



NIEUW VOORDEEL VOOR LEDEN BOERENBOND EN AVBS

## GEGARANDEERDE WAARBORG GEZONDHEIDSZORGEN VOOR SEIZOENWERKNEMERS

De week voor Kerstmis sloten de Landsbond van Christelijke Mutualiteiten (LCM) en Boerenbond een nieuwe overeenkomst inzake de verzekering gezondheidszorgen voor seizoenwerknemers uit andere landen. Er was al op 25 november 2008 een eerste overeenkomst inzake gezondheidszorgen gesloten maar er waren nog een aantal problemen die met de regelgeving te maken hebben. Vandaar een nieuwe overeenkomst. Bovendien geldt de overeenkomst alleen voor de leden van Boerenbond en AVBS en hun seizoenwerknemers. Daardoor kan er een belangrijk ledenvoordeel worden gerealiseerd. De nieuwe regeling treedt vanaf februari in voege.

.....  
*Chris Botterman, hoofd Sociale zaken Boerenbond*

Op 1 mei 2004 zijn er tien nieuwe landen toetreden tot de Europese Unie en sinds dat jaar is het voor de werkgevers in de tuinbouw mogelijk om een arbeidsvergunning te bekomen voor de onderdanen van onder meer Polen en Litouwen. In 2006 werd de tuinbouwsector erkend als knelpuntberoep en kon men een arbeidsvergunning krijgen zonder dat er een onderzoek naar de lokale arbeidsmarkt moest gebeuren. Vanaf dat ogenblik zijn er dan ook geleidelijk aan meer seizoenwerknemers uit de nieuwe lidstaten naar België gekomen. In de jaren 2007 en 2008 deden zich soms problemen voor wanneer een seizoenwerknemer medische zorgen nodig had of wanneer er een ziekenhuisopname moest gebeuren.

**Overeenkomst van 25 november 2008**  
Teneinde een oplossing te voorzien in het geval er voor een seizoenwerkne-

mer van de nieuwe lidstaten medische kosten moesten worden gemaakt en om te voorkomen dat er geen waarborg of tussenkomst zou zijn, heeft de Boerenbond op 25 november 2008 een overeenkomst gesloten met de LCM. De bedoeling van deze overeenkomst bestond erin dat een werkgever zijn seizoenpersoneel op een snelle en eenvoudige manier kon inschrijven bij de CM zodat deze werknemers op dezelfde inhoudelijke waarborgen op het vlak van gezondheidszorgen konden rekenen als de Belgische werknemers. CM-Limburg zou de administratie en de begeleiding voor deze overeenkomst opvolgen.

**Opgepast: alleen gezondheidszorgen**  
De overeenkomst die in 2008 werd ondertekend had alleen betrekking op de tussenkomst in de medische kosten bij bijvoorbeeld een doktersbezoek, de aankoop van medicatie, een zieken-

huisopname, enzomeer. Het was dus geenszins de bedoeling om tussen te komen bij een arbeidsongeval. In dit geval komt de verzekering tussen die elke werkgever hoe dan ook voor al zijn personeel moet hebben afgesloten en dit voor de aanvang van het werk. Dit blijft ook zo in de toekomst. Het was en is ook geenszins de bedoeling om een uitkering te voorzien bij arbeidsongeschiktheid! Ten slotte is er ook alleen maar een tussenkomst volgens de reglementaire tarieven en moet de betrokken seizoenwerknemer, zoals elke Belg, het remgeld ten laste nemen. Het is met andere woorden geen hospitalisatieverzekering. Samengevat gaat het om de verzekering voor de medische kosten van de seizoenwerknemers zelf. Ook familieleden die in het land van herkomst verblijven, komen niet in aanmerking. In toepassing van de overeenkomst van 2008 hebben heel wat tuinders

hun seizoenwerknemers ingeschreven bij de LCM (dit gebeurde volgens de interne afspraken bij CM-Limburg). De ingeschreven seizoenwerknemers kregen dan ook een eigen SIS-kaart en een informatiebrochure in hun taal. Deze inschrijving kon vrij vlot gebeuren aan de hand van twee eenvoudige documenten. Dit was ook gratis, zowel voor de werkgever als voor de betrokken seizoenwerknemer.

### **Problemen vanaf het derde jaar**

Ook al is deze verzekering in principe gratis, er moet toch rekening mee gehouden worden dat er in toepassing van de regelgeving vanaf het derde jaar een verificatie moet gebeuren of de betrokken seizoenwerknemer

.....

“Seizoenpersoneel geniet dezelfde waarborgen gezondheidszorg als Belgische werknemers.”

.....

wel voldoende loon verdiende waarop sociale bijdragen zijn betaald voor de tak gezondheidszorgen. Aangezien dit loonbedrag een cijfer is dat normaal op jaarbasis moet worden bekeken, is het voor seizoenwerknemers die alleen maar 65 dagen of ongeveer drie à vier maanden in ons land verblijven, niet evident om dit bedrag aan loon te halen. Dit probleem kon in bepaalde gevallen opgelost worden door na te kijken of de seizoenwerknemer in zijn land van herkomst eventueel ook gewerkt heeft en een loon verdient heeft waarop socialezekerheidsbijdragen zijn betaald voor de verzekering gezondheidszorgen. Deze opzoeking vergt heel wat tijd en energie van de mutualiteit. Wanneer men geen of te weinig van dergelijke tijdvakken van onderwerping in zijn land van herkomst kan vinden, dan kan de verzekering gezondheidszorgen in België alleen verder worden gezet voor zover er een aanvullende premie zou betaald worden teneinde te voldoen aan de voorwaarde van de minimumbijdrage op een bepaald jaarloon. In de meeste gevallen werd deze aanvullende premie dan ook gestuurd naar het adres van de werkgever omdat de seizoenwerknemers daar hun verblijfadres hebben. In een aantal gevallen kon men eventueel wachten om deze aanvullende premie te betalen, maar

in het geval van een dringende ziekenhuisopname was dit toch een fundamenteel probleem. Vandaar dat er een andere oplossing moest worden uitgewerkt.

### **Oplossing van Boerenbond en de LCM: uitsluitend voor leden Boerenbond en AVBS!**

We hebben ervoor gekozen om met de LCM een nieuwe overeenkomst af te sluiten. Deze overeenkomst werd ondertekend op 20 december 2013. Het nieuwe aan deze overeenkomst is dat ze enkel geldt voor de leden van Boerenbond en AVBS en voor hun seizoenwerknemers.! We overlopen in het kort de belangrijkste aspecten van deze nieuwe overeenkomst.

#### **• Alleen leden Boerenbond en AVBS**

De overeenkomst geldt alleen voor de leden Boerenbond en AVBS en betekent een belangrijk ledenvoordeel. Er komt voor de leden die willen deelnemen aan dit initiatief de rechtszekerheid dat er zich geen problemen meer kunnen voordoen wat de verzekering gezondheidszorgen betreft: er is altijd een waarborg en ook een tussenkomst. De seizoenwerknemers moeten alleen zelf instaan voor de betaling van het remgeld, zoals de Belgen zelf. Men kan nooit meer geconfronteerd worden met een factuur die wordt nagestuurd om in orde te kunnen blijven met de wettelijke verzekering gezondheidszorgen.

#### **• Vrijwillige toetreding**

De toetreding tot deze overeenkomst is voor de leden van Boerenbond vrijwillig. Iedereen kan met andere woorden zelf autonoom beslissen of hij of zij al dan niet wenst deel te nemen aan deze nieuwe regeling. Wanneer er in de onderneming bijvoorbeeld uitsluitend seizoenwerknemers uit België zouden tewerkgesteld worden, dan zijn die al in regel met de ziekteverzekering en met de waarborg gezondheidszorgen. In een dergelijke situatie biedt het toetreden tot deze overeenkomst geen meerwaarde.

#### **• Toepassingsgebied is gezondheidszorgen**

De overeenkomst heeft, zoals dat ook vroeger het geval was, uitsluitend betrekking op de verzekering gezondheidszorgen. Het gaat dus niet om ziekte-uitkeringen, arbeidsongevallen of een hospitalisatieverzekering. Alle medische kosten die bijvoorbeeld het

gevolg zijn van een doktersbezoek, een consultatie in het ziekenhuis, de aankoop van medicatie, een bezoek aan de tandarts, ..., worden door deze overeenkomst bedoeld. Er is door Boerenbond een aanvullende verzekering onderschreven om ook de opname in een ziekenhuis mee in deze overeenkomst op te nemen en ook in deze situatie ervoor te zorgen dat er te allen tijde een tussenkomst is overeenkomstig datgene wat voorzien is in de wettelijke verzekering gezondheidszorgen, en dit zonder een aanvullende premie. Wat de opname in een Belgisch ziekenhuis betreft, is er wel een beperking opgenomen tot 6.000 euro per seizoenwerknemer en per kalenderjaar. We hebben dit bedrag bepaald door rekening te houden met onze ervaring tijdens de afgelopen jaren in het vrijwillige systeem ingevolge de overeenkomst van november 2008.

#### **• Alleen voor seizoenwerknemers**

De regeling heeft betrekking op gelegheidsarbeiders en niet op hun gezinsleden. De betrokken gelegheidsarbeiders moeten met Dimona aangemeld zijn bij de RSZ en dit voor de aanvang van de tewerkstelling. Het gaat om seizoenwerknemers die hun gewone verblijfplaats niet in België hebben, m.a.w. die hun hoofdverblijfplaats en hun woonplaats in hun land van herkomst behouden. Wij hebben alleen een aanvullende regeling nodig voor de seizoenwerknemers die speciaal naar ons land komen om gedurende enkele maanden in het seizoen arbeid te komen verrichten. Wanneer er werknemers uit de nieuwe lidstaten naar België komen om als vaste werknemer ingeschreven te worden en om het hele jaar in België te werken, dan worden er voor deze werknemers al sociale bijdragen betaald op hun loon in België en vallen zij automatisch terug op de regeling gezondheidszorgen zoals die geldt voor de Belgische vaste werknemers. Deze werknemers zullen ook aan een voldoende groot jaarloon komen, waarop reeds de verschuldigde sociale bijdragen betaald zijn om in regel te zijn met de verzekering gezondheidszorgen.

#### **• Verzekerde periode**

Wat de medische kosten betreft, geldt de overeenkomst voor de periode die een aanvang neemt vanaf de eerste dag waarvoor de werkgever een Dimona-aangifte heeft gedaan en dit tot de zesde dag volgend op de dag

waarvoor het laatst een Dimona-melding is gebeurd. Wanneer een seizoenwerknemer in de loop van een kalenderjaar voor meerdere kortere perioden naar België zou komen, kunnen er meerdere dergelijke tijdvakken van verzekering zijn. Deze opvolging is ingebouwd omdat het toch alleen maar de bedoeling kan zijn dat er een waarborg gezondheidszorgen wordt voorzien gedurende de periode dat de seizoenwerknemer in België aan het werk is.

#### • **Inschrijving bij CM is nodig**

Een werkgever die als lid van Boerenbond/AVBS toetreedt tot deze overeenkomst, moet vanaf 2014 elk van zijn seizoenwerknemers die geen vaste verblijfplaats in België hebben (het gaat dus over seizoenwerknemers afkomstig uit de nieuwe lidstaten) melden bij LCM-Limburg. In dit verband kunnen dezelfde formulieren en documenten als vroeger gebruikt worden. Het is essentieel dat de werkgever al zijn seizoenwerknemers identificeert en de nodige gegevens bezorgt aan de CM. Verdere informatie aan de werkgevers volgt. Het is belangrijk dat naarmate het jaar vordert alle seizoenwerknemers van de nieuwe lidstaten kunnen worden ingeschreven.

#### • **Tijdstippen van toetreding**

Er is afgesproken dat, zeker gedurende het eerste jaar van de overeenkomst, aan de werkgevers die lid zijn van Boerenbond/AVBS de nodige tijd wordt gegeven om bij de overeenkomst aan te sluiten omdat de periode van drukke activiteit voor alle sectoren zeker niet dezelfde is. Er is daarom voorzien dat de werkgevers zelf voor het jaar 2014 nog kunnen toetreden tot 30 september 2014. Wij zullen ook in de loop van 2014 voor de verschillende deelsectoren telkens nog informatiecampagnes opzetten.

#### • **De te betalen premie**

Wanneer men toetreedt tot de overeenkomst is er gedurende het hele jaar de zekerheid dat er waarborg en tussenkomst is op het vlak van gezondheidszorgen, ook bij een opname in het ziekenhuis. We willen vooral vermijden dat leden van Boerenbond/AVBS plots en onverwachts nog geconfronteerd worden met een brief waarbij er, om in orde te kunnen blijven met de verplichte verzekering gezondheidszorgen, een

aanvullende premie moet worden betaald. Teneinde de aanrekening van een aanvullende premie te kunnen voorkomen, hebben wij samen met de LCM een Fonds Gezondheidszorgen Boerenbond opgericht. Men zal aan de leden Boerenbond/AVBS die tot deze overeenkomst willen toetreden vragen dat zij een premie betalen van 6 euro per seizoenwerknemer die geen vaste verblijfplaats in België heeft. Deze premies worden samengebracht in een collectief solidariteitsfonds dat tussenkomt in de plaats van een werkgever wanneer er voor een seizoenwerknemer een aanvullende premie nodig zou zijn om in orde te kunnen blijven met de wettelijke verzekering gezondheidszorgen. Er zal in de eerste plaats altijd geprobeerd worden door

.....

“Een nieuw belangrijk  
ledenvoordeel:  
rechtszekerheid voor weinig  
geld!”

.....

de CM-Limburg om na te gaan of er in het land van herkomst geen tijdvakken kunnen gevonden worden gedurende dewelke de betrokken werknemer onderworpen was aan de sociale zekerheid en er bijdragen betaald zijn voor de verzekering gezondheidszorgen. Wanneer dit onderzoek niet het gewenste resultaat oplevert en er toch een aanvullende premie verschuldigd is, zal deze premie betaald worden vanuit het Fonds Gezondheidszorgen Boerenbond. De betrokken werkgever (lid van de Boerenbond die aangesloten is bij de overeenkomst) moet dus niets meer doen en zal ook niets meer moeten betalen. Ook de seizoenwerknemers waarover het gaat, hebben de zekerheid dat er te allen tijde een tussenkomst zal zijn en dit volgens de regels die gelden voor de Belgen.

#### • **Berekening van de premie die verschuldigd is**

De premie van 6 euro per persoon is een redelijk bedrag en is een waarborg voor de rechtszekerheid. Aan de leden Boerenbond/AVBS die toetreden tot de overeenkomst zal gevraagd worden om de premie van 6 euro per persoon (seizoenwerknemer die geen vaste verblijfplaats in België heeft) te betalen in functie van het aantal seizoenwerknemers die zij tewerkge-

steld hebben in het kalenderjaar 2013. Wij zullen ons daarbij baseren op de Dimona-databank. We hebben ervoor geopteerd om wat de premie-inning betreft, te kijken naar het afgelopen jaar en per werkgever een premie op te vragen berekend op het aantal seizoenwerknemers van dat jaar. We gaan ervan uit dat van jaar tot jaar het volume seizoenactiviteit in de bedrijven nagenoeg op hetzelfde niveau blijft. Voor een bedrijf dat start en voor de eerste keer seizoenpersoneel aanwerft, zal de premie gebaseerd worden op de tewerkstelling van vijf seizoenwerknemers (dit wil zeggen op  $5 \times 6 = 30$  euro) voor heel 2014. Deze premie is laag maar ook realistisch. Het is onze bedoeling om dit bedrag ook gedurende de komende jaren te kunnen aanhouden. Het is natuurlijk ook belangrijk dat een groot aantal leden-werkgevers toetreedt tot de overeenkomst.

#### • **Persoonlijke brief voor leden Boerenbond/AVBS**

Het is de bedoeling dat wij in de loop van de komende maanden samen met de LCM-Limburg een campagne opzetten voor de leden van Boerenbond en AVBS teneinde hen over deze overeenkomst te informeren en te wijzen op het belang. De leden zullen in de komende weken een persoonlijke brief ontvangen van CM-Limburg waarin zij worden uitgenodigd om toe te treden tot deze overeenkomst. Er zal daarbij ook een concrete berekening worden toegevoegd van de premie voor 2014. Deze premie wordt dus forfaitair berekend op het aantal seizoenwerknemers van vorig jaar. Het zijn natuurlijk niet deze seizoenwerknemers waarvoor de overeenkomst geldt: de overeenkomst is voorzien voor de seizoenwerknemers die in 2014 worden aangeworven. Daarom moeten in de loop van het komende jaar de seizoenwerknemers ook effectief worden ingeschreven en gemeld aan de CM-Limburg zodat zij ook daadwerkelijk in de verzekering kunnen worden opgenomen.

Wij zijn ervan overtuigd dat de ondertekening van deze overeenkomst een belangrijke meerwaarde betekent voor de leden van Boerenbond/AVBS. Er wordt namelijk een grote rechtszekerheid gecreëerd door de toetreding en de betaling van 6 euro per seizoenwerknemer. ■