stellen beiden. "Vanuit de leden zou meer respons welkom zijn", stelt Van der Spek. "Ik denk dat velen niet in de gaten hebben wat een provinciaal bestuur kan betekenen. Maar de vraag daarbij is: hoe mobiliseer je de leden?"

"Daarvoor is wel een mentaliteitsverandering nodig", denkt Baars. "We zijn knoertharde werkers en goede vaklui, maar houden graag dingen in onze eigen hand en lopen niet met onze problemen te koop. Toch zou het goed zijn als de lijnen naar het provinciaal bestuur meer open gingen. We kunnen hierdoor juist van elkaar leren en er is meer winst te behalen. Ons provinciaal probleem kan namelijk ook het probleem van een andere provincie zijn. Ik denk dat we dat als bestuur ook meer moeten uitdragen 'wat kun jij voor de sector betekenen?' in plaats van 'wat kan de sector voor jou doen?'"

Successen vieren

Het heeft ook te maken met de houding, stellen beide bestuursleden. "Nog te vaak opereren we als sector te reactief. We zijn heel goed in achteraf de knelpunten aanwijzen, maar het is juist van belang die knelpunten vooraf te zien en daarop in te springen. Dat betekent oren en ogen open houden en dus eerder aankloppen bij het bestuur of de bedrijfsadviseur. Een ondernemer die er drie jaar later achter komt dat het bestemmingsplan is gewijzigd, is gewoonweg te laat."

Maar hoe verander je dat? "We zouden onze successen meer moeten vieren," stelt Baars, "zowel naar elkaar als naar de buitenwereld toe. Dat is vaak niet iets wat in het karakter zit van een cumelaondernemer, maar daardoor worden we wel



Gedeputeerde verkeer en vervoer Ingrid de Bondt heeft in de praktijk ervaren wat de problematiek is voor landbouwverkeer in Zuid-Holland.

zichtbaar. We mogen trots zijn op onze sector en best vaker op de voorgrond treden. Die houding is ook goed voor ons imago." Hij lacht: "Een foto met de gedeputeerde in een trekker in de krant is een goed begin."

TEKST EN FOTO'S: **Marjolein van Woerkom**

Bestuur Zuid-Holland

André Baars, Baars & Zn BV, Nieuwland (voorzitter)

Maurice van Chastelet, Gebr. Van Chastelet Verhuur BV, Dordrecht

André Geerlings, A. Geerlings Cultuurtechnisch Loonbedrijf & Machineverhuur, Noordwijkerhout

Arjo Klok, Dick Klok Cultuurtechniek BV, Heenvliet

Daan Kool, Loon- en Verhuurbedrijf Daan Kool VOF, Lexmond

Maaïke Scheer-Koorneef, Rini Scheer Loon- en Graafmachineverhuur, Zuidland

Aldert van der Spek, Van der Spek Loon- en Grondwerk BV, Bergschenhoek