



Foto: W. De Geest

TEWERKSTELLINGSPREMIES TE WEINIG GEKEND

Er bestaat nog heel wat onduidelijkheid over de financiële ondersteuning van vaste werknemers. Deze tewerkstellingspremies zijn te weinig gekend. Daarom zetten we ze nog eens op een rijtje.

.....
Chris Botterman, coördinator Sociale Zaken Boerenbond

Sinds 1989 bepaalt de Belgische wetgeving dat elke werkgever, samen met de verschuldigde sociale bijdragen, ook een bijdrage moet betalen van 0,10% bestemd voor de ondersteuning van de aanwerving van werknemers die behoren tot de risicogroepen. Vandaar dat wij in de paritaire comités voor de Landbouw én voor het Tuinbouwbedrijf een CAO hebben afgesloten in toepassing waarvan een werkgever die een werknemer aanwerft die behoort tot de risicogroepen, een tewerkstellingspremie kan krijgen die uitbetaald wordt door het Sociaal Fonds voor de Landbouw of door het Sociaal Fonds voor de Tuinbouw.

Wie behoort tot de risicogroepen?

In de CAO's die voor de sectoren land- en tuinbouw zijn afgesloten worden de werknemers die behoren tot één van de volgende categorieën als risicogroep aangemerkt:

Langdurig werkloze: het gaat hier om een werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstne-

ming voorafgaan, zonder onderbreking genoten heeft van een werkloosheidsuitkering of een wachtuitkering voor alle dagen van de week.

Laaggeschoolde werkloze: een werkloze ouder dan 18 jaar die geen houder is van een diploma van ofwel het universitair onderwijs, ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of korte type, ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

Gehandicapte: een werkzoekende mindervalide die op het ogenblik van zijn indienstneming is ingeschreven bij het Vlaams Fonds voor Personen met een Handicap of een gelijkwaardig fonds in een andere gemeenschap (Franse of Duitse).

Deeltijds leerplichtige: een werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt.

Herintreder: een werkzoekende die

tegelijktijd aan de volgende drie voorwaarden voldoet (1) geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten heeft gedurende de drie jaar die aan zijn indienstneming voorafgaan; (2) geen beroepsactiviteit verricht heeft gedurende de periode van drie jaar die aan zijn indienstneming voorafgaan; (3) voor de periode van drie jaar voorzien onder punt 1 en punt 2 zijn beroepsactiviteit onderbroken heeft of nooit een dergelijke activiteit begonnen is.

Bestaansminimumtrekker: een werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds ten minste zes maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangt.

Laaggeschoolde werknemer: een werknemer, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van een diploma van ofwel universitair onderwijs, ofwel het hoger onderwijs van het lange of het korte type, ofwel van het hoger secundair onderwijs. Het betreft hier werknemers die uit een andere sector komen.

Allochtoon: dit is een persoon waarvan,

naast de persoon zelf, ten minste één van de ouders of ten minste twee van de grootouders een nationaliteit hebben die niet behoort tot één van de landen van de EU-15.

.....
"De werkgever kan enkel een tewerkstellingspremie bekomen als hij de betrokken werknemer heeft aangenomen met een overeenkomst van onbepaalde duur."
.....

Voorwaarden voor de tewerkstellingspremie

Opdat de werkgever een tewerkstellingspremie zou kunnen bekomen, moet de betrokken persoon aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde duur. In het paritair comité voor het Tuinbouwbedrijf moet de aanwerving gebeuren met een voltijds contract. Indien er dan toch een einde zou komen aan de tewerkstelling ingevolge een contractbeëindiging door hetzij de werkgever of de werknemer, kan er slechts een tewerkstellingspremie toegekend worden voor zover de arbeidsovereenkomst ten minste 6 maanden heeft geduurd.

Meerdere aanwervingen door dezelfde werkgever

In de Sociale Fondsen Landbouw en Tuinbouw is er steeds voor gekozen dat zo veel mogelijk werkgevers in aanmer-

king zouden kunnen komen voor de toekenning van een tewerkstellingspremie. Omdat de budgettaire middelen die kunnen aangewend worden voor de toekenning van een tewerkstellingspremie beperkt zijn, is er een regeling uitgewerkt zodat eenzelfde aanvrager in aanmerking kan komen voor meerdere tewerkstellingspremies voor zover er tussen de verschillende aanwervingen een zekere tussentijd is (6 maanden).

Bedrag tewerkstellingspremie

De toe te kennen tewerkstellingspremie is afhankelijk van het aantal aanvragen dat gedurende een jaar binnenkomt bij het bevoegde Sociaal Fonds enerzijds én van de beschikbare budgettaire middelen anderzijds.

In de sector Tuinbouw wordt de laatste jaren een premie voorzien van 190 euro per maand en dit gedurende 12 maanden. Een volledige premie kan dus 2.280 euro bedragen.

Cumul met andere voordelen

Het is belangrijk te benadrukken dat de door de Sociale Fondsen Landbouw en Tuinbouw toegekende tewerkstellingspremies cumuleerbaar zijn met andere tegemoetkomingen die de loonkosten helpen verminderen.

Alle bestaande verminderingen van socialezekerheidsbijdragen zijn dus volledig cumuleerbaar met deze tewerkstellingspremie. Wanneer het bijvoorbeeld zou gaan om de aanwerving van een eerste vaste werknemer, dan kan de werkgever ook nog genieten van de structurele RSZ-vermindering (deze bedraagt ongeveer 625 euro per kwartaal), van het Plus 1-plan (deze vermindering bedraagt 1.500 euro per

kwartaal voor 5 kwartalen) en van de fiscale lastenvermindering van 1% op de brutoloonmassa (die in mindering kan worden gebracht van de door te storten bedrijfsvoorheffing).

Aanvragen van de premie

Een tewerkstellingspremie moet worden aangevraagd bij het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf (secr@tuinb-fonds-hortic.be of tel. 016/28 63 61 – enkel in de voormiddag). Het is belangrijk dat, als je een aanvraag doet, je er zo veel mogelijk voor zorgt dat het dossier volledig is en alle attesten die nodig zijn werden bijgevoegd. Op die manier kan het dossier veel vlotter worden afgewerkt.

Een voorbeeld in de sector Tuinbouw In 2011 werden er voor het Sociaal Fonds Tuinbouw 121 dossiers inzake de tewerkstellingspremie goedgekeurd. Het ging om 97 alloctonen, 13 laaggeschoolde werkzoekenden, 8 langdurig werklozen en 3 mindervaliden die werden aangeworven.

Het is belangrijk vast te stellen dat er heel wat werknemers uit de risicogroepen worden aangeworven die al meer dan 30 jaar oud zijn.

Wat de deelsectoren betreft, waarin de werknemers zijn aangeworven, kunnen we de volgende verdeling vaststellen : bloemisterij: 20 – boomkwekerij: 19 – fruitteelt: 14 – groenteteelt: 68.

Er is voor deze 121 dossiers een premie van 190 euro per maand goedgekeurd. Dit betekent een maximale premie van 2.280 euro per dossier. Voor het Sociaal Fonds Tuinbouw betekent dit een budget van maximaal 220.704 euro dat aan de werkgevers wordt toegekend. ■

www.cm.be

SEIZOENARBEIDERS EN ZIEKTEVERZEKERING? REKEN OP CM.

Voorkom dure doktersbezoeken en problemen met ziekenhuisfacturen. CM Limburg is er voor u! Schrijf uw buitenlandse seizoenarbeiders vandaag nog in. Snel en eenvoudig. Voor heel Vlaanderen!

Meer info?

Tel. 011 28 02 00 - Fax 011 28 00 41 (groep Internationale Overeenkomsten) - internationale.limburg@cm.be
CM Limburg, Prins-Bisschopssingel 75, 3500 Hasselt (t.a.v. dienst ledenbeheer groep I.O.).



CM. Hoe gaat het met u?