

## Activiteiten sectorplan afgerond

# Grote belangstelling voor scholingsprogramma's

De hoveniers- en groenvoorzieningssector kan terugkijken op een geslaagde uitvoering van het sectorplan. De grote belangstelling voor de activiteiten geeft aan dat de plannen voorzien in een behoefte. Met het sectorplan wilden de sociale partners in de wintermaanden concrete maatregelen nemen voor behoud van werkgelegenheid en bevordering van vakbekwaamheid in de branche.

Door Annemieke Bos



## Wintervergoeding

Naast de scholing was gedacht aan een speciale winterregeling, uitgevoerd door Florium. Ondernemers konden aanspraak maken op een wintervergoeding van € 2.000 waarmee zij jongeren gedurende het hele jaar een leer-werkplek konden bieden. Ook maakte deze maatregel het mogelijk om bbl-contracten die per 1 januari afliepen, te verlengen. Bijna 400 werkgevers maakten van deze tegemoetkoming gebruik. Zoals Sjerp Bouma van Outlook Groenprojecten in Grafhorst. Hij verlengde het arbeidscontract met zijn werknemer Jeroen Sleurink. "Het is een welkome tegemoetkoming in de kosten. Daarnaast is het fijn dat Jeroen zijn baan en leer-werkplek behoudt. Zonder deze vergoeding had ik hem tot maart uit dienst moeten laten gaan. Het liefst houden we iedereen aan het werk, maar in deze tijd moet je voorzichtig zijn en risico's afdekken." Ernst Baas (rechts op de foto) maakte ook gebruik van de wintervergoeding: "Daardoor kon ik een leerling die ik eigenlijk pas in maart in dienst zou nemen, al in januari laten beginnen."

## Scholing voor werkenden

Voor duizend werkenden was er een uitgebreid scholingsprogramma opgezet, gericht op toekomstige ontwikkelingen. Binnen enkele dagen waren hiervoor al 850 aanmeldingen. Hoveniers volgden een vijfdaagse cursus over De Levende Tuin. Groenvoorzieners verdiepten zich in de onderwerpen duurzaamheid en ecologie, nieuwe contractvormen, werken met collega's met een 'gebruiksaanwijzing', nieuwe technologie als GPS en de flora- en faunawet.

## Toegevoegde waarde

IPC Groene Ruimte in Arnhem ontving maar liefst 225 deelnemers. Senior adviseur John Holleman vindt het een goede zaak dat de branche de scholing in de winterperiode organiseert. "Voor hoveniers en groenvoorzieners is dit een prima kans om hun vakbekwaamheid en -kennis te actualiseren en andere vaardigheden verder te ontwikkelen. Zoals communicatie. Daarmee kunnen ze zó veel toegevoegde waarde leveren." Een groep groenvoorzieners buigt zich over kwaliteits- en zichtbestekken. "Normaal zit ik in de uitvoering", vertelt één van hen. "Nu krijg ik meer inzicht in wat daaraan voorafgaat en hoe een bestek is opgebouwd." Een andere groep is buiten druk in de weer met een opdracht communiceren. Dat gebeurt



Uitreiking van de certificaten.

via portofoons. Moeilijkheid hierbij is dat de voorman en de medewerkers elkaar niet kunnen zien. "Ze moeten heel duidelijk en rustig met elkaar communiceren" legt docent Dirk Jan Smits uit. "Zo ervaren ze hoe moeilijk het kan zijn om stap voor stap iets uit te leggen. Je kunt het alleen maar goed uitvoeren als je goed naar elkaar luistert. Dit helpt hen in de communicatie met collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt."

## Veel geleerd

Van der Tol in Amsterdam liet 16 medewerkers de cursus over De Levende Tuin volgen. "Doordat we een flinke groep hadden, kon de cursus in het bedrijf plaatsvinden", vertelt Myra Waagemakers. "TRI verzorgde het programma, met een uitstekende docent. De medewerkers waren er erg enthousiast over, ze hebben veel geleerd. De winterperiode is bij uitstek geschikt voor extra instructie en scholing. Dit onderwerp kwam heel goed uit en de kwaliteit van de scholing was heel goed. Onze medewerkers zijn gestimuleerd om na te denken over de principes van De Levende Tuin. Ze komen met ideeën en praten erover mee. Daar hebben ze in de toekomst zeker profijt van." Een groep van 12 groenvoorzieners van Van der Tol nam deel aan scholing bij het Clusius-college. "Ook van hen alleen maar positieve reacties", aldus Waagemakers. "Dit is zeker voor herhaling vatbaar. De samenwerking tussen branchevereniging, scholen en bedrijven werpt absoluut z'n vruchten af. Zo zie je maar dat je samen heel veel kunt bereiken. En dat in zo'n korte tijd."

## Extra bagage

Ernst Baas van Baas Hoveniers uit Waddinxveen vindt het sectorplan een heel goed idee. "Zeker met de achterliggende gedachte om in de winterperiode centraal scholing te organiseren. Ook al is het open weer geweest, we hebben er toch graag gebruik van gemaakt. De scholingsprogramma's geven mijn medewerkers extra bagage. Met de cursus over De Levende Tuin creëer je meer bewustzijn. En dat is een must in onze branche. Wij kunnen toch niet achter blijven in de ontwikkeling naar een meer duurzame inrichting van de buitenruimte? Daarnaast hebben mijn medewerkers hun communicatieve en presentatievaardigheden kunnen trainen. Een belangrijk aspect in ons werk. Hoe beter je kunt communiceren, hoe beter je de verbinding kunt leggen met de klant. Dat wordt steeds belangrijker." De presentatie die Leen en Dirk – beiden werkzaam bij Ernst Baas Hoveniers – aan het einde van de cursus moesten verzorgen, daar zagen ze wel een beetje tegenop. "Toch had ik dat niet willen missen", vertelt Dirk. "Het is iets wat we niet dagelijks doen. Je verlegt er je grenzen mee en dat is heel leerzaam." Hoewel de principes van De Levende Tuin bij beide vaklieden bekend zijn, hebben ze interessante kennis opgedaan. "Het belang van het opvangen van regenwater bijvoorbeeld" vertelt Leen. "Dat kun je op allerlei manieren doen, in plaats van dat je het direct het riool in laat lopen. Daar stond ik eerder nooit zo bij stil." ■

## Scholing voor bbl-leerlingen

Jongeren die de bbl-opleiding volgen, konden deelnemen aan een acht-daags scholingsprogramma over De Levende Tuin. Daarmee neemt de sector actie nu de zorg over de veralgemenisering van het beroeps- onderwijs toeneemt.

## Anders kijken naar tuinen

In Gouda verzorgde het Wellantcollege de cursus, in samenwerking met Branchevereniging VHG en TRI Groei in Groen. Een groep van 45 bbl-leerlingen werd bekend gemaakt met de basisprincipes van een levende tuin en bezocht diverse bedrijven in de regio om de toepassingen in de praktijk te zien. Deelnemers Rick en Joost kijken er met een goed gevoel op terug. "We wisten niet wat we moesten verwachten, maar zijn nu toch anders gaan denken over bestrating, waterafvoer, dieren en inheemse beplanting." Werkgever Wiljan Visser van Visser Tuinen vindt het leuk om te zien hoe de cursisten de nieuwe kennis oppakken. "We gaan hier in ons bedrijf zeker op door." Medio maart sloten de deelnemers de cursus af. Voordat zij het bijbehorende certificaat overhandigd kregen, hielden zij presentaties waarin zij het concept van De Levende Tuin hadden verwerkt in een ontwerp voor een nieuwe tuin. "Ik hoop dat jullie dit nooit meer kwijtraken en dat jullie iedere sloot, schutting, ieder terras anders gaan bekijken", aldus docent Teus van Heerikhuizen.

## Bedrijfsleven en onderwijs

VHG-voorzitter Rien van der Spek noemde de samenwerking die in Gouda voor deze cursus tot stand kwam tussen onderwijs en bedrijfsleven een prima voorbeeld voor de rest van Nederland. "Een goede opleiding is de basis van ons vak. Nu het beroeps- onderwijs steeds algemener wordt, zal het bedrijfsleven steeds meer investeren in onderwijs."