

TEWERKSTELLINGSPREMIE BIJ AANWERVING 50-PLUSSEERS GEWIJZIGD

Het aanwerven van een werkloze vijftigplusser met een contract van onbepaalde duur, kan gedurende een aantal maanden een stevige tussenkomst in de loonkost van deze vijftigplusser opleveren. De zogenaamde tewerkstellingspremie 50+ werd sinds 1 januari 2013 op een aantal vlakken gewijzigd.

.....
An Jacobs - Acerta

De tewerkstellingspremie 50+

De tewerkstellingspremie 50+ is een maatregel van de Vlaamse Regering die een aanzienlijke vermindering van de loonkost meebrengt voor werkgevers die een niet-werkend werkzoekende 50-plusser aanwerven met een contract van onbepaalde duur.

Deze maatregel geldt voor alle ondernemingen die een exploitatiezetel in het Vlaamse gewest hebben, met uitzondering van onder meer bedrijven waarvan de loonkosten, gedurende het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag van de



▲ De tewerkstellingspremie 50+ is een maatregel van de Vlaamse Regering die een aanzienlijke vermindering van de loonkost meebrengt

tewerkstellingspremie, voor meer dan vijftig procent gefinancierd worden met subsidies verleend door de federale of Vlaamse overheid.

Betrokken werknemers

Om in aanmerking te komen voor de premie, moet de 50-plusser voorafgaand aan de indiensttreding ingeschreven zijn als niet-werkende werkzoekende bij VDAB. Tijdens de zes maanden vóór de aanwerving mag hij bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest, zij het dat de loonkost van die tewerkstelling maximaal 1.000 euro mag bedragen. De 50-plusser wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. De 50-plusser moet in dienst blijven minstens zo lang als voor hem de premie kan worden ontvangen.

Bedrag van de premie

Vanaf 1 januari 2013 hangt de hoogte van de premie van volgende objectieve indicatoren af: de leeftijd op het moment van indienstneming, de werkloosheidsduur en het referteloon van de betrokken 50-plusser. Met referteloon wordt bedoeld: het brutoloon van de werknemer + de werkgeversbijdragen – de verminderingen op de werkgeversbijdragen. Het is begrensd per kwartaal tot zes keer het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen.

De premie wordt door de VDAB uitbetaald vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van de indiensttreding van de vijftigplusser. De premie wordt pas toegekend als de loonkosten minstens 1.000 euro per kwartaal bedragen. De premie kan niet gecumuleerd worden met een aantal andere activerende maatregelen.

Formaliteiten en controles

De werkgever moet binnen de 3 maanden na de aanwerving een aanvraag indienen bij de VDAB. De VDAB betaalt de premie uit op kwartaalbasis en dit vanaf het kwartaal van aanwerving.

De VDAB voert de controle uit en kan de betaling van de premie in geval van niet-naleving van de voorwaarden stopzetten en terugvorderen.

Leeftijd	> 50 en < 55 jaar	> 55 jaar	> 50 jaar
Werkloos	< 1 jaar	>1 en < 2 jaar	< 2 jaar
Hoogte premie	30% van referteloon	50% van referteloon	50% van referteloon
Maximum premie	2.703,28 euro	4.505,46 €	4.505,46 euro
Duur premie	4 kwartalen	4 kwartalen	8 kwartalen