

AOC Raad voorzitter Jan-Pieter Janssen kijkt vooruit

Netwerk voor goed *groen* *onderwijs*

“We komen dichterbij de instellingen”, zegt Jan-Pieter Janssen die vanaf 1 september de nieuwe voorzitter van de AOC Raad is. De raad gaat verder als netwerkorganisatie.

“We zitten in een transitiefase”, zegt Jan-Pieter Janssen. “De transformatie naar een netwerkorganisatie is een nieuwe weg voor de AOC Raad. We denken dat we daarmee beter aan kunnen sluiten bij de vragen en behoeften die bij iedereen leven.” Met de benoeming van Janssen als voorzitter van de AOC Raad – hij is de opvolger van Medy van der Laan – is de AOC Raad in een nieuwe fase beland. Wat die transitie inhoudt, legt hij op maandag 13 oktober, ruim een maand na zijn aantreden, uit tijdens een interview op zijn kantoor in Roermond.

Betrokkenheid

“Er heerste een gevoel van bestuurlijke drukte”, zegt Janssen. Naast de AOC Raad hielden zich meer organisaties bezig met onderwijsontwikkelingen zoals de MBO Raad, de Groene Kennis Coöperatie en de VO-Raad. Dat gevoel roept vragen op. Wat zijn nut en noodzaak van de AOC Raad? “We hebben er een fundamentele discussie over gehad. Dat de AOC Raad nuttig en nodig is, staat buiten kijf. De recente voorstellen om te bezuinigen op groen onderwijs maken dat weer eens duidelijk. Groen onderwijs heeft een bijzondere positie en onderscheidt zich. Om die positie te behouden is belangenbehartiging en samenwerking nodig.”

“De AOC Raad zal zich niet bezighouden met algemeen onderwijsbeleid, algemeen personeelsbeleid of arbeidsvoorwaarden. Waar we ons wel sterk voor maken is goed groen onderwijs. We zullen ons

vooral bezighouden met kaders, belangenbehartiging en ontmoeting rond majeure zaken: de kwaliteit van het onderwijs, doelmatigheid, randvoorwaarden, positionering en examinering bijvoorbeeld. Onze kerntaken zijn gericht op het groene vmbo en het groene mbo. We willen dat de kwaliteit van onze opleidingen hoog blijft, evenals de rendementen, en verbeteren waar dat nodig is.” Vier thema’s zijn er geformuleerd, zo legt Janssen uit: Missie en Visie, Positionering & Imago, Onderwijs & Innovatie en Arbeidsmarkt & Randvoorwaarden. De netwerkorganisatie bestaat uit vier themagroepen voor die thema’s. Elk netwerk heeft een of twee trekkers. Janssen is trekker van het thema Missie en Visie. De andere trekkers zijn respectievelijk Ton Stierhout, Frida Hengeveld en Gerard Oud en Bastiaan Pellikaan en Hans Jansen. De themagroepen zijn de basis van de netwerkorganisatie. Binnen die vier thema’s zijn soms subthema’s benoemd zoals Internationalisering, Kwaliteit en Passend Onderwijs binnen het thema Onderwijs & Innovatie. “Elke aoc levert een bijdrage”, legt Janssen uit. “Door alle aoc’s te betrekken bij de organisatie, kun je zorgen voor een grotere betrokkenheid.”

Koers

De netwerkorganisatie betekent een verandering in de manier van werken. Tot voor kort kende de AOC Raad een ‘platform vmbo’, en ‘platform mbo’.



‘We willen dat de kwaliteit van onze opleidingen hoog blijft, evenals de rendementen, en verbeteren waar dat nodig is’

Jan-Pieter Janssen, de nieuwe voorzitter van de AOC Raad

Daarnaast werden zaken besproken in de algemene bestuursvergadering. “Dat gaan we nu anders doen”, zegt Janssen. “Elke eerste woensdag van de maand houden we een netwerkdag waar we een of meer onderwerpen agenderen. Wie daarbij aanschuift, zal afhangen van de agenda. Zo zorg je dat mensen vanuit hun betrokkenheid of expertise meepraten, niet alleen vanuit hun functie. Je kunt nu gericht overleggen met de mensen die over het betreffende onderwerp wat te zeggen hebben. Vorige week hebben we de eerste bijeenkomst

gehad. Twee thema’s stonden op de agenda: Arbeidsmarkt & Randvoorwaarden en Onderwijs & Innovatie.” Janssen vindt het nog te vroeg om te zeggen of deze werkvorm werkt. “Net voor de zomervakantie hebben we het hele traject van omschakeling naar een netwerkgorganisatie op papier voltooid. Het gaat nu om de feitelijke uitrol. Of we deze werkwijze moeten bijstellen weet ik niet, maar je zorgt zo wel dat bijna iedere bestuurder – zowel intern als extern – meepraat. Je komt zo dicht bij de instellingen.”

“Deze werkwijze heeft wel gevolgen voor het bureau van de AOC Raad. Dat is kleiner geworden. Mensen op scholen, coördinatoren bijvoorbeeld die bezig zijn met een van de thema’s, zullen het merken. Het bureau zal minder functioneren als vraagbaak. Maar de kern van waar we ons mee bezig houden, zal niet veranderen”, zegt hij. “Voorop in de vergroening

bijvoorbeeld blijft een speerpunt, net als de positionering van groen onderwijs, de relatie met de arbeidsmarkt of de ontwikkeling van de examinering. We denken nu na over een nieuw sectorplan. Wat wordt onze koers? Dat staat op de agenda voor de eerstvolgende netwerkdag op 29 oktober (zie kader). Dat wordt daarom voor ons een interessante bijeenkomst.” ■

EERSTE NETWERKDAG

“Een energiegevend bijeenkomst”, zo kenschetst Janssen de eerste netwerkdag op 29 oktober. Een dag erna – ruim twee weken na het interview – kijkt hij tevreden terug op de bijeenkomst waar de positionering van groen onderwijs op de agenda stond. Het was de eerste netwerkdag waar alle bestuurders van aoc’s aanwezig waren. “Ik zag een grote betrokkenheid bij alle deelnemers: we hadden diepgaande discussies over de betekenis van groen onderwijs, over onze uitgangspunten”, zo laat hij via de telefoon weten.

De bijeenkomst resulteerde in een statement. Groen onderwijs is betekenisvol omdat het een belangrijke bijdrage levert aan de maatschappij, zo legt hij uit. Het gaat niet alleen om vaktechnische kennis in de agrofoodsector, maar ook over maatschappelijke thema’s: Kennis over leefomgeving, duurzaamheid of ethische vraagstukken. Dat gaat over emoties. Door daar aandacht aan te besteden, werken we aan vormende aspecten die van belang zijn voor toekomstige burgers. Wij kunnen hen het besef meegeven dat je handelt vanuit een bepaalde context.”

“Groen onderwijs voorziet in essentiële levensvoorwaarden. Zonder groen geen mensen. Dat besef wordt door allen gedeeld.” De uitkomsten van de bijeenkomst worden verwerkt in een sectorplan dat nog dit jaar gepubliceerd wordt. “Met deze visie kunnen we ons profileren. Dat is hard nodig.”



Warme woorden voor de scheidende Medy van der Laan

MEDY VAN DER LAAN

Na een periode van vijf jaar voorzitterschap nam Medy van der Laan op 17 september afscheid van het bestuur van de AOC Raad. Van der Laan – die in juli 2009 benoemd werd als voorzitter – heeft zich in die tijd ingezet voor versterking van de positie van aoc’s. Zo heeft ze zich enorm ingespannen om de band met het bedrijfsleven te verstevigen, aldus Aequor-voorzitter Roel Schilt tijdens haar afscheid.

Marcel Kooijman, directeur van de AOC Raad roemde haar rol bij de totstandkoming van de Human Capital Agenda voor de topsector Agro Food. Hij typeerde Van der Laan als ‘zeer intelligent, een broertje dood aan domheid, traagheid en bureau-

cratie, veeleisend, ook voor zichzelf, met een enorme betrokkenheid en inzet voor het onderwijs. Ze was een bijzondere vrouw die haar werk deed vanuit een heldere visie op mens en samenleving, aan die visie haar idealen ontleende en daar ook consequent naar handelde en van getuigde.’