



HENDRIEN BRAAKMAN CRV

leeftijd: 41 • **woonplaats:** Laag-Soeren • **bedrijf:** runt samen met haar man Bert-Jan een bedrijf met 125 melkkoeien • **huidige bestuurstaken:** voorzitter CRV-afdeling Oost-Veluwe, medezeggenschapsraad basisschool

'Hoe ze mij gevonden hebben? Via mijn LinkedIn-account'

'Ruim een jaar geleden benaderde CRV mij. Of ik als bestuurslid actief wilde worden. "Moeten ze mij niet hebben?", was de eerste reactie van mijn man. Hij doet ook bestuurswerk, onder meer voor FrieslandCampina. Maar nee, CRV wilde graag meer vrouwen in het bestuur. Hoe ze mij gevonden hebben? Via mijn LinkedIn-account. Ik heb nog even getwijfeld of ik het wel zou doen. Ik ben niet iemand die veel verstand heeft van fokkerij; dat laat ik op ons bedrijf graag aan mijn man over. Maar als bestuurder is dat ook niet echt nodig. Daar is de fokkerijraad voor. Wij vergaderen over andere dingen, over de overname van een bedrijf bijvoorbeeld of over de jaarcijfers. Al merk ik wel dat het in de gesprekken in de pauze toch vaak over fokkerij gaat.'

'Dat CRV meer vrouwen in het bestuur wil, vind ik een goede zaak. De verdeling man/vrouw in het bestuur hoeft voor mij echt geen 50/50 te zijn, maar het is wel goed dat er vrouwen in het bestuur zitten. In de praktijk nemen mannen en vrouwen vaak samen de beslissingen op het bedrijf, terwijl mannen naar vergaderingen gaan. Het is goed dat daar verandering in komt.'

'Ik probeer wel te stimuleren dat meer boerinnen bestuurlijk actief worden. Ik ben bijvoorbeeld lid van een boerinnengroep op Facebook en als er een vacature is voor een bestuurder, gooi ik wel eens een balletje op. Maar ik merk dat boerinnen

daar niet zo hard op reageren. Zelf vind ik het bestuurswerk om meerdere redenen leuk. Het is leerzaam, je leert veel mensen kennen en het is een prettig idee om wat te zeggen te hebben.' 'Ik zit ook in de medezeggenschapsraad van de basisschool en heb bijna tien jaar in het bestuur van de Stichting Kinderopvang Eerbeek gezeten. Ik merk wel dat er verschil is. Bij de kinderopvang waren we als bestuurder echt de baas. We hadden direct invloed op de tarieven van de opvang en waren direct betrokken als er bijvoorbeeld personeel ontslagen moest worden. We stonden zelf als bestuur ook de dozen voor de veertig kerstpakketten te vullen. Bij een grote organisatie als CRV blijf je meer op afstand en heb je minder rechtstreeks invloed, al word je wel goed geïnformeerd.'

'Qua tijdsbesteding valt het me mee. We hebben per jaar drie keer een ledenraadsvergadering in Den Bosch, drie keer een kringvergadering en dan nog de ledenvergadering van onze eigen afdeling. We overleggen voornamelijk per mail. Als bestuurslid mag ik daarnaast ook op bezoek bij veehouders in onze afdeling die een tientonner hebben of een eerste koe met 100.000 kg melk. Dat heb ik nu twee keer meegemaakt. Een had zelfs de koe apart gezet en speciaal taart gebakken. Leuk om veehouders zo op een andere manier te leren kennen.'



RIA DERKS FRIESLANDCAMPINA

leeftijd: 51 • **woonplaats:** Bantega • **bedrijf:** 135 koeien in maatschap met partner Jan Berns • **baan:** verloskundige • **bestuurstaken:** districtsraadslid FrieslandCampina, gemeenteraadslid CDA, lid pr LTO Lemsterland

'Bestuurswerk bij FrieslandCampina ervaar ik als een cadeautje'

'Eigenlijk ben ik per toeval in het bestuurswerk terechtgekomen. Ons bedrijf is twee keer verplaatst. Eerst verhuisden we van Wijchen naar Nij Beets. Om in het dorp meer betrokken te raken, ben ik destijds in het bestuur van de peuterspeelzaal gestapt. Zo ging het balletje rollen en kwam ik in beeld als bestuurder. Eerst de medezeggenschapsraad van de school, later LTO, toen FrieslandCampina en sinds november ben ik gemeenteraadslid voor het CDA. Maar misschien moet ik nu wel eens gaan kiezen.'

'Ik ben graag inhoudelijk bezig; daar krijg ik energie van. Geef mij maar een interessante vergadering of een leuke scholing. Dat doe ik liever dan met vriendinnen koffiedrinken of naar een verjaardagsvisite gaan.'

'Ik ben wel op een boerderij geboren, maar wilde niet per se boerin worden. Maar inmiddels heb ik veel respect voor de melkveesector. Ik voel me thuis tussen boeren. Ze zijn zichzelf en ze doen hun werk met veel passie. Dat herken ik ook bij mezelf. Op ons melkveebedrijf in Bantega doe ik de administratie en als het nodig is insemineer ik koeien, verzorg ik de kalveren of stap ik op de trekker. Daarnaast werk ik achttien uur in de week als verloskundige in het ziekenhuis in Drachten. Dat betekent wel dat ik goed moet plannen. Bovendien krijg ik

veel steun van mijn partner. Maar ik doe alles met plezier; dat scheelt een stuk.'

'Het bestuurswerk bij FrieslandCampina zie ik als een hobby, het is voor mij een cadeautje. FrieslandCampina is een grote, mooie onderneming waar momenteel veel gebeurt. Vroeger produceerde je als melkveehouder eersteklasmelk en dat was het. Nu vraagt de maatschappij steeds meer van melkveehouders. In dat krachtenveld zoek ik graag naar verbinding; dat zie ik als mijn bijdrage binnen het bestuur. Aan de ene kant door melkveehouders te motiveren aan de slag te gaan met die vraag uit de maatschappij, aan de andere kant door de zuivelonderneming en de maatschappij te laten zien wat er op het erf gebeurt. Dat vereist dat je voortdurend in gesprek blijft.'

'Het leuke van besturen vind ik het meedenken over allerlei onderwerpen. Het helpt ook dat ik makkelijk praat. Ik vind het leuk om dingen te analyseren en kan het goed verwoorden. Soms is het eerst wel een beetje zoeken. Nu als CDA-gemeenteraadslid ook: wat zijn de mores en wat kan ik bijdragen? En inhoudelijk moet je er ook in raken. Maar dat kun je leren. Met jezelf goed inlezen en je oren her en der te luister leggen kom je een heel eind. Besturen is ook vragen durven stellen; je hoeft niet altijd alles te weten.'