

Michiel Deroo: 'Met de gekoppelde steun een beleid voeren ten gunste van jongeren en een professionele vleesveehouderij'

Vleessector in verandering

Met vijftien jaar ervaring is vleesveehouder Michiel Deroo een doorwinterd bestuurder. Als voorzitter van de sectorvakgroep vleesvee en kalveren en lid van het hoofdbestuur van Boerenbond heeft Deroo een uitgesproken mening over veel dossiers. 'Verjonging in de sector is noodzakelijk.'

tekst **Annelies Debergh**



Op een A4-tje zijn de antwoorden netjes voorbereid. Vleesveehouder Michiel Deroo (45) uit Zwevezele laat niets aan het toeval over. Hij is voorzitter van de sectorvakgroep vleesvee en kalveren bij Boerenbond en ook lid van het hoofdbestuur bij Boerenbond. In het dagelijkse leven houdt hij 330 runderen; hoofdzakelijk vlees- maar ook melkvee. Met vijftien jaar bestuurlijke activiteiten is Michiel Deroo een doorwinterd man wat betreft de vleesveematerie.

Wat zijn de belangrijke dossiers die momenteel op tafel liggen?

'De rendabiliteit en het doorrekenen van de gestegen kosten in de productieketen staan boven aan op het lijstje van de vakgroep. Dat is de rode draad door alle dossiers heen. Zonder een rendabele vleesveehouderij is er geen vleesveehouderij

meer. Het herwinnen van het vertrouwen in de commercialisatieketen van runderkarkassen is dan ook één van de belangrijkste agendapunten. Er is de afgelopen jaren veel ruis ontstaan rondom de prijsvorming. Afgelopen juli is er het nieuwe besluit over karkaskwalificatie gekomen en veehouders hebben nu inzage in de karkasgegevens. Dat zijn nog maar enkele onderdelen van de weg naar meer transparantie in de keten. Het is belangrijk om ook de vleesveehouder in de praktijk mee te krijgen in dat verhaal. Nu moet de veehouder nog zelf op zoek naar de slachtgegevens. Nog beter zou zijn dat hij automatisch op de hoogte wordt gebracht.'

'Naast de rendabiliteit in de sector is de vakgroep ook bezig met het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB) en de Beschermde Geografische Aanduiding

(BGA) voor witblauwvleesvee. De omschakeling van Meritus naar een generiek lastenboek vleesvee is een afgesloten agendapunt waarvan we nu al kunnen zeggen dat dit een geslaagd dossier is. De nieuwe eisen zijn gelijklopend aan de oude lastenboeken, maar de stap is duidelijk minder groot om de vleesproductie te certificeren. Dat is te zien aan het grotere aantal inschrijvingen.'

Vanuit de vleesveehouderij wordt het GLB met argusogen gevolgd. Is al meer bekend over het nieuwe beleid?

'De uitdaging is heel groot voor de vleesveehouderij en eigenlijk het grootst van alle landbouwsectoren. Er is al zicht op het nieuwe budget en de oorspronkelijke flatrate, de nivellering, is gereduceerd. Bedrijven met lage en bedrijven met hoge toeslagrechten komen wel dichter

bij elkaar te liggen. Dit vermijdt dat de bedrijfstoelagen worden doorgerekend in de keten. Bovendien is er ook vastgelegd dat het verlies maximum dertig procent kan bedragen ten opzichte van de toegewezen waarde in 2015. Zo hebben de hogere toeslagrechten die voornamelijk in de rundveesector zitten een veiligheidsparachute.'

'De zoogkoepremie gaat dalen, maar blijft gekoppeld. De koppeling is altijd een hoofdthema geweest en de vakgroep is blij dat de overheid daarin meegaat. Er is besloten om nog tien procent van het budget voor zoogkoeien en een procent voor kalveren gekoppeld te houden. Met

jaren wordt behouden. Het is een bewuste keuze om het huidige beperkt aantal premierechtten te behouden, zodat de steun niet kan doorgerekend worden in de verkoopprijzen.'

'Verder zullen er ook keuzes moeten worden gemaakt. De sectorvakgroep stelt voor om mechanismen in te bouwen die stimuleren naar een professionalisering en verjonging van de sector. Dit is noodzakelijk om het premiebedrag op een voldoende niveau te houden. We hopen dat de Vlaamse Overheid de kans aangrijpt om met de gekoppelde steun een beleid te voeren ten gunste van een verjonging en een professionalisering

houderij alleen. En dat is niet per definitie een nadeel. Intensieve vleesveehouderij heeft in mijn ogen vooral voordelen ten aanzien van de maatschappij en het klimaat. De sector moet professioneler, willen we vleesveehouderij behouden. We zijn het als sector aan onze omgeving verplicht om bezig te zijn met items als bijvoorbeeld vruchtbaarheid, diergezondheid, welzijn en commercialisatie van ons product. De trend tot specialisatie zal in geen geval afnemen. We moeten er ook voor zorgen dat onze sector voldoende groot blijft. Zo blijven we voor de afzetmarkt voldoende in beeld.'

Hoe kijkt de vakgroep aan tegen de ontwikkelingen rondom het Nederlandse ingrepenbesluit en de aansluitende keizersnede problematiek?

'Het idee van de vakgroep is witblauw met een keizersnede of gewoon geen witblauw. We hebben onderzocht om trent natuurlijk kalven altijd gesteund, maar stellen ons vragen. Het belangrijkste in de discussie is de bedrijfszekerheid voor de vleesveehouder. Een vleesveehouder wil een levend kalf en een gezonde koe. Onze vleesveehouders zijn het gewoon en onze dierenartsen beheersen de techniek perfect. België is de bakermat van de dikbillen en we hebben een echte biefstukcultuur. De hele context is anders dan in de noordelijke landen.'

'We moeten daarnaast wel toegeven dat de keizersnede een zwakte is van het ras. Aan elk voordeel is een nadeel verbonden en dat geldt ook voor witblauw. Er is de hogere efficiëntie met een hoog karkasrendement, er is de vroegrijpheid van de witblauwen met bijna een jaar winst ten aanzien van rustiekere rassen en op het vlak van milieudruk per kilogram vlees presteert het ras heel goed. Als we de voordelen uitzetten ten aanzien van de nadelen dan slaat de balans toch duidelijk naar de voordelenkant.'

Wat zijn belangrijke uitdagingen?

'De belangrijkste uitdaging is dat vleesveehouderij een economische sector blijft. In dat kader blijven het GLB en de opvolging en verjonging van de vleessector belangrijke dossiers. De vleesveehouderij in België mag niet meer kleiner worden. Als de productie nog veel terugvalt, dan verliezen we onze plaats in de winkelrekken.'

'Een uitdaging is ook de veranderende maatschappij en de eisen rondom het milieu. Daar kun je je als sector tegen afzetten, maar beter is het om daarin mee te gaan en ook daar weer voordelen uit te halen.' |

'We moeten ervoor zorgen dat onze sector voldoende groot blijft'

voorheen ruim 12 procent betekent dat een aanzienlijke daling voor de zoogkoeienpremies. De sector draagt een billijk aandeel in het verlies aan inkomenssteun. Het wordt wel een uitdaging om met het nieuwe GLB de noodzakelijke verjonging in de sector te realiseren.'

Hoe wil de vakgroep die verjonging stimuleren?

'Vleesveehouderij is een kapitaalintensieve sector en daarom denken we erover na om jongeren met een aantal voordelen te stimuleren om in de sector aan de slag te gaan. Belangrijk is ook dat de gekoppelde steun voor de komende

van de vleesveehouderij. Een dergelijk gebruik van Europese middelen komt de sector op langere termijn ongetwijfeld het meest ten goede.'

Wat zijn verwachtingen rond die specialisatieslag? Is ook het wegvallen van het melkquotum een uitdaging voor de vleesveehouderij?

'We weten dat op een kwart van de zoogkoebedrijven ook melkquotum aanwezig is. We verwachten dat een aantal gemengde bedrijven keuzes zullen maken. Dat is niet meer dan een evenwichtsoefening. De specialisatie zal doorzetten, maar dat is geen item van de vleesvee-