

Tijdelijk minder baankansen voor hoveniers

De crisis lijkt de hoveniers- en groenvoorzieningsbranche niet over te slaan. Vanwege bezuinigingen wordt er bijvoorbeeld minder geïnvesteerd in de groene ruimte. Pas gediplomeerden hebben hierdoor en door de inhuur van flexibele arbeid minder kans op het vinden van een baan in de branche.

De bouw van minder woningen en bedrijven betekent in de regel minder aanleg van nieuwe tuinen. Maar dankzij een stimuleringsmaatregel van de overheid is investeren in de tuin voor particulieren op dit moment aantrekkelijk. Tot 1 januari 2015 geldt een verlaagd btw-tarief van 6% op het arbeidsloon voor aanleg en onderhoud van tuinen. Naast deze impuls is de verwachting dat de hoveniers- en groenvoorzieningsbranche de aantrekkende bouwsector met enige vertraging zal volgen.

Het onderhoud van groen in de openbare ruimte staat op dit moment onder druk. Een peiling onder gemeenten, uitgevoerd door kennisplatform CROW (2013), toont aan dat gemeenten de afgelopen jaren tot 25% bespaard hebben op beheer van de openbare ruimte. Ruim 70% van de ondervraagde gemeenten noemde versobering van de groenvoorziening als bezuinigingsmaatregel. Het belang van groen in en om de stad lijkt wel hoger op de politieke agenda te komen, want de overtuiging is dat groen in de directe leefomgeving maatschappelijke en economische waarde vertegenwoordigt (KPMG, 2012).

Kleine ondernemingen

Uit het werkgelegenheidsregister LISA (2013) blijkt dat de groei van werkgelegenheid binnen de 'landschapsverzorging' stagneert. In 2008 bereikte de groei een piek (8%), daarna is de jaarlijkse stijging slechts 1 tot 3%. In 2012 is het aantal werkzame personen er toegenomen met 1% ten opzichte van het jaar ervoor. Het aantal vestigingen binnen de hoveniers- en groenvoorzieningsbranche steeg met 4%. Gemiddeld werken er steeds minder mensen per vestiging, dit kan duiden op een groei van het aantal zelfstandige ondernemers in de branche.

Het aandeel kleine ondernemingen binnen de branche is groot. In 86% van alle vestigingen zijn in 2012 vier of minder personen werkzaam. Het totaal aantal werkzame personen in de landschapsverzorging is in 2012 ruim 26.000. Er wordt in de branche veel gebruik gemaakt van flexibele arbeidsvormen. Vacatureonderzoek (Aequor, 2013) laat zien dat ongeveer de helft van de bedrijven gebruik maakt van uitzendkrachten (48%) en zzp'ers (50%).

Matig tot voldoende

Binnen het domein groene ruimte en milieu bieden diverse groene mbo-instellingen opleidingen aan op het gebied van landschapsverzorging. Leerlingen volgen een van de volgende kwalificaties: medewerker buitenruimte (niveau 2), vakbekwaam hovenier of vakbekwaam medewerker groenvoorziening (beide niveau 3) of manager natuur en recreatie (niveau 4). In 2012-2013 nam het aantal gediplomeerden vergeleken met het voorgaande jaar met 5% toe tot 1756.

Op basis van onderwijscijfers en een vacatureonderzoek (2013) is de inschatting dat de kans op werk in de groene ruimte voldoende is voor niveau 3-gediplomeerden. Op niveau 2 en 4 is de kans op werk voor gediplomeerden gering tot matig. Van deze groep is ongeveer 35% van de gediplomeerden in 2012-2013 doorgestroomd naar een andere opleiding. In 2013 had 9% van de bedrijven in de branche vacatures openstaan. Hiervan werd 62% geschikt geacht voor schoolverlaters met een groene mbo-opleiding. Het vinden van een baan kan voor pas gediplomeerden dus lastig zijn. In 2014 verwacht 33% van de ondervraagde bedrijven wel nieuw personeel aan te nemen. ■



BRONNEN

- Aequor, vacatureonderzoek 2013
- CROW, 'bezuinigingen beeldkwaliteit openbare ruimte' (2013)
- DUO, gediplomeerden 2012-2013 (2014)
- KPMG, 'groen, gezond en productief' (2012)
- LISA, werkgelegenheidscijfers (2013)
- Ministerie van Financiën, 'begrotingsafspraken 2014' (BZ/2013/U577)