



TIEN VUISTREGELS BIJ EEN SOCIALE CONTROLE

Regelmatig krijgen werkgevers één of andere inspectiedienst over de vloer. Een sociale controle brengt altijd spanning mee omdat men niet altijd goed weet wat wel of niet te doen. Wat zijn de rechten van de inspectie? Is men verplicht een verklaring af te leggen? Is men verplicht een document te ondertekenen? Wat kunnen de mogelijke gevolgen zijn van een controle? Zijn er nog mogelijkheden om iets te ondernemen nadat de inspectie vertrokken is? Wat is de rol van de arbeidsauditeur? Dit is maar een beperkte greep uit de vragen die worden gesteld. Er bestaan een aantal vuistregels die werkgevers het best in acht nemen bij sociale controle.

.....
Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

WELKE DIENST DEED DE CONTROLE?

Er zijn in ons land heel wat instanties die een controle kunnen uitvoeren in verband met de naleving en de toepassing van de sociale wetgeving. Wij sommen enkele diensten op. Zo is er de Inspectie van de sociale wetten (die ressorteert onder het ministerie van Arbeid) die voornamelijk controleert op de toepassing van het arbeidsrecht; er is de Sociale inspectie (die valt onder het ministerie van Sociale Zaken); er is de RSZ-inspectie; de RVA-inspectie; de Medische en Technische inspectie; ... Dit zijn maar enkele inspectiediensten die op federaal (Belgisch) niveau georganiseerd zijn. Daarnaast zijn er ook inspecties die afhangen van het Gewest. Er is de Inspectiedienst Werk en Sociale economie, die afhangt van de Vlaamse overheid en die bijvoorbeeld kan langskomen in verband met arbeidsvergunningen; er is de wooninspectie die controles kan uitvoeren in verband met de toepassing van het Katarakt-decreet, ...

Ook dit zijn maar enkele voorbeelden. De conclusie is dat er heel wat diensten en inspecties zijn die langs kunnen komen om een en ander na te kijken.

Vaak krijgen onze consultants een telefoontje met de mededeling dat er een controle plaatsgevonden heeft. Vaak vergeet men dan de identiteit na te vragen van de betrokken inspectiedienst. Dat is nochtans zeer belangrijk voor de verdere opvolging en om nadien stappen te kunnen ondernemen. Wanneer er een sociale controle gebeurt, is het altijd zeer belangrijk om navraag te doen met wie men te maken heeft en te vragen dat de betrokken inspecteurs zich zouden bekendmaken en een naamkaartje nalaten.

Regel 1: Vraag altijd naar de identiteit van de inspecteur en van de inspectiedienst.

WANNEER KAN ER CONTROLE GEBEUREN?

Men moet er rekening mee houden dat de verschillende inspectiediensten een vrij ruime bevoegdheid hebben. Zij kunnen zeven dagen op zeven een controle doen, 24 uur op 24. Zij hebben de mogelijkheid om op elke plaats waar arbeid verricht kan worden, binnen te gaan. Alleen wat de private woongedeelten betreft, hebben zij een huiszoekingsbevel nodig van de

bevoegde rechter.

Regel 2: Wat de plaats van de arbeid betreft, kan de inspectie dag en nacht controle doen.

WAT ZIJN DE BEVOEGDHEDEN VAN DE INSPECTIE?

Ook al gaat het om een sociale controle, de inspecteurs hebben eveneens de bevoegdheid om zich elk document te laten voorleggen waaruit zou kunnen blijken dat er mogelijk een of andere onregelmatigheid gebeurd zou zijn. Zij kunnen dus ook facturen opvragen, de boekhouding inkijken, bestelbons opvragen, enzovoort. Zij kunnen deze documenten inkijken, er kopies van nemen of eventueel de documenten zelf meenemen. Indien zij een document zouden meenemen, is het belangrijk te vragen dat dit op papier wordt gezet en dat er een geschreven verklaring bij jou als werkgever achterblijft waarin dat wordt vermeld.

In het kader van de uitvoering van hun controle kunnen de inspecteurs ook, zonder een voorafgaand akkoord van de werkgever, vragen dat zij sommige of alle werknemers zouden mogen ondervragen of onderwerpen aan een

verhoor. Zij kunnen, als het om buitenlandse zou gaan, hiervoor tolken meebrengen.

In veel gevallen zal de controle op een onaangekondigd ogenblik gebeuren. De inspectie zal daarvoor vaak de ondersteuning inroepen van de politie. Zij kunnen zich onverwachts en zelfs zonder voorafgaande toestemming toegang verschaffen tot de bedrijfsgebouwen. In dit verband is het belangrijk te onderstrepen dat men als werkgever de controle ook niet onmogelijk mag maken. Het verhinderen van toezicht is ook een inbreuk die als misdrijf gekwalificeerd wordt.

Er moet ten slotte worden opgemerkt dat de inspectie zich wel moet houden aan de op het bedrijf geldende sanitaire en andere hygiënische voorschriften. Wanneer zij bijvoorbeeld een stal wil binnengaan of een serre, dient zij de voorschriften van het betrokken bedrijf na te leven.

Regel 3: De inspectie heeft een zeer ruime bevoegdheid. Pas op voor verhinderen van toezicht!

WAT IS BESTE DE HOUDING ALS WERKGEVER?

Wanneer er een sociale controle plaatsvindt, is men als werkgever vaak verrast en ook wat in paniek. Men weet niet goed wat men al dan niet mag zeggen en wat de mogelijke gevolgen kunnen zijn indien men een of ander antwoord geeft.

Vandaar dat het zeer belangrijk is dat men weet dat de werkgever nooit verplicht kan worden om een verklaring af te leggen of onmiddellijk op het moment van de controle op alle vragen te antwoorden. Je kan uitstel vragen en bijvoorbeeld zeggen dat je binnen de 24 uur een schriftelijke verklaring zal afleggen. Je kan ook nooit verplicht worden om een document te ondertekenen waarin een of andere vaststelling zou opgenomen zijn.

Regel 4: Leg geen verklaring af of onderteken geen documenten wanneer je twijfelt.

Wat zijn de gevolgen van de controle?

Wanneer een of andere inspectie een controle doet, moet je weten dat de betrokken inspecteur altijd drie mogelijkheden heeft. Het is en blijft een belangrijke opdracht van de inspectie om de werkgevers te informeren over de sociale wetgeving en hierover de nodige uitleg te geven. Je kan als

werkgever ook altijd aan de inspectie de nodige uitleg vragen. De inspectie kan ook een waarschuwing geven wanneer bepaalde zaken worden vastgesteld die niet helemaal conform de reglementaire voorschriften zijn. Wanneer dit gebeurt is er geen verder gevolg. De inspectie kan nadien wel kijken of er gevolg is gegeven aan de waarschuwing.

Een derde mogelijkheid is dat er een proces-verbaal van inbreuk wordt opgemaakt. De werkgever moet altijd een afschrift krijgen van een dergelijk pv. Er wordt ook een kopie bezorgd aan de arbeidsauditeur en aan de dienst van de Administratieve geldboeten van het ministerie van Arbeid. (FODWASO).

Regel 5: Vraag uitleg aan de inspectie en vraag om eventueel alleen een waarschuwing te geven.

WAT IS DE ROL VAN DE ARBEIDSAUDITEUR?

Wanneer er een proces-verbaal van inbreuk is opgemaakt, wordt dit ook bezorgd aan de arbeidsauditeur. De auditeur beslist wat er verder met het dossier gebeurt. Hij beschikt ook over drie mogelijkheden. De auditeur kan het dossier doorverwijzen naar de strafrechter. In dit geval zal het dossier voorkomen voor de correctionele rechtbank en kan er een strafsancie worden opgelegd al dan niet gedeeltelijk met uitstel of opschorting. De arbeidsauditeur kan ook seponeren. Dit betekent niet dat er geen verder gevolg zal gegeven worden aan het pv: dit wil alleen zeggen dat er geen strafvervolgning komt. In een dergelijk geval wordt het dossier overgemaakt aan de Studiedienst van het ministerie van Arbeid, dat een administratieve geldboete kan opleggen (zie regel 7). Ten slotte kan de auditeur het dossier bij zich houden en zelf een minnelijke schikking voorstellen.

Als je in een pv zaken aantreft die niet overeenstemmen met de werkelijkheid of die de omstandigheden van de controle niet juist weergeven, kan je een brief sturen naar de auditeur om hem een volledig beeld te geven om hem een keuze te laten maken met kennis van alle elementen.

Regel 6: Je kan de auditeur een brief sturen met aanvullende informatie.

Wat is rol van de FOD WASO (ministe-

rie van Arbeid)?

Wanneer de arbeidsauditeur het dossier seponereert, dan worden alle stukken overgemaakt aan het ministerie van Arbeid. De dienst van de Administratieve Geldboeten zal aan de werkgever een brief sturen met de mogelijkheid om argumenten, verweermiddelen en eventueel verzachtende omstandigheden in te roepen. Het is zeer belangrijk om het antwoord op het schrijven van de FOD WASO goed voor te bereiden en een degelijke argumentatie voor te bereiden. Dit kan ertoe leiden dat er een verminderde administratieve geldboete wordt opgelegd. Eventueel valt het te overwegen om zich te laten bijstaan door een raadsman bij het opstellen van het antwoord.

Regel 7: Bereid de brief naar de FOD WASO goed voor!

WAT NA DE BESLISSING VAN DE FOD WASO?

Wanneer er door de FOD WASO een beslissing genomen is en er een administratieve geldboete wordt betekend, kan de werkgever de boete betwisten voor de arbeidsrechtbank. Dit houdt dus in dat de beslissing van de administratie nog niet noodzakelijk het einde van de procedure betekent. Men kan aan de rechter vragen om een en ander ten gronde te beoordelen en opnieuw bijkomende of dezelfde verzachtende omstandigheden inroepen. Uiteindelijk zal de arbeidsrechter een beslissing nemen en mogelijk de boete van de administratie Werk verminderen of eventueel laten wegvallen.

Regel 8: Overweeg eventueel een procedure voor de arbeidsrechtbank om een lagere sanctie te krijgen.

WAT MET DE SOCIALE ZEKERHEID?

Er moet rekening gehouden worden met het feit dat er naast de beoordeling van de inbreuk op het vlak van het arbeidsrecht, ook vaak een gevolg zal zijn wat de sociale zekerheid betreft. Bij heel wat inbreuken op de sociale regelgeving is er voorzien dat de voordelige RSZ-berekening van de seizoenregeling niet behouden kan blijven en dat de sociale bijdragen herberekend worden alsof het zou gaan over een reguliere werknemer. Dit is onder meer het geval wanneer er bijvoorbeeld geen Dimona-aangifte gedaan zou zijn. Er is dus naast de eventuele toepassing van een administratieve geldboete als sanctie

ook mogelijk een gevolg in de sociale zekerheid.

Regel 9: Naast het arbeidsrecht kunnen er ook sancties zijn in de sociale zekerheid.

WAT MET DE TEWERKSTELLING NADIEN?

Men mag niet uit het oog verliezen dat in heel wat gevallen waarin er een sociale controle plaatsvond en een inbreuk werd vastgesteld, het niet meer mogelijk is dezelfde werknemers

in de seizoenregeling aan het werk te houden gedurende het volledige kalenderjaar. Men kan de betrokken werknemers, naast de herberekening van de sociale bijdragen voor het verleden, alleen nog tewerkstellen als vaste werknemer, ook voor de rest van het jaar voor zover het om dezelfde werkgever gaat.

Regel 10: Ook na de controle zal men vaak de werknemers alleen nog als vaste werknemer kunnen tewerkstellen.

CONCLUSIE

Wanneer er zich een sociale controle voordoet, is het belangrijk deze tien vuistregels goed te kennen en er ook naar te handelen. Een controle is immers altijd een stresserende aanleging. Het is daarom belangrijk deze vuistregels goed bij te houden en van tijd tot tijd eens door te nemen. ■

VOORDEELTARIEF VOOR VERPLICHT MEDISCH ONDERZOEK RIJBEWIJS

Houders van een rijbewijs C, D, CE en DE moeten om de vijf jaar een geneeskundig onderzoek ondergaan en geschikt bevonden worden. Deze termijn is voor iedereen gelijk, tenzij de geneesheer het anders bepaalt. Boerenbond maakte een nieuwe afspraak met Attentia om deze geneeskundige onderzoeken tegen voordeeltarief uit te voeren voor de leden.

.....
Stefaan Kint, consultant Boerenbond

Tarieven

De tarieven die Boerenbond onderhandelde met Attentia voor onderzoeken uitgevoerd na 1 april blijven voorlopig gelijk. Attentia past twee tarieven toe:

- een medisch onderzoek met ogentest kost 80 euro;
- een medisch onderzoek zonder ogentest kost 60 euro.

Een ogentest is niet nodig wanneer je zelf een attest van je oogarts kunt voorleggen dat geen drie maanden oud is. De tarieven zijn vrij van btw. Je kunt voor dit onderzoek geen terugbetaling krijgen van je ziekenfonds.

Werkwijze

Boerenbondleden kunnen zich telefonisch inschrijven (zie nummers in onderstaande tabel) en vermelden hun lidnummer van Boerenbond. Je meldt je op het afgesproken moment aan op de afgesproken locatie en vult daar een medische vragenlijst in. De dokter zal je onderzoeken en zo nodig voert hij een ogentest uit met een Ergovision. Na het onderzoek en als alles in orde is, krijg je een attest voor rijgeschiktheid.

Wijze van betaling

Je kunt cash betalen, maar ook vooraf met een overschrijving op het rekeningnummer 434-1044111-07. Bij de overschrijving jouw naam en de datum van het onderzoek vermelden. Vergeet niet je betalingsbewijs mee te brengen naar het onderzoek.

Attentia wil in de nabije toekomst overschakelen op betaling met Bancontact. Op dat ogenblik zullen de prijzen geïndexeerd worden. Een medisch onderzoek met ogentest zal dan 81,6 euro kosten, een onderzoek zonder ogentest 61,2 euro. Informatie hierover later via ons vakblad. ■



LOCATIES VOOR MEDISCH ONDERZOEK MET MOGELIJKHEID VOOR OGENTEST

Provincie	Adres	Telefoon
Antwerpen	Oudaan 18 Antwerpen	(03)259.01.30
Limburg	Stadsomvaart 7 Hasselt	(011)26.03.90
Vlaams-Brabant	Keizer Karellaan 584 Brussel (gelijkvloers)	(02)263.08.70
Oost-Vlaanderen	Sluisweg 1 Gent	(09)243.40.10
	Koning Fabiolalaan 57 Gent (Jan Palfijn)	(09)243.40.10
West-Vlaanderen	Jan Mahieustraat 25-27 Roeselare	(051)25.33.29
	Kasteelstraat 29 Kortrijk (3de verdiep)	(056)24.09.06