

Agrifirm: teambelang staat voorop

# ‘We denken aan generaties’

Agrifirm is als eerste geïndigd in de Top 20 van meest aantrekkelijke werkgevers onder studenten. HR-directeur Emiel Berg is blij met het goede nieuws, maar verbaasd is hij niet. De onderneming hoeft namelijk niet veel moeite te doen om nieuwe medewerkers aan te trekken.



## EMIEL BERG

‘Met tevreden en betrokken medewerkers kunnen we meters maken.’

Foto: Agrifirm



“**M**ensen willen graag bij Agrifirm werken, omdat ze zich binnen het bedrijf breed kunnen oriënteren. Niet alleen op het gebied van feed en plant, maar ze kunnen ook gaan werken in bijvoorbeeld de premixen, het onderzoek of de grasdrogerij”, vertelt Emiel Berg op het hoofdkantoor in Apeldoorn. Hij merkt ook dat jongeren graag mee willen helpen om de agrarische sector verder te brengen en dat ze daarvoor kansen zien bij Agrifirm. “Onze boeren en telers zijn iedere dag bezig met het op een verantwoorde wijze produceren van gezond en veilig voedsel. Agrifirm speelt daarop in met innovatieve producten en diensten. We willen meebewegen voor een gezonde landbouw in Nederland en het buitenland.” Over de fusie in 2010 wordt binnen Agrifirm nauwelijks meer gesproken, zegt Berg. “Een nieuwe cultuur creëren na een fusie kost tijd, maar die staat er nu wel.” Die cultuur kenmerkt zich door directheid, resultaatgericht-

heid en scherpte. Het is een cultuur van medewerkers die elkaar kennen ondanks de grootte van het bedrijf. En van verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie leggen, waarbij medewerkers wel terug kunnen vallen op een coachende leidinggevende. De medewerkers blijken tevreden met die cultuur. “Elke twee jaar laten we een tevredenheidsonderzoek uitvoeren onder de medewerkers. Vlak na de fusie was de tevredenheid redelijk, nu is die uitstekend.” Ook de betrokkenheid van de medewerkers bij ‘hun’ bedrijf is groot, blijkt uit metingen. “Met de combinatie van tevredenheid en betrokkenheid, kun je meters maken”, zegt Berg. Bij Agrifirm werken in totaal 3.400 mensen, van wie ongeveer 2.400 in Nederland en 1.000 in andere Europese landen, China en Brazilië. Berg: “Onze medewerkers hebben de mogelijkheid om in het buitenland carrière te maken. We zoeken altijd mensen die zich internationaal willen ontwikkelen.” De coöperatieve oorsprong van Agrifirm is belangrijk, beklemtoont Berg. “Agrifirm is een moderne onderneming met een commerciële doelstelling. Maar als coöperatie worden we niet gedreven door aandeelhouders. We hebben een langetermijnstrategie: we denken aan generaties, niet alleen aan het hier en nu.” Voor zowel hbo’ers als wo’ers als mbo’ers vanaf niveau 3 of 4 is er werk bij Agrifirm. Mensen met een hbo- of wo-opleiding kunnen een managementtraineeship volgen bij Agrifirm. Berg: “Trainees hebben in ieder geval affiniteit met de agrarische sector en hebben heel bewust voor Agrifirm gekozen. Ze hebben een brede interesse en het is de bedoeling dat ze de ambitie hebben om door te groeien naar een managementpositie. Coachende leidinggevendens zijn heel belangrijk in onze organisatie. We zoeken dan ook vooral mensen die dat in zich hebben; die weten hoe ze een team kunnen vormen om samen de beste resultaten te behalen. Teambelang gaat bij ons boven het individuele belang.”