



LANDBOUW-ECONOMISCH INSTITUUT

'S-GRAVENHAGE

TELEFOON 72.01.95

JULIANA VAN STOLBERGLAAN 26

Niet voor publicatie.

Voorloopig rapport No. 21.

ONDERZOEK NAAR DE VERANDERING VAN HET LOONPEIL IN DEN LANDBOUW IN VERBAND MET DE NIEUWE LOONREGELING VAN 1 SEPTEMBER 1942.

DOEL.

Het onderzoek is voorloopig beperkt tot het bepalen van de verandering van het loonpeil, die te weeg gebracht zal worden door de nieuwe bindende regeling - zooda die gepubliceerd is in de Staatscourant van 1 Sept. 1942 - ten opzichte van de regeling vastgesteld in 1941, krachtens de Collectieve arbeidsovereenkomsten en de arbitrale uitspraken van het College van Rijksbemiddelaars. Het ligt in de bedoeling dit onderzoek te verrichten voor het geheele tijdvak 1939 - 1942; te zijner tijd hopen wij de resultaten van het geheele onderzoek weer te geven in het definitieve rapport No. 21.

WERKWIJZE.

Gepoogd is een antwoord te vinden op de volgende vraag. Hoe verhouden zich voor den boer de gemiddelde kosten per gewerkt arbeidsuur a. over een heel jaar, of tevens b. over een zomerhalfjaar, onder de oude regeling en onder de nieuwe regeling in de belangrijkste gebieden?

Hierbij is uitgegaan van het tijddoon. In de nieuwe regeling ontbreekt vrijwel geheel de bepaling van de accoordloonen, terwijl ook in de regelingen van 1941 vele leemten op dit punt voorkomen. Bovendien is bekend, dat het accoordloon zich richt naar het tijddoon. In de regeling van 1 September j.l. is in art. 17 de algemeene bepaling opgenomen, dat "Wanneer werkzaamheden in accoordloon worden verricht, moeten de accoordloonen zoodanig worden gesteld, dat gemiddeld 20% boven het gewone tijddoon verdiend kan worden". Het tijddoon geeft dus niet absoluut de juiste hoogte van het loon weer; voor het verschaffen van inzicht in de beweging van het loonpeil kan het evenwel voldoende geacht worden.

De loonen van volwassen mannelijke arbeidskrachten zijn als basis genomen en wel gesplitst in 2 categorieën, n.l. vaste arbeiders (eventueel los-vaste arbeiders) en losse arbeiders (eventueel seizoenarbeiders). De beloning van jeugdige personen en vrouwen is dus buiten beschouwing gebleven. Dit is geen ernstige tekortkoming, daar de loonen van deze categorieën nauw verband houden met de loonen van de volwassen mannelijke arbeidskrachten. De groep vaste arbeiders heeft niet betrekking op de eerste knecht of voorman met hoogere loonen en langere werktijden. Voor de groep losse arbeiders is er wat de loonhoogte betreft van uitgegaan, dat ze voor gemiddeld een half jaar werk hebben. In de Friesche terminologie zijn dit dan geen losse arbeiders, maar seizoenarbeiders. Voor de verschillende gebieden onderling is eenige afwijking hier en daar mogelijk. Vanzelfsprekend is er zooveel mogelijk voor gezorgd, dat de berekeningen onder de oude en de nieuwe regeling op dezelfde categorie betrekking hebben. De vaste arbeiders leverden de meeste moeilijkheden op.

In de berekeningen is buiten beschouwing gebleven, dat elke maand uit het oogpunt van loonuitkeering niet even belangrijk is. Eigenlijk zou men voor de berekening van de gemiddelde kosten per netto arbeidsuur de maanden een wegingscoëfficiënt moeten geven in overeenstemming met het aandeel, dat elke maand heeft in het totale bedrag uitgekeerde loon. Het zou evenwel te tijdrovend zijn om deze wegingscoëfficiënten - die voor vele gebieden verschillend zijn - vast te stellen. Om een indruk te geven van de verandering van het loonpeil in de belangrijkste maanden is voor de groep losse arbeiders een aparte berekening opgesteld voor het zomerhalfjaar. Bij de losse arbeiders is van de fictie uitgegaan, dat zij het heele jaar of het zomerhalfjaar voortdurend werkzaam zijn. Voor de vergelijking van het oude en nieuwe loonpeil is deze fictie van geen invloed, daar zij in beide gevallen wordt toegepast.

Het leek ons overbodig voor het geven van een beeld van het loonpeil alle collectieve arbeidsovereenkomsten en arbitrale uitspraken voor de periode 1941/'42 in het onderzoek te betrekken. Wij hebben ons beperkt tot de belangrijkste gebieden en bij het ontbreken van een districtscontract een of enkele van de representatieve plaatselijke regelingen opgenomen (zoo b.v. Meeden voor het Oldambt). Men kan niet zonder meer uit de verstrekte gegevens een gemiddelde berekenen. Om een voorbeeld te noemen: De betekenis van het contract voor Westelijk Noord-Brabant is vele malen grooter dan dat van 's-Gravenmoer.

De gemiddelde kosten per uur verrichte arbeid wordt door vele factoren bepaald:

- 1o. Het geldloon per tijdseenheid;
- 2o. De emolumenten, die daaronboven genoten worden;
- 3o. De arbeidsduur;
- 4o. Het aantal uren, waarvoor loon uitgeoord, maar geen arbeid gepresteerd wordt;
- 5o. Sociale lasten en soortgelijke verplichtingen.

Al deze factoren zijn in oogenschouw genomen voor de berekening van de gemiddelde kosten per gewerkt arbeidsuur. Op sommige punten is eenige toelichting nog wel gewenscht.

- ad. 1. De tijdseenheid kan zijn uur, dag of week.
- ad. 2. De emolumenten worden gerekend tegen de vastgestelde richt- of marktprijzen.
- ad. 3. De arbeidstijd gedurende de tijdseenheid, waarover het loon wordt uitbetaald.
- ad. 4. Hieronder vallen Christelijke feestdagen, vacantedagen en dagen, waarop vrijaf wordt gegeven voor bijzondere gebeurtenissen in de familie of voor het vervullen van een wettelijken plicht en het niet verrichten van werkzaamheden wegens ongunstige weersgesteldheid met behoud van loon.

In onze berekeningen zijn de Christelijke feestdagen uniform op $5\frac{1}{2}$ gesteld en is buiten beschouwing gelaten, dat in vele gevallen door de R.K. arbeiders nog 2 R.K. feestdagen onder deze regeling kunnen vallen. Het aantal van $5\frac{1}{2}$ is genomen, daar het kan voorkomen, dat één van de Kerstdagen of Nieuwjaar op een Zondag valt, in welk geval geen loon wordt uitgeoord. Een speciale moeilijkheid wordt veroorzaakt door de kleine schafttijden en looptijden, die onder de oude regeling wel werden doorbetaald. In de nieuwe regeling zegt artikel 15 over dit punt:

"Aanvang en einde van de dagelijkse werk- en schafttijden worden in onderling overleg tusschen werkgever en arbeider geregeld, met dien verstande, dat het aantal werkuren per week bedraagt:

- a. Voor arbeiders, die met de verzorging van vee en paarden zijn belast, ten hoogste 70 uren per week in de maanden Maart t/m November; ten hoogste 65 uren per week in de maanden December, Januari en Februari;
- b. Voor de andere arbeiders in de maanden April t/m September 58 uren per week; in de maanden October, November en Maart ten hoogste 50 uren per week en in de maanden December, Januari en Februari 45 uren per week".

Volgens inlichtingen, ingewonnen bij Mr. de Jong van den Nederlandschen Landstand moet dit zoodanig opgevat worden, dat de kleine schafttijden en looptijden, indien dit bij de oude regeling ook gebruikelijk was, in de betaalde werktijden vallen. In Groningen gaan dus de kleine schafttijden van het totaal aantal werkuren af en op de Zuid-Hollandsche eilanden vallen ze er buiten, zooals dit in de overeenkomsten van 1941/'42 is geregeld. Daar bovendien in vele gevallen moeilijk te weten is te komen, hoeveel tijd de betaalde kleine schafttijden en looptijden belopen, hebben wij dit in onze berekeningen buiten beschouwing gelaten.

Geen rekening is verder gehouden met het geven van vrijaf voor familieaangelenheden en het vervullen van een wettelijken plicht met behoud van loon (art. 14 c) en eveneens met regenverlet (art. 11). Er stonden ons niet voldoende gegevens ter beschikking voor de bepaling van den gemiddelden verzuimden tijdsduur per jaar of per zomerhalfjaar om deze beide redenen. In de oude regeling ontbraken nagenoeg overal deze bepalingen, die in de nieuwe regeling uniform zijn ingevoerd. In feite is dus het nieuwe loonpeil uit dezen hoofde iets te laag berekend.

Met Zondagsarbeid en overuren is eveneens geen rekening gehouden.

- ad. 5. Voor de berekeningen zijn in beide gevallen de volgende sociale lasten aangehouden, in navolging van de opstelling van Mr. C.F. Haarman, gepubliceerd in het Groninger Landbouwblad van 23 Oct. 1941.

Voor rekening van den werkgever komen:

Ziekte- en ongevallenverzekering	2	%	van het loon
Bijzonder ongevallenfonds	0.1	%	" " "
Kinderbijslageregeling	1	%	" " "
Ziekteverzorging	2	%	" " "
Voreveningsheffing	4.5	%	" " "
Imponderabilia	0.4	%	" " "
samen	10	%	van het loon.

Invaliditeitsverzekering $52 \times f.0.60 = f. 31.20$ als een vast bedrag per volwassen arbeider.

De nieuwe regeling brengt nog een verplichting in art. 14, die feitelijk een verhooging van de sociale lasten meebringt.

"De werkgever is verplicht:

a. in geval van arbeidsongeschiktheid wogens ongeval of ziekte van een vasten, los-vesten, of seizoenarbeider, met een dienstverband van ten minste 6 maanden, het loon tijdens wacht- en uitkoeringsdagen krachtens de Land- en Tuinbouw-ongevallenwet of Ziektewet te betalen, resp. bij te betalen tot de volle 100%, gedurende ten hoogste 6 weken.

b. Voor de andere arbeiders gedurende ten hoogste 2 weken, mits de arbeidsongeschiktheid minstens 1 week heeft geduurd en hem geneeskundige behandeling on/of uitkoering krachtens de Land- en Tuinbouwongevallenwet of Ziektewet is verstrekt."

Deskundigen van de Centrale Landbouw-Onderlinge schatten dat de verzekering van het risico, dat de boer uit dezen hoofde loopt, volgens een voorloopige ruwe schatting, 2% van het verzekerd loon zal bedragen. Het verschil in risico wordt voor de vaste en losse arbeiders niet groot geacht. In overeenstemming met deze schatting zijn dus door de nieuwe regeling de kosten per gewerkt uur met 2% van het loon verhoogd.

EENIGE BIJZONDERE PUNTEN.

Arbeidsduur van de vaste arbeiders.

In de loonregeling van 1 September 1942 worden in art. 15 de arbeidstijden als volgt geregeld:

a. Voor arbeiders, die met de verzorging van vee en paarden zijn belast, ten hoogste 70 uren per week in de maanden Maart t/m November; ten hoogste 65 uren per week in de maanden December, Januari en Februari;

b. Voor de andere arbeiders, in de maanden April t/m September 58 uren per week; in de maanden October, November en Maart ten hoogste 50 uren per week en in de maanden December, Januari en Februari 45 uren per week.

Bij de bepaling van het weekloon van de vaste en los-vaste arbeiders wordt met dit verschil in arbeidsduur geen rekening gehouden in de nieuwe regeling. Voor de akkerbouwgebieden, of overwegende akkerbouwgebieden, hebben wij voor de berekening van het loon der vaste arbeiders in 1941/'42 steeds die categorie genomen, die niet belast is met de verzorging der paarden; de groep dus, die een korteren arbeidsdag heeft; deze behoort dus vergeleken te worden met groep b. uit art. 15.

In de weidbedrijven is uiteraard de vaste arbeider belast met de verzorging van het vee. Hier ligt vergelijking voor de hand met vaste arbeiders met een arbeidstijd van 70 uren per week (volgens de nieuwe regeling) in den zomer. Hoewel art. 15 sub a. spreekt van ten hoogste is de genoemde arbeidsduur als norm aangenomen. Daar het niet steeds duidelijk is, of vergeleken moet worden met groep a. (70 uren per week) of groep b. (58 uren per week), is ter oriëntering in de grafiek aangegeven het aantal arbeidsuren per week in den zomer volgens de oude loonregeling en de nieuwe loonregeling van groep a. en b.

Bijzondere en zware werkzaamheden.

Onder de oude regeling werd in vele contracten voor een aantal met name genoemde werkzaamheden een hoger tijdloon betaald dan voor gewone werkzaamheden. In de nieuwe regeling is dit afgeschaft.

Hoewel de extra loonpost uit dezen hoofde vaak niet veel betekent (over alle arbeiders omgerekend), hebben wij het volledigheidshalve toch in aanmerking genomen. Voor dit doel zijn enkele schattingen verricht.

a. Het aantal dagen, dat een vaste en een losse arbeider gewoonlijk kunstmest strooit. Voor deze werkzaamheid werd tot dusverre als regel een toeslag op het loon (hetzij per 100 kg. of per uur) verstrekt. Deze toeslag moet derhalve in het loonpeil 1941/'42 berekend worden. Zulks kan echter alleen, indien vast staat hoeveel dagen een vaste arbeider en een losse arbeider gemiddeld kunstmest strooien. Aangenomen is, dat een vaste arbeider jaarlijks gemiddeld 6 dagen kunstmest strooit en een losse arbeider gemiddeld 3 dagen. Deze cijfers zijn aangenomen ook met het oog op de omstandigheid, dat in verscheidene contracten van 1941/'42 slechts voor het strooien van bepaalde soorten kunstmest toeslag werd verleend. Ook is in aanmerking genomen, dat niet alle vaste en losse arbeiders bij dit werk betrokken zijn.

b. Evenzoo is gefixeerd het aantal dagen, dat gemiddeld wordt gewerkt in den hoofbouw, den oogst en het fruit plukken. Voor deze bijzondere werkzaamheden golden tot dusverre in de meeste rayons toeslagen. Om deze toeslagen te kunnen verwerken in het gemiddelde loon, is aangenomen, dat een arbeider gemiddeld 2 weken werkzaam is bij het "oogst binnenhalen"

4 "	"	"	"	de oogstwerkzaamheden	}	alleen voor de Betuwe.
3 "	"	"	"	de kersenpluk		
5 "	"	"	"	de appels- en perenpluk		

De bepaling van den arbeidsduur.

In vele Collectieve arbeidsovereenkomsten en arbitrale uitspraken uit 1941 was ~~de~~ arbeidsduur niet nauwkeurig aangegeven. Zooveel mogelijk zijn inlichtingen in de betreffende gebieden ingewonnen omtrent deze leemte. Indien in een contract de bepaling voorkwam, dat in de wintormaannden de arbeidsduur geregeld wordt naar het daglicht, is aangenomen, dat in December, Januari en Februari gemiddeld 8 uren per dag werd gewerkt.

Voor het Oldambt (Meeden) is voor de oude regeling uitgegaan van het eenschaftswerk.

DE RESULTATEN.

De uitkomsten van dit onderzoek komen het best tot hun recht in grafische voorstellingen. De wijzigingen in het loonpeil zijn uitgedrukt in percentages van de gemiddelde kosten per uur verrichte arbeid onder de regeling vastgesteld in 1941.

De grafieken I t/m VIII hebben betrekking op losse arbeiders. Voor Limburg, evenals voor het zandgedeelte van Noord-Brabant ontbraken in 1941 collectieve arbeidsovereenkomsten en bindende regelingen van het College van Rijksbo-middelaars.

De grafieken IX t/m XIII hebben betrekking op vaste arbeiders. In vele gebieden ontbrak een regeling; bovendien hebben wij ons van een berekening onthouden, in die gevallen, waarin onvoldoende gegevens ter onzer beschikking stonden. Op één factor, die niet in de grafische voorstellingen tot uiting komt, moet nog de aandacht gevestigd worden. De nieuwe regeling brengt n.l. in de meeste gevallen een vermindering van het totaal aantal gewerkte uren per jaar in vergelijking met de oude regeling. Bij de huidige schaarschte aan arbeidskrachten moet het, althans in den zomer, vrijwel uitgesloten worden geacht om de arbeid, die ten gevolge van deze vermindering van het aantal uren, minder wordt verricht door een bepaalden arbeider te laten uitvoeren door een anderen arbeider. De eenige oplossing zal zijn het werk in overuren te laten verrichten. In Drenthe, Overijssel, Gelderland, Utrecht, Noord-Brabant, Zeeland en Limburg is het loon voor overuren in de nieuwe regeling vastgesteld op 40 ct. per uur. Daar een overuur een netto-arbeidsuur is, worden de kosten niet verhoogd door b.v. loon betaald voor vacantedagen en feestdagen. Het uurloon wordt alleen verhoogd met kosten, voorzover deze evenredig zijn met het uitbetaalde loon, dus niet de kosten van de invaliditeitsverzekering. De bijkomende kosten bedragen 12%. De kosten van een uur arbeid in overwerk bedragen voor deze provincies dus $40 + 4.8 = 44.8$ ct. De gemiddelde kosten van een gewoon netto-arbeidsuur in het zomerhalfjaar (zie grafieken I - VIII) kost in deze provincies vrijwel overal 43.3 ct. behalve in Overijssel 44 ct. Dus een uur in overwerk kost 1.5 ct. meer dan een gewoon uur. Dit bedrag legt geen gewicht in den schaal.

In de provincies Groningen, Friesland, Zuid-Holland en Noord-Holland (met uitzondering van de Wieringermoor) is het loon voor overuren in de nieuwe regeling bepaald op 45 ct. De kosten per gewerkt overuur bedragen dus $45 + 12\%$ van $45 = 50.4$ ct. De gemiddelde kosten van een gewoon netto-arbeidsuur in het zomerhalfjaar bedragen voor losse arbeiders 45.4 ct in Friesland en Groningen (zonder Veenkoloniën); 43.3 ct. in de Groninger Veenkoloniën, 46.5 ct. in Noord-Holland en 46.3 in Zuid-Holland. De meerkosten per uur zijn voor de Veenkoloniën het hoogst n.l. 7.1 ct. In de Veenkoloniën bedraagt het aantal gewerkte uren in het zomerhalfjaar onder de oude regeling 1530 en onder de nieuwe regeling 1448; dus een vermindering van 82 uren per zomerhalfjaar. Deze 82 uren kosten extra $82 \times 7.1 = f. 5.82$ of omgeslagen over 1530 uren 0.38 ct. per uur. Deze verhoging als gevolg van de verkorting van den arbeidsduur komt niet tot uiting in de grafiek. Voor de andere gebieden zijn de extra kosten lager, daar de vermindering van den arbeidsduur meestal beneden de 82 uren blijft en in elk geval de meerkosten per uur lager zijn dan in de Veenkoloniën.

In de Wieringermoor tenslotte bedraagt het loon voor overuren 50 ct. Dus de kosten per overuur $50 + 12\%$ van $50 = 56$ ct., terwijl in de Wieringermoor de gemiddelde kosten van een gewoon netto-arbeidsuur in het zomerhalfjaar 52.3 ct. bedragen.

LANDBOUW-ECONOMISCH INSTITUUT,

De Directeur,

Den Haag, 29 October 1942.

Hanning

(Drs. J. Horring).

L.E.I.

Rapport no. 21, bijlage I.

VOORBEELD VAN DE BEREKENING VAN DE GEMIDDELDE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDSUUR VOOR LOSSE ARBEIDERS. (Provincie Groningen, de Marne).

REGELING 1941/'42.

Loontijdvak		Arbeidstijdvak						
Periode	Loon per w/D/U	Periode	u r e n			l o o n		
			w à u	w à u	totaal	agd.	totaal	totaal-generaal
1/4-30/4	-.325	1/5 - 1/11	26	60	11 60	660	-.34	224.40
1/5-12/7	-.34				8 60	480	-.395	189.60
14/7- 6/9	-.395				7 60	420	-.35	147.00
8/9- 1/11	-.35	3/11 - 15/11	2	54	2 54	108	-.345	37.26
3/11-22/11	-.345	17/11 - 29/11	2	51	1 51	51	-.345	17.60
24/11-30/4	-.325				1 51	51	-.325	16.57
		1/12 - 14/3	15	48	15 48	720	-.325	234.00
		16/3 - 30/4	7	57	7 57	399	-.325	55.58
Bij:			52			2889		996.11
Emolumenten								-
Bijzondere werkzaamheden:								
Kunstmest strooien								
3 d x 10 u x 5 ct.								1.50
Oogst binnenhalen:								
1 w x 60 u x 3 ct.								1.80
								3.30
Af:						2889		999.41
Feestdagen 3 x 10 = 30							-.395	11.85
2½ x 8 = 20						50	-.325	6.50
								18.35
						2839		981.06
Sociale lasten a. evenredig met het loon 10%								98.11
b. vast bedrag; zegels (52 x 0.60)								31.20
								1110.37

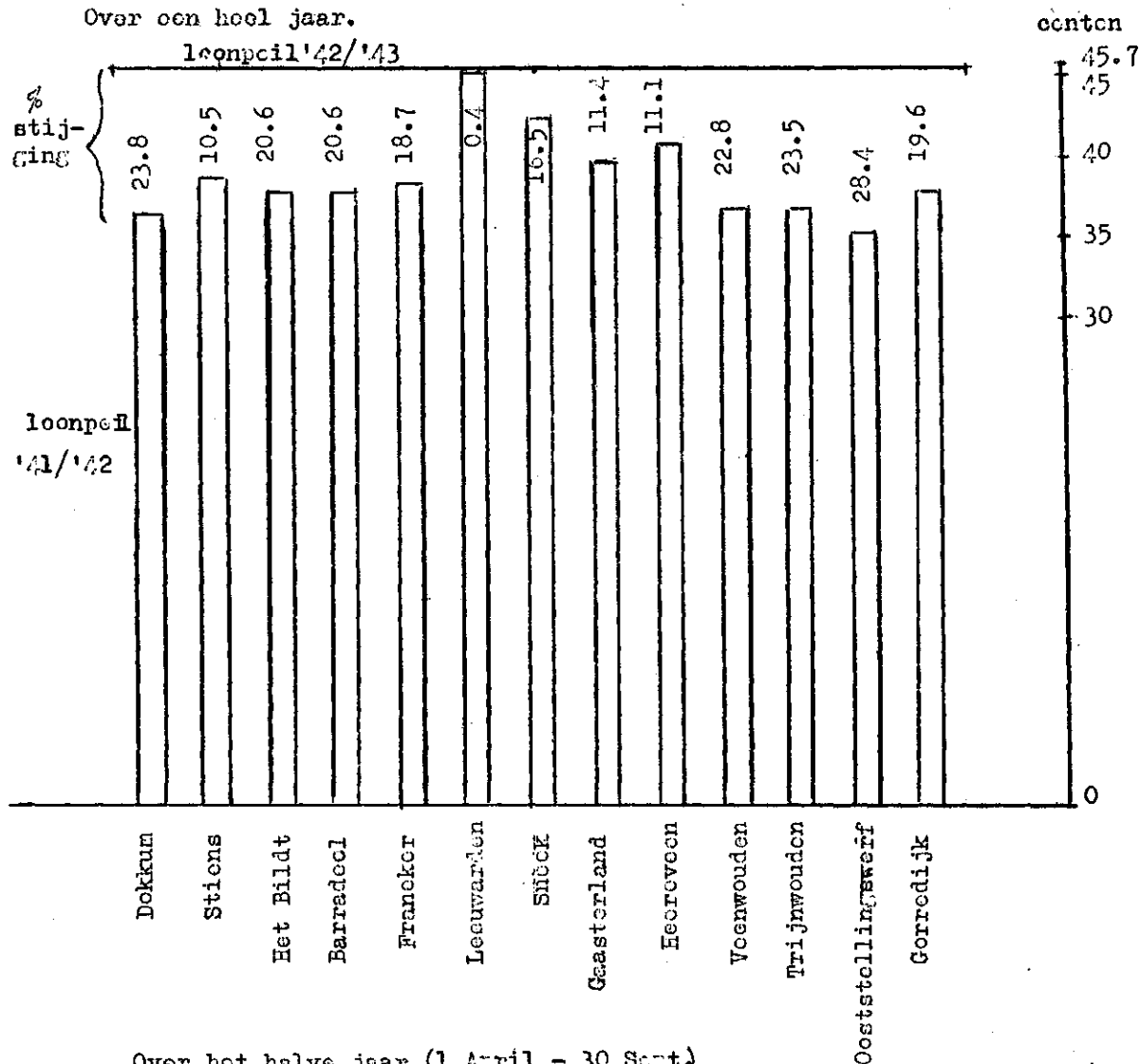
Gemiddelde kosten van het netto arbeids-uur = $\frac{111037}{2839} = 39.1$ cent.

REGELING 1942/'43.

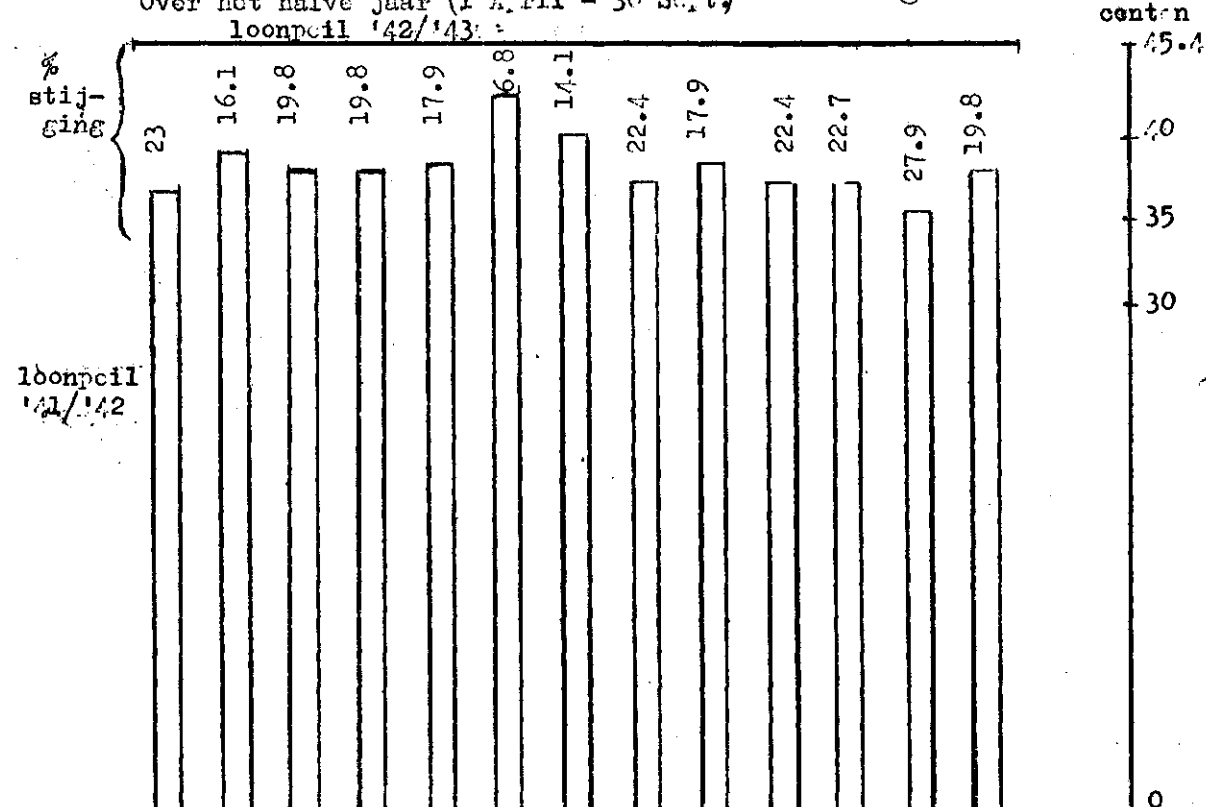
Loon:		Werktijden:	
Apr. t/m Sept.	26 w. x 58 u. x 38 ct. = f 573.04	Apr. t/m Sept.	26 x 58 = 1508 u.
Dec. t/m Febr.	13 w. x 45 u. x 35 ct. = f 204.75	Oct-Nov.-Mrt.	13 x 50 = 650 "
Oct-Nov.-Mrt.	13 w. x 50 u. x 38 ct. = f 247.00	Dec. t/m Febr.	13 x 45 = 585 "
	f 1024.79		2743 u.
Sociale lasten 10%	102.48	af:	
Zegels	31.20	feestdagen 49	
Aansluiting ziekengeld volgens art. 1638 B.W.	20.49	vacantie 55½	104½ "
	f 1178.96		2638½ u.
Gemiddelde kosten van het netto arbeids-uur: $\frac{1178.96}{2638½} = 43.1$ cent.			

DE GELIDDEKDE KOSTEN VAN HET LITTO-ARBEIDS-UIR IN VLESCHILLEKDE GEBIEDEN
VAN FRIESLAND.

Over een heel jaar.

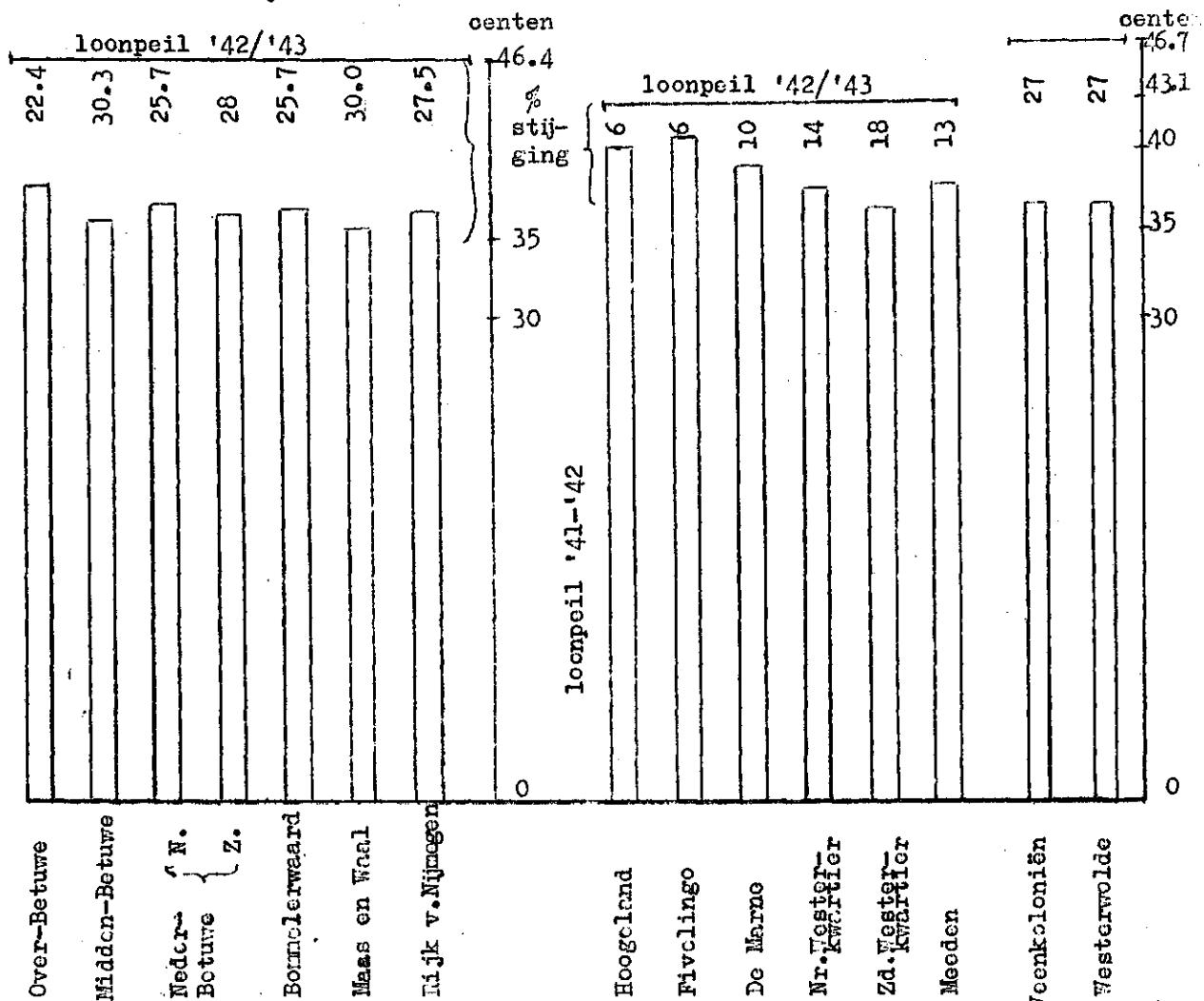


Over het halve jaar (1 April - 30 Sept.)

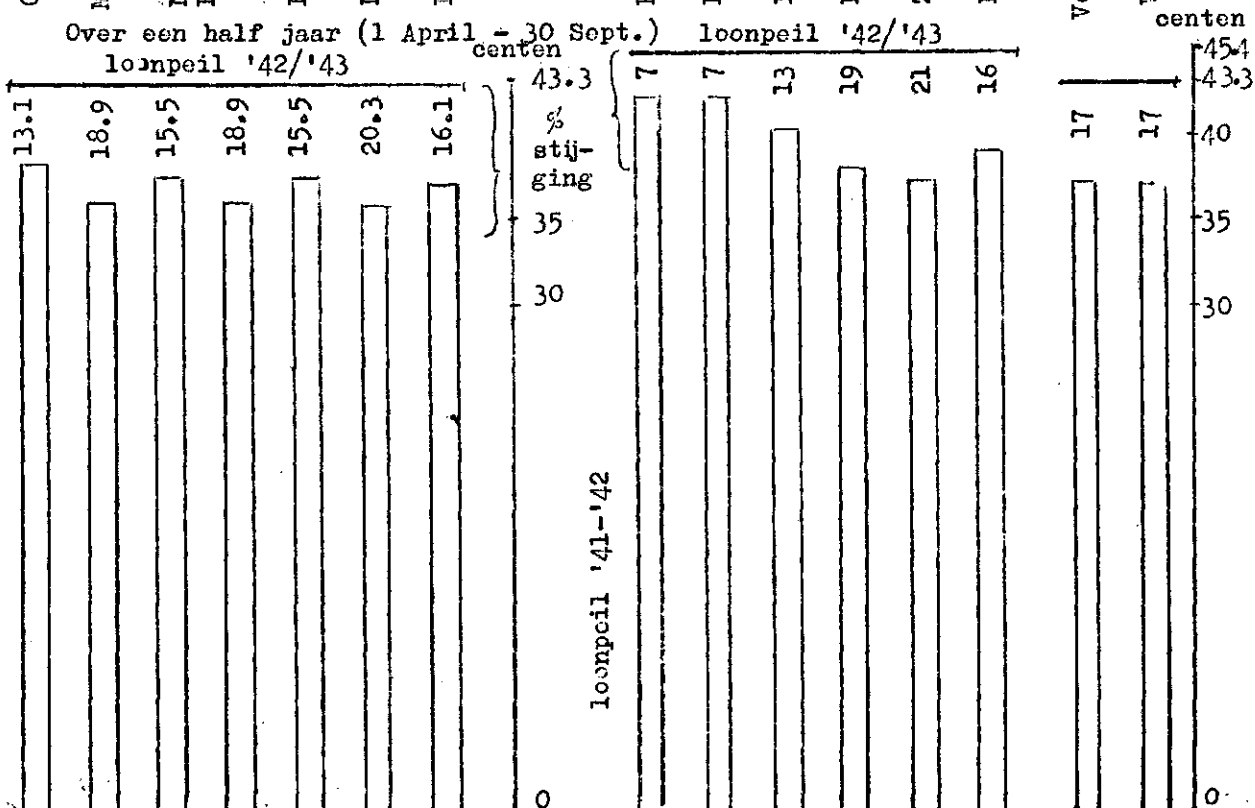


DE GEMIDDELDE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-UUR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN
GELDELLAND GRONINGEN

Over een heel jaar.



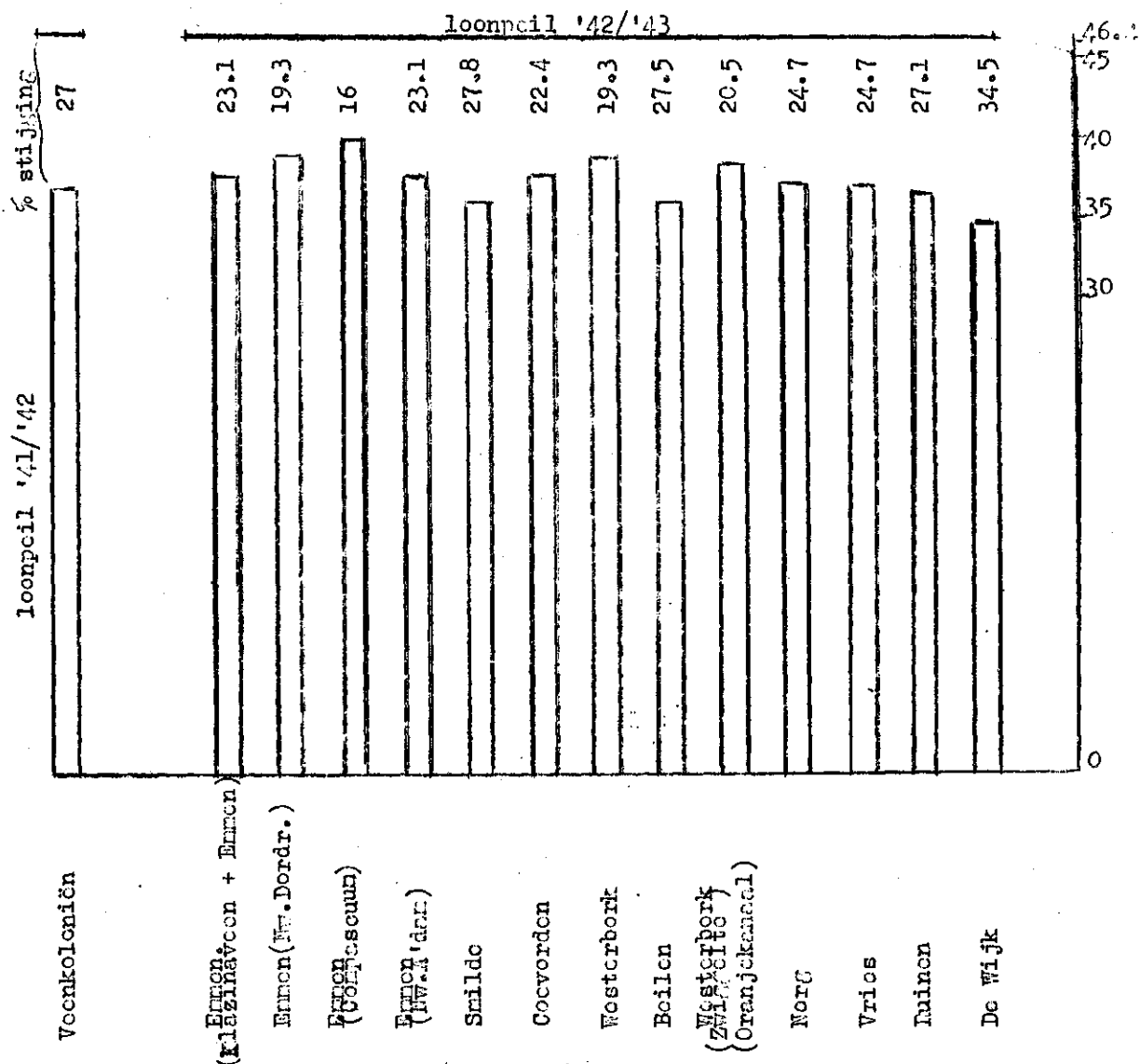
Over een half jaar (1 April - 30 Sept.)



DE GEMIDDELDE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-UR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN DRENTHE.

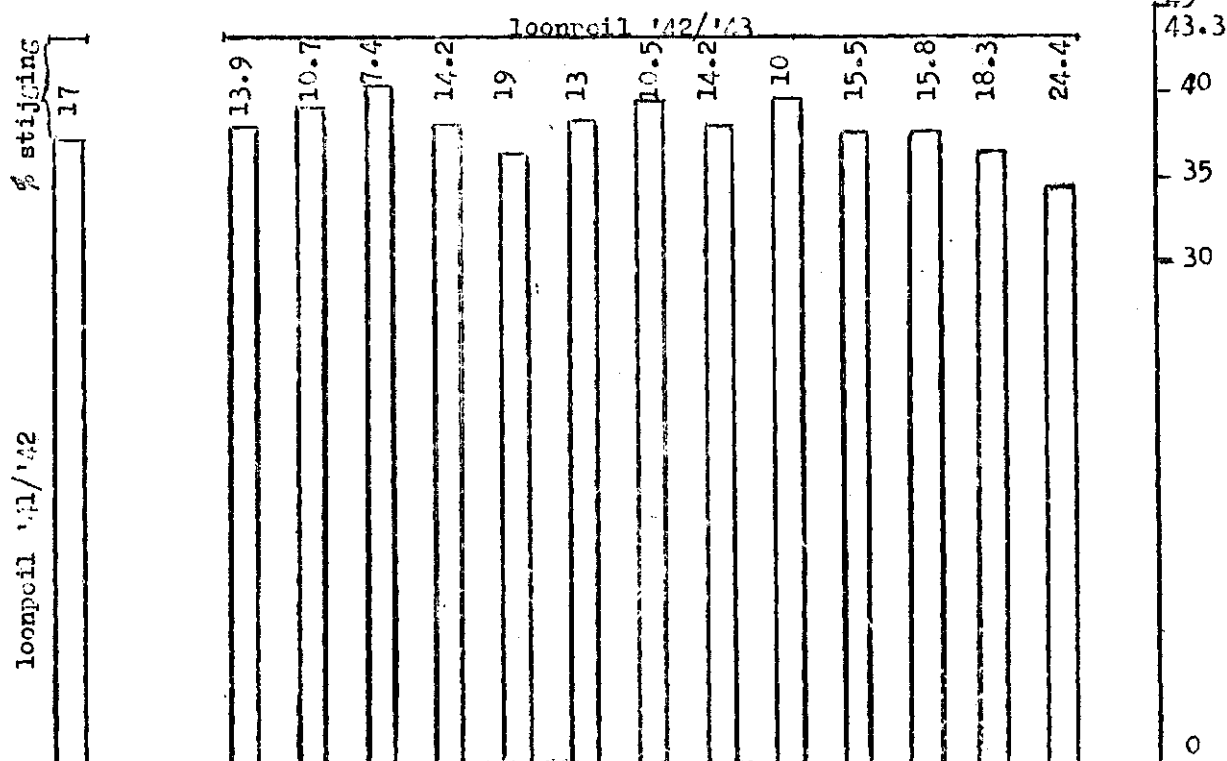
Over een heel jaar

centen

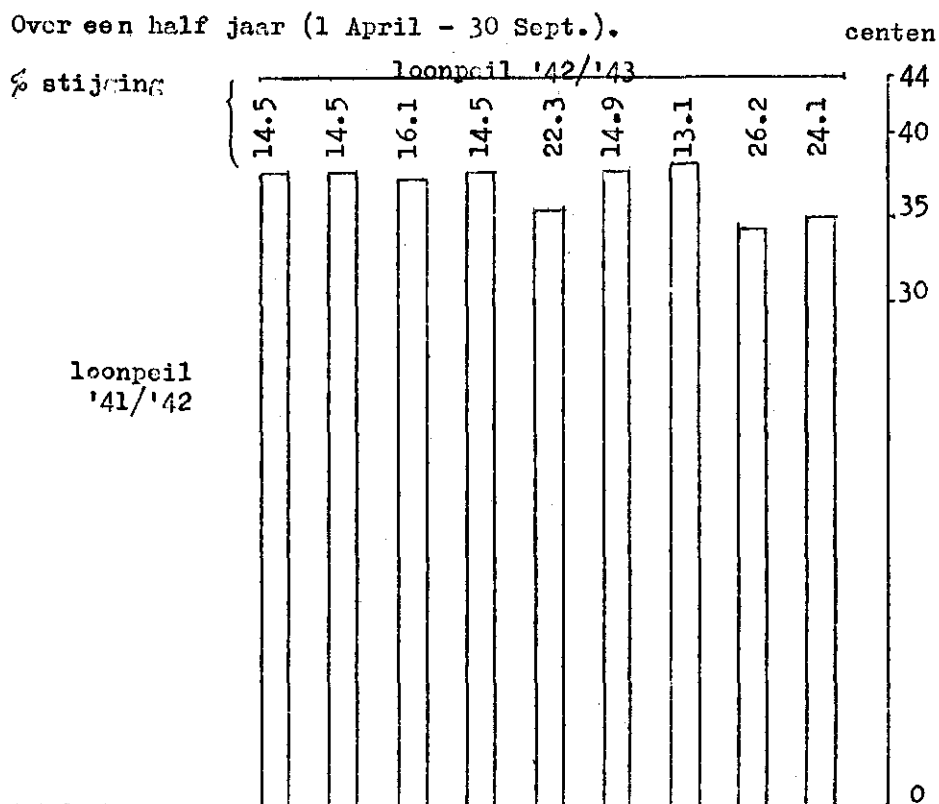
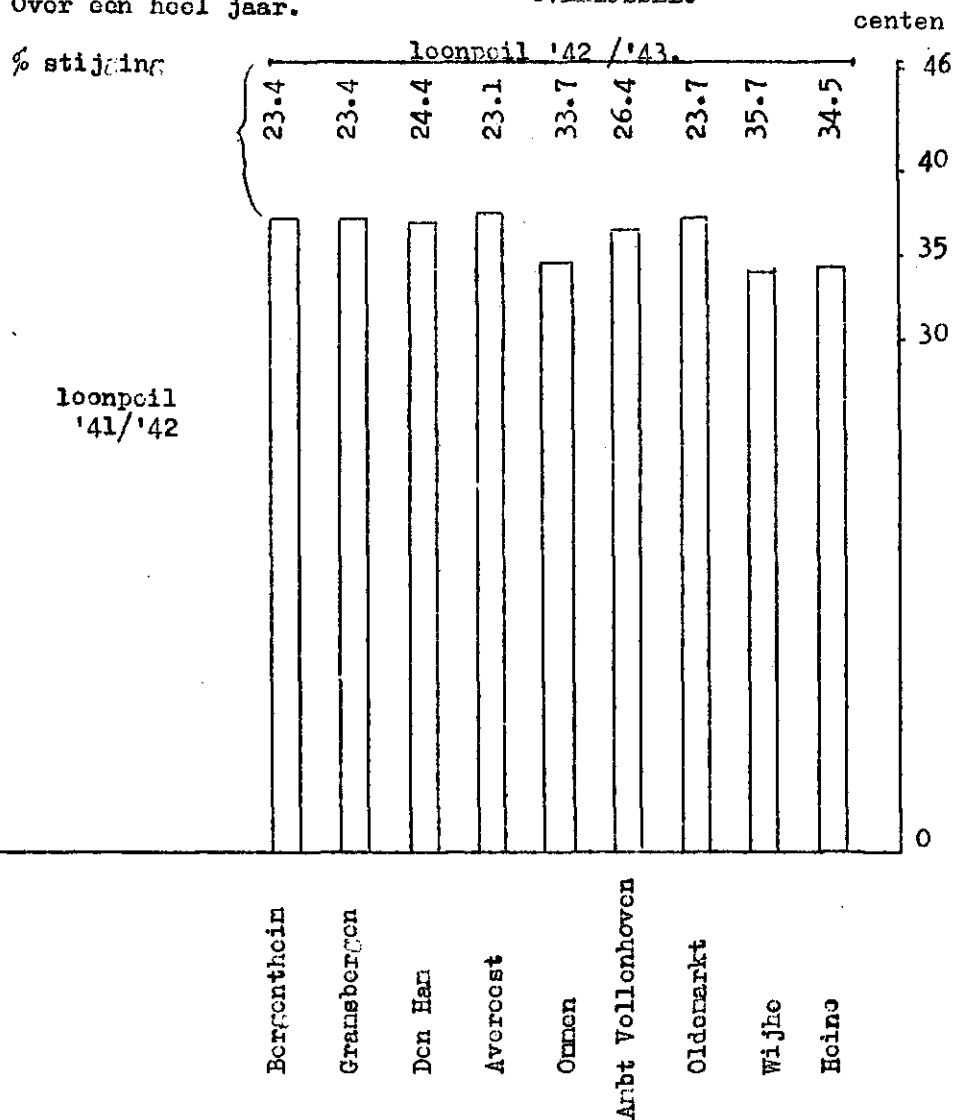


Over een half jaar. (1 April - 30 Sept.).

centen

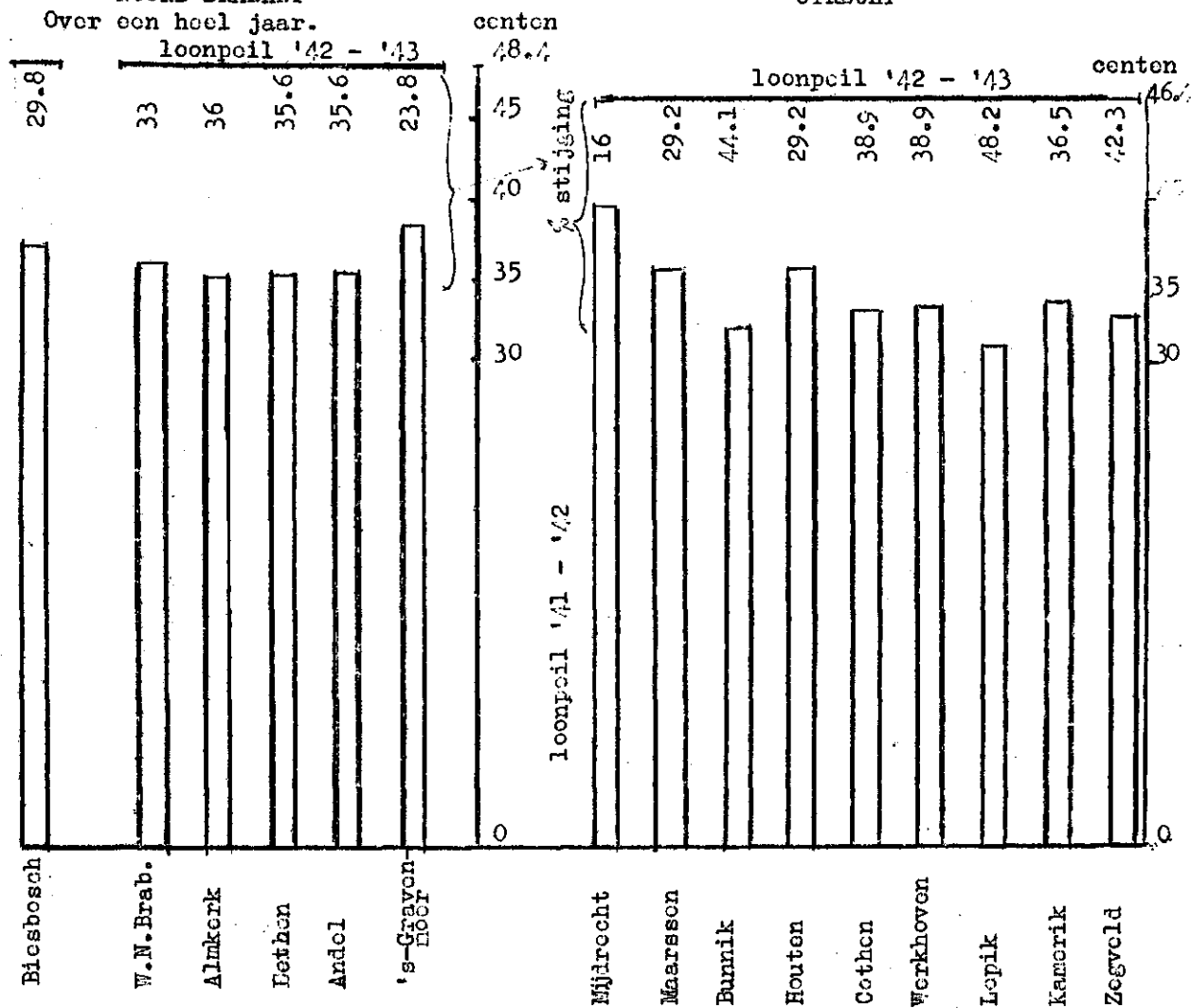


DE GEMIDDELTE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-UUR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN
OVERLIJSSEL.

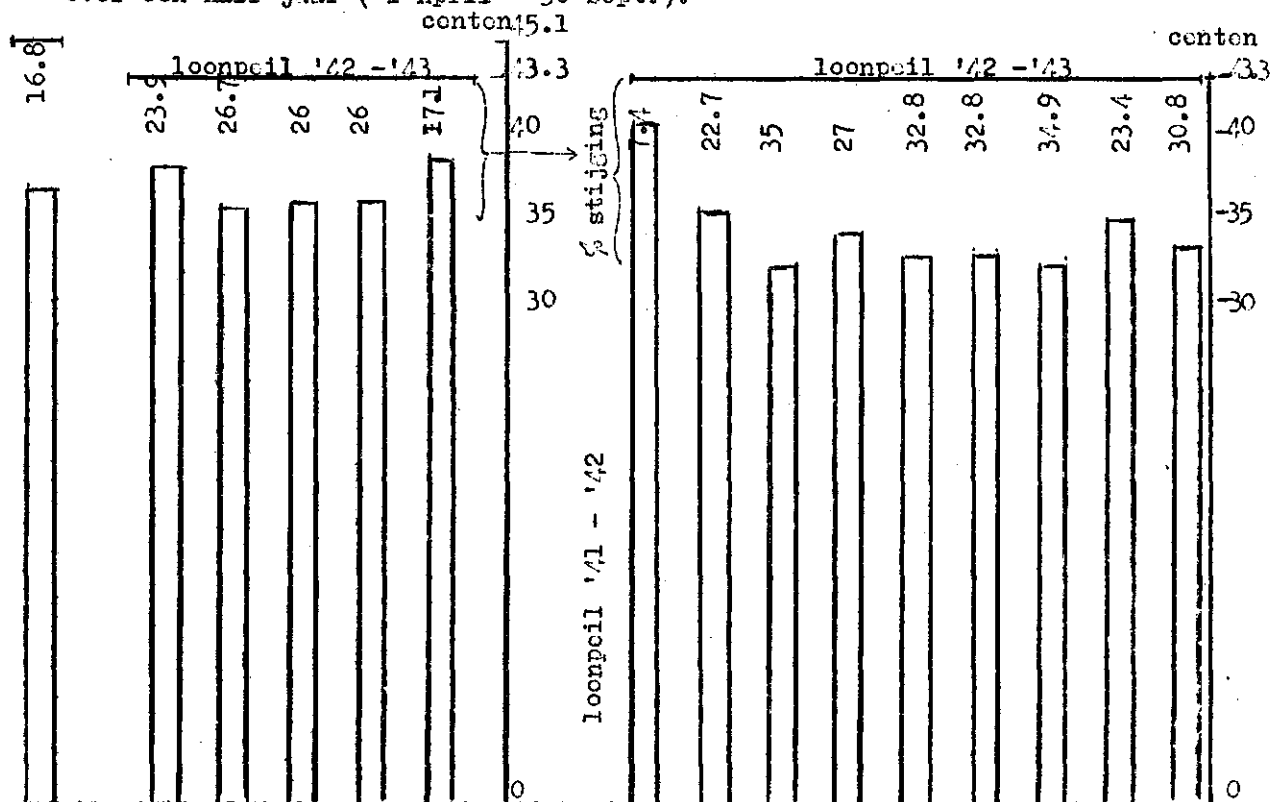


DE GEMIDDELDDE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-UUR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN
NOORD-BRABANT
UTRECHT

Over een heel jaar.



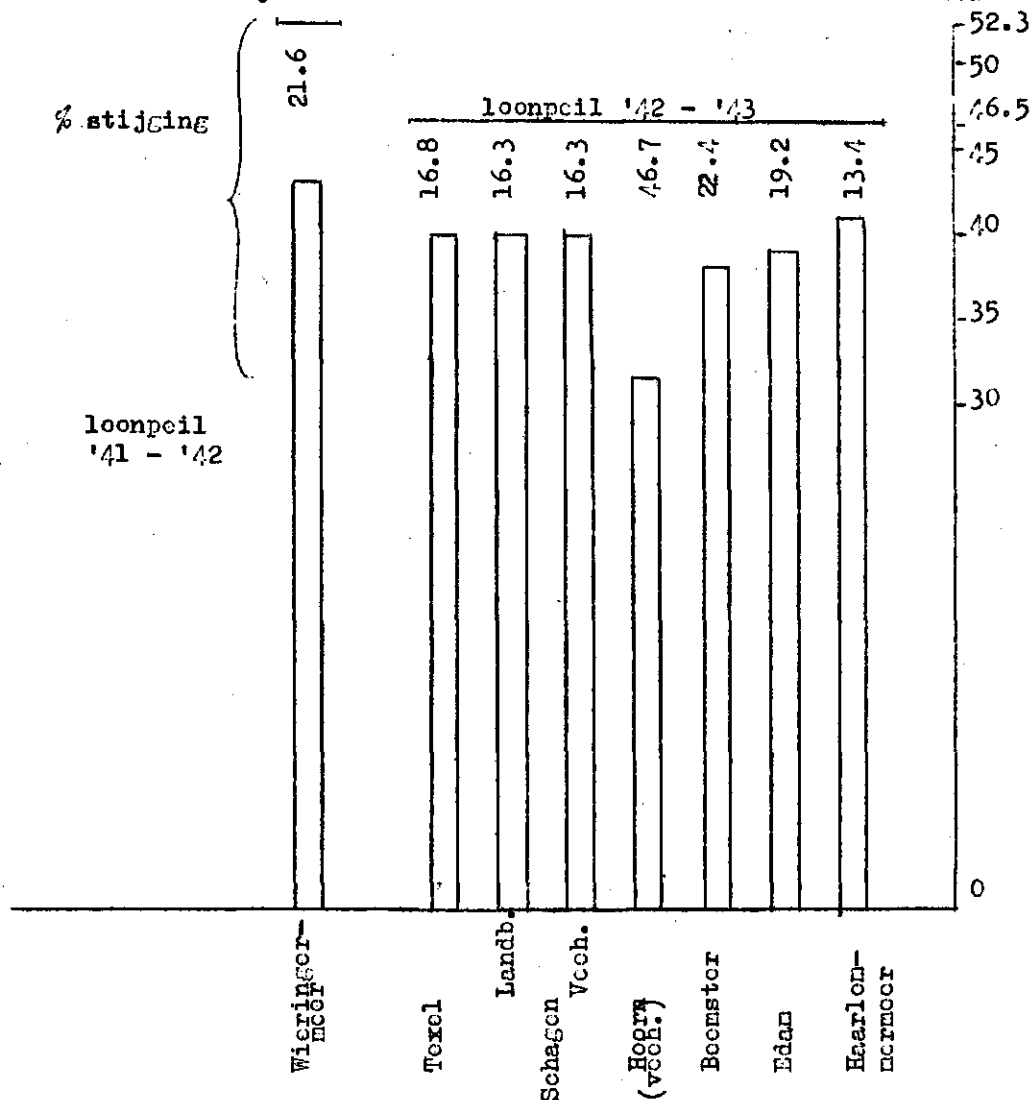
Over een half jaar (1 April - 30 Sept.).



DE GEMIDDELDE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-UUR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN NOORD-HOLLAND.

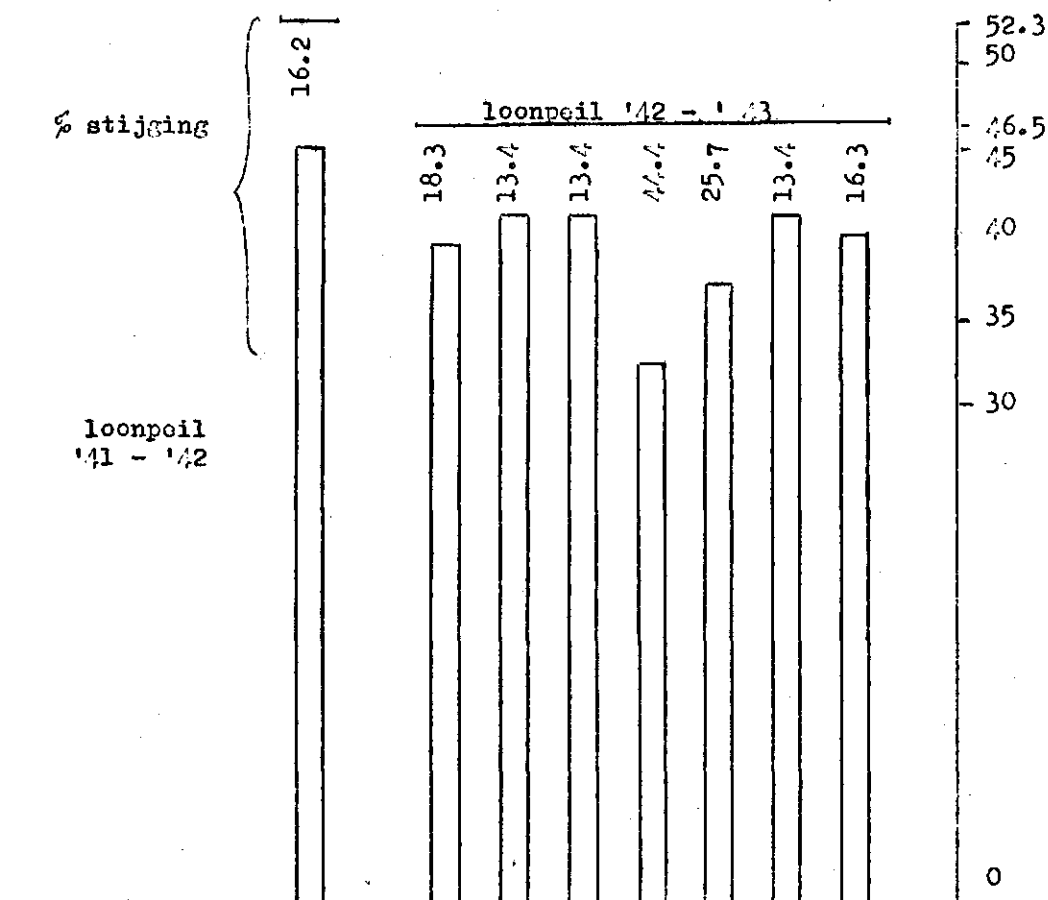
Over een heel jaar.

centen



Over het halve jaar (1 April - 30 Sept.)

centen



DE GEMIDDELDDE KOSTEN VAN EEN NETTO ARBEIDS-DUR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN ZUID-HOLLAND.

Rapport No. 21. Stafick VII.

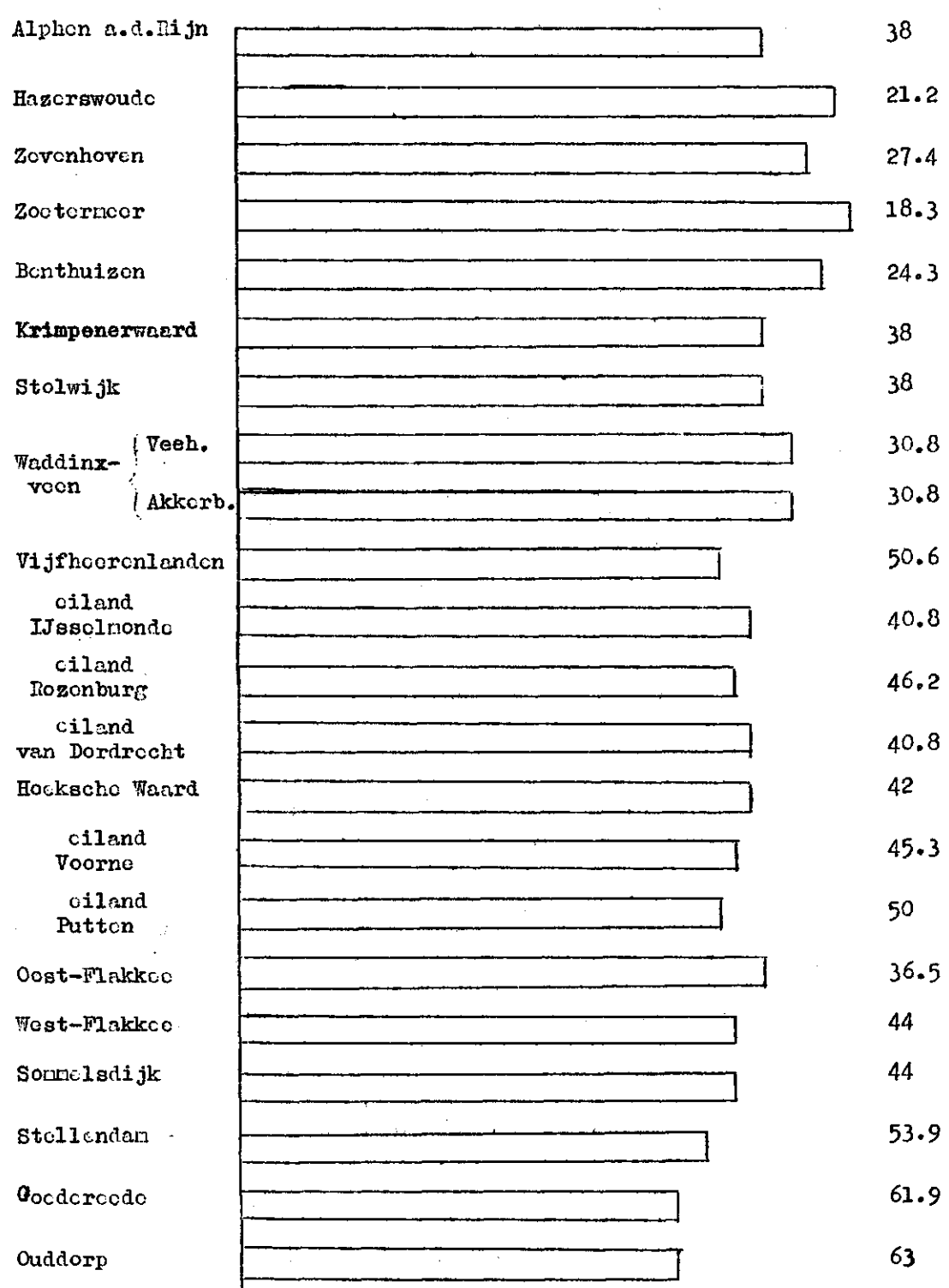
Over een heel jaar.

% stijging

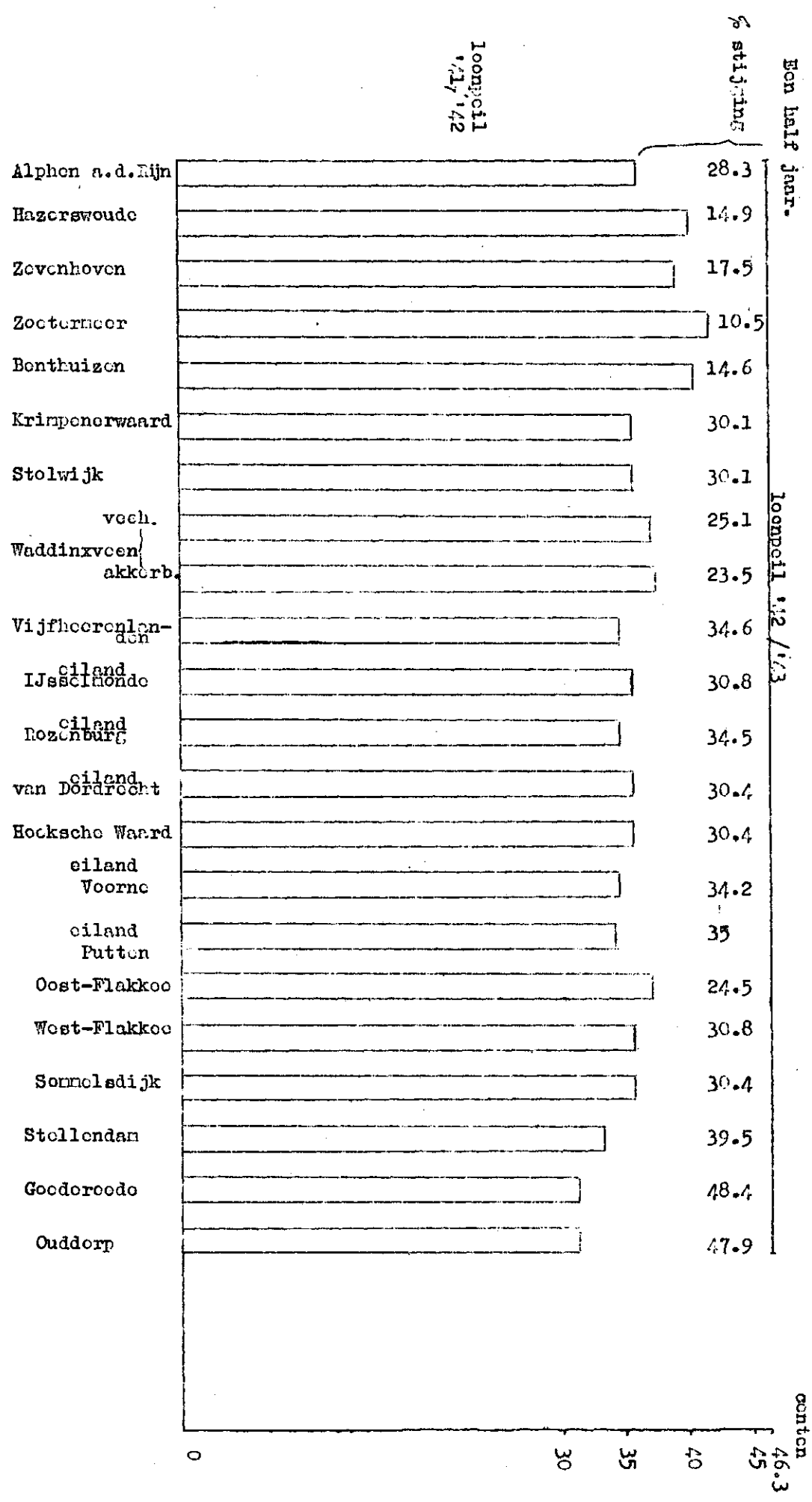
loonpeil
1/1/1912

loonpeil 1/12/1913

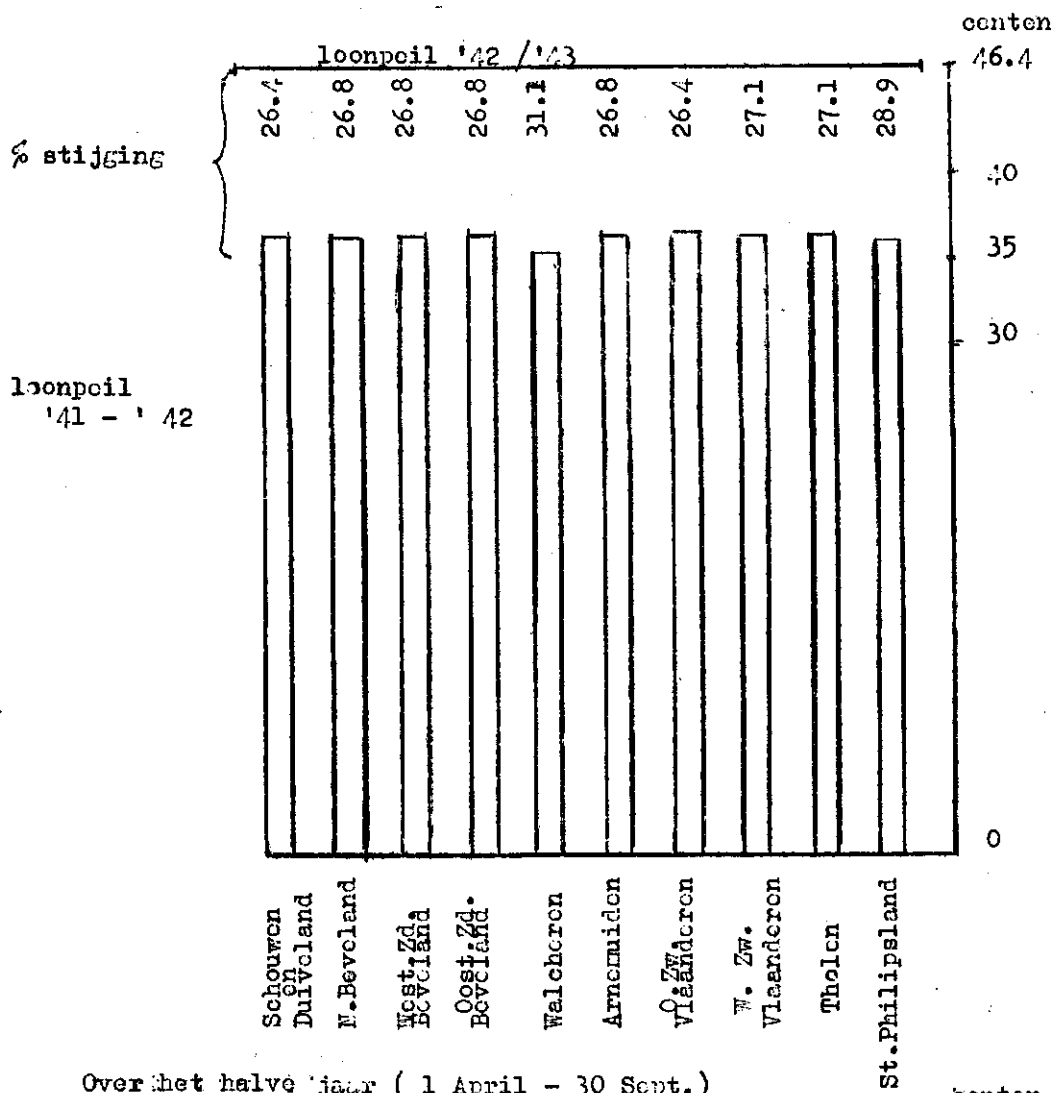
centen
1/19.7



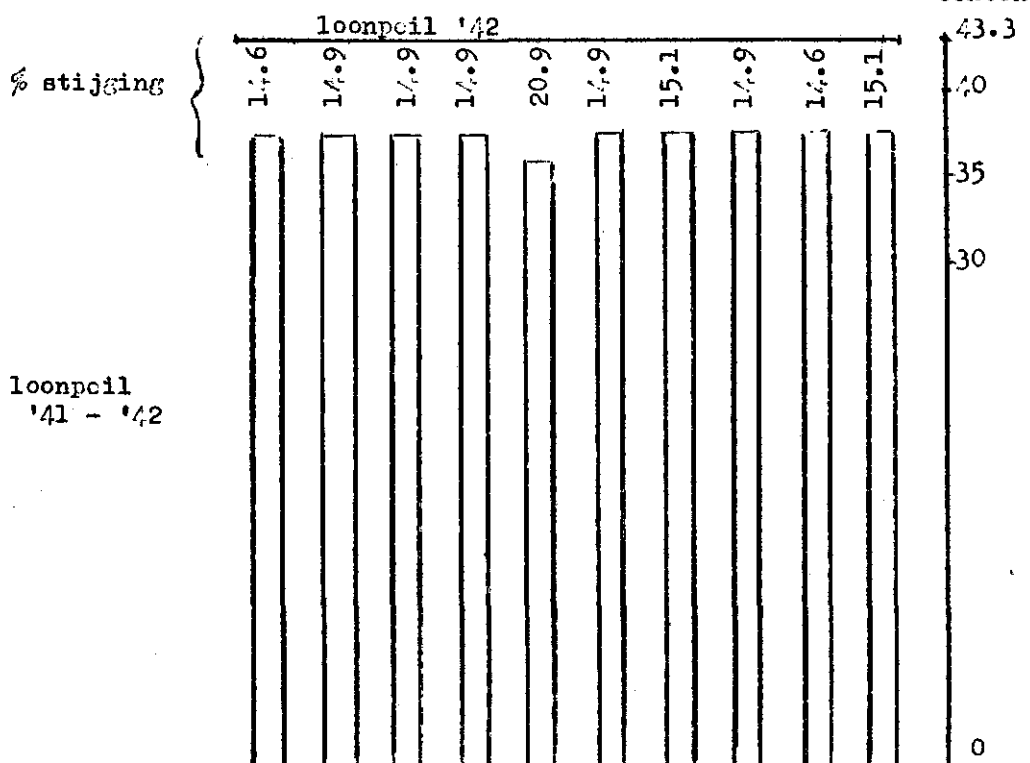
DE GEMIDDELDE KOSTEN VAN HET NETTO ALBEDIJ-DUN IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN ZUID-HOLLAND.



DE GEMIDDELDE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDSUUR IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN ZEEHND.



Over het halve jaar (1 April - 30 Sept.)



VOORSTELLING VAN DE GEMIDDELDDE KOSTEN VAN EEN HETTO ARIJDS-JOON VOOR VASTE ARIJDS-RIJERS IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN

DRENTHE

GRONINGEN

centen

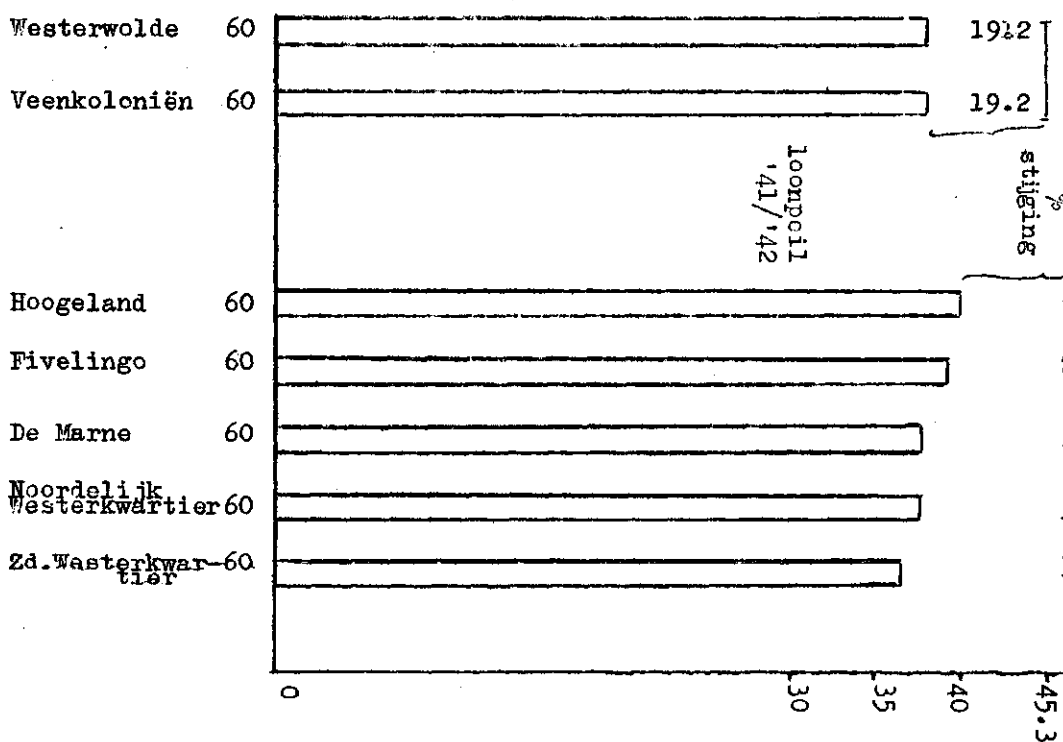
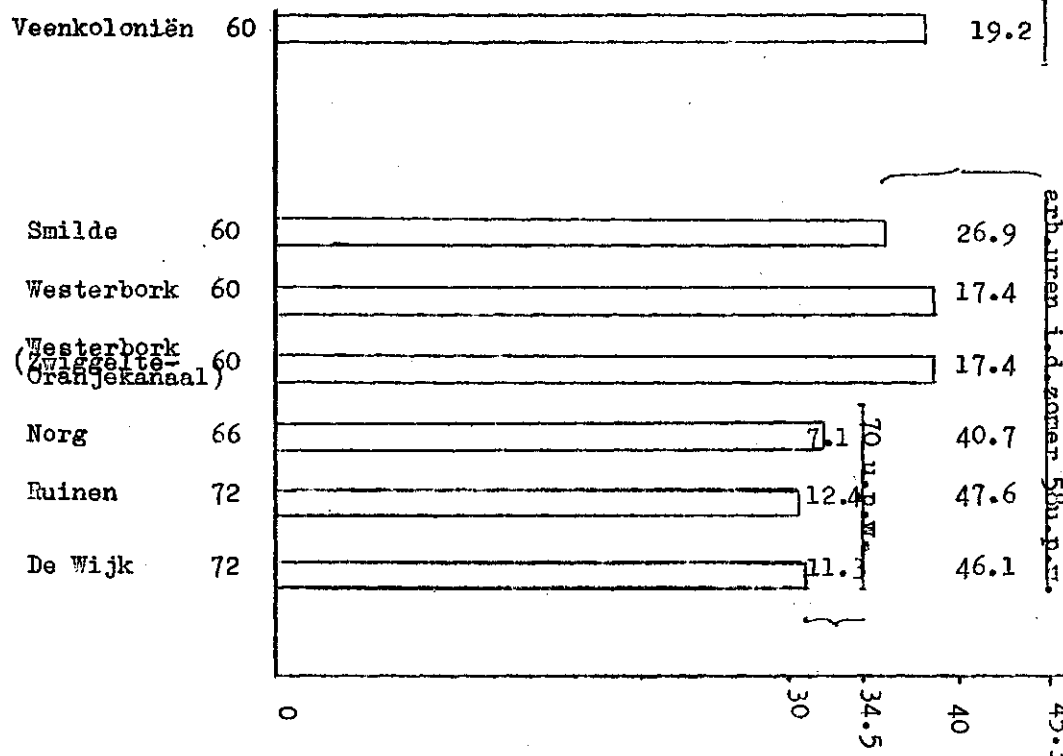
i.d. zomer 58 u.p.v.

centen

% stijging

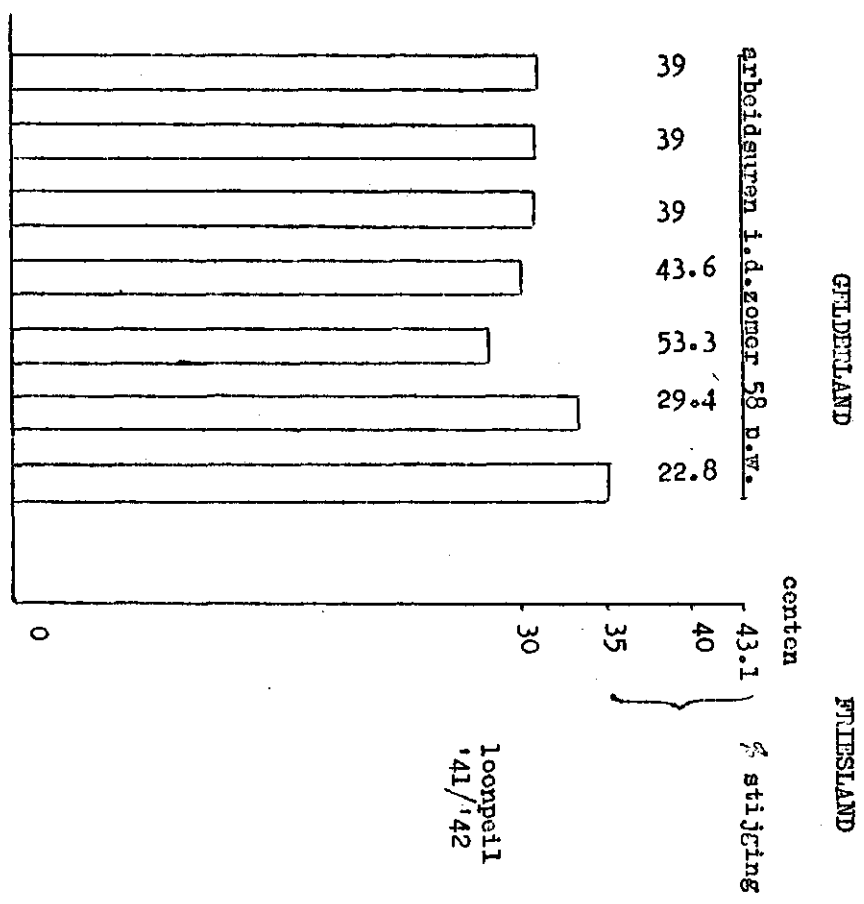
loonpeil
'41/'42

Arbeidsuren
per week in de
zomer

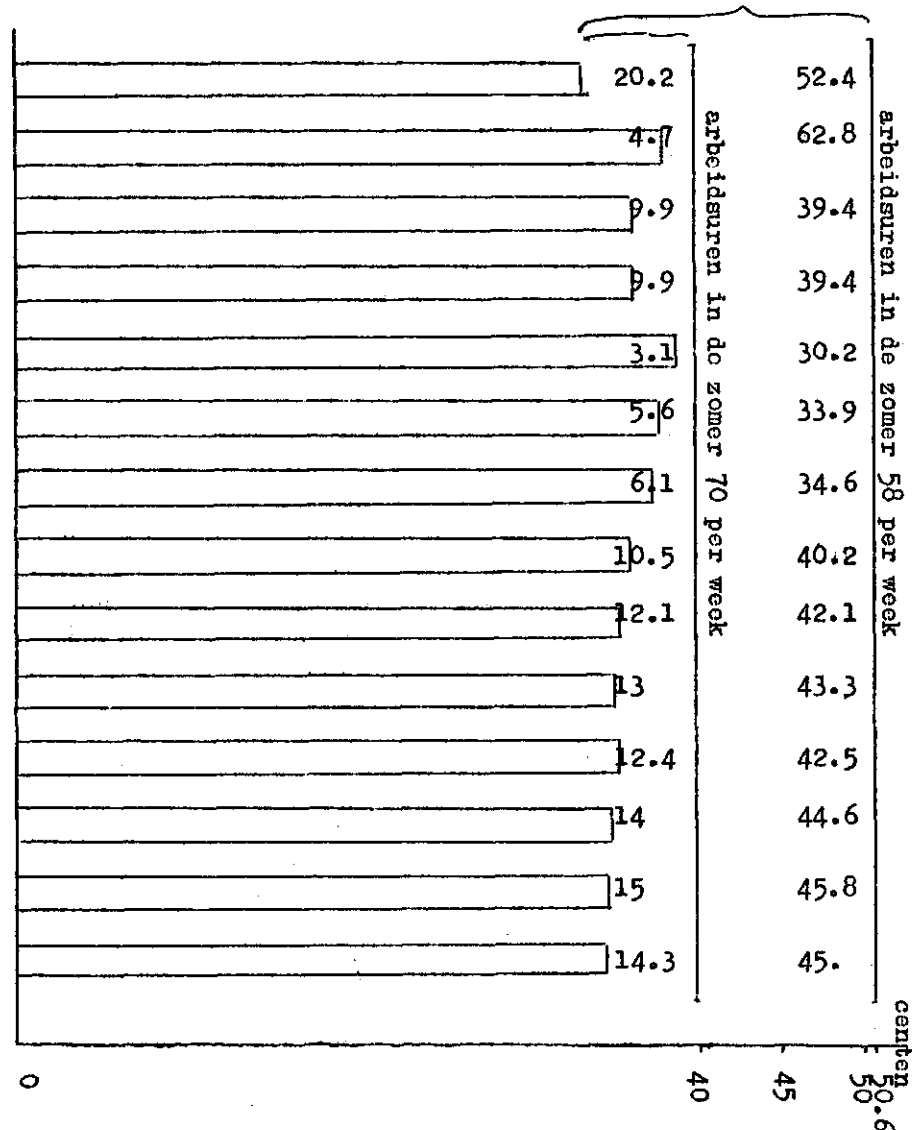


VOORSTELLING VAN DE GERECHTE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-UR VOOR VASTE AANBIEDERS IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN
 VAN
 Rapport No. 21, Grafiek X.

Over-Betuwe 66
 Midden-Betuwe 65
 Neder-Betuwe N.Ged. 65
 Neder-Betuwe Z.Ged. 65
 Bommelerwaard 65
 Maas en Waal 60
 Rijk.v.Nijmegen 61



Dokkum 69
 Stiens 69
 Het Bildt 66
 Barradeel 66
 Franeker 69
 Leeuwarden 72
 Sneek 72
 Gaasterland 72
 Heerenveen 71
 Veenwouden 69
 Trijnwouden 69
 Ooststellingwerf 69
 Gorredijk 69
 Dokkum(Weidob.) 69



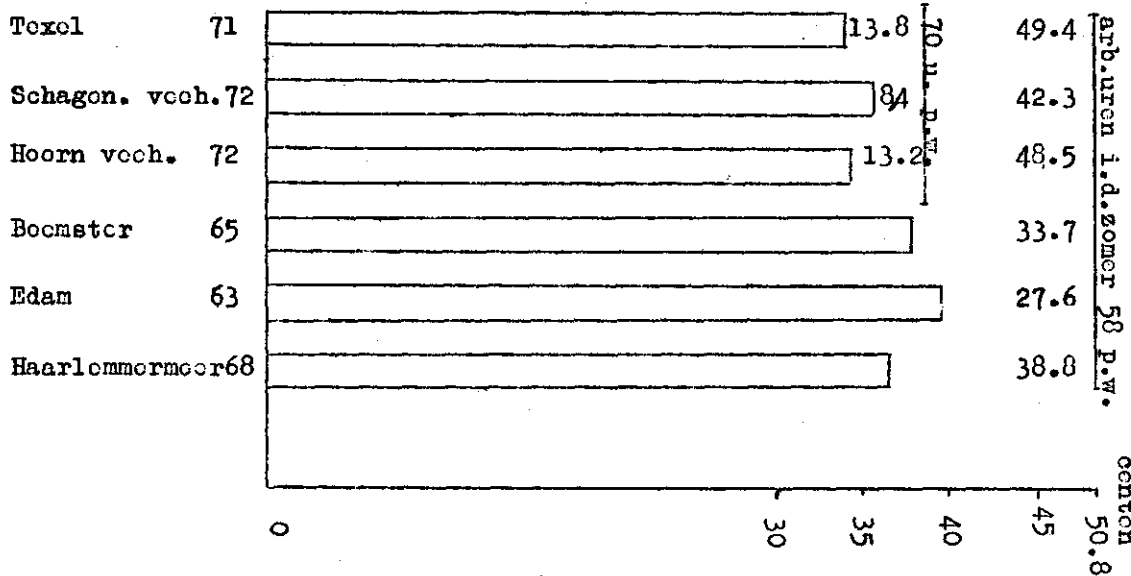
VOORSTELLING VAN DE GEMIDDELDDE KOSTEN VAN HET NETTO ABEIDDS-URU VOOR VASTE ABEIDERS IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN

NOORD-HOLLAND

% stijging

loonpeil
'41/'42

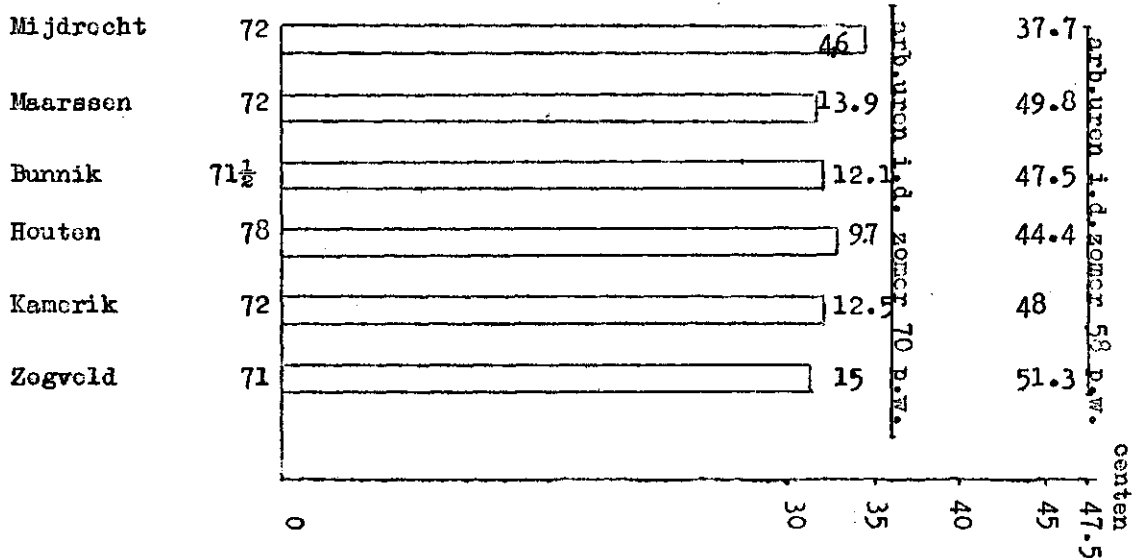
Arbeidsuren per week in de
zomer



% stijging

loonpeil
'41/'42

Arbeidsuren per week
in de zomer



VOORSTELLING VAN DE GEÏNDELIJKE KOSTEN VAN HET NETTO ARBEIDS-
TUUR VOOR VASTE ARBEIDERS IN VERSCHILLENDE GEBIEDEN VAN

ZUID-HOLLAND. cer.

