



foto: W. De Geest

TELLER IN DIMONA EEN FEIT

We kennen al sinds geruime tijd de dagelijkse Dimona-aangifte voor seizoenwerknemers in de land- en tuinbouw. Het is voor de werkgevers niet altijd evident om, wanneer iemand zich aanbiedt om te werken, na te gaan hoeveel dagen de betrokken seizoenwerknemer nog kan werken. Dat wordt zeker problematisch wanneer er geen plukkaart werd voorgelegd. Om dergelijke problemen te voorkomen en om de werkgevers in de sector meer rechtszekerheid te geven is er nu, en mede op onze vraag, sinds 19 juni een soort telsysteem operationeel.

.....
Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

Situering: dagelijkse Dimonamelding

In de land- en tuinbouwsector bestaat sinds 1 juli 2006 al de verplichting om voor elke seizoenwerknemer een Dimona-aangifte te doen. Aangezien wij ervoor opteerden om te werken met dagcontracten, houdt dit in dat de arbeidsovereenkomst elke morgen opnieuw start. Elke avond loopt het arbeidscontract automatisch af zonder dat de werkgever een ontslag of een opzegging moet betekenen. Op die manier kan er rekening worden gehouden met de grote schommelingen in het werk op het bedrijf. Aangezien er gewerkt wordt met dagcontracten moet er elke dag een Dimona-aangifte gebeuren voor de aanvang van het werk. Mocht dit niet gebeuren dan zou de betrokken seizoenwerknemer voor het hele jaar als een reguliere werknemer worden beschouwd en zouden de socialezekerheidsbijdragen geregulariseerd worden. Het gelegenheidsdocument bestaat nog, maar het mag in de loop van de week door de werknemer worden bijgehouden.

den. De werkgever moet enkel op het einde van de week zijn parafering plaatsen op het gelegenheidsdocument. Dit heeft voor gevolg dat bij een sociale controle het gelegenheidsdocument in de feiten minder belangrijk wordt.

Probleem van de teller

Aangezien er in de land- en tuinbouw gewerkt wordt met verschillende seizoenwerknemers die telkens maar voor een beperkt aantal dagen kunnen werken (o.a. 65 dagen in de tuinbouw), is het enorm belangrijk om te weten hoeveel dagen de betrokken seizoenwerknemer die zich aanbiedt nog zal kunnen werken. Het gevaar is immers groot dat, indien men daar geen duidelijk antwoord op krijgt, nadien wordt vastgesteld dat het aantal dagen is overschreden en dat er op een gedeelte van het aantal gepresteerd dagen de normale socialezekerheidsbijdragen zouden moeten worden betaald. We hebben er daarom op aangedrongen dat wanneer iemand zich meldt om te komen werken, men ten allen tijde moet kunnen nagaan

hoeveel dagen er nog in de seizoenregeling gewerkt kunnen worden.

Voorbeeld studentenarbeid: niet bruikbaar

Sinds 2012 bestaat er voor de studenten een regeling waardoor een student op jaarbasis 50 dagen kan werken bij één of meerdere werkgevers. Die 50 dagen kunnen vrij gespreid worden over het jaar. Ook de land- en tuinbouwsector kan gebruik maken van de studentenregeling. Voor de studenten is er effectief door de RSZ een telsysteem ontwikkeld dat toelaat dat men continu kan opvolgen hoeveel dagen de student al werkte. Deze toepassing heet student@work. Een van de essentiële onderdelen hiervan is wel dat een (eventueel toekomstige) werkgever van de medewerking van de betrokken student afhankelijk is om na te kunnen gaan hoeveel dagen er al zijn aangemeld bij de Dimona-databank. Om redenen van privacy moet de student aan de (potentiële) werkgever een code geven waarmee hij kan kijken in de schermen van

OPVRAGEN VAN DE DAGEN SEIZOENARBEID



Omwille van de wet op de privacy is het noodzakelijk dat deze aanvraag verloopt via een strikte procedure. Wij zetten u hierbij de voorwaarden voor deze aanvraag even op een rijtje.

- De aanvraag kan enkel schriftelijk gebeuren: per post, fax of mail (niet telefonisch!). Hiertoe werd een specifiek aanvraag-formulier opgesteld. Indien je de gegevens per mail wenst aan te vragen, moeten de specifieke formulieren worden ingevuld en als bijlage (scan) van de mail worden ingediend (per mail: secr@tuinb-fonds-hortic.be – secr@agrofonds.be per fax: 016/28.63.59).
- De werkgever moet van de seizoenarbeider de toestemming hebben om deze informatie op te vragen. Deze toestemming moet eveneens schriftelijk gegeven worden door de werknemer, in zijn eigen taal of in een taal die hij of zij begrijpt. Ook hiervoor werd een formulier opgesteld. Deze zijn momenteel beschikbaar in het Nederlands, Frans, Duits, Engels en Pools.
- De aanvragen moeten correct en volledig zijn met de daarvoor opgestelde formulieren. Bij elke aanvraag moet een kopie van de identiteitskaart van de arbeider, waarvoor de informatie wordt opgevraagd, worden gevoegd.
- Alleen de werkgever, die voor de betrokken seizoenarbeider reeds een Dimona ingaf in het lopende jaar, kan deze aanvraag indienen. De werkgever moet geregistreerd zijn in de werkgeverscategorie (RSZ) 193, 194, 494 of 594. Ook interimkantoren en hun gebruikers kunnen de aanvraag indienen. Voor de gebruiker geldt ook dat hij geregistreerd moet zijn in de werkgeverscategorie 193, 194, 494 of 594.
- Het Fonds antwoordt alleen per mail aan de werkgever. De werkgever moet dus een e-mailadres opgeven waarnaar het antwoord gestuurd mag worden.
- Het Fonds informeert ook de werknemer over welke informatie aan welke werkgever over hem of haar werd doorgegeven. Dit gebeurt alleen per mail of per sms. Ook moet de

werknemer dus een e-mailadres of een gsm-nummer (nummer inclusief de landcode) opgeven.

Het Fonds mag enkel antwoord geven aan de werkgevers, die al een Dimona uitvoerden voor betrokken seizoenarbeider in het lopende jaar. Deze aangifte moet bij het Fonds ook gekend zijn.

Als je dus informatie wil opvragen voor een seizoenarbeider die nieuw bij jou begint, moet zijn eerste werkdag bij jou geregistreerd zijn in Dimona en bij ons zijn toegekomen. Het Waarborgfonds ontvangt dagelijks de Dimona-aangiftes, via de RSZ/KSZ. Opdat wij tijdig je registratie van deze eerste werkdag zouden binnenkrijgen, vragen wij je je Dimona-aangifte uit te voeren voor 17 uur op de dag die aan de start van de arbeid voorafgaat. Indien mogelijk, zelfs nog vroeger. Indien je de aangifte na 17 uur indient, zullen wij dit pas ontvangen na 2 werkdagen. Hierdoor kan er dus vertraging optreden in het antwoord dat wij je moeten geven.

Wij hebben de doelstelling om de aanvragen onmiddellijk te behandelen en de werkgevers en werknemers zo vlug mogelijk een antwoord te geven op hun vraag. Een aanvraag die ons, op een gewone werkdag, bereikt voor 12 uur, zal diezelfde dag nog worden verwerkt en beantwoord, op voorwaarde dat de nodige Dimona-aangiftes in ons bezit zijn en op voorwaarde dat de aanvraag volledig en correct is.

Alle land- en tuinbouwbedrijven hebben van het Waarborgfonds per brief al een uiteenzetting van deze aanvraagprocedure ontvangen. Mocht je dit niet hebben ontvangen, of wil je bijkomende aanvraagdocumenten bekomen, dan neem je contract op met het Waarborg en Sociaal Fonds!

de Dimona-aangifte van de betrokken student. Een dergelijke oplossing was evenwel niet aangewezen voor de seizoenwerknemers omdat wij voor een groot gedeelte werken met werknemers die geen periodieke gebruiker zijn van computers en van het internet. Het telsysteem afhankelijk maken van een elektronische code die de seizoenwerknemer aan zijn werkgever moet afgeven, was dus in geen enkel opzicht een te verkiezen oplossing. Bovendien zou dit ook vrij duur geweest zijn en dat wilde de overheid niet omdat er minder en minder inbreuken worden vastgesteld wat het maximum aantal dagen betreft.

Waarschuwingssysteem als alternatief voor de teller

De nieuwigheid sinds 19 juni is dat bij elke Dimona-aangifte er melding op het scherm zal komen of de betrokken seizoenwerknemer al dan niet reeds gewerkt heeft als seizoenwerknemer en dit te rekenen vanaf 1 januari van het datzelfde kalenderjaar. Men zal die

melding ook krijgen wanneer dezelfde persoon al vroeger in dat jaar ook bij dezelfde werkgever gewerkt heeft. Wanneer een nieuwe werknemer zich aanbiedt op het bedrijf moet men navragen of de betrokken persoon al gewerkt heeft in de land- en tuinbouw sinds het begin van het jaar. Is dit zo, dan moet hij zijn gelegenheidsdocument kunnen voorleggen! Er kan namelijk per kalenderjaar maar één enkel gelegenheidsdocument voor elke seizoenwerknemer worden afgeleverd. Iemand die dus al ergens gewerkt heeft in het voorjaar, zou bij een andere werkgever datzelfde gelegenheidsdocument moeten kunnen voorleggen.

Nieuw scherm in Dimona: ja of nee?

Vanaf 19 juni komt er een extra scherm in de Multi Dimona. Wanneer de seizoenwerknemer nog niet gewerkt heeft in de land- of tuinbouw als seizoenwerknemer in de loop van hetzelfde jaar, zou er op het computerscherm het antwoord 'nee' moeten verschijnen. Dit extra scherm

komt tevoorschijn nadat je de werknemers geselecteerd hebt en geeft voor iedere werknemer de melding 'ja' of 'nee'. 'Nee' betekent dat de werknemer in dat jaar nog niet als seizoenwerknemer gekend is en dit in de hele sector land- en tuinbouw. 'Ja' wil zeggen dat de werknemer al gewerkt heeft als seizoenwerknemer sinds 1 januari van datzelfde jaar (bij dezelfde werkgever of bij een andere).

Voorbeeld van het scherm

Op de afbeelding kan je zien hoe het nieuwe scherm er zal uitzien. Dit scherm komt tevoorschijn na het ingeven van de periode van tewerkstelling en voor de bevestiging van de Dimona-aangifte. Deze melding zal je alleen maar zien wanneer je een Dimona-aangifte ingeeft via de beveiligde internet-applicatie Multi Dimona (www.socialsecurity.be) of via de mobiele applicatie (www.dimonamobile.be). Deze melding zal je dus niet krijgen wanneer een Dimona wordt geregistreerd.



treerd via een onbeveiligd kanaal zoals de vocale server (telefoon), sms of batch-toepassing.

Belangrijke opmerking: dit scherm komt tevoorschijn vooraleer je de aangifte bevestigt en vooraleer je de aangifte verstuurt! Indien je zou beslissen om, wanneer de melding 'nee' verschijnt, een seizoenwerknemer toch niet te werk te stellen, kan je uit de applicatie terugkeren zonder dat er een Dimona werd geregistreerd. Ook interimkantoren krijgen deze meldingen wanneer zij seizoenwerkne-

mers inzetten in de land- en tuinbouw.

Belang van de eerste dag tewerkstelling!

Het zal dus zeer belangrijk zijn het nieuwe systeem goed op te volgen wanneer een nieuwe seizoenwerknemer wordt gemeld in Dimona. Wanneer er bij de eerste Dimona-voorbereiding een 'ja' op het scherm voorkomt, dan zou de seizoenwerknemer een gelegenheidsdocument moeten kunnen voorleggen. Kan hij dat niet dan kun je als werkgever de betrokken persoon nog altijd afvinken en voor deze persoon

geen Dimona-aangifte doen. Om deze meldingen bij de eerste dag tewerkstelling goed te kunnen opvolgen, is het misschien aangewezen om alle seizoenwerknemers die starten, afzonderlijk en los van diegenen die al aan het werk zijn, aan te geven. Op die manier is de opvolging een stuk gemakkelijker.

Toch het aantal dagen via het Sociaal Fonds!

Op het dimonascherm wordt alleen weergegeven of de betrokken persoon al gekend is de seizoenregeling in de land- en tuinbouw maar daarmee weet men nog niet het aantal dagen dat al zou gewerkt zijn. Als er op het scherm een 'ja' verschijnt, en de betrokken seizoenwerknemer kan geen plukkaart voorleggen, dan kan je bij het Waarborg en Sociaal Fonds opvragen hoeveel dagen die werknemer al gewerkt heeft dat jaar. Men kan alleen bij het Fonds terecht als er tenminste één effectieve Dimona-aangifte gebeurd is. Normalerwijze heeft elke werkgever vanwege het Sociaal Fonds Tuinbouw een brief ontvangen. In het kaderstukje hiernaast worden nog even de belangrijkste principes en aandachtspunten vermeld. ■