

Volop aanbod van internationale vacatures door internationale groei van agribusiness

Droombaan in het buitenland

Het aantal internationale vacatures in de landbouwsector voor hbo- en wo-functies stijgt. Momenteel heeft ongeveer 15 procent van de vacatures in de agribusiness een internationaal karakter. De slechte economische groei in Nederland is hier debet aan. Bedrijven investeren of exploiteren verder in het buitenland. Naast Nederlandse bedrijven die in het buitenland actief zijn, zijn ook buitenlandse bedrijven op zoek naar Nederlandse mensen die technisch en commercieel goed onderlegd zijn.

Vooral de laatste twee jaar ziet Theo Sinnige, managing partner van Ceres Recruitment, een groei in het aantal internationale agrarische functies.

Door de economische malaise in Nederland zoeken bedrijven in de agribusiness landen op waar nog wel economische groei mogelijk is, waaronder Oost-Europa, Afrika, China en Duitsland. Nederlandse bedrijven en buitenlandse bedrijven hebben graag Nederlanders aan het werk door het hoge technische en inhoudelijke kennisniveau. Vooral in de pluimveesector, dat wereldwijd groot is, ziet Sinnige een groei in internationale functies. André Bouwkamp, directeur van wervings- en selectiebureau HRM Progress, ziet ook deze groei van internationale vacatures voor technische en vooral commerciële mensen die zelfstandig kunnen werken. Naast mensen in de tuin- en akkerbouwsector, is er nu ook meer vraag in de veehouderijsectoren. Bouwkamp geeft aan dat in het algemeen het aantal vacatures daalt, maar het aantal geschikte kandidaten daalt nog sneller. Bedrijven gaan in managementlagen schrappen en bieden hierdoor minder ondersteuning vanuit het management, met als gevolg dat de onderliggende functies zwaarder worden. En dat geldt zeker in het buitenland, vertelt Bouwkamp.

Geschiktheid kandidaten

Voor een baan in het buitenland moet je werkelijk geïnteresseerd zijn in een andere cultuur en avontuurlijk ingesteld. Zelfstandigheid en initiatiefrijke zijn daarnaast belangrijke kenmerken, vertelt Bouwkamp. Je moet eigenlijk meer een ondernemer zijn dan een medewerker. “Ga zeker niet alleen

voor het geld of arbeidsvoorwaarden”, zegt Sinnige, want dit ‘plezier’ is volgens hem maar voor korte duur. Ga ook niet als je denkt dat je de mensen het wel even gaat leren wat je allemaal weet. De banen in het buitenland zijn vaak banen waarin veel van je verlangd wordt en dat blijft niet bij 40 uur per week. Maar deze banen geven ook veel uitdaging en vrijheid, omdat je als Nederlander in het buitenland de ‘specialist’ bent waar de lokale mensen tegenop kijken. De verantwoordelijkheden en promotiekansen zijn in het buitenland dan ook groter dan in Nederland.

Heimwee

Als je in het buitenland wilt werken, is een aantal jaren saleservaring in Nederland en ervaring in het buitenland door bijvoorbeeld stages belangrijk. Eenderde van de mensen die naar het buitenland vertrekt, komt na drie à vier jaar weer terug naar Nederland, geeft Bouwkamp aan. De reden van terugkomst is vaak terug te leiden naar de gezinsituatie. Zo beschrijft hij een situatie waarbij de partner een hernia kreeg en weer naar Nederland wilde voor behandeling. Maar ook problemen met de kinderen is een veelgehoorde reden om terug te keren. Zo maakte Bouwkamp een situatie mee waarbij een kind een autistische stoornis bleek te hebben. Sinnige geeft ook aan dat voor een baan in het buitenland een stabiele gezinsituatie heel belangrijk is. Gezinnen met pubers moeten zeker niet aan een buitenlands avontuur beginnen. Scholing is niet in alle landen zo goed geregeld als in Nederland. Wel hebben bedrijven een voorkeur voor mensen met een partner, omdat deze gemiddeld genomen stabiel in het leven

staan. Slechts 3 procent van de kandidaten is vrouw, zonder kinderen, vertelt Bouwkamp, die ook aangeeft dat het heel belangrijk is dat het thuisfront er volledig achter staat. Door social media is het tegenwoordig eenvoudig te volgen wat er allemaal in Nederland gebeurt, en dus ook welke barbecues en feestjes je allemaal mist. Hierdoor kan heimwee eerder opkomen of worden versterkt.

Zowel het vertrek als de terugkomst vergt nogal wat papier- en regelwerk. Het is belangrijk om te weten wat de consequenties zijn van je baan in het buitenland. In het buitenland zijn bijvoorbeeld het opbouwen van een pensioen en verzekeringen voor ziektekosten en arbeidsongeschiktheid niet vanzelfsprekend. Bouwkamp kent bijvoorbeeld iemand die na zeven jaar in Colombia gewerkt te hebben met lege handen terugkwam. Hij had onder andere geen recht op een uitkering.

Cultuurverschillen

Sinnige ziet vooral een groei in internationale functies in Oost-Europa, Oost-Afrika, China, Australië en Nieuw-Zeeland. Bouwkamp heeft ook internationale functies dicht bij huis, zoals Duitsland, Denemarken, België en Frankrijk. De helft van de internationale banen is werkelijk een baan waarvoor wonen in het buitenland noodzakelijk is. Werken in een ander land betekent dat je jezelf moet aanpassen aan de cultuur in het betreffende land. Sinnige noemt het voorbeeld dat een Nederlandse medewerker in Rusland een verkeerde partij ijzer geleverd kreeg. De partij was niet van roestvrijstaal, maar galvaniseerd. In Nederland zou dat niet geaccepteerd worden en meteen retour gaan. In Rusland zijn ze allang blij dat er iets opgestuurd is en gaan ze akkoord met de levering. Bouwkamp geeft als voorbeeld een situatie in Denemarken waarbij een Nederlandse adviseur tegen het feit aanliep dat naast zijn advies ook nog een advies van een Deense adviseur werd gevraagd. De adviezen van de twee adviseurs kwamen niet overeen. Deense boeren zijn van nature zeer wantrouwend en daar moet je als adviseur wel mee om kunnen gaan. Sinnige geeft kandidaten die graag naar het buitenland gaan dan ook als belangrijkste tip mee: neem je kennis mee, maar vergeet je afkomst.

Feico Smit, expat in Oeganda

Feico Smit is nu voor de derde keer terug in het Afrikaanse continent om daar voor het Nederlandse bedrijf Royal Van Zanten te werken. Dit keer als managing director van een productiebedrijf in Oeganda met ongeveer duizend lokale medewerkers. Dit bedrijf produceert stek van potplanten en snijbloemen. Het werken in het buitenland is een soort virus dat niet overgaat, vertelt Smit. Smit geniet in Afrika vooral van de vrijheid, mooie natuur, vriendelijke bevolking en een baan met enorm veel diversiteit. Het werken in Afrika is zoveel meer dan alleen maar geld verdienen. Zo lig je het ene moment onder een trekker te sleutelen met een lokale medewerker en een uur later overleg je met de vakbonden over de gezondheidskliniek en kinderopvang op het bedrijf, of met de overheid over het transport van de bloemen. Na een heaopleiding en een masterstudie in Engeland, kwam Smit via een baan bij de bloemenveiling in Afrika terecht. Eerst twee keer vijf jaar in Kenia en sinds januari in Oeganda. Smit moest het meest wennen aan de complexiteit van de cultuur in Afrika. Afrikanen gaan namelijk nooit in discussie en zullen altijd met je meepraten. Als je de weg vraagt door te wijzen ‘ligt daar Kampala?’, zullen ze dat altijd positief bevestigen, ook al is de stad compleet de andere kant op. Op de vraag hoe Smit daarmee omgaat, is zijn antwoord simpel: “Je leert de vragen anders te stellen, en als er bijvoorbeeld een waterpomp kapot is, kun je beter zelf gaan kijken in de werkplaats of deze gemaakt is”. Natuurlijk zijn er ook nadelen aan het werken in het buitenland, vertelt Smit. Je bent niet dicht bij je familie en vrienden en je mist natuurlijk veel feestdagen, alhoewel Sinterklaas ook elk jaar in Afrika langskomt en de communicatiemogelijkheden door de komst van internet tegenwoordig uitstekend zijn. In Kenia was Smit wel bezorgd over de veiligheid van zijn gezin door de vele gewelddadige overvallen, in Oeganda voelt hij zich veiliger. De gezondheidszorg is wel een punt van aandacht, vertelt hij. Een gebroken been of een ‘lokale’ ziekte als malaria zijn goed te behandelen, maar voor serieuze ziektes is het beter om naar Nederland terug te gaan. Zijn twee dochters hebben een eigen paspoort, altijd gehad, zodat ze te allen tijde alleen naar Nederland terugkunnen als er iets mocht gebeuren met hem of zijn vrouw. Gelukkig is dat nooit nodig geweest, vertelt Smit.

Goed voorbereid op weg

De voordelen zijn echter groter dan de nadelen. Smits kinderen, nu 12 en 14, spreken vloeiend Engels en een dergelijke afwisselende baan in een geweldige omgeving zou hij nooit in Nederland vinden. Mensen die een functie in het buitenland overwegen, moeten zich goed voorbereiden voor vertrek, adviseert Smit. Je moet je goed realiseren dat je het recht op AOW kwijtraakt als je in Afrika woont en ook bouw je geen pensioen op. Daarnaast moet je een goede verzekering hebben voor onder andere gezondheidszorg en arbeidsongeschiktheid. Antwoorden op vragen zoals: waar ga je wonen, is er een internationale school en is het er veilig, moeten vooraf duidelijk zijn. Hier is ook een (zorg)taak weggelegd voor het bedrijf dat de mensen naar het buitenland stuurt, vertelt Smit.

