



TEWERKSTELLING MIDDEN-EUROPEANEN VANAF 1 JANUARI 2014

Op 1 januari zijn Bulgarije en Roemenië zeven jaar lid van de Europese Unie. De overgangsperiode in verband met de tewerkstelling van Bulgaren en Roemenen loopt eind dit jaar af. Daarnaast is Kroatië lid van de EU sinds 1 juli 2013. Kroatië werd het 28ste land dat toetreedt tot de EU. Wat zijn nu concreet de regels die vanaf 1 januari 2014 moeten worden toegepast inzake de tewerkstelling van onderdanen van de nieuwe landen van de EU? Moet er voor de onderdanen van de landen van Midden-Europa nog een arbeidsvergunning worden aangevraagd?

.....
Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

Landen lid van de EU vanaf 2004

Voor de onderdanen van de landen die op 1 mei 2004 zijn toegetreden tot de Europese Unie is het vrij verkeer van werknemers volledig van kracht. De inwoners van Estland, Letland, Litouwen, Polen, Tsjechië, Slowakije, Hongarije, Slovenië, Malta en Cyprus kunnen in België werken onder dezelfde voorwaarden als de Belgen zelf. Er is dus geen enkele voorafgaande toestemming meer vereist en geen enkele beperking meer op het vlak van het inzetten van onderdanen van de landen die sinds 2004 zijn toegetreden tot de Europese Unie. Voor de onderdanen van deze landen moet er dus geen arbeidsvergunning meer worden aangevraagd. Deze personen kunnen vrij naar België komen en onmiddellijk beginnen werken.

Het is wel nog zo dat de personen die naar België komen om te werken, zich moeten melden bij de gemeente waar ze verblijven en dus een document van tijdelijk verblijf moeten aanvragen. Dit

is een persoonlijke verplichting van de werknemer zelf en de werkgever draagt in dit verband geen enkele verantwoordelijkheid!

Als een seizoenwerknemer voor de eerste keer naar België komt, moet er ook een rijksregisternummer-bis worden aangevraagd met het oog op de dagelijkse Dimona-aangifte. De werkgever neemt dan ook vaak zelf het initiatief om het tijdelijk verblijf van zijn toekomstige (seizoen)werknemers in België te melden bij de gemeente en meteen ook dit bisnummer aan te vragen. Voor het overige zijn identiek dezelfde verplichtingen van toepassing als wanneer bijvoorbeeld een Nederlander of een Fransman naar België zou komen werken.

Landen lid van de EU sinds 2007: Roemenië en Bulgarije

Voor Bulgaren en Roemenen daarentegen (lid van de Europese Unie vanaf 1 januari 2007) zijn arbeidsvergunningen verplicht tot 31 december 2013.

Wij bevinden ons nu in de allerlaatste fase van de overgangsregeling. De Europese Unie wil niet dat er vanaf 1 januari 2014 nog beperkingen zouden gelden inzake het vrij verkeer van werknemers op het grondgebied van de 27 lidstaten. Concreet betekent dit dat er vanaf 1 januari 2014 een volledig vrij verkeer van werknemers geldt, ook voor Bulgaren en Roemenen! De onderdanen van die landen kunnen zonder enige beperking naar België komen en hier tewerkgesteld worden onder dezelfde condities als de Belgen zelf. Het enige wat de werkgever nog moet doen, is voor de aanvang van de tewerkstelling een Dimona-aangifte doen, dus hier moet de werknemer ook over een rijksregisternummer-bis beschikken, aan te vragen bij de gemeente.

Kroatië lid op 1 juli 2013

Op 1 juli 2013 werd Kroatië het 28ste lid van de Europese Unie. Door de verschillende landen moet beslist worden, dus ook door België (want

dit is een nationale bevoegdheid), of er voor de tewerkstelling van Kroaten al dan niet arbeidsvergunningen vereist zullen zijn. Ondertussen heeft de Belgische regering beslist om ook voor Kroaten een arbeidsvergunning te voorzien. In dit verband zal dezelfde procedure gevolgd worden die wij nog tot eind 2013 toepassen voor onderdanen van Roemenië en Bulgarije.

Te volgen procedure voor de arbeidsvergunning

In 2014 moet er dus alleen voor de tewerkstelling van Kroaten in de land- en tuinbouw nog een arbeidsvergunning worden aangevraagd.

.....

“Alleen een job in de tuinbouw wordt beschouwd als een knelpuntberoep”

.....

Voor de tuinbouwsector geldt de vereenvoudigde regeling zoals die uitgewerkt is voor de knelpuntberoepen. Dit houdt in dat er door de VDAB geen arbeidsmarktonderzoek moet worden uitgevoerd; dat er meteen een arbeidsvergunning kan worden aangevraagd én dat de arbeidsvergunning wordt toegekend binnen de vijf werkdagen. Deze termijn van vijf werkdagen begint te lopen vanaf het ogenblik dat het dossier als volledig kan worden beschouwd.

De essentie van dit alles is toch wel dat er voor onderdanen van Estland, Letland, Litouwen, Polen, Hongarije, Tsjechië, Slowakije, Slovenië, Cyprus, Malta, Bulgarije en Roemenië vanaf 1 januari 2014 geen enkele beperking meer geldt op het vlak van de tewerkstelling in de land- en tuinbouw. Dit is zowel het geval als vaste werknemer als seizoenwerknemer. Alleen voor Kroaten is er nog een arbeidsvergunning nodig.

Samenstelling dossier

Voor de tuinbouwsector blijft de regeling van kracht die wij al kenden voor alle nieuwe lidstaten tot 30 april 2009. Deze regeling blijft nu alleen nog van kracht voor de onderdanen van Kroatië. Het is dan ook vrij gemakkelijk om een arbeidsvergunning te bekomen. Dit houdt in dat er zowel voor de vaste werknemers als voor de seizoenwerk-

nemers een dossier moet worden ingediend met drie documenten:

- een aanvraagformulier om een **arbeidsvergunning** te bekomen (in de regeling van de knelpuntberoepen);
- of een **kopie** van de **identiteitskaart**, of een kopie van de **verblijfsdocumenten** voor wie al in ons land verblijft;
- een **contract** in het Nederlands en in een begrijpbare taal voor de werknemer. In dit contract moet een minimumduur van tewerkstelling gegarandeerd worden van één maand.

Op de provinciale Boerenbondkantoren zijn er modeldossiers 2014 ter beschikking om een arbeidsvergunning aan te vragen, zowel voor vaste werknemers als voor seizoenpersoneel. Voor vaste werknemers kan er een arbeidsvergunning B worden afgeleverd voor een jaar.

Wanneer er een verlenging wordt aangevraagd, moet naast de bovenvermelde documenten ook een kopie van de aankomstverklaring in de gemeente (Bijlage 3ter) worden meegestuurd. Bij een verlenging of bij de aanvraag van een arbeidsvergunning voor een werknemer die ook het jaar voordien tewerkgesteld was, moet er ook een kopie van de loonberekening (loonbon of individuele rekening) meegestuurd worden voor de maanden van tewerkstelling. Bij het voortijdig beëindigen van het contract moet de administratie hiervan onmiddellijk in kennis worden gesteld en moeten de toegekende arbeidsvergunning én de arbeidskaart teruggestuurd worden.

Het is ook belangrijk dat het correcte uurloon vermeld wordt in het contract. Als het gaat over seizoenarbeid betekent dat sinds 1 januari 2013 voor de:

- bloemisterij: 9,22 euro/uur
- boomkwekerij: 10,31 euro/uur
- bosboomkwekerij: 10,24 euro/uur

Voor de vaste werknemers verwijzen we naar de lonen die eind december gepubliceerd worden.

Plaats waar dossier wordt ingediend

De aanvragen tot het bekomen van een arbeidsvergunning moeten worden ingediend bij de Dienst Migratie en Arbeidsbemiddelingsbureaus. Deze dienst valt onder het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie. De Dienst Migratie en Ar-

beidsbemiddelingsbureaus heeft deze taken overgenomen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB). De VDAB aanvaardt zelf geen aanvragen meer. Er is in elke provincie een kantoor voorzien van deze nieuwe dienst. We vermelden de adressen en coördinaten in het kaderstuk hieronder. Alle aanvragen, zowel die voor seizoenarbeid als voor vaste werknemers moeten ingediend worden bij het bevoegde provinciaal kantoor. Men kan dus geen dossiers voor seizoenarbeid meer indienen in Brussel zoals dat vroeger het geval was. Voor de tuinbouwsector blijft ook de regeling van toepassing dat de arbeidsvergunning wordt afgeleverd binnen de vijf werkdagen. ■

ADRESSEN DIENST MIGRATIE EN ARBEIDSBEMIDDELINGSBUREAUS

Vlaams-Brabant en Brussel

Koning Albert II-laan 35 bus 21,
1030 Brussel
tel. 02 553 39 42, fax 02 553 44 22,
e-mail: arbeidskaart@vlaanderen.be

Antwerpen

Lange Kievitstraat 111-113 bus 22,
2018 Antwerpen
tel. 03 224 95 05, fax 03 224 95 00,
e-mail: arbeidskaart.antwerpen@vlaanderen.be

Limburg

Koningin Astridlaan 50 bus 6,
3500 Hasselt
tel. 011 74 27 00, fax 011 74 27 09,
e-mail: arbeidskaart.hasselt@vlaanderen.be

Oost-Vlaanderen

Nederkouter 28,
9000 Gent
tel. 09 235 01 50, fax 09 235 01 70,
e-mail: arbeidskaart.gent@vlaanderen.be

West-Vlaanderen

Koning Albert I-laan 1.2, bus 62,
8200 Brugge (Sint-Michiels)
tel. 050 24 74 70, fax 050 24 74 75,
e-mail: arbeidskaart.brugge@vlaanderen.be