



CODEX VOOR DE TUINAANNEMER

TEWERKSTELLING VAN STUDENTEN IN DE TUINAANLEG

Studenten kunnen gemakkelijk worden ingezet voor bijvoorbeeld meer eenvoudige taken in het groenonderhoud. Voor studenten geldt een specifieke regeling. Anderzijds zijn een aantal werkzaamheden voor hen verboden. Een student kan ook tijdens het schooljaar tewerkgesteld worden. In deze bijdrage overlopen we de belangrijkste punten.

Wie is student?

In de wet zelf komt geen definitie voor over wie student is. Het begrip wordt ruim geïnterpreteerd: al wie regelmatig ingeschreven is in een onderwijsinstelling wordt als student beschouwd. Het gaat hier onder meer over regelmatige scholieren die middelbaar, hoger of universitair onderwijs volgen, over thesisstudenten of wie een examen voor de centrale examencommissie voorbereidt. Studenten die alleen maar avondschoon (bvb. talen) of een beperkt leerplan volgen in dag- of avondonderwijs van maximaal vijftien lessen per week, kunnen niet met een studentenovereenkomst in dienst worden genomen. Studenten die al minstens twaalf maanden ononderbroken voor dezelfde werkgever werken, worden als gewone werknemers beschouwd. Zij kunnen niet langer als student aan het werk blijven.

Wat met een schoolverlater?

Schoolverlaters zijn jongeren die hun studies beëindigen of vroegtijdig stopzetten. Een student die zijn studies beëindigt of stopzet in juni of juli en die zich bij de VDAB inschrijft om zijn wachttijd in het kader van de werkloosheidsreglementering te doen starten, kan tijdens de daaropvolgende grote vakantie nog als student werken. Hij kan immers beslissen toch nog verder te studeren vanaf het volgend schooljaar. Als hij toch niet verder studeert, is er na de grote vakantie geen studentenarbeid meer mogelijk. Een student die zijn studies vroegtijdig stopzet in de loop van het school- of academiejaar en zich officieel uitschrijft als student, kan voor de rest van het schooljaar en ook in de daaropvolgende vakantieperiode niet meer werken als student.

Vanaf welke leeftijd kan een student werken?

Tijdens de periode van de voltijdse leerplicht kan de jongere niet tewerkgesteld worden. De voltijdse leerplicht eindigt op de leeftijd van 16 jaar, of 15 jaar voor zover de eerste 2 jaren van het middelbaar onderwijs gevolgd zijn. Nadien volgt de periode van de deeltijdse leerplicht. De deeltijdse leerplicht vangt aan op de leeftijd van 16 jaar of op de leeftijd van 15 jaar indien er op die leeftijd reeds 2 jaren van het secundair onderwijs gevolgd zijn. Het tweede jaar van het secundair onderwijs moet niet met succes afgerond zijn. De deeltijdse leerplicht eindigt op 30 juni van het kalenderjaar waarin de jongere 18 jaar wordt.

Tijdens de periode van de deeltijdse leerplicht kan de student als volgt tewerkgesteld worden:

- **in voltijds dagonderwijs:** er kan op elk ogenblik (in het schooljaar en in de vakantieperiodes) een studentenovereenkomst gesloten worden;
 - **in deeltijds onderwijs:** de student kan naast zijn deeltijdse studie verbonden zijn door een deeltijdse arbeidsovereenkomst, een deeltijdse stageovereenkomst, een industriële leerovereenkomst, een leerovereenkomst van de middenstand of van overbruggingsuitkeringen genieten. Er kan alleen een studentenovereenkomst gesloten worden buiten de tijd besteed aan de studie, uitsluitend tijdens de schoolvakanties en voor zover de betrokken student – naast zijn deeltijdse studie – niet verbonden is door één van de deeltijdse overeenkomsten die we hierboven vermeldden.
- Na de deeltijdse leerplicht is de student meerderjarig en kan er op elk ogenblik (tijdens het schooljaar en tijdens de vakanties) een studentenovereenkomst gesloten worden.

Studentenovereenkomst

Voor elke student moet een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor studenten afgesloten worden. Een klassieke studentenovereenkomst kan je verkrijgen bij je sociaal secretariaat. Voor de klassieke studentenovereenkomst moet je een proeftermijn afspreken en moet je een opzeg geven als je de tewerkstelling wil beëindigen.

Welk loon voor de student?

Als je een klassieke studentenovereenkomst afsluit, moet je het loon van een vaste werknemer betalen (categorie PC 145.04 parken & tuinen). Voor studenten van 15 en 16 jaar moet je 70 % van het loon van een vaste werknemer en voor studenten van 17 jaar moet je 85% van het loon van een vaste werknemer betalen.

Wat inzake arbeidstijd?

Voor studenten jonger dan 18 jaar moet je je in principe houden aan maximaal 8 uur arbeid per dag en 38 uur per week. Bijkomende uren zijn alleen in uitzonderlijke omstandigheden mogelijk bv. bij overmacht of een ongeval. Deze groep mag in principe ook niet op zon- en feestdagen werken. Voor de meerderjarige studenten gelden dezelfde regels inzake arbeidsduur als voor de vaste werknemers.

Zijn er verboden werkzaamheden?

Een aantal werkzaamheden zijn uitdrukkelijk verboden. Dit verbod is evenwel niet van toepassing op studenten die ouder zijn dan 18 jaar voor zover zij niet betrokken worden bij het besturen van gemotoriseerde transportwerktuigen. De werkzaamheden moeten kaderen in hun studierichting en de werkgever moet vooraf een advies inwinnen van de externe preventiedienst. Dit houdt dus concreet in dat studenten niet met een tractor of een gemotoriseerde machine mogen rijden. Studenten ouder dan 18 jaar mogen een heftruck met een geringe hefhoogte bedienen. Studenten tussen de 16 en de 18 jaar kunnen ook een heftruck bedienen als het gaat over toestellen waarbij de bestuurder naast het transportwerktuig meeloopt. Daarnaast is elke arbeid die studenten blootstelt aan chemische, fysische en biologische agentia verboden. Het is dus belangrijk dit goed in het oog te houden en dit eventueel vooraf te bespreken met de arbeidsgeneesheer.

Welke sociale zekerheidsbijdragen?

Klassieke student

Studenten die met een klassieke arbeidsovereenkomst voor studenten werken, kunnen 50 dagen per jaar werken bij één of meerdere werkgevers, verspreid over het hele jaar. Op het loon dat aan de student betaald wordt, moeten in principe de normale socialezekerheidsbijdragen berekend worden zoals voor een reguliere werknemer. Onder bepaalde voorwaarden kan er evenwel afgeweken worden van het normale RSZ-tarief en kan er gebruik gemaakt worden van de solidariteitsbijdragen: 5,42% werkgeversbijdragen (+ 0,01% voor het asbestfonds) en 2,71% werknemersbijdragen (ten laste van de student). In totaal is er dus 8,14% RSZ-bijdrage verschuldigd. Deze sociale bijdragen worden berekend op het werkelijk uitbetaald loon aan 100%. Die voorwaarden houden in dat er een studentenovereenkomst is afgesloten, dat er niet gewerkt wordt op dagen dat de student in de onderwijsinstelling moet zijn en dat men zich houdt aan het maximum van 50 dagen. Op basis van de afgesloten overeenkomst kan de werkgever de afgesproken dagen (bv. elke zaterdag) reserveren via de Dimona-aangifte. Deze Dimona-aangiften moeten telkens per kwartaal gebeuren.

Overschrijding 50 dagen

Wanneer een student langer dan 50 dagen bij dezelfde werkgever zou werken, dan kunnen de eerste 50 dagen onder de toepassing van de solidariteitsbijdrage behouden blijven, op voorwaarde dat de werkgever de betrokken student vanaf de 51ste dag aangeeft in zijn kwartaalaangifte met de normale RSZ-tarieven voor vaste werknemers. Doet hij dat niet, dan zullen de normale RSZ-bijdragen van toepassing zijn vanaf de eerste dag van de tewerkstelling. Als een student het toegelaten quotum van 50 dagen overschrijdt bij meerdere werkgevers zal enkel

de werkgever bij wie de overschrijding gebeurt, geregulariseerd worden, tenzij deze werkgever ook vanaf dag 51 de normale socialezekerheidsbijdragen toepast.

Dimona

Er gebeurt elk kwartaal een vergelijking tussen het aantal gereserveerde dagen (via Dimona) en het aantal effectief gepresteerd dagen zoals die blijken uit de kwartaalaangifte. Op basis van die vergelijking zal de RSZ de teller automatisch aanpassen. Er bestaat voor studenten een echte teller in Dimona: de student kan zelf nakijken hoeveel dagen hij nog kan werken met de solidariteitsbijdrage. Via www.mysocialsecurity.be/student/nl/ kan de student de beveiligde webapplicatie 'student@work - 50days' raadplegen. Hij kan een toekomstige werkgever een toegangscode geven, zodat die ook het aantal dagen kan verifiëren.



Via www.mysocialsecurity.be/student/nl/ kan de student de beveiligde webapplicatie 'student@work - 50days' raadplegen.

Moet er bedrijfsvoorheffing ingehouden worden?

In principe moet er ook voor een student een inhouding op het loon gebeuren als voorschot op de later verschuldigde belasting. Er moet bedrijfsvoorheffing ingehouden worden zelfs als men weet dat de student achteraf door de belastingadministratie terugbetaald zal worden. Als er aan de voorwaarden voldaan is om gebruik te kunnen maken van de solidariteitsbijdragen in plaats van de normale socialezekerheidsbijdragen, kan er een vrijstelling toegepast worden en moet er geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden. Wanneer er bedrijfsvoorheffing afgehouden wordt, wordt er ook een fiscale fiche 281.10 gemaakt en aan de student bezorgd.

← Chris Botterman, hoofd Sociale zaken Boerenbond

Voor vragen of meer informatie contacteer
AVBS-consulent Jan Vancayzeele