

‘Hoppen tussen verschillende werkgevers is goed’

“Starters weten in heel veel gevallen zelf hun weg te vinden naar een baan.” Dat stelt Chantal Brussee, arbeidsmarktspecialist bij Lengersdorf. Zij is ervan overtuigd dat jongeren genoeg kansen hebben op een leuke, uitdagende baan. “Bovendien zijn de middelen om jezelf te presenteren bij een werkgever eindeloos beschikbaar.”

Ben je net afgestudeerd en wil je jezelf roeren op de arbeidsmarkt, dan is het volgens arbeidsmarktspecialist Chantal Brussee van groot belang dat je jezelf op de juiste manier weet te presenteren. “Veel mensen, in alle leeftijdscategorieën, denken dat het met het schrijven van een brief en een curriculum vitae wel klaar is, maar dat is tegenwoordig echt niet meer zo.” Want met de social media is er naar mening van Brussee een wereld aan mogelijkheden opengedaan. “LinkedIn is een heel belangrijk medium. Je kunt jezelf presenteren en contact zoeken met werkgevers. Het kan ook andersom, dat werkgevers op LinkedIn zoeken naar nieuwe geschikte werknemers.” Een belangrijke tip bij het gebruik van LinkedIn is het bewaken van een duidelijke scheiding tussen het professionele netwerk en Facebook, waar je vooral met familie en vrienden contact hebt. Brussee: “Serius gebruik maken van social media wordt over het algemeen meer door starters en net afgestudeerden gedaan, ‘ouderen’ wagen zich er over het algemeen liever niet aan.”

Diploma van belang

Werkervaring of opleiding? “In eerste instantie wordt er bij een sollicitatieprocedure van een net afgestudeerde gekeken naar diploma’s. Daarna komt de werkervaring aan bod”, licht Brussee toe. En om voldoende werkervaring op te doen, is het volgens haar van belang om al tijdens de studie te beginnen met werken. “Het is erg verstandig om tijdens je studie al een bijbaantje te hebben dat waarbij je werk doet dat aan je studie gerelateerd is. Dan heb je wanneer je je diploma op zak hebt ook meteen de nodige werkervaring. Dat is bij veel werkgevers altijd een pre. Daarbij is het natuurlijk wel handig dat je weet waar je na

je studie aan de slag wilt. Dan kun je daar met de bijbaantjes al op aan sturen.” Brussee houdt zich samen met haar collega’s ook bezig met beroepskeuzetesten voor starters. “Die tests helpen net afgestudeerde mensen bij een volgende stap in hun loopbaan. De basis voor de test is eerdere werkervaring, maar omdat dit voor studenten of net afgestudeerden anders is, werken we met een assessment dat speciaal voor de doelgroep is ontwikkeld. Uiteindelijk wordt in een gesprek met een coach de uitslag van het assessment vertaald naar een concrete studie of loopbaankeuze.”

Eigen initiatief

Maar hoe handig een assessment ook kan zijn, zonder eigen initiatief kom je helemaal nergens. Twintig jaar geleden was het minder moeilijk aan een baan te komen. Een pro-actieve houding was destijds niet zo belangrijk. “Maar dat is nu wel anders”, weet Brussee. “Zonder eigen initiatief kom je niet aan de bak.” Met eigen initiatief wordt bijvoorbeeld een aanvraag voor een netwerkgesprek bedoeld of jezelf onderscheiden tijdens het solliciteren. “De meeste werkgevers staan altijd open voor een netwerkgesprek. Als starter op de arbeidsmarkt moet je jezelf aanbieden en vertellen wat een bedrijf aan je heeft. Houd daarbij in de gaten dat je niet te hard probeert jezelf ergens naar binnen te praten, maar durf tijdens een dergelijk gesprek te vragen wat jullie voor elkaar zouden kunnen betekenen. Op die manier maak je jezelf geschikter voor een werkgever en wordt de kans op een baan groter.” En wat ook de kansen vergroot is jezelf onderscheiden van de rest. “Stap uit de massa en laat zien wat je in huis hebt. Als je daar zelf geen aandacht aan geeft, dan weet degene die je eventueel aan een baan helpt ook wie hij of zij voor zich heeft.”

Geld speelt geen rol

Uit het onderzoek van V-focus blijkt dat de meeste studenten graag willen werken bij een bedrijf dat een plezierige sfeer uitademt, goed wordt geleid, goede carrièremogelijkheden kent, een interessant pakket producten/diensten levert en dichtbij de eigen woonplaats gelegen is. “Wat ik opvallend vind aan dit rijtje is dat er met geen woord gerept wordt over het salaris. Daardoor wordt duidelijk dat er wel degelijk een verschil is qua wensen tussen verschillende generaties. Tijdens mijn werk heb ik veel te maken met volwassenen die werkzoekend zijn en die geven vrijwel allemaal aan dat ze er qua salaris niet op achteruit willen gaan ten opzichte van hun vorige baan”, vertelt Brussee. “De leeftijd is daarbij leidend. ‘Oudere’ mensen hebben een huis, kinderen en andere vaste lasten dan starters. Geld speelt voor starters klaarblijkelijk een minder grote rol dan inhoud en uitdaging in een zoektocht naar een baan.”

Kortlopende contracten

Meteen een vast contract krijgen is de laatste jaren een utopie en volgens Brussee niet eens gewild. Zij denkt dat de meeste starters het prima vinden om eerst een paar jaar werkervaring op te doen bij verschillende werkgevers en na dat jaar weer verder te kijken en bij zichzelf na te gaan wat het beste is voor het verdere verloop van de carrière. “Bovendien heeft een kortlopend contract in de meeste gevallen een motiverende werking. Uit ervaring weet ik dat een jaarcontract ervoor zorgt dat mensen zich moeten blijven bewijzen. Dat houdt je een jaar lang scherp. Op het moment dat er een vast contract wordt getekend, kan het gebeuren dat iemand het rustiger aan gaat doen omdat er zekerheid is. Dat kun je je met een jaarcontract niet permitteren.” De eerste jaren na de studie hoppen tussen werkgevers vindt Brussee geen gek idee. “In de huidige tendens is het niet meer zo dat iemand veertig jaar bij dezelfde werkgever blijft, dat is verleden tijd. En dat is wat mij betreft goed voor de ontwikkeling en de situatie in de huidige arbeidsmarkt.” Het is volgens Brussee dan ook niet meer noodzakelijk dat een werkgever een werknemer



CHANTAL BRUSSEE

Arbeitsmarktspecialist Chantal Brussee vindt een pro-actieve houding belangrijk.

Foto: Lengersdorf

langdurig aan zich bindt. Tenzij een bedrijf dolgraag verder wil met iemand. “Maar dat komt niet erg vaak voor.”

Mannen en vrouwen

Hoge functies worden meestal bekleed door mannen. Althans, dat was de situatie de afgelopen decennia. “Tegenwoordig zie je steeds vaker vrouwen in functies waar voorheen mannen waren te vinden”, weet Brussee. En volgens de arbeidsmarktspecialist is dat een goede trend. “Ik ben ervan overtuigd dat mannen en vrouwen aan het roer een goede match vormen.” En afgaande op de

statistieken van de Wageningen Universiteit lijkt die match er in de toekomst steeds vaker te komen, want de verhouding man/vrouw bij de nieuwe inschrijvingen voor onder meer de studies Dierwetenschappen en Levensmiddelentechnologie is ongeveer 50/50.

Klaar voor de markt?

Om jezelf klaar te stomen voor de arbeidsmarkt moet je volgens Chantal Brussee, arbeidsmarktspecialist, de volgende tips in de praktijk brengen:

- Kies een aan je studie gerelateerde bijbaan
- Schrijf een goede CV met portfolio en een duidelijke brief
- Gebruik social media als LinkedIn om jezelf onder de aandacht te brengen bij nieuwe werkgevers
- Neem zelf contact op met toekomstige werkgevers en wacht niet af
- Stap uit de massa en onderscheid jezelf

EVA HENRARD (23), DIER- EN VEEHOUDERIJ, HAS HOGESCHOOL

“Ik zit in het vierde jaar van de opleiding Dier- en veehouderij van de HAS Hogeschool in Den Bosch. Na mijn afstuderen wil ik aan het werk in de wildlife, bijvoorbeeld in het onderzoek of educatie. Met mijn keuze voor wildlife ben ik wel een uitzondering binnen mijn studie, maar ik heb de opleiding zo aan kunnen passen dat ik veel heb geleerd en ervaring heb opgedaan. Zo heb ik stage gelopen in Peru waar ik vleermuizen heb onderzocht en doe ik een project over ethiek bij een projectbedrijf. Aan een projectbedrijf ben je 10 weken verbonden om al tijdens je opleiding in contact te komen met het bedrijfsleven en een netwerk op te kunnen bouwen. Ik doe nu zelf mee aan een pilot waarbij ik 20 weken aan hetzelfde bedrijf verbonden ben.

Ik weet nog niet waar ik wil gaan werken na mijn afstuderen. Misschien bij Staatsbosbeheer. Maar ik zit er ook over te denken om een masteropleiding te doen in het buitenland.

Het salaris zal niet het belangrijkste zijn bij de keuze voor een baan. De salarissen in mijn toekomstige vakgebied zijn niet zo hoog en de banen liggen niet voor het oprapen. Ik zou het wel fijn vinden dat ik de zaken krijg die ik nodig heb voor mijn werk. Daarbij kan het ook gaan om een (extra) stagiair om mijn werk op tijd af te kunnen krijgen.

Ik verwacht niet dat ik snel een vaste baan zal hebben, maar op basis van projectovereenkomsten te gaan werken via verschillende bedrijven of organisaties. Als je op één en dezelfde plek blijft werken, kun je denk ik niet zoveel leren en doen. Misschien later, als ik op een plek kom die mij heel goed bevalt, dat ik daar dan wel wil blijven.”



KEES HARMSSEN (22), AGRARISCH ONDERNEMERSCHAP, CAH VILENTUM



“Zoals het nu lijkt studeer ik in december af voor de studie Agrarisch Ondernemerschap. Daarna wil ik graag in de pluimveesector aan de slag. Mijn ouders hebben een opfokbedrijf voor leghennen, dus ik ben altijd al actief in de pluimvee geweest.

Na mijn studie ga ik in maatschap bij mijn ouders. Het is de bedoeling dat ik op jaarbasis ongeveer 1.250 uren ga maken in de maatschap, dus daarnaast een baan van veertig uur gaat denk ik niet lukken. Daarom wil ik 24 of 30 uur bij een ander bedrijf gaan werken. Welk bedrijf dat is weet ik nog niet. Een commerciële functie of opfokbegeleider, iets in die trend, behoort ook tot de mogelijkheden. Tijdens mijn studie heb ik een brede interesse gehad, van lessen over melkvee tot varkens en pluimvee. Ik verwacht dan ook dat er iets op mijn pad komt waar ik het heel erg naar mijn zin zal gaan hebben.

Mijn stage bij een adviesbureau is goed bevallen, dus misschien dat ik het daarin ga zoeken. Salaris speelt daarbij geen hoofdrol, het is meer de flexibiliteit die ik zoek omdat de baan te combineren moet zijn met mijn werk in de maatschap.”